

Protokoll Visions förbundsöte 2016

Plats	Malmö Quality Hotel View, Malmö
Tid	29 september-2 oktober 2016
Närvarande	Enligt särskild deltagarförteckning (bilaga 1 till originalprotokollet)

§ 1 Förbundsmötets öppnande

Förbundsordförande Veronica Magnusson förklarar förbundsmötet 2016 för öppnat.

Mina vänner, nu är det äntligen dags, nu drar vi igång vårt förbundsöte!

Det finns så mycket vi kan göra med vår tid. Och vi har valt att göra just detta. Vi ska spendera fyra dagar iväg från våra jobb, från familj, fritidsintressen och fredagsmysen. Det måste väl då vara viktigt på riktigt. Allas vårt engagemang är så värdefullt och vi har valt att lägga det här. Du har betrott Vision med något av det värdefullaste du har, ditt engagemang.

Vi vill något. Och vi gör något åt det vi vill. Något för det vi vill. Vi har en eld inom oss, för att citera en låt vi nu alla börjar vara bekanta med. Vi vill att det ska kännas bra att gå till jobbet. Att det ska vara fler som går till jobbet. Vi tror på öppna arbetsplatser, på arbetsplatser för alla. Och man ska inte bara få vara på den där arbetsplatsen, du ska ha lika möjligheter oavsett vem du är. Vi orkar inte med ett arbetsliv där strukturer byggs beroende på om det är flest män eller kvinnor som jobbar på en arbetsplats. Där antalet kvinnor på arbetsplatsen avgör hur många medarbetare det är rimligt att chefer har, hur höga löner vi har och hur många som blir sjukskrivna på grund av stress. Det är så passé. Vi pallar inte heller med liknande strukturer ska bygga upp utifrån färgen på vår hud, hur vårt efternamn låter, hur vi uttrycker vår könsidentitet eller beroende på vem vi älskar. Ett av det tydligaste budskapet från Visions medlemmar är: låt mig göra mitt jobb, ge mig förutsättningar att göra mitt jobb. Håll inte vatten på min eld. Och det finns en sån kraft i det. Den kraften ska vi bidra till att frigöra.

De senaste åren har vi blivit bättre och bättre på att kanalisera den kraften. När vi driver frågor utifrån det mandat som medlemmarna ger. När vi ser till att medlemmarnas idéer blir verklighet. När vi beskriver vad medlemmarna behöver för att få förutsättningar att göra sitt jobb så blir vi så lyssnade på. Vi har sett det gång på gång.

Vi lever i en tid då mycket av det vi tar för givet utmanas. Vi behöver inte gå många år tillbaka i tiden för att det ska kännas som en helt annan tid. I början av 2010 visste fortfarande ingen vad en Ipad var, att Trump kunde bli president var fortfarande bara ett skämt som varit med i Simpson, Instagram fanns inte, det fruktansvärda kriget i Syrien hade inte startat, ingen visste vad en selfiepinne var, att vobba (det vill säga jobba och vara hemma för vård av barn) var ännu inte ett begrepp och det fanns faktiskt ett fackförbund som hette SKTF. Vissa saker får en att fundera på hur en klarade sig då och vissa hur en klarar sig nu. Vissa saker får en att längta tillbaka och vissa saker får en att längta till framtiden.

Även om vi, tyvärr, inte kan påverka allt så vill ju vi vara med och sätta tonen för framtidens arbetsliv. Där vi har ett mandat ska vi vara med och spela roll.

Om ni bara visste vad häftigt det är att stå här och se er alla! Jag är stolt att få stå här och inleda Vision förbundsöte. Det är två år sedan sist. Då var vi i Gävle. Och även sedan dess har det hänt massor. Vision växer, utvecklas och vi alla i Vision påverkar tillsammans arbetslivet på en massa olika sätt varje dag, vecka efter vecka, år efter år. Det vi gör spelar roll, det gör skillnad. Det är viktigt på riktigt.

Och att vi samlas här är också viktigt. Förbundsötet är vårt högsta beslutande möte och under de kommande dagarna ska vi tillsammans lägga fast riktningen för vårt fortsatta arbete. Målet är vara Sveriges modernaste fackliga organisation med medlemmarna i fokus.

Jag vet att många av er varit med på både ett, två och flera förbundsöten tidigare och känner sig hemma i rollen som ombud, men jag vet också att vi har många som är här på sitt första förbundsöte.

