

Utbildning för Vision-ombud



Mål

Du ska efter utbildningen:

- Ha en bild av vad som ingår i uppdraget Vision-ombud och hur det ska utföras
- Känna dig stolt och engagerad i uppdraget
- Uppleva en ökad trygghet i rollen som Vision-ombud
- Bidra till att Vision får fler medlemmar och en ökad facklig närvaro på våra arbetsplatser



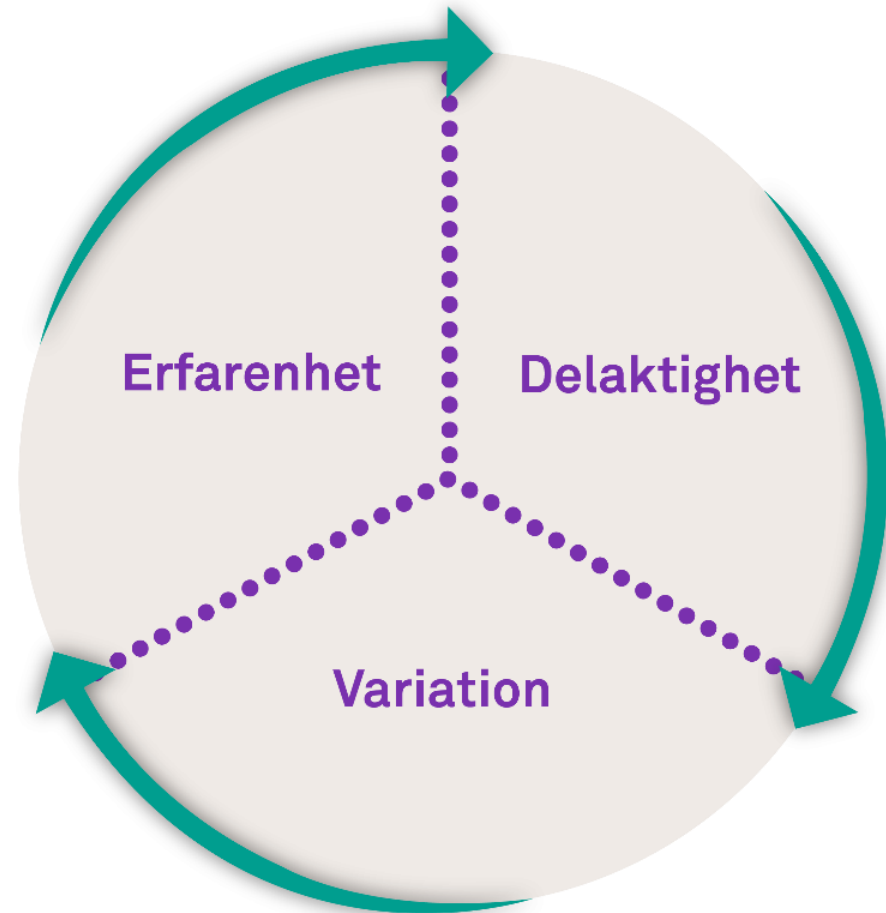
Program dag 1

9.00	Hej och välkomna!
9.45	Att företräda
10.30	Lagstiftningar
12.00	Lunch
13.00	Lagstiftningar, forts
15.30	Reflektion
16.00	Tack för idag



Din roll under utbildningen

- ▶ Delta aktivt
- ▶ Ta ansvar för ditt lärande
- ▶ Bidra till andras lärande



Förslag på förhållningssätt

- ✓ Delar med oss
- ✓ Lyssnar aktivt
- ✓ Ställer frågor (i chatt eller i bild)
- ✓ Är öppna, nyfikna och närvarande
- ✓ Har tålamod och visar respekt
- ✓ Har roligt tillsammans
- ✓ Håller tider och tar pauser
- ✓ Det som sägs här stannar här

Vad är viktigt
för dig?



Presentation

- ▶ Jag heter.....
- ▶ Jag har varit Vision-ombud sedan....
- ▶ Till vardags finns jag på....
- ▶ Min "hemliga" talang är....

