

# Påverka ditt arbetsliv



# Syfte

- ▶ Utbildningen vill väcka engagemang för Visions arbete och öka medlemsinflytandet i förbundet.



# Mål

## Du ska efter utbildningen:

- ▶ Ha kunskap om hur du påverkar ditt arbetsliv
- ▶ Vilja, med tillsammans med Vision, påverka på din arbetsplats
- ▶ Veta hur Vision är uppbyggt och hur du som medlem kan påverka



# Program dag 1

9.00 Hej och välkomna!

10.00 Hur ser Vision ut?

12.00 Lunch

13.00 Nu pratar vi lön!

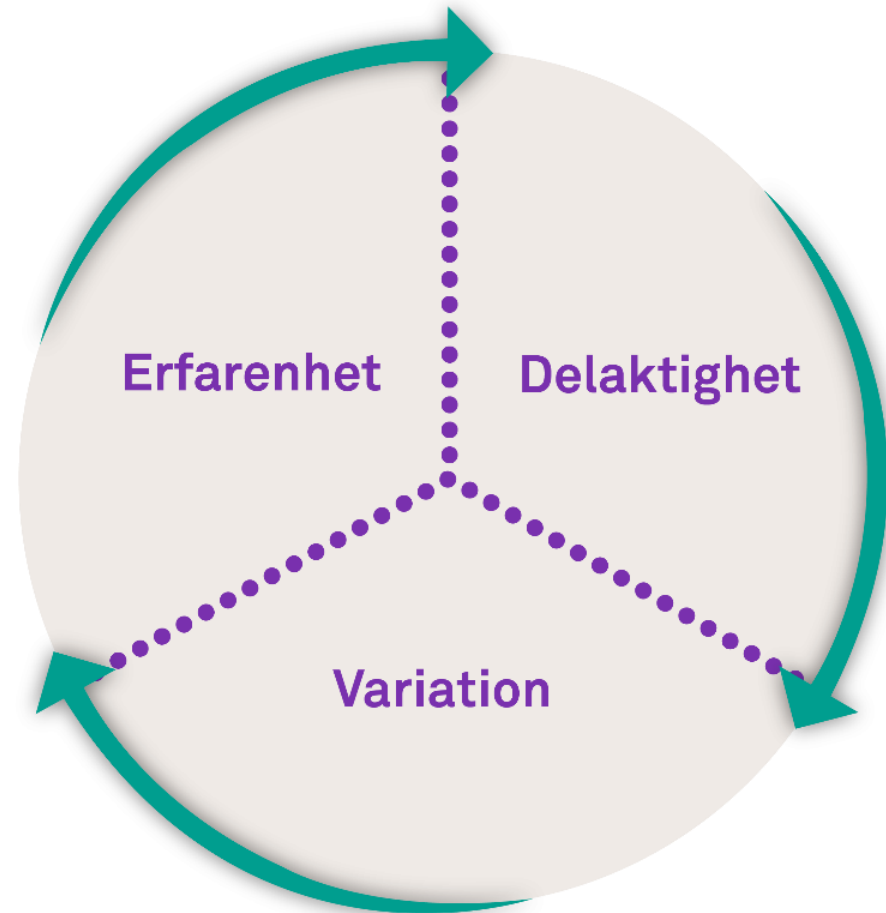
15.15 Reflektion

16.00 Tack för idag



# Din roll under utbildningen

- ▶ Delta aktivt
- ▶ Ta ansvar för ditt lärande
- ▶ Bidra till andras lärande



# Förslag på förhållningssätt

- ✓ Delar med oss
- ✓ Lyssnar aktivt
- ✓ Ställer frågor (i chatt eller i bild)
- ✓ Är öppna, nyfikna och närvarande
- ✓ Har tålamod och visar respekt
- ✓ Har roligt tillsammans
- ✓ Håller tider och tar pauser
- ✓ Det som sägs här stannar här

Vad är viktigt  
för dig?



# Presentation

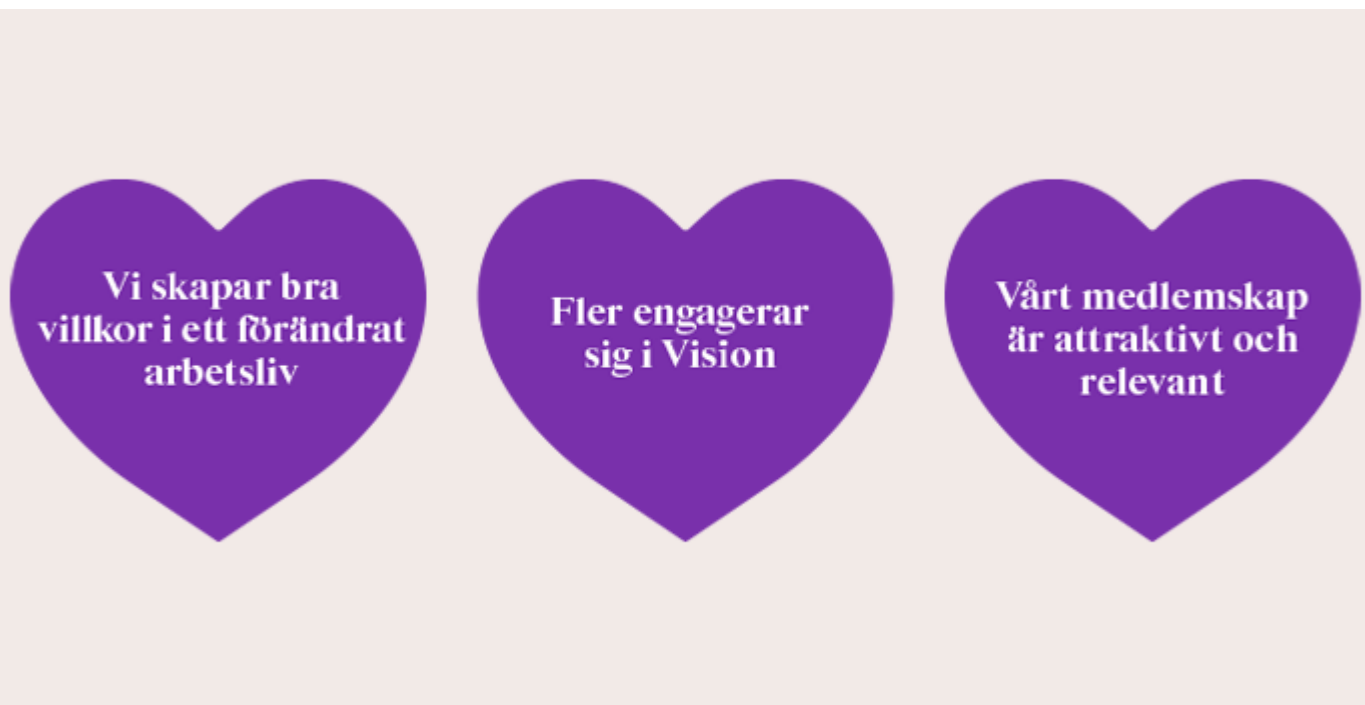
- ▶ Jag heter.....
- ▶ Mitt yrke är....
- ▶ Jag är här för att.....
- ▶ Mitt favoritdjur är.....

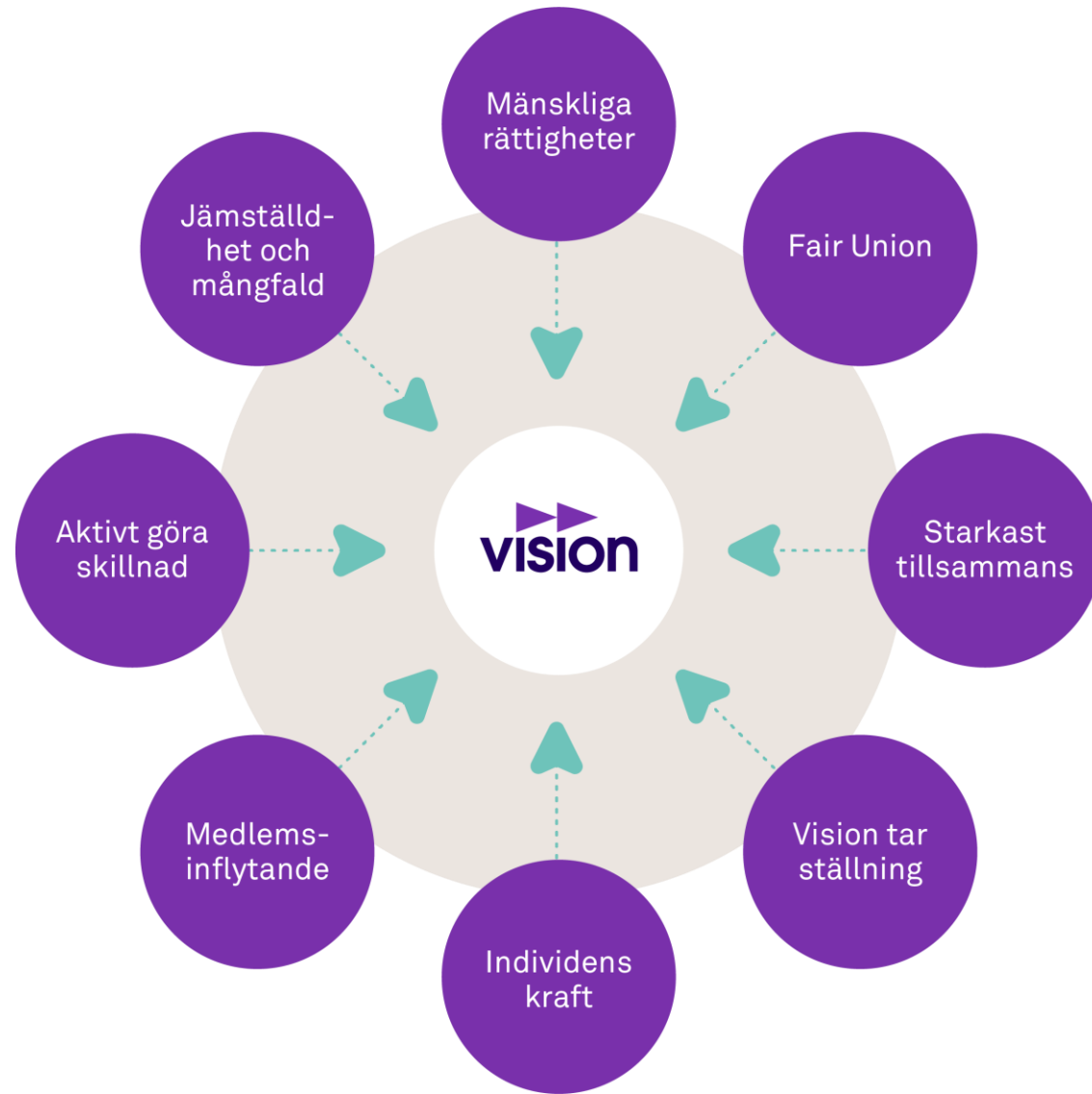
# Dags för rörelse



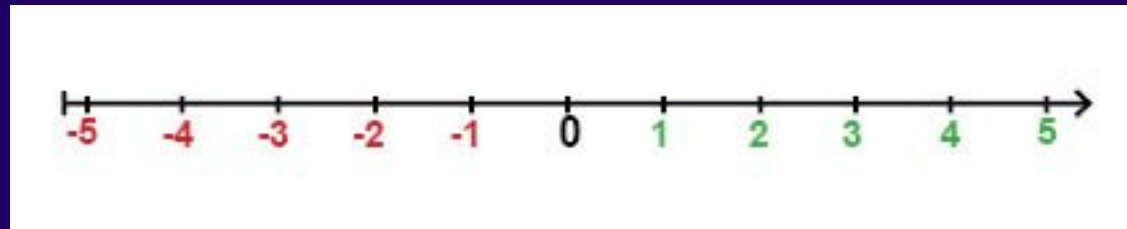


# Visions hjärtefrågor





# Gruppdiskussion



Det här fotot av Okänd författare licensieras enligt [CC BY-NC-ND](https://creativecommons.org/licenses/by-nc-nd/4.0/)



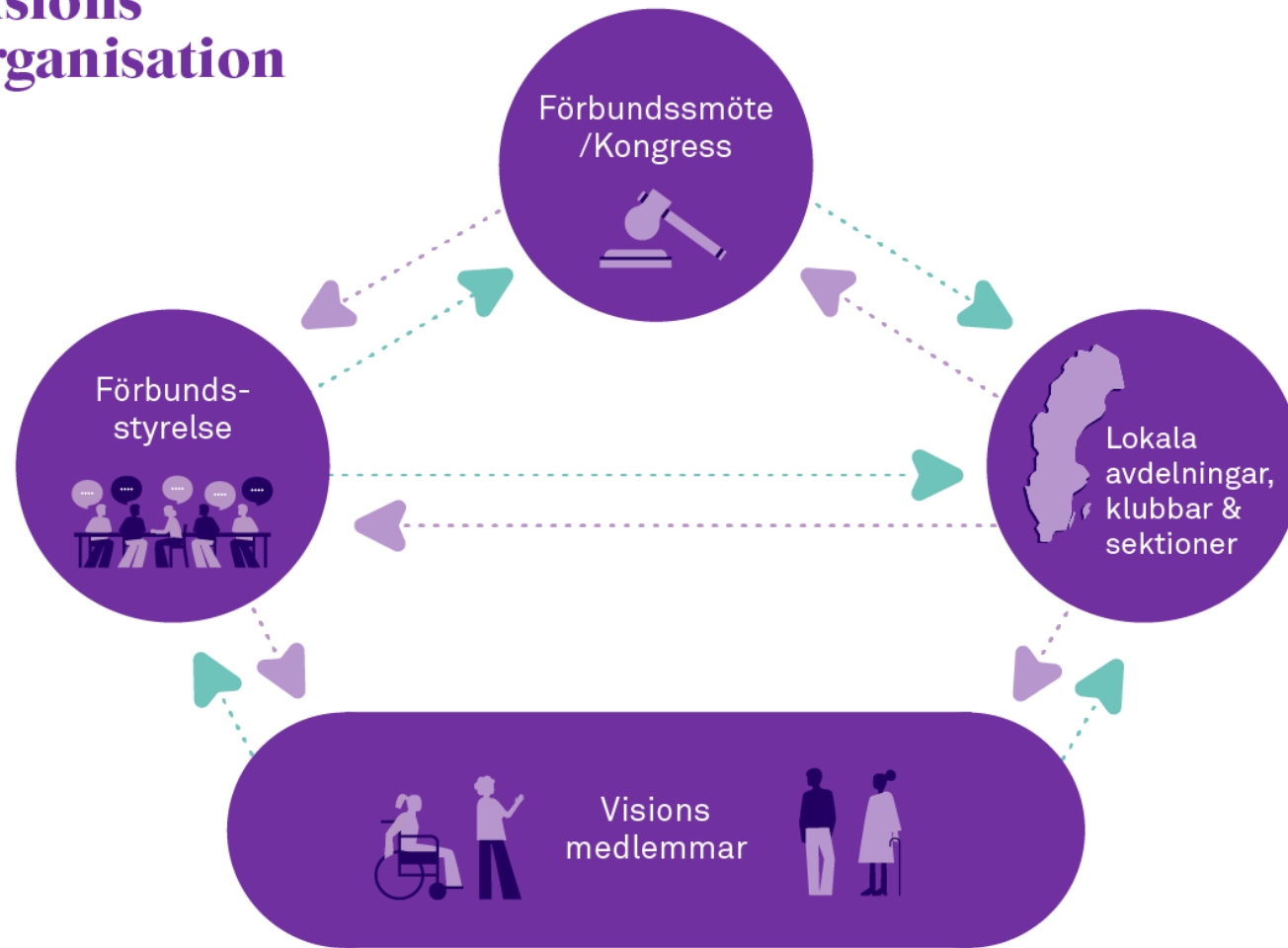
Medlem > Medlemsförmåner

## Förmåner för medlemmar i Vision

# Vi tar en paus!



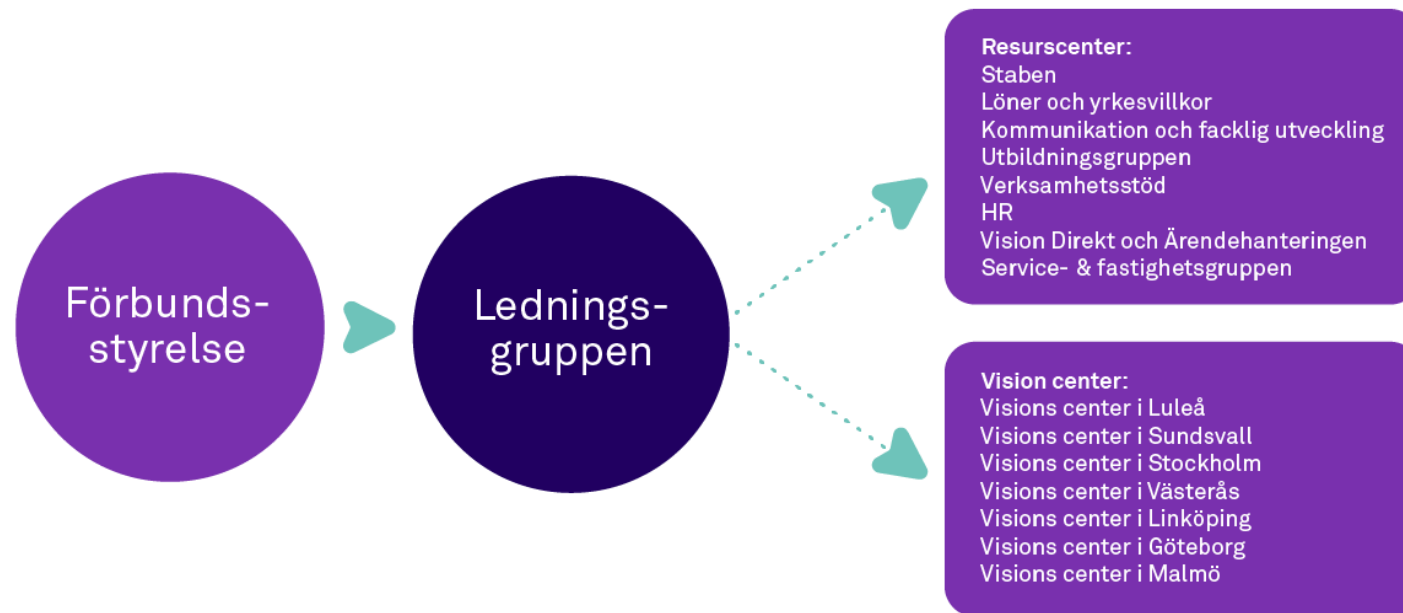
# Visions organisation



# Så här träffas och beslutar vi



# Visions kansliorganisation





# Gruppdiskussion

## Diskutera vid ditt bord:

Vilka av Visions frågor är viktiga för mig?

Vilka medlemsförmåner skulle jag vilja att Vision förhandlar fram?

# Dags för lunch!



# Dags att prata lön!

▶ Vem bestämmer din lön?

▶ Vision

▶ Arbetsgivaren

▶ Du själv

# Dags att prata lön!



# Individuell lön

Individuell

Differentierad

Påverkbar

# Dags för rörelse



# Lönesättning

Lönesättning Stäng X

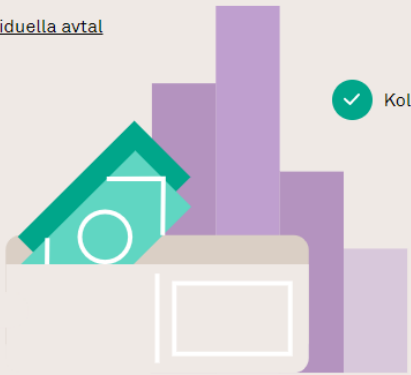
## Få rätt lön från början

När du anställs kommer du och din arbetsgivare överens om din ingångslön. Ju mer du vet om tjänsten desto bättre kan du bedöma var du vill lägga dig i ditt löneanspråk. Ring och fråga om lön, kollektivavtal och andra förmåner om det finns ett fackligt ombud i jobbannonsen.

Utan kollektivavtal riskerar du att gå miste om mycket av det man kan tro är en självklarhet när det gäller lön.

! Klicka på plus för att läsa mer

- ✓ Individuella avtal
- ✓ Arbetsrättsliga lagar om lön
- ✓ Kollektivavtal



# Osakliga löneskillnader

Den som är kvinna har lägre lön än en man med samma kompetens och arbetsuppgifter.

Den som jobbar deltid har sämre lönevillkor än den som jobbar heltid.

Den som är föräldraledig får inte samma löneutveckling som sina kollegor.




# Löneutveckling

Löneutveckling Stäng X

## Årliga lönesamtal med din chef

Med kollektivavtal har du rätt till ett lönesamtal varje år. Då ska du och din chef prata om hur du utför ditt arbete och bidrar till verksamhetens mål. Ni ska också prata om vad du kan göra för att förbättra din lön ytterligare.



Lönesamtalet är del av den löneprocess som arbetsgivaren följer, där syftet är att skapa en bra dialog om lön mellan arbetsgivare och medarbetare.

# Vi tar en paus!



# Lön hos oss

- ▶ Tre saker vi vill veta om lönearbetet på vår arbetsplats



# Det lokala arbetet kring lön

# Sammanfattning lön



Detta var nytt för mig....



Utifrån vad jag vet nu vill jag att Vision lokalt ska hjälpa mig med...



När jag kommer tillbaka till jobbet ska jag....

# Reflektion



- ▶ Just nu känner jag....
- ▶ Det jag tar med mig från idag....

# Program dag 2

9.00 Välkomna till dag 2

10.00 Medbestämmande och samverkan

12.00 Lunch

13.00 Vår avdelning

14.00 Den svenska modellen

15.00 Att vara förtroendevald

15.30 Reflektion

16.00 Tack för denna gången!







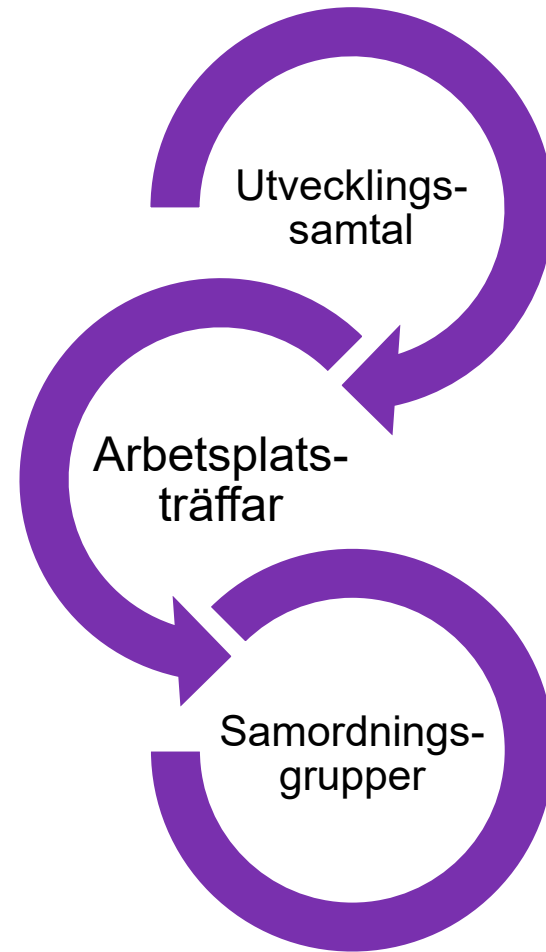
# Lagstiftningen

Medbestämmandelagen

Arbetsmiljölagen

Förtroendemannalagen

# Samverkan



# Dags för rörelse



# Samverkan hos vår arbetsgivare

# Samverkan hos oss

- ▶ Fungerar samverkan så som ni fått beskrivet?
- ▶ Finns det utvecklingspotential, i så fall vad?
- ▶ Hur ska vi kunna nå framgång i den utvecklingen?



# Dags för lunch!



# Vår avdelning

# Dags för rörelse





# Ställ frågan



# Kollektivavtalet gäller alla på arbetsplatsen



# Vem kan DU ställa frågan till?

## Räkneexempel

- ▶ Vision har drygt 200.000 medlemmar
- ▶ Om alla medlemmar frågade en person på jobbet om medlemskap
- ▶ Och 25 % av de tillfrågade tackade ja
  
- ▶ **Resultat: 50.000 nya medlemmar**



# Vi tar en paus!



# Om jag vill engagera mig mer?

- ▶ Som förtroendevald bidrar du till ett bättre arbetsliv för Visions medlemmar.
- ▶ Och det finns många sätt att engagera sig på.
- ▶ Ordna en medlemsträff, jobba för friskvårdsbidrag på din arbetsplats eller öka kunskapen om jämställdhet och mångfald.



För dig som... > Förtroendevald > Praktisk info och verktyg

# Reflektion



# Tack och hej!