Hur många är det som är på sitt första förbundsöte – kan ni ställa er upp? Häftigt!

Jag vill rikta ett extra speciellt välkomnade till er och en uppmaning till oss alla andra att välkomna de nya och bidra till att vi alla ska få bästa möjliga förutsättningar göra ett bra jobb dessa dagar. För jobb blir det för alla oss ombud – roligt jobb! Det är motioner och rapporter som ska behandlas och debatter som ska tas och val som ska göras. En riktning för de kommande åren ska slås fast. Och som alltid handlar ett förbundsöte också om så mycket mer – att träffa nya människor och bygga nätverk, att ta del av andras perspektiv, lära nytt och vidga perspektiven. Bitvis kommer det bli lite sådär svettigt, påtagligt, ansträngt, förvirrat. Lite sådär som det känns i vår låt när det är jobbigt. Det kanske kommer skava och bli lite obekvämt. För att vi vill så mycket från var och ens perspektiv. Vi kommer tycka olika i några frågor. Vi har en otrolig bredd i vårt förbund. Det är vår styrka och vår utmaning. Att med den bredd vi har ändå hitta de gemensamma nämnarna som gör att vi utnyttjar den gemensamma kraften för att komma framåt. Det som känns rimligt och relevant i såväl det lilla renhållningsbolaget som på det stora sjukhuset, på församlingsexpeditionen, behandlingshemmet, tekniska kontoret, energibolaget och på tandkliniken. Vi ska lyfta det vi har med oss från där vi befinner oss och lyssna på varandra. Vara måna om att höra varandra och göra varandra bra. Hitta de där frågorna och lösningarna som funkar och tar oss framåt. När vi riktar kraften hos våra 186 000 medlemmar, tusentals förtroendevalda och hundratals anställda åt samma håll så blir vi så otroligt starka.

Vi ska såklart också fira, umgås och ha väldigt roligt tillsammans. Att hylla arbetsglädjen, lusten i det fackliga arbetet och glädjen i att vara tillsammans är något som vi är väldigt bra på. Utan att avslöja för mycket så tror jag att några av oss kommer att åka härifrån med några nya dance moves i bagaget.

Valutskottet finns på plats – välkomna. Vi har många åhörare på plats här också – välkomna till er. Och så har vi som alltid Visions anställda som finns här och skapar förutsättningar för oss att hantera våra demokratiska processer. Även om ni inte hade lika mycket val som oss förtroendevalda – tack för att ni är här.

För Vision har internationella relationer alltid varit viktiga. Därför är det speciellt roligt att kunna hälsa våra internationella gäster välkomna till vårt förbundsöte. Ni kommer både från enskilda systerförbund och från globala och europeiska samarbetsorgan där vi deltar som aktiva medlemmar.

I år firar vi fem år som Vision och 80 år som facklig organisation. Och precis idag firar vårt italienska systerförbund FPCGIL att de fyller 110! Vi har förmånen att ha två av våra italienska kollegor på

besök, Enzo Bernardo and Nadia Pagano, och till er vill jag också passa på att säga grattis på jubileumsdagen!

Vision har utvecklings- och samarbetsprojekt med systerförbund i andra länder. Ett av dem är i Tunisien. Samia Bouslama Letaief och Habiba Khemiri Sillini kommer i morgon vid ett av våra internationella seminarier berätta om deras kamp för kvinnors rättigheter, för inflytande och positioner i facket. Tack för ert viktiga arbete.

I Europa har vi sedan finanskrisen i olika länder sett att för oss självklara fackliga rättigheter i frågasätts. Först har denna utveckling kunnat ses på olika håll i Sydeuropa – där förhandlingsrätt, strejkrätt och demonstrationsrätt har inskränkts eller tagits bort helt. Det senaste året har även utvecklingen i Storbritannien och Finland varit oroande. Om detta kommer våra gäster Jorma Peussa från JHL i Finland, Sampson Low från Unison i Storbritannien och David Boys, generalsekreterare i PSI att diskutera på ett seminarium på lördag morgon.

Det senaste året har på många vis varit ett turbulent för Europa. Brexit är bara ett exempel. Detta tas upp i morgon på ett seminarium där TCOs ordförande Eva Nordmark tillsammans med Jan Willem Goudriaan som är generalsekreterare i EPSU och Sampson Low från Unison i Storbritannien diskuterar framtidens EU.