Vem tror du att vi är?

▶ Ålder

▶ Yrke

▶ Bostadsform

▶ Fritidsintresse

▶ Ålder

▶ Yrke

▶ Bostadsform

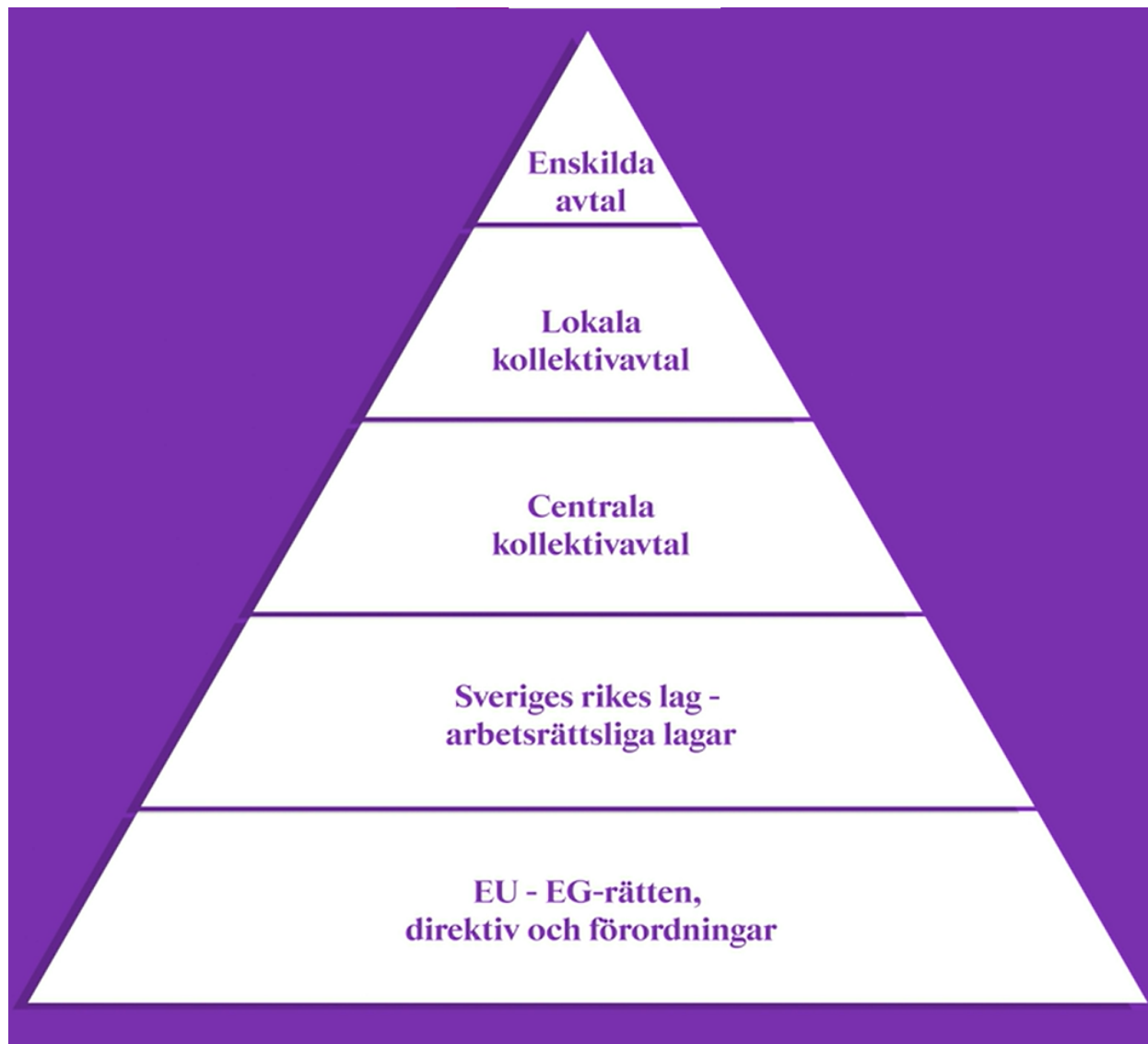
▶ Fritidsintresse

Varför är detta en viktig övning?



Dags för rörelse





Var hittar man aktuella lagtexter

The screenshot shows the Swedish Riksdag website. At the top left is the logo 'SVERIGES RIKSDAG' with three crowns. To the right are navigation links: 'Lyssna', 'Lättläst', 'Teckenspråk', 'In English', 'Other languages', and 'Ordbok'. A search bar contains 'Sök på riksdagen.se' and a 'Sök' button. Below is a dark blue navigation bar with links: 'Start', 'Ledamöter & partier', 'Utskotten & EU-nämnden', 'Debatter & beslut', 'Dokument & lagar' (highlighted), 'Så funkar riksdagen', and 'Webb-tv'. The main content area has a breadcrumb 'Start / Dokument & lagar' and a large heading 'Dokument & lagar'. Below this is another search bar with the text 'Sök dokument och lagar via ämnesord eller beteckning' and a 'Sök' button. On the left, under 'Riksdagens dokument', there is a paragraph explaining that documents can be followed on the website, and a list of links: 'Att söka på webbplatsen >', 'Dokumenttyper i riksdagen >', 'Diariet >', 'Hitta äldre riksdagstryck >', and 'Riksdagens öppna data >'. Below this are two columns: 'Grundlagarna och riksdagsordningen' with links to 'Regeringsformen >' and 'Successionsordningen >', and 'Genvägar' with links to 'Alla riksdagsbeslut >' and 'Motioner från allmänna motionstiden >'. On the right, there are two expandable sections: 'Dokumenttyp' with a list of document types and counts (e.g., 'Betänkanden och uttåtanden (69 990)', 'Framställningar och redogörelser (2 165)', etc.) and a 'Visa fler +' button; and 'Riksmöte / årtal' with a list of years and counts (e.g., '2022/23 (4 958)', '2021/22 (14 733)').

► Dokument & lagar - Riksdagen

Lag om medbestämmande i arbetslivet

SVERIGES RIKSDAG

Sök på riksdagen.se **Sök**

Start Ledamöter & partier Utskotten & EU-nämnden Debatter & beslut **Dokument & lagar** Så funkar riksdagen Webb-tv

Start / Dokument & lagar / Lag (1976:580) om medbestämmande i arbetslivet

Lag (1976:580) om medbestämmande i arbetslivet

t.o.m. SFS 2021:1114

SFS nr: 1976:580
Departement/myndighet: Arbetsmarknadsdepartementet ARM
Utfärdad: 1976-06-10
Ändrad: t.o.m. SFS 2021:1114
Övrig text: Rättelseblad 2007:1095 har iakttagits.
Ändringsregister: SFSR (Regeringskansliet)
Källa: Fulltext (Regeringskansliet)

Innehåll:

- Övergångsbestämmelser

Inledande bestämmelser

1 § Denna lag äger tillämpning på förhållandet mellan arbetsgivare och arbetstagare.

Som arbetstagare anses i lagen även den som utför arbete åt annan och därvid ej är anställd hos denne men har en ställning av väsentligen samma slag som en anställd. Den för vars räkning arbetet utföres skall i sådant fall anses som arbetsgivare.

Lagen om facklig förtroendemans ställning på arbetsplatsen

Start Ledamöter & partier Utskotten & EU-nämnden Debatter & beslut Dokument & lagar Så funkar riksdagen Web

Start / Dokument & lagar / Lag (1974:358) om facklig förtroendemans ställning på arbetsplatsen

Lag (1974:358) om facklig förtroendemans ställning på arbetsplatsen

t.o.m. SFS 2022:837

SFS nr: 1974:358
Departement/myndighet: Arbetsmarknadsdepartementet ARM
Utfärdad: 1974-05-31
Ändrad: t.o.m. SFS 2022:837
Ändringsregister: SFSR (Regeringskansliet)
Källa: Fulltext (Regeringskansliet)

Innehåll:

- Övergångsbestämmelser

1 § Denna lag tillämpas på den som har utsetts av en arbetstagarorganisation att som facklig förtroendeman företräda de anställda på viss arbetsplats i frågor som rör förhållandet till arbetsgivaren eller andra med facklig verksamhet sammanhängande frågor.

