

Överenskommelse om krislägesavtal för kommunala bolag

Fastigo och Vision, Ledarna och AiF träffar härmed överenskommelse om krislägesavtal, **Krislägesavtal**, för tillämpning vid Fastigos kommunala medlemsföretag i händelse av utlyst krisläge enligt reglerna i **Krislägesavtal SKR/Sobona**.

Bakgrund

Den 28 juni 2019 träffade Sveriges Kommuner och Landsting och Sobona en överenskommelse om Krislägesavtal med Svenska Kommunalarbetsförbundet, OFRs förbundsområden Allmän kommunal verksamhet och AkademikerAlliansen och till AkademikerAlliansen anslutna riksorganisationer samt med Brandmännens Riksförbund. Avtalet trädde i kraft den 1 juli 2019 och gäller tillsvidare. I denna överenskommelse benämns detta avtal **Krislägesavtal SKR/Sobona**.

I **Krislägesavtal SKR/Sobona** finns följande definition av begreppet krisläge:

Med krisläge avses i detta avtal en sådan händelse eller händelseförlopp "som avviker från det normala, som innebär allvarliga samhällsstörningar, kräver omedelbara insatser av en kommun, ett landsting/region, kommunalförbund eller kommunalt företag eller flera i samverkan, och som medför omfattande eller avgörande påverkan på personalförsörjningen i den kommunala verksamheten." Samtliga fyra kriterier ska vara uppfyllda.

Enligt **Krislägesavtal SKR/Sobona** krävs följande för att krisläge ska aktiveras:

- a) att krisläge i en kommun eller region konstateras av kommunen eller regionen genom beslut i behörig ordning, samt
- b) att ett särskilt och likalydande beslut om aktivering av Krislägesavtal SKR/Sobona har fattats av SKL:s och Sobonas styrelser,

Överenskommelse

1. Aktivering

Krislägesavtal Fastigo aktiveras

- a) när krisläge enligt **Krislägesavtal SKR/Sobona** har utlysts i en kommun och
- b) en begäran om aktivering av krisläge har inkommit till Fastigo från kommunalt medlemsföretag i ovanstående kommun samt
- c) att berörd central kollektivavtalspart har godkänt den inkomna begäran.

2. Aktiverat krisläge

När krisläge är aktiverat kan företagets resurser omfördelas inom den kommunala verksamheten enligt reglerna i bilaga 1. Arbetsgivaren är skyldig att informera de

lokala fackliga organisationerna om vilka arbetstagare som ska omfattas av krislägesreglerna. Arbetstagarna ska upptas i en särskild förteckning.

3. Arbetstid

Om dygnsvilan och veckovilan enligt EG:s arbetstidsdirektiv 2003/88/EG, art. 18, utifrån ett verksamhetsperspektiv inte kan uppnås bedömer parterna att objektiva skäl finns att tillämpa de bestämmelser om arbetstid som återfinns i bilaga 1. Parterna anser att arbetstagare därigenom erhåller lämpligt skydd enligt EG:s arbetstidsdirektiv 2003/88/EG, artikel 18, genom gällande kollektivavtalsreglering.

Utvärdering

Parterna är överens om att utvärdera tillämpningen av överenskommelsen efter att den har tillämpats första gången. Utvärderingen ska påbörjas senast 3 månader efter beslut om avtalets inaktivering.

Denna överenskommelse gäller från och med den 4 maj 2020

Stockholm den xx maj 2020

Vid protokollet
Charlotta Stensson

För Fastigo
Mona Finnström

För Vision
Jan-Olov Olsson

För Ledarna
Irena Franzén

För AiF
Klara Söderström

Överenskommelse om ändringar i K-avtalet vid utlyst krisläge

§ 1 Innehåll

Parterna träffar överenskommelse om följande ändringar och tillägg i K-avtalet att gälla när krisläge är aktiverat på ett kommunalt medlemsföretag inom Fastigo. Bestämmelserna i detta avtal ersätter inom sitt tillämpningsområde även alla eventuella lokala kollektivavtal och enskilda överenskommelser avseende arbetstid och ersättningar.