Vi har också med oss Thomas Kattning från Yunion i Österrike som under dagarna här i Malmö bland annat kommer att träffa medlemmar från Vision och diskutera handelsfrågor.

Sist, men absolut inte minst, vill jag välkomna våra gäster från systerorganisationer i Estland och de nordiska länderna, vilka vi har ett nära samarbete med.

De är Kalle Liivamägi från Rotal i Estland, Suni Selfoss från Stravsmannafelagid på Färöarna, Jakobína Björnsdóttir från BSRB på Island, Erik Kollerud från Delta i Norge.

Och från Norge kommer också Knut Roger Andersen som är generalsekreterare för Nordiska Tjänstemannarådet (NTR)

Från HK/Kommunal i Danmark har Bodil Otto, Mads Samsing, Søren Christensen, Peter Thrige, Lene Lundgaard, and Mette Vase from HK/Kommunal Denmark åkt över sundet. Ni fick nära den här gången .

Ett varmt välkommen till er alla – vi är så glada att ni har möjlighet att vara här. Vi ser fram emot kvällens internationella mingel då vi får tillfälle att prata med varandra och stärka varandra länderna emellan.

Jag vill också passa på och informera om Visions solidaritetsfond. Solidaritetsfonden bildades 2010 och har varit en stor succé. Under de senaste åren har vi från den delat ut ca 700 000 kronor till en mängd olika ändamål. Bland annat till fackliga kollegor i Ukraina, Filipinerna, Guatemala och Swaziland. Stöd som gjort verklig skillnad. Då fonden bildades var det ett klart uttryck för en önskan om att stärka Visions solidaritetsarbete och ge det ett stärkt fackligt perspektiv.

Därför har solidaritetsfonden tre målsättningar: att ge stöd

- till fackliga företrädare, fackförbund och liknande
- till akuta solidaritetskampanjer samt

- till mindre och avgränsade projekt vi gärna vill prioritera.

Insamlingen som vi gör dessa dagar skall gå till att hjälpa Dulce María Zavala. Dulce María är ordförande för fackförbundet för offentligt anställda i Honduras, ANDEPH.

Honduras har enligt FN:s kontor för droger och kriminalitet den högsta mordfrekvensen av alla länder i världen. 2009 genomfördes en militär statskupp, där man avsatte en progressiv president. Sedan dess har landet upplevt ökat förtryck av människorättsorganisationer, inhemska aktivister, fackföreningsmedlemmar och miljöorganisationer. Dulce María Zavala var chef för landets korruptionsbekämpning när hon avskedades i politiskt motiverade omstruktureringar regisserad av regeringen. Visions stöd kommer att gå till henne, hennes juridiska försvar och hennes förbund. Ni deltar i insamlingen genom att swisha till det telefonnummer ni ser på bilden eller sätta in på solidaritetsfondens postgiro.

Det vi gör i globala frågor, kring mänskliga rättigheter och i hållbarhetsfrågor spelar roll. Ett av de förslag som vi ska ta ställning till under de här dagarna är hur vi kan utveckla vårt arbete som en Fair union ytterligare.

Var är vi nu och vad har hänt de senaste åren? Vi har de senaste åren haft en tydlig målsättning att vara ett fackförbund där medlemmarna ska få ut så mycket som möjligt av sitt arbetsliv och där vi tillsammans kan göra skillnad. För några veckor sedan fyllde Vision fem år! Vi kunde fira fem framgångsrika år där vi åstadkommit många viktiga saker och en medlemsutveckling som har varit, och är, väldigt stark.

Sedan vi 2011 bytte namn från SKTF till Vision och där och då började vända medlemsutvecklingen som varit nedåtgående i över 20 år, har vi varje år sedan dess blivit fler och fler. Och att vi blir fler är viktigt. Viktigt på riktigt. För att kunna ha inflytande både på arbetsplatserna och på den nationella nivån krävs det att vi är många. Att vi växer är en förutsättning för att åstadkomma förbättringar för våra medlemmar på arbetsplatserna. Det är lika viktigt idag som det var när vårt förbund första gången bildades 1936.