Med arbetstagarorganisation avses i denna lag organisation som är eller brukar vara bunden av kollektivavtal för de arbetstagare som berörs av förtroendemannens verksamhet.

Lagen tillämpas på en facklig förtroendeman då organisationen har underrättat arbetsgivaren om det fackliga uppdraget. I förhållande till förtroendemannen bestämmer organisationen när lagen skall gälla för honom. *Lag (1990:1039).*

Arbetsmiljölagen

Arbetsmiljölagen (1977:1160)

t.o.m. SFS 2022:1109

SFS nr: 1977:1160

Departement/myndighet: Arbetsmarknadsdepartementet ARM

Utfärdad: 1977-12-19

Omtryck: SFS 1991:677

Ändrad: t.o.m. SFS 2022:1109

Ändringsregister: SFSR (Regeringskansliet)

Källa: Fulltext (Regeringskansliet)

Innehåll:

- 1 kap. Lagens ändamål och tillämpningsområde
- 2 kap. Arbetsmiljöns beskaffenhet
- 3 kap. Allmänna skyldigheter
- 4 kap. Bemyndiganden
- 5 kap. Minderåriga
- 6 kap. Samverkan mellan arbetsgivare och arbetstagare m.m.
- 7 kap. Tillsyn
- 8 kap. Påföljder
- 9 kap. Överklagande
- Övergångsbestämmelser

Lagen om anställningsskydd

Lag (1982:80) om anställningsskydd

t.o.m. SFS 2022:836

SFS nr: 1982:80

Departement/myndighet: Arbetsmarknadsdepartementet ARM

Utfärdad: 1982-02-24

Ändrad: t.o.m. SFS 2022:836

Ändringsregister: SFSR (Regeringskansliet)

Källa: Fulltext (Regeringskansliet)

Innehåll:

- Övergångsbestämmelser

Inledande bestämmelser

1 § Denna lag gäller arbetstagare i allmän eller enskild tjänst.

Arbetstids-
lagen

Semester
lagen

Diskriminerings
lagen

Studieledighets-
lagen

Samverkan



**Avtal om samverkan och
arbetsmiljö**

Case

Dags att prova de nya kunskaperna

Vi tar en paus!



Reflektion

- ▶ Just nu känner/tänker jag.....



Program dag 2

- 9.00 Välkomna till dag 2
- 9.30 Löneprocessen
- 10.30 Det fackliga arbetet
- 12.00 Lunch
- 13.00 Den svenska modellen
- 14.00 Att företräda steg 2
- 15.00 Sammanfattning
- 15.30 Reflektion
- 16.00 Tack för denna gång!



Om jag var ett djur.....



Löneprocessen steg för steg

Vem gör vad i löneprocessen?

- ▶ Arbetsgivaren
- ▶ Arbetsgivaren och Vision
- ▶ Vision



Löneprocessen

Arbetsgivaren



Löneprocessen

Arbetsgivaren och Vision

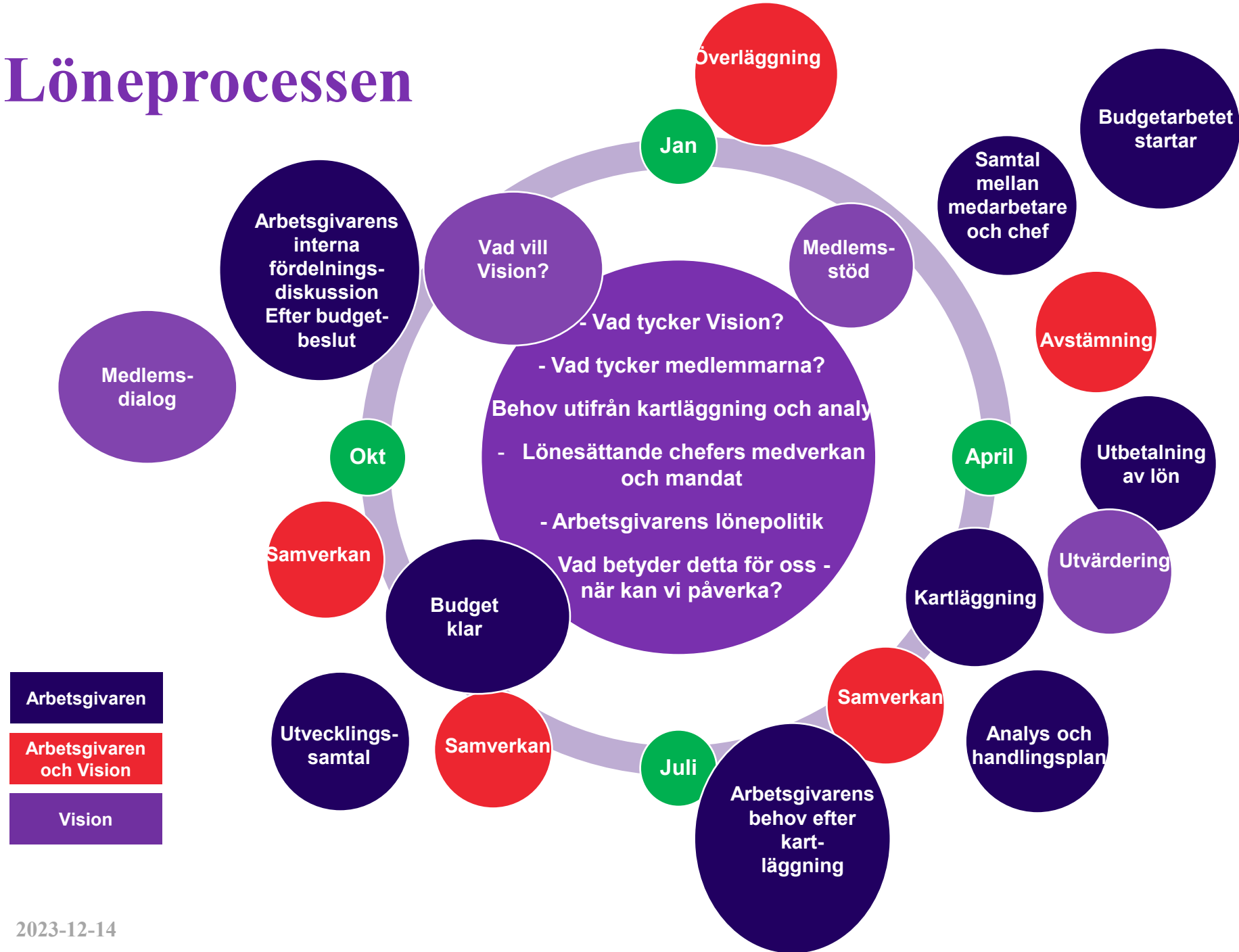


Löneprocessen

Vision



Löneprocessen



2023-12-14

Gruppdiskussion

1. Vad är en bra lön?

2. Vad är jämställdhet för dig?

3. Är det OK att den som är föräldraledig får sämre löneutveckling under några år?

4. Tror du att kvinnor är försiktigare när de löneförhandlar?

5. Tycker du att det är viktigt att få fler kvinnor på ledande positioner i arbetslivet?

6. Är könsfördelningen i olika yrken ett problem för samhället?

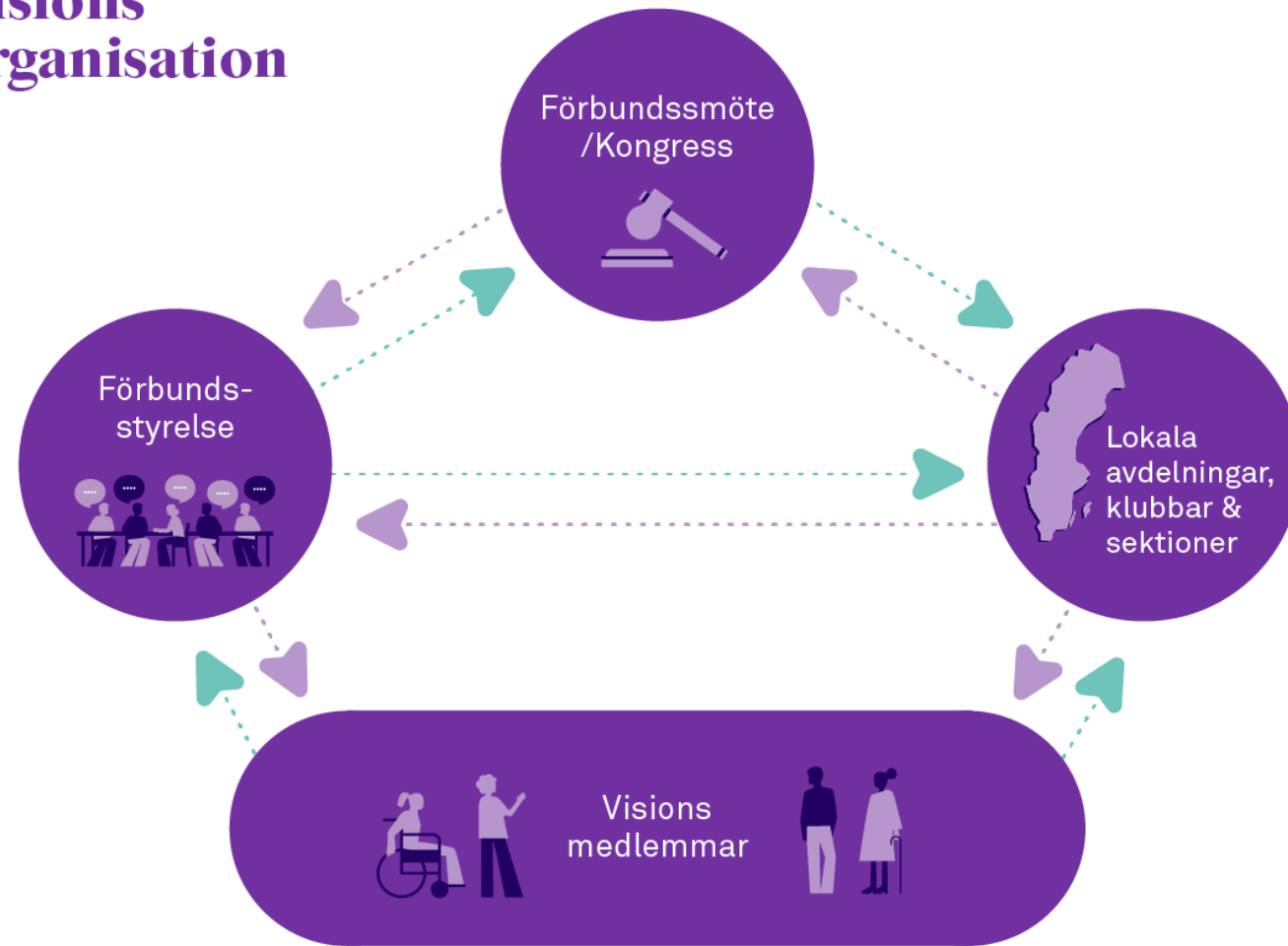
Dags för rörelse



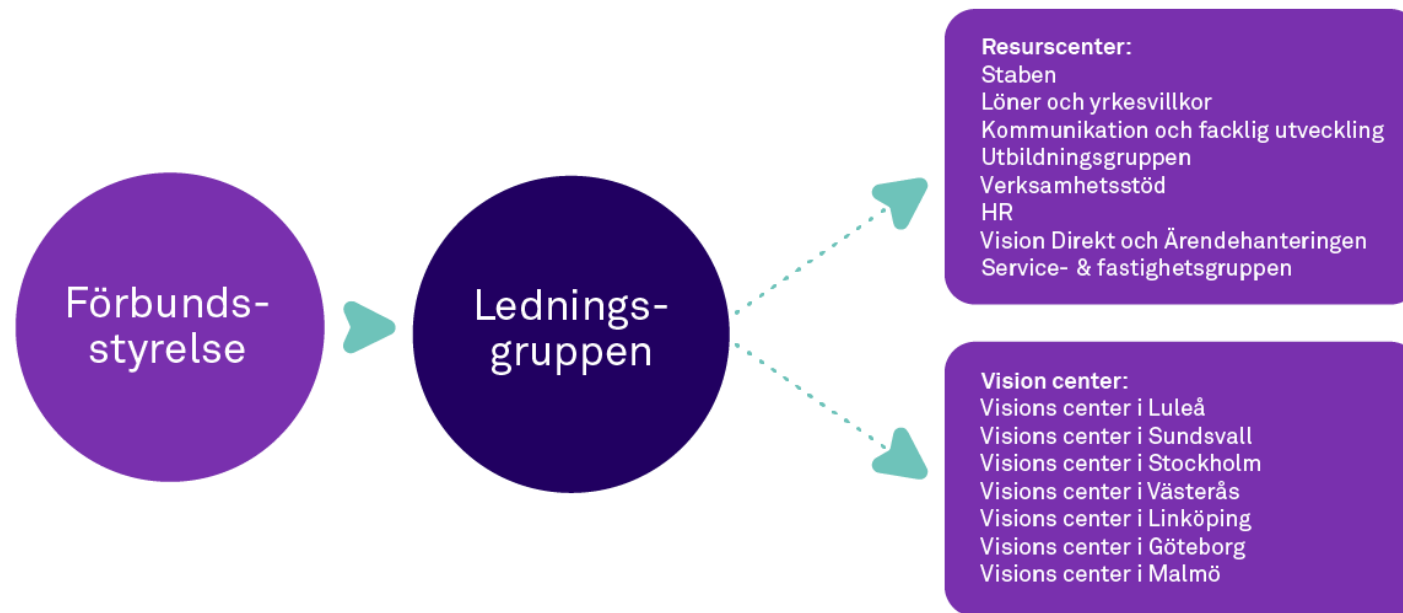
Så här träffas och beslutar vi



Visions organisation



Visions kansliorganisation



Dags för rörelse



Visions värdegrund



**Vi skapar bra
villkor i ett förändrat
arbetsliv**

**Fler engagerar
sig i Vision**

**Vårt medlemskap
är attraktivt och
relevant**

Gruppdiskussion

1. Hur tycker du en bra facklig förtroendevald ska vara?

4. Är du stolt över ditt medlemskap i Vision?
Varför/varför inte?

2. Vad är en god arbetsmiljö?

5. Vad innebär det att företräda en medlem?

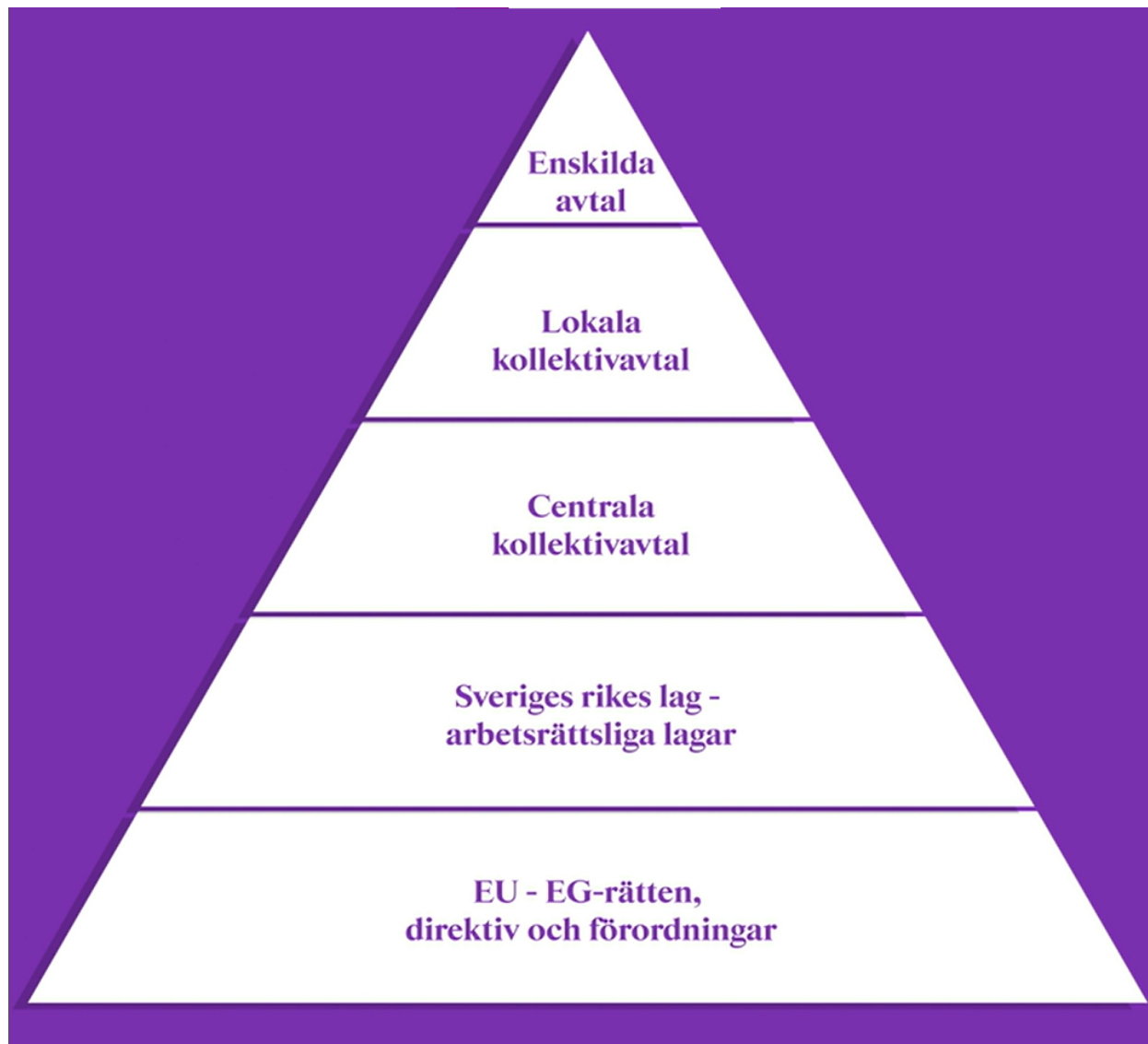
7. Vilka fackliga ämnen diskuteras vid fikabordet?

3. Vad innebär det att vara en ambassadör för Vision?

6. Hur inspirerar du till fackligt engagemang i Vision?

Dags för lunch!





Vi tar en paus!



Vad behöver en facklig företrädare kunna

Beteende

Kunskaper

Kursintyg

Mina sidor

Kurser och aktiviteter

Du som medlem kan se kurser du är anmäld till, har påbörjat och kurser du har gått eller avslutat.

hitta kurs

Kommande

Genomförda

E-utb och karriär

Medverkade på

Sortera:

Namn

Status

Kursstart ▲

Ort

Exportera

Namn	Status	Deltagit	Kursstart	Kursslut	Ort
Verksamhetsplanering MS	Definitiv	Deltagit, godkänd	2020-01-22 09:00	2020-01-23 15:00	Storstaden
Testutbildning, Stockholm, 2019-03-19	Definitiv		2019-03-19 08:30	2019-03-19 16:30	Stockholm
Testutbildning2, Örnsköldsvik, 2019-03-19	Definitiv		2019-03-18 08:30	2019-03-19 16:30	Örnsköldsvik

Skriv ut kursintyg

MITT MEDLEMSKAP

[Mina uppgifter](#)

[Mina kurser](#)

[Ändra lösenord](#)

OM MINA SIDOR

[Frågor och svar](#)

[Kontakta Vision](#)

[FAQ](#)

Reflektion

- ▶ Detta tar jag med mig.....



Tack och hej!