§ 2 Villkor och arbetsskyldighet

För den arbetstagare som vid utlyst krisläge upptagits i särskild förteckning gäller Krislägesavtalets villkor under den tid arbetstagaren utför arbete enligt avtalet. Arbetstagare är skyldig att utföra de arbetsuppgifter som anvisas i den omfattning som händelsen kräver.

1. Arbetsgivaren kan beordra arbete utanför arbetstagarens normala arbetsskyldighet och kollektivavtalsområde. Skyldigheten kan även gälla arbete hos annan arbetsgivare.
2. Arbetstagare med särskilda skäl kan undantas från skyldigheten att arbeta enligt Krislägesavtalet.

§ 3 Arbetstid

- a) Arbetstidslagen (ATL) gäller inte.
- b) Den ordinarie arbetstiden för heltidsanställd ska vara i genomsnitt 48 timmar per vecka.
- c) En beräkningsperiod kan omfatta högst fyra veckor.
- d) Rast kan bytas mot måltidsuppehåll.
Anmärkning: Med måltidsuppehåll menas paus som räknas in i arbetstiden.
- e) Arbetsgivaren bör eftersträva att den sammanhängande dygnsvilan inte understiger ett genomsnitt av nio timmar under varje period av 24 timmar under beräkningsperioden.
- f) Arbetsgivaren bör eftersträva att den sammanhängande veckovilan inte understiger 24 timmar under varje period om sju dagar.
- g) I omedelbar anslutning till det sista arbetspasset som utförs på detta avtal ska arbetstagare tillförsäkras 24 timmars vila.

§ 4 Anvisad arbetstid

Arbetsgivaren anvisar/meddelar när arbete ska utföras. Arbete kan utföras såväl vardag som söndag och/eller helgdag samt dag och natt. Ändringar kan förekomma med kort varsel.

Anmärkning: Förhandlingsskyldighet enligt 11, 12 och 14 § MBL föreligger inte.

§ 5 Särskild nödfallsövertid

Särskild nödfallsövertid kan tas ut när Krislägesavtalet är aktiverat.

Med särskild nödfallsövertid menas sådan tid som överstiger den sammanlagda ordinarie arbetstiden under beräkningsperioden.

Anmärkning: Innan särskild nödfallsövertid beordras bör arbetsgivaren undersöka om andra åtgärder kan vidtas. Det kan exempelvis handla om att ta in en annan arbetstagarare som har arbetat färre timmar.

§ 6 Lön och krisersättning

a) Arbetstagaren behåller sin månadslön.

b) För arbetad tid utöver arbetstidsmått utgår timlön beräknad till 1/167 av arbetstagarens månadslön

Anmärkning 1: Vid deltidsanställning ska månadslönen räknas upp till motsvarande heltidslön.

Anmärkning 2: För arbetstagarare med timlön gäller överenskommen timlön.

c) Utöver lön utges krisersättning med 120 % av arbetstagarens lön per timme för arbetad tid. För månadsavlönad arbetstagarare beräknas timlönen till 1/167 av månadslönen.

d) Vid uttag av särskild nödfallsövertid höjs krisersättningen enligt c) från 120 % till 150 % av arbetstagarens timlön för arbetad tid.

Krisersättningen inkluderar semesterlön och semesterersättning med belopp som förutsätts i semesterlagen (SemL).

§ 7 Restidersättning

Arbetstagarare som för arbetsgivarens räkning reser utanför den ordinarie verksamhetsorten på tid som inte är ordinarie arbetstid får restidersättning. Väntetid som beror på ett tillfälligt uppehåll eller avbrott i resan likställs med restid.

Restidersättning utges endast för restid och väntetid som sammanlagt uppgår till minst 30 minuter per resa.

Restidersättning utges per timme med:

Restidens förläggning	Ersättning/timme
Kl. 18.00 dag före arbetsfri dag – kl. 06.00 dag efter arbetsfri dag	månadslönen* / 190
Övrig tid	månadslönen* / 240
<i>* För deltidsarbetande uppräknas månadslönen till lön motsvarande full ordinarie arbetstid för heltidsanställd.</i>	
<i>Månadslön = fast kontant lön inklusive fasta lönetillägg per månad.</i>	
<i>Restidersättningen inkluderar semesterlön.</i>	