

Redogörelsetext för Bestämmelser för studentmedarbetare

Redogörelsen omfattar Överenskommelse om Bestämmelser för studentmedarbetare.

Parter är Sveriges Kommuner och Landsting, Arbetsgivarförbundet Pacta samt OFRs förbundsområde Allmän kommunal verksamhet jämte i förbundsområdet ingående organisationer och AkademikerAlliansen och till AkademikerAlliansen anslutna riksorganisationer.

Överenskommelsen innehåller förhandlingsprotokoll och bilagor.

Bilaga 1 innehåller Bestämmelser för studentmedarbetare. Nedan redogörs för innehåll i förhandlingsprotokoll och Bilaga 1.

Bilaga 2 och 2 a innehåller lokalt kollektivavtal om Bestämmelser för studentmedarbetare.

Förhandlingsprotokoll

Parternas avsikt

Vi står inför ett framtida stort behov av nya medarbetare med högre utbildning inom kommun- och landstingssektorn. Parternas avsikt är att stärka övergången från studier till arbete genom att studentmedarbetaren får praktisk erfarenhet med en ökad arbetslivsanknytning inom området för studierna samt att entusiasmera, stimulera och motivera studerande att efter slutförda studier välja ett arbete i samma yrkesområde inom kommun, landsting, region, kommunalförbund eller Pactaföretag.

Avtalet bygger på att studentmedarbetaren bedriver studier parallellt med arbetet. Det är därför centralt att arbetstiden är begränsad och förläggs i samråd med studentmedarbetaren så att arbetet inte inverkar menligt på studierna. Avtalet medger därför endast en arbetstid motsvarande högst 15 timmar i genomsnitt per vecka under en termin och det är också anledningen till att arbetsgivaren inte kan begära övertid eller mertid enligt avtalet. Allt för att möjliggöra kombination av väl fungerande studier med arbete som stödjer, och inte hindrar, goda studieresultat och slutförandet av högre studier.

Det framgår även att det ska utses en mentor till stöd för studentmedarbetaren och att denna mentor måste ges goda förutsättningar för att kunna fullfölja det uppdraget. I detta ligger att det är en mentor som har kunskap och erfarenhet, engagemang och tid till sitt förfogande.

Uppföljning

En central partsgemensam uppföljning kommer att göras och ska vara genomförd senast den 31 december 2016. Som centrala parter ser vi att vår gemensamma uppföljning kan komma att ta upp sådant som i vilken omfattning avtalet har tillämpats, inom vilka verksamheter studentmedarbetare har anställts och hur avtalet har tagits emot av såväl arbetsgivare som studentmedarbetare och lokala fackliga parter. Vi är också överens om att löpande och vid utvärderingen särskilt följa upp eventuella lokala avvikelser och hur dessa förhåller sig till avtalets intentioner.

Det är värdefullt att uppföljning och dialog kring frågor som är kopplade till studentmedarbetaravtalet även sker löpande mellan arbetsgivaren och lokala arbetstagarorganisationer.

Bestämmelser för studentmedarbetare

§ 1 Inledning

Avtalet syftar bland annat till att öka intresset bland de som idag studerar för ett kvalificerat arbete inom yrken i kommuner, landsting, region, kommunalförbund och Pactaföretag. Avtalet är tänkt att möjliggöra och underlätta för studerande vid högre utbildningar att kombinera sina studier med arbete för att på så sätt få en ökad arbetslivsanknytning. Samtidigt stärks övergången mellan slutförda studier och arbete. Parternas anser att det är väsentligt med en begränsad arbetstid för studentmedarbetare för att syftet att stärka övergången mellan slutförda studier och arbete ska kunna uppnås.

§ 2 Tillämpningsområde

Det är personer som studerar vid universitet, högskolor eller eftergymnasial utbildning som kan anställas på detta studentmedarbetaravtal. Utgångspunkten är att studentmedarbetaren bedriver heltidsstudier även om det inte är ett formellt krav för avtalets tillämpning.

Det är möjligt att anställa studentmedarbetare även om det finns personer med företrädesrätt på arbetsplatsen. Tanken är dock inte att studentmedarbetare ska konkurrera i egentlig mening med personer som har företrädesrätt. Ett grundläggande syfte med anställning av studentmedarbetare är att förmedla intresse

för att ur ett långsiktigt perspektiv kunna rekrytera till och utveckla akademiker inom kommun- och landstingssektorn.

§ 3 Befintliga lokala kollektivavtal

De kollektivavtal om studentmedarbetare som redan har träffats på lokal nivå påverkas inte av detta avtal. Lokala parter som föredrar att tillämpa befintligt avtal kan fortsätta att göra det utan förändring.

Skulle lokala parter som redan har träffat lokalt studentmedarbetaravtal komma fram till att de hellre vill tillämpa detta avtal kan endera part säga upp det lokala avtalet och arbetsgivaren istället anta detta avtal.

§ 4 Anställningen m.m.

Tidsbegränsad anställning

Anställningen som studentmedarbetare är tidsbegränsad. Det innebär att 5 § lagen om anställningsskydd (LAS) är undantagen enligt detta avtal.

Notera att det är viktigt att det framgår av det enskilda anställningsavtalet att detta rör sig om en tidsbegränsad anställning med särskilda villkor som alltså vare sig är ett vikariat eller en allmän visstidsanställning.

Rör det sig exempelvis om sommarvikariat är det anställningsvillkor enligt Allmänna bestämmelser (AB) eller annat tillämpligt avtal som ska användas.

Anställningstid

Den tidsbegränsade anställningen avser en termin i taget. Terminstiden kan variera.

Mentor

Arbetsgivaren ska utse en mentor för respektive studentmedarbetare.

Mentors uppdrag är att förmedla sina yrkeserfarenheter och ge studentmedarbetaren bra stöd och skapa förutsättningar för ett bra inträde i arbetet. Uppdraget som mentor är viktigt och ansvarsfullt för att anställningen som studentmedarbetare ska uppfylla sitt syfte. Det finns inga formella krav på att mentorn ska ha viss erfarenhet eller särskild handledarutbildning men det är naturligtvis viktigt att personen har förutsättningar och intresse för att pedagogiskt förmedla sitt yrkeskunnande.

Avbruten tidsbegränsad anställning

Anställningen som studentmedarbetare kan avslutas med 1 månads ömsesidig uppsägningstid av såväl arbetsgivaren som studentmedarbetaren utan att det behöver föreligga saklig grund.

Även om det inte finns formell skyldighet att ge besked, underrättelse och varsel kan det var till fördel för studentmedarbetaren att arbetsgivaren anger varför denne vill avsluta den tidsbegränsade anställningen i förtid. Det är en del av arbetsgivarens ansvar för verksamheten och ska även ses som ett stöd för den berörde arbetstagaren i dennes fortsatta arbetsliv.

Tillgodoräknande av anställningstid

Anställningen tillgodoräknas inte tidsmässigt för övergång till en tillsvidareanställning enligt LAS och AB. Detta med anledning av att anställningen som studentmedarbetare är en tidsbegränsad anställning, avsteg från 5 § LAS, och vare sig ett vikariat eller en allmän visstidsanställning.

Tid som studentmedarbetare ger inte och tillgodoräknas inte heller tidsmässigt för företrädesrätt till återanställning som avses i 25 § LAS.

§ 5 Arbetstid

Det är möjligt att variera arbetstiden över terminen exempelvis beroende på hur studierna är förlagda. Till exempel kan arbetstiden en vecka där studentmedarbetaren har tentamen uppgå till 5 timmar och en annan vecka istället upp gå till 25 timmar. Det är värdefullt att förläggningen sker i dialog med arbetstagaren och att den genomsnittliga tiden uppgår till högst 15 timmer per vecka.

§ 6 Lön m.m.

Studentmedarbetaren ersätts med timlön för sitt uppdrag. Lönen överenskommes individuellt och differentierat och ska som för övriga medarbetare stimulera till förbättringar av verksamhetens effektivitet, produktivitet och kvalitet.

Arbetsgivaren kan även bestämma att lönen utges som månadslön.

§ 7 Särskilda ersättningar

Arbetsgivaren kan inte begära att studentmedarbetaren vare sig ska arbeta mer- eller övertid. I normalfallet bör inte heller resa ingå i arbetet. Om så ändå skulle vara fallet ersätts studentmedarbetaren enligt AB §§ 20, 21, 23 och 24.

När det gäller mer- respektive övertid så sker beräkningen på motsvarande sätt som för deltidsanställda.

Jour och beredskap kan inte bli aktuellt för studentmedarbetaren enligt detta avtal.

§ 8 Semester

Semesterlagens regler är tillämpliga för studentmedarbetare.

§ 9 Sjukdom

Studentmedarbetaren har rätt till sjuklön enligt reglerna i sjuklönelagen.

§ 10 Enskilda angelägenheter

Bestämmelsen om enskilda angelägenheter har samma innebörd som motsvarande bestämmelse i AB.

Se vidare i "Enskilda angelägenheter" kommentaren till AB.

§ 11 Avtalsförsäkringar m.m.

Studentmedarbetaren omfattas av avtalsförsäkringar på samma sätt som övriga arbetstagare.

Se vidare i "Avtalsförsäkringar m.m." kommentaren till AB.

§ 12 Pension

Studentmedarbetaren omfattas av pension på samma sätt som övriga arbetstagare.

§ 13 Intyg

Då studentmedarbetarens anställning avslutas ska arbetsgivaren utfärda ett tjänstgöringsintyg med uppgift om de arbetsuppgifter som medarbetaren utfört. Om arbetsgivaren och studentmedarbetaren gjort en överenskommelse om förnyad studentmedarbetaransällning för nästkommande termin kan intyget komma att utfärdas efter det att den senare anställningen avslutas, förutsatt att arbetsgivaren och studentmedarbetaren är överens om det.

Intyget ska innefatta ett omdöme om inte studentmedarbetaren särskilt undanber sig det.

§ 14 Möjlighet till lokal avvikelse

Avvikelse från bestämmelserna i detta avtal kan göras genom att berörd arbets-
tagarorganisation och arbetsgivaren tecknar ett lokalt kollektivavtal om annat.

Öppningen syftar till att skapa möjlighet till verksamhetsanpassade lösningar,
inte att förändra grunden för själva avtalet, dvs. att det avser studentmedarbetare
som utför arbete i samband med, och som även i sin omfattning är förenligt med,
pågående studier.

Exempel på situationer som skulle kunna motivera till lokal avvikelse är om
parterna vill att fler bestämmelser enligt AB ska tillämpas på studentmedarbete-
ren, om det finns behov att ha en anställning som från början avser ett år, dvs.
två terminer (även om arbetet som avses ska utföras terminstid), om studierna är
förlagda och bedrivs under sommaren. En annan situation kan vara om lokala
parter finner det lämpligt att ytterligare begränsa den genomsnittliga arbetstiden
till mindre än 15 timmar per termin.