



Nya avtal träder i kraft!

Här hittar du kommentarer, avtal, samt förhandlingsprotokoll med bilagor som anger avtalade ändringar.

Nya kompletta avtal kommer snarast möjligt att finnas på webben.

Med vänlig hälsning,
Arbetsgivarförbundet KFO

Nytt Omställningsavtal för tjänstemän inom PTK

Arbetsgivarföreningen KFO och Förhandlings- och samverkansrådet PTK har enats om att tjänstemän som omfattas av löne- och villkorsavtal mellan KFO och fackförbund anslutna till PTK från och med den 1 januari 2019 ska omfattas av ett nytt omställningsavtal.

Omställningsavtalet ger stöd på vägen till ett nytt arbete för uppsagda och tidsbegränsat anställda. Avtalet kommer att hanteras av Trygghetsrådet TRS som sedan organisationen grundades 1972 arbetat framgångsrikt med att hjälpa individer att växla över till en ny karriär. TRS erbjuder personliga rådgivare som med utbildningsinsatser, coaching och nätverk kan hjälpa medarbetaren vidare till en ny anställning.

I likhet med det avtal som KFO tecknat med LO så omfattas alla anställda av möjlighet till stöd och ersättning oavsett om personen är tillsvidareanställd eller visstidsanställd. Även anställda som riskerar eller blir uppsagda på grund av ohälsa kan omfattas.

Kostnaden för omställning sänks från 0,3 % av lönesumman till 0,2 % av lönesumman. Samtidigt förbättras det ekonomiska stödet för tjänstemännen. Stödet benämnd Avgångsersättning (AGE) och täcker 75 % av mellanskillnaden mellan A-kassas maximala ersättning och tjänstemannens reella månadslön.

FÖRHANDLINGS PROTOKOLL

Ärende	Omställningsavtal för medlemmar i KFO som omfattas av kollektivavtal med PTK
Parter	Arbetsgivarföreningen KFO (KFO) Förhandlings – och samverkansrådet PTK (PTK)
Datum	Den 18 juni 2018
Plats	Arbetsgivarföreningen KFO:s lokaler i Stockholm
Närvarande för	KFO Hanna Becker, ordförande Jesper Neuhaus, vid protokollet PTK Ann Lundberg Westermark Jaan Kolk Hans Norin Dan Wallberg

§ 1

Parterna är överens om att från den 1 januari 2019 tillämpa vid varje tidpunkt gällande omställningsavtal rörande TRS mellan PTK och Arbetsgivaralliansen/Svensk Scenkonst.

I och med att denna överenskommelse träder i kraft upphör nuvarande överenskommelse om TRR, såväl mellan KFO och PTK som på förbunds nivå, att gälla från den 31 december 2018.

KFO ska för berörda avtalsområden teckna en överenskommelse med TRS om att bli en särskilt ansluten arbetsgivarorganisation.

Handwritten signature 1 24

§ 2

Om omställningsavtalet rörande TRS mellan PTK och Arbetsgivaralliansen/Svensk Scenkonst eller TRS stadgar väsentligen ändras kan parterna uppta förhandlingar om denna överenskommelses fortsatta tillämpning.

§ 3

Avtalet löper tillsvidare med en uppsägningstid om 6 månader. Om avtalet sägs upp mellan KFO och PTK upphör vid samma tidpunkt även avtal mellan KFO och respektive PTK-förbund om att tillämpa omställningsavtalet mellan PTK och Arbetsgivaralliansen/Svensk Scenkonst.

Avtalet blir gällande på förbunds nivå efter antagande senast den 31 september 2018 eller efter att KFO och PTK gemensamt förklarat att avtalet är gällande. Avtal på förbunds nivå gäller tillsvidare med sex månaders uppsägningstid.

§ 4

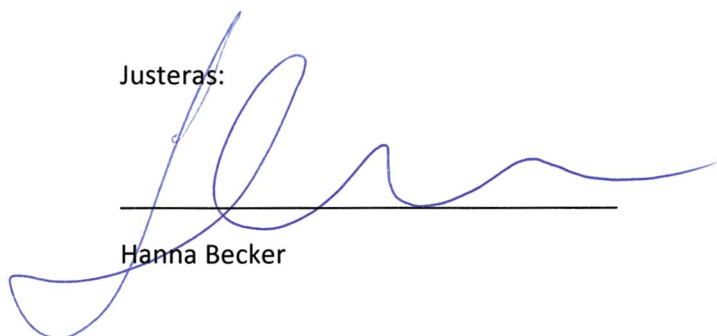
Att jämte ordförande justera protokollet utsågs Jaan Kolk

Vid protokollet

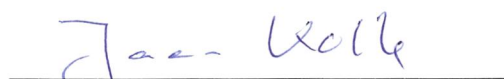


Jesper Neuhaus

Justeras:



Hanna Becker



Jaan Kolk

Omställningsavtal

§ 1

Detta avtal tecknas dels för att underlätta de omställningsproblem som uppstår både för anställda och arbetsgivare när anställda inte kan erbjudas fortsatt anställning, dels för att främja förutsättningarna för fortsatt anställning för anställda i anslutna organisationer. Det är angeläget att förändringsarbetet inleds i god tid.