Men hur bra har det gått? Ni har väl alla sett vår medlemskurva på vår webbplats som varje månad börjar om och räknar nya medlemmar. Om lägger ihop alla månader och funderar på det sammanlagda resultatet kan vi konstatera att av Visions nuvarande medlemskår är det över 56 000 som tillkommit sedan vi blev Vision. Det innebär alltså att över en tredjedel av alla yrkesverksamma medlemmar bara varit med i Vision. Dessutom har vi nu också en egen studerandeorganisation som växer med full kraft och skapar ännu bättre förutsättningar att rekrytera unga, akademiker och nyanställda när de kommer till arbetsplatserna. Det gör skillnad att vi ställer frågan.

Det är ingen slump att vi växer, det är vi som sett till att vi gör det. Det var på förbundsötet 2012 vi formulerade vårt övergripande mål kring organisering. Målet som då var oerhört utmanande löd:

”Alla som kan vara med i Vision ska få frågan. Tillsammans rekryterar vi minst 1000 nya medlemmar varje månad. Målet är att vi ska vara i majoritet i alla våra yrkesgrupper.”

Nu kan vi konstatera att vi med lätthet når upp till 1000 nya medlemmar per månad och vi är en av de fackliga organisationerna som ökar mest av alla i Sverige. Är det någon som har koll på vad snurrarna står på just nu?

När det gäller majoritet i alla yrkesgrupper har vi dock en rejäl bit kvar. Vi ska inte tappa vårt fokus kring att organisering är och förblir vår främsta och viktigaste uppgift för att kunna åstadkomma resultat. Vi vet att det anställs fler i våra sektorer, att vi har stora pensionsavgångar framför oss och i de flesta fall en benhård konkurrens om de nyanställda med flera konkurrerande förbund. Vi behöver fortsätta ställa frågan till alla.

Därför föreslår förbundsstyrelsen i rapporten Vi är Vision att det är dags att sätta ett nytt utmanande mål när det gäller organisering.

Vi har som sagt de senaste åren haft en stark utveckling som jag är övertygad om hänger samman med att vi blivit tydligare och mer aktiva på våra arbetsplatser. Vi har de senaste åren varit modiga och tagit en mängd viktiga beslut, formulerat handlingsplaner och lagt upp strategier för att nå fram. Men det absolut viktigaste är det förhållningssätt vi utvecklat – den kultur som finns hos oss i Vision, där vi hela tiden försöker göra saker och ting lite bättre, lite smartare, lite annorlunda än i går. Det är hur man förhåller sig, vilken attityd man har till omvärlden och till sina utmaningar, som är den stora skillnaden. Det spelar ingen som helst roll om man har världens bästa idéer och strategier – finns inte rätt kultur och rätt driv hjälper det inte. Vi i Vision har rätt driv och det visar vi gång på gång! Vi har lyckats med att gå från att ofta vara mot, till att oftast vara för. Att vara de som tar initiativ, driver intresseförhandlingar, kommer med lösningarna och förslag. Att vara de som ser möjligheterna. Det är något som jag väldigt ofta i min roll får positiv återkoppling för av de runtom oss. Att vi vill vara med och tack vare det får så mycket mera gjort.

Det som ger mig allra mest energi är arbetsplatsbesöken och allra särskilt när jag får hänga med i enskilda medlemmars vardag. Jag har förmånen att få se hela bredden i vår organisation och träffa medlemmar och förtroendevalda från alla våra olika verksamheter från norr till söder. Under det senaste året har vi varit på allt från en församlingsexpedition i Kalix, ett behandlingshem i Mönsterås, på räddningstjänsten i Göteborg, ett energibolag i Helsingborg och en massa andra ställen där Visions medlemmar visat upp sina arbetsplatser och berättat om sin verklighet och sina utmaningar.

Det är oerhört berikande för mig och deras stolthet över sina arbeten fyller också mig med stolthet över vilka fantastiska insatser de gör. Visions medlemmar leder, utvecklar och administrerar vår gemensamma välfärd. Ja, vi är faktiskt garanten för vår svenska välfärd – och vi gör en verklig skillnad för samhället!

Ett påtagligt exempel på detta är det som hände förra året då Vision medlemmar verkligen tog ansvar i en tuff situation.

Hösten och vintern 2015 ökade antalet människor på flykt undan krig och förtryck i Sverige, på ett sätt som vi inte tidigare upplevt. Det var ett nytt läge som i högsta grad berörde Visions medlemmar som sköter samhällslogistiken, kommunala verksamheter, kyrkan, vården och ideella organisationer.

Många av Visions medlemmar gjorde och gör ett fantastiskt arbete för att skapa ett så bra och värdigt flyktmottagande som möjligt. Samtidigt fanns det en stark vilja att värna medlemmarnas förutsättningar att göra sitt jobb, trots den svåra situationen. Det vi kunde bidra med i flyktmottagandet och fortfarande kan bidra med, är att ge Visions medlemmar bästa möjliga förutsättningar att göra sitt jobb.

Visions medlemmar visade en förståelse för att den svåra situationen kräver att vi prövar nya lösningar. Jag blev så grymt imponerad av våra förtroendevalda och medlemmar, inte minst här i Malmö som verkligen var ett nav i flyktingmottagandet. Det fanns också en genuin stolthet över att få bidra med professionalism och sakkunskap i arbetet med att erbjuda hjälp och stöd för mycket utsatta människor. Att vi som land ska klara att upprätthålla såväl humanism som en väl fungerande organisation i ett hårt prövat läge. Visions medlemmar är proffs på det.

Men även proffs kan behöva stöd ibland. Och det stödet ska Vision ge medlemmarna. Att vi som fack har bidragit med att hålla fokus på rimliga arbetsvillkor gynnar även arbetsgivarna som får stöd i att hitta lösningar som gör att verksamheterna fungerar. Vi i Vision har varit och ska fortsatt vara de som finns på arbetsplatserna och tillsammans med medlemmarna kan utveckla och förbättra förutsättningar att kunna utföra ett professionellt arbete alldeles oavsett om de är ingenjörer, socialsekreterare, vårdadministratörer eller chefer. Visions självklara mål är att alla ska ha schysta förutsättningar och bra villkor i framtidens arbetsliv.

Under de senaste åren har Vision varit delaktiga i en mängd aktiviteter, opinionsbildat och påverkat på många områden. Jag vill här ta tillfället i akt att peka på några av dessa.

En viktig fråga har varit chefernas förutsättningar. Och att de är nyckeln till ett schyst arbetsliv i välfärden

En ny rapport som Klara Regnö, forskare vid Göteborgs universitet och Mälardalens högskola, gjort på uppdrag av Vision visar att chefer inom välfärden, företrädesvis kvinnodominerad social verksamhet, har ansvar för flest medarbetare.

I genomsnitt handlar det om 30 medarbetare per chef. Det är tre gånger så många som i flera andra branscher. Trots att det enligt forskningen handlar om verksamheter som lämpar sig för mindre personalgrupper.

För chefer medför ansvar för ett stort antal medarbetare att de administrativa, strategiska och personalorienterade arbetsuppgifterna ökar. Kontrollen över arbetet och nöjdheten minskar, samtidigt som stressen och överbelastningen ökar.

För medarbetarna innebär stora personalgrupper minskad interaktion med chefen, medarbetarna känner sig mindre sedda och blir oftare missnöjda med chefen. Vilket leder till högre personalomsättning och mer problem i arbetsgruppen. Mer frågor för oss fackligt att hantera. När man läser Klara Regnös rapport så blir det väldigt tydligt att varje enskild chefs förutsättningar påverkar såväl medarbetarnas hälsa som verksamhetens kvalitet.

Rapporten har fått stor medial uppmärksamhet, nationellt såväl som lokalt. Den ger stöd till Visions påverkansarbete och kommer att spela en viktig roll i dialogen med arbetsgivarna för att förbättra chefers villkor.

Lön är ett område som alltid är hett och viktigt för oss. För några år sedan slog vi fast Visions lönepolitik och den ger oss ett tydligt mandat att jobba för löneprocesser där Visions medlemmar får betalt för sin utbildning, kompetens och prestation. Där man vet varför man har den lön man har och vad man kan göra för att påverka den. De avtal vi de senaste åren tecknat har gett relativt bra löneutveckling för våra medlemmar, vi är verkligen inte nöjda, men det går åt rätt håll. När vi frågar våra medlemmar om den dialog de har med sin chef om lönen så visar en alldeles färsk

medlemsundersökning att så många som 80 % av medlemmarna är nöjda med den dialogen. Utvecklingen av löneprocessen är ett ständigt arbete både i vårt lokala arbete men också att i centrala kontakter och förhandlingar ständigt förbättra så att ni får bättre förutsättningar. Ett exempel just nu är det avtalsvårande arbete som pågår inom avtalsområdet för kommunala företag (KFS) där förhoppningen är att göra löneprocessen tydligare. Lön och villkor är och förblir viktiga frågor för Vision inom alla områden där vi organiserar medlemmar.

Vision har varit en stark röst i debatten om socialtjänsten. Vi har visat att våra medlemmar är stolta och brinner för sitt arbete, men att förutsättningar för att göra ett professionellt arbete alltför ofta saknas.

Även här har vi blivit en stark aktör genom att använda medlemmarnas erfarenheter och kunskaper som en kraft i det nationella arbetet. Sajten "Framtidens socialtjänst" är ett bra exempel på det. Sajten togs fram för att ta tillvara idéer från medarbetare i socialtjänsten och fokusera på förändring på arbetsplatsen. Vi fick ett enormt gensvar från medlemmarna. Deras berättelser om utmaningar, idéer och förslag på lösningar har sammanställts till en rapport "100 röster om framtidens socialtjänst" som vi har kunnat använda i samtal med regeringen och med arbetsgivare på alla nivåer. Flera av dessa förslag har blivit eller är på väg att bli verklighet.

Vi har också gjort ett gediget arbete med omkring 600 arbetsplatsbesök på landets HVB (hem för vård och boende), många i privat regi. Där vi har lyft frågor som är viktiga för medlemmarna, till exempel hur vi kan förbättra arbetsmiljön och att få bort ensamarbete.

Ett av de viktigaste budskapen från medlemmarna i socialtjänsten är att arbetsbelastningen är för hög och att det krävs fler kollegor. Regeringen har i sin höstbudget avsatt tio miljarder för att kommunerna ska kunna anställa fler medarbetare i välfärden. Vi vill att våra lokala arbetsgivare nu ser till att pengarna verkligen används till att förstärka socialtjänsten, där de behövs så väl!

I allt för många yrkesgrupper ökar sjukskrivningarna dramatiskt. Vi ser utvecklingen på hela arbetsmarknaden, men värst drabbade är välfärdens yrkesgrupper som arbetar direkt med människor. Arbetslivet har helt enkelt blivit sjukt stressigt – och det är inte okej. Och detta tycker jag att Annika Norlin fångat så bra i medlemmarnas låt – Ingen maskin. Vi tycker om våra jobb, vi vill göra ett bra jobb, men vi är inte maskiner. Arbetslivet måste få vara mänskligt.

Ökningen av sjukskrivningar som skett under senare år beror på en förändrad arbetssituation. Ofta brist på balans mellan krav och resurser. Och det kan vi göra något åt. Många av er har det senaste året signalerat att det är ett enormt tryck i arbetsmiljöfrågorna och att det finns så mycket vi kan göra här. Och det ska vi göra – därför vill vi att Vision via en av våra hjärtefrågor ska lyfta fram arbetsmiljöfrågorna ännu tydligare kommande år.

Det handlar om att ta organiseringen av psykiska och sociala arbetsmiljöproblem på lika stort allvar som fysiska risker på arbetsplatsen. Orimligt hög arbetsbelastning, bristfälligt stöd och för litet inflytande över det egna arbetet måste betraktas som hälsofaror på samma sätt som tunga lyft och belastande arbetsställningar.

Som ett led i att skapa friskare arbetsplatser har Vision tillsammans med Sveriges Kommuner och Landsting och andra fack kommit överens om ett gemensamt åtgärdspaket. Paketet omfattar 25 konkreta åtgärder inom nio olika områden. Det handlar till exempel på stöd till chefer i det

förebyggande arbetsmiljöarbetet, ett rimligt antal medarbetare per chef, större delaktighet bland medarbetarna och bättre användning av företagshälsovårdens kompetens.

Nu krävs det ett aktivt arbete av våra lokala arbetsgivare i kommuner, landsting och regioner, och här kommer Vision såklart att vara delaktiga. Vi jobbar också för att arbetsgivare på andra delar av arbetsmarknaden ska låta sig inspireras och teckna liknande överenskommelser. Vi ska se till att vi får friskare arbetsplatser.

En av de viktigaste utmaningarna välfärden står inför handlar om vårdens resurser och hur de kan användas mer effektivt. Vision har länge jobbat med det vi kallar "rätt använd kompetens" och det handlar bland annat om att medicinska sekreterare kan ta ett större ansvar för administrationen i vården och avlasta läkare och sjuksköterskor.

Vision har i samtal med regeringens utredare Göran Stiernstedt fört fram våra idéer och i det betänkande som ifjol presenterats till vård- och hälsoministern finns det förslag om uppgiftsväxling mellan vårdens professioner.

Vi ser, glädjande nog, också en samsyn bland hälso- och sjukvårdens yrkesgrupper om att professionerna kan användas mer effektivt. Det som gör att utvecklingen inte går så fort som vi önskar handlar mycket om traditioner och invanda arbetssätt bland respektive yrkesgrupp. Det är något som Vision jobbar för att förändra.

Och frågan om rätt använd kompetens är lika angelägen i andra branscher och yrken. Att på ett smartare sätt använda befintlig kompetens och tillgängliga resurser är en nyckelfråga för framtidens arbetsliv i alla sektorer.

Ja, det är som sagt en stark utveckling som skett under de senaste åren och vi har mycket att vara stolta över. Vi finns med i debatten och blir lyssnade på. Ni åstadkommer hela tiden konkreta resultat på arbetsplatserna.

För mig handlar det om att ständig förändring för en organisation som vår är en överlevnadsfråga.

Det vi vill bygga starkt måste vi hela tiden förändra, och utveckla, i takt med tiden. Och jag tänker att vi som idag är förtroendevalda under en begränsad tid, vi lånar organisationen av dem som kommer att komma efter oss. Och att vi i det har ett ansvar att göra vårt bästa för att kunna lämna efter oss en ännu starkare och mer välfungerande organisation till Visions framtida medlemmar och förtroendevalda. Vi behöver säkra generationsväxlingen, få en stark mångfald och se till att de allra flesta medlemmar ska känna att de är representerade på ett bra sätt och väldigt många själva vill gå in i det fackliga engagemanget.

Och i det perspektivet är det viktigt att vi blickar framåt och tar sikte på vad som kommer att fungera för våra framtida förtroendevalda och medlemmar. Ett modernt förbund med en organisation som tar en tydlig utgångspunkt från, och kan svara upp mot, sina medlemmars behov.

Det är de förväntningar jag och hela styrelsen har när det gäller våra dagar här i Malmö – att vi tillsammans ska formulera nya mål och hjärtefrågor och skapa ny energi för organisationen.

I år lägger vi fram ett dokument som vi kallat för Vi är Vision. Det är ett strategi- och styrdokument där vi formulerar mål och hjärtefrågor för kommande år. Det ska bidra till att vi kan växa oss ännu

starkare och mer handlingskraftiga. Vår förhoppning är att Vi är Vision med våra övergripande mål och hjärtefrågor ska ge energi, kraft och lust till hela organisationen att ta sig an det fortsatta arbetet. Att målen ska ligga till grund för våra lokala och nationella verksamhetsplaneringar. Samt att sammanhållningen i organisationen ökar och att Visions medlemmar ska få ut så mycket som möjligt av sitt arbetsliv.

Jag kan inte låta bli att återkomma till vår potential – att vi kan bli ännu bättre på att ta vara på den samlade styrkan i hela Vision för att nå ännu större inflytande såväl lokalt på våra arbetsplatser som nationellt i samtal och förhandlingar med olika med- och motparter.

Jag och förbundsstyrelsen vill utveckla Vision som ett förbund som lyfter medlemmarna och erbjuder dem ett ökat inflytande. Och vi vill vara en transparent styrelse som för en ständig dialog med medlemmar och förtroendevalda. Så har vi jobbat med de förslag vi lägger fram här på förbundsötet och så vill vi fortsätta i framtiden. Det är tillsammans genom närvaro och dialog vi utvecklar Vision. Vi är Vision har jobbat fram i hundratals dialoger med tusentals personer under det senaste ett och ett halvt året. Tack för allas ert engagemang i det arbetet. Jag känner det som att Vi är Vision är något som vi alla förtroendevalda och medlemmar jobbat fram ihop.

Jag tycker verkligen att det är superkul att vara här med er. Men allra mest längtar jag efter att vi framåt ska använda den samlade kraften, spela roll, göra nytta och få se resultat. Se möjligheterna och göra verklighet av medlemmarnas