

Ärende

Överenskommelse om löner och allmänna villkor m.m. för perioden 2023-10-01 – 2025-09-30 för branschen Trossamfund och Ekumeniska Organisationer hos Arbetsgivaralliansen

---

Tid

2023-08-29, 2023-09-18, 2023-09-19, 2023-09-22, 2023-09-26, 23-09-29, 23-10-04, 23-10-05, 23-10-06, 23-10-12, 23-10-13, 2023-10-16, 23-10-20, 2023-10-23

---

Plats

Arbetsgivaralliansen, Fleminggatan 7

---

Parter

Arbetsgivaralliansen Branschkommitté Trossamfund och Ekumeniska Organisationer (Kommittén)

Vision

Akademikerförbunden

Ledarna

Svenska Kommunalarbetarförbundet

---

Protokollet justeras av

Jan-Eric Rönngren

Andreas Dits

Louisa Hegardt

Martina Perzanowska

Farhad Abedin

---

Närvarande

För Kommittén:	Jan-Eric Rönngren Johan Rydstedt (ej 5/10, 6/10)
För Vision:	Andreas Dits (ej 4/10, 6/10, 12/10)
För Akademikerförbunden:	Louisa Hegardt (ej 4/10, 6/10, 12/10)
För Ledarna:	Antonio Ropero (ej 18/09, 19/9, 22/9, 26/9, 29/9, 4/10, 5/10, 6/10, 12/10, 13/10, 16/10, 20/10, 23/10) Martina Perzanowska (ej 4/10, 6/10, 12/10, 23/10)
För Kommunal:	Farhad Abedin (ej 29/9, 13/10, 16/10,) Magnus Jonsson (ej 29/8, 13/10, 16/10, 20/10, 23/10)

---

## § 1 Överenskommelse

Parterna träffar överenskommelse om löner och allmänna anställningsvillkor m.m. för perioden från och med 1 oktober 2023 till och med 30 september 2025.

För tiden efter den 30 september 2025 gäller avtalet med sju dagars ömsesidig uppsägningstid.

## § 2 Omfattning

Överenskommelsen omfattar samtliga medlemmar i Bransch Trossamfund och Ekumeniska Organisationer.

### **§ 3 Löneavtal**

Kommittén och Vision, Akademikerförbunden, samt Kommunal är överens om löneavtal för perioden 2023-10-01 – 2025-09-30 med tillägg och ändringar enligt bilaga 1. Bilagan gäller tillsvidare mellan Kommittén och Ledarna.

### **§ 4 Allmänna anställningsvillkor – Branschavtal**

Parterna är överens om att Branschavtal Trossamfund och Ekumeniska Organisationer förlängs att gälla under perioden 2023-10-01 – 2025-09-30 med tillägg och ändringar enligt bilaga 2.

### **§ 5 Flexpension (Gäller Vision, Akademikerförbunden samt Ledarna)**

Parterna är överens om att införa flexpension i Branschavtal Trossamfund och Ekumeniska Organisationer i enlighet med förhandlingsprotokollets bilaga 3.

Parterna är överens om att samtliga medlemmar i Arbetsgivaralliansens Trossamfund och Ekumeniska Organisationer per den 1 oktober 2023 omfattas av bilaga 3 vilket innebär att dessa medlemmar ska debiteras DTP-premier om 1,0 procent per den 1 oktober 2024. Organisationer som blir medlemmar i Arbetsgivaralliansens bransch Trossamfund och Ekumeniska Organisationer efter den 1 oktober 2023 ska betala ikapp flexpension enligt den så kallade rampen som regleras i bilaga 3.

### **§ 6 Övergångsregler Allmän visstidsanställning**

Parterna är överens om att anställningar med allmän visstidsanställning som ingåtts före 2022-10-01 och därefter kombineras med anställning som vikarie ska omfattas av den tidigare skrivningen i branschavtalets § 2, mom 2:

”Om en arbetstagare haft såväl allmän visstidsanställning som vikariat i sammanlagt mer än 3 år under en 5-årsperiod övergår anställningen till en tillsvidareanställning.”

### **§ 7 Övergångsregler för sparad semester**

Parterna är överens om att den nya skrivningen i branschavtalets, § 8, mom 5:1 sparande av semesterdagar, ska gälla från och med intjänandeåret 2024. Semester som sparats innan 2024 omfattas inte av de nya reglerna i avtalet. Parternas avsikt är att den sparade semester som inte omfattas av den nya skrivningen på fem års sikt ska regleras i första hand som semesteruttag och om så inte är möjligt i form av semesterersättning. Det innebär att det totala antalet sparade semesterdagar ska vara 30 senast den 1 januari alternativt den 1 april, 2029.

### **§ 8 Lokala parter**

#### *Akademikerförbunden*

Akademikerförbunden uppträder lokalt som en part genom Akademikerföreningen. Om Akademikerförening saknas uppträder Akademikerförbundet SSR som gemensam representant för Akademikerförbunden vid såväl lokala intresse- som rättstvisteförhandlingar som vid samverkansförhandlingar. Förhandlingar begärs av eller hos Akademikerförbundet

SSR oberoende av om berörd arbetstagare är organiserad i förbundet eller inte. Motsvarande gäller vid den lokala löneprocessen. Lokala förhandlingar som enbart rör enskild arbetstagare sker med arbetstagarens fackförbund.

Akademikerförbundet SSR är kontaktförbund för Akademikerförbunden. De 13 förbund som ingår i Akademikerförbunden är Akademikerförbundet SSR, Akavia, DIK, Fysioterapeuterna, Naturvetarna, SRAT, Sveriges Arbetsterapeuter, Sveriges Farmaceuter, Sveriges Ingenjörer, Sveriges Psykologförbund, Sveriges Skolledare, Sveriges Universitetslärare och forskare samt Sveriges Veterinärförbund.

## **§ 9 Arbetsgrupper**

Parterna är överens om följande arbetsgrupper:

### **Införlivande arbetstidsdirektivet**

Parterna är ense om att bilda en arbetsgrupp för att justera dygnsvilobestämmelserna i kollektivavtalet. Kollektivavtalsregleringen ska säkerställa skyddet för arbetstagares dygnsvila enligt arbetstidsdirektivet.

Arbetsgruppen ska senast den 15 december precisera vilka ändringar av § 5 Arbetstid samt bilaga 3, Rekommendationer för lägerverksamhet, som krävs för att uppnå följsamhet till direktivet och praxis. Dessa ändringar skall införlivas som ett avtal om lägerverksamhet, Ändringarna träder i kraft 1 maj 2024 om inte parterna kommer överens om annat.

Sammanställande är Arbetsgivaralliansen och alla parter på avtalet deltar.

### **Hållbara chefer**

En arbetsgrupp mellan Arbetsgivaralliansen och Ledarna avseende hållbara chefer.

Arbetsgruppen ska under avtalsperioden arbeta fram ett partsgemensamt underlag för arbetet med hållbara chefer.

## **§ 10 Gäller endast arbete på Kommunals avtalsområde**

För arbetsgivare med anställda eller före detta anställda som har blivit uppsagda på grund av arbetsbrist och som har företrädesrätt enligt 25 § lagen om anställningsskydd (LAS) gäller följande; Vid de tillfällen som arbetsgivaren har för avsikt att anlita ett bemanningsföretag för uppdrag längre än fem veckor, krävs en särskild överenskommelse med Kommunal före anlitandet.

## **§ 11 Ändrad lagstiftning**

Om Socialförsäkringsbalken, annan sociallagstiftning, arbetsrättslig lagstiftning, annan lag eller rättspraxis förändras under avtalsperioden och sådan förändring berör bestämmelser i avtalet om allmänna anställningsvillkor, ska bestämmelserna anpassas härefter. Parterna är vidare överens om att detta görs genom att Arbetsgivaralliansen tar fram förslag till förändringar.

## **§ 12 Övriga avtal**

Övriga avtal mellan parterna (framgår av förteckning i branschavtalet) gäller med respektive avtal angiven giltighets- respektive uppsägningstid.

## **§ 13 Avslut**

Förhandlingarna förklarades avslutade 2023-10-31

Avtalet är preliminärt i avvaktan på formellt godkännande i de organisationer där så krävs samt Branschkommitté Trossamfund och Ekumeniska Organisationer.

Vid protokollet

Jan-Eric Rönngren

Justeras

Jan-Eric Rönngren

Louisa Hegardt

Farhad Abedin

Andreas Dits

Martina Perzanowska