De anställda som riskerar bli övertaliga på grund av att arbetsgivaren inte kan erbjuda fortsatt anställning skall hjälpas genom kompetensutveckling, ekonomiskt stöd under en omställningsperiod samt till att finna nytt arbete på sätt som framgår av § 2.

De arbetsgivare hos vilka övertalighet uppstår skall beredas sådana förutsättningar i bemanningshänseende som i största möjliga utsträckning främjar deras fortsatta verksamhet. Arbetsgivare och fackliga företrädare skall också kunna få råd eller hjälp vid personalinskränkningar.

§ 2

För att främja syftena enligt § 1 skall följande gälla.

Moment 1

Avgångsersättning (AGE) utges efter prövning av den anställdes enskilda förhållanden av Kollektivavtalsstiftelsen Trygghet i Samverkan, TRS (TRS) under förutsättning att följande krav är uppfyllda.

- Den anställda skall ha arbetat minst 8 timmar per vecka och blivit uppsagd på grund av att arbetsgivaren inte kan erbjuda fortsatt anställning i ett företag som är anslutet till TRS.
- Den anställda skall senast avgångsdagen ha varit anställd fem år sammanhängande tid hos arbetsgivaren. Om den anställda före den aktuella uppsägningen arbetat minst fem år i följd hos flera till TRS anslutna arbetsgivare får denne tillgodoräkna sig anställningstid även i den föregående anställningen.
- Den anställda skall bli arbetslös när anställningen upphör. Rätt till AGE är personlig och kan inte överlåtas till annan.

Moment 2

Tillsvidareanställd, som arbetat minst 8 timmar i veckan och som riskerar bli eller blivit uppsagd hos en arbetsgivare som är ansluten till TRS, kan efter prövning få hjälp och råd i form av åtgärder som underlättar omställning till nytt arbete, s.k. omställningsstöd.

Moment 3

Anställd med tidsbegränsad anställning, som arbetat mer än 18 månader under sammanlagt 5 år hos en eller flera arbetsgivare som är ansluten/-na till TRS och som inte kan erbjudas fortsatt arbete, kan efter prövning få hjälp och råd i form av åtgärder som underlättar omställning till nytt arbete, s.k. omställningsstöd.

Moment 4

Efter prövning av TRS kan omställningsstöd även ges åt en anställd som slutat sin anställning utan att uppsägning gjorts, om det klart framgår att den anställda slutat på initiativ av arbetsgivaren och på grund av att övertalighet råder.

Moment 5

För den som i sin anställning omfattats av ITP-, KP- eller SPV-försäkring åtar sig TRS att enligt särskilda regler förstärka försäkringsskyddet efter uppsägning.

Moment 6

Stöd kan erbjudas till kompetensutvecklande åtgärder som arbetsgivaren tillsammans med de anställda eller fackliga företrädare för de anställda funnit kunna förebygga uppsägningar.

§ 3

Arbetsgivare eller anställda ska skicka ansökan om stöd till TRS.

Ansökningsformulär kan fås genom TRS.

Ansökan måste ha kommit in till TRS inom ett år från avgångstidpunkten för att stöd skall kunna beviljas.

10 11

§ 4

TRS administrerar utfästelserna enligt detta avtal.

TRS styrelse består av 14 ledamöter. Arbetsgivarorganisationerna och PTK utser vardera 7 ledamöter. Arbetsgivarorganisationerna utser styrelsens ordförande och PTK dess vice ordförande.

Styrelsen ansvarar för den närmare utformningen av verksamheten och utfärdar erforderliga anvisningar.

För TRS kansli ansvarar en VD.

§ 5

Arbetsgivarorganisationerna och PTK beslutar om den avgift arbetsgivare skall erlägga till TRS.

De medel som finns i TRS skall bidra till att finansiera utfästelserna enligt detta avtal. Styrelsen svarar för att verksamheten inom TRS ges förutsättningar för att bedrivas på ett ändamålsenligt sätt.

§ 6

Avtalet ersätter Omställningsavtal 2004-01-01 och träder i kraft 2017-01-01.

Detta avtal gäller tills vidare. Avtalet har en ömsesidig uppsägningstid om sex månader.

Det kan tidigast sägas upp till 2017-12-31.