

Rekommendation för lägerverksamhet

De centrala parterna förutsätter att arbetsgivaren klargör för de anställda vilka grunder och villkor som gäller för arbetstid och ersättningar innan lägerverksamheten påbörjas.

Deltidsanställda som deltar i lägerverksamhet ska under lägret uppräknas till heltid, om deltagandet i lägerverksamheten överstiger den deltidsanställdes ordinarie arbetstidsmått.

Parterna har kommit fram till följande gemensamma rekommendation. Rekommendationen gäller alla sorters läger.

§ 1

Frågan om kompensation för bruten dygns- och veckovila löses lokalt.

§ 2

Parterna rekommenderar följande kompensation att förläggas före och/eller efter läger:

Kompensationen förutsätter att dygnsvilan (minst elva timmars sammanhängande ledighet per 24-timmarsperiod) och/eller veckovilan (36 timmars sammanhängande ledighet per sjudagarsperiod) inte har erhållits.

Dygn 1 – 7: Varje dygn som vilan har brutits x 0,5.

Dygn 8 – 14: Varje dygn som vilan har brutits x 0,75.

Dygn 15 och framåt: Varje dygn som vilan har brutits x 1.0.

Ledighet kan tas ut som halv dag. Överstiger summan av lediga dagar halvdag så avrundas halvdagen till heldag. Understiger summan halvdag så utgår ingen kompensation.

Dessa lediga dagar ingår med maximalt 10 arbetsdagar i det högsta antalet arbetsdagar som är ordinarie arbetstidsmått för anställda med förtroendearbetstid.

Räkneexempel

Ska tre dygn kompenseras så räknas det: $3 \times 0,5 = 1,5$. Kompensationen blir en och en halv arbetsdag ledigt.

Ska åtta dygn kompenseras så räknas det: $7 \times 0,5 = 3,5$ arbetsdag ledigt för de första sju dyggen och $1 \times 0,75 = 0,75$ för dygn åtta. $3,5 + 0,75 = 4,25$.

Avrundat nedåt blir compensationen fyra lediga arbetsdagar.

Ska 14 dygn kompenseras så räknas det: $7 \times 0,5 = 3,5$ arbetsdag ledigt för de första sju dyggen och $7 \times 0,75 = 5,25$ för dygn åtta till fjorton. $3,5 + 5,25 = 8,75$. Avrundat uppåt blir compensationen nio lediga arbetsdagar.

§ 3

Parterna rekommenderar att, om möjligt, förlägga läger under en maximal period om 14 dagar i följd.

I de fall lägret pågår över 14 dagar ska vila* kunna tas ut i anslutning till att lägret avslutas och om möjligt även vila innan lägret påbörjas.

*) Vila är detsamma som ledighet utan löneavdrag.

§ 4

För varje tjänstgöringsdygn med övernattning får anställd med reglerad arbetstid, i stället för övertid, förskjuten arbetstid samt jour och beredskap, ersättning med

-från 1 maj 2021 xxx kronor

- från 1 maj 2022 xxx kronor

I ersättningen ingår semesterlön och semesterersättning

Anmärkning.

De lokala parterna kan komma överens om ersättning för andra personalgrupper än vad rekommendationen anger, under förutsättning att rekommendationens minimistandard beaktats.

§ 5

Om möjlighet finns, organisera och planera verksamheten på ett sådant sätt, att minst ett dygn per lägervecka, ge möjlighet åt personalen att få minst elva timmars sammanhängande ledighet under en 24-timmarsperiod. Observera att ett sådant dygn inte behöver kompenseras enligt § 2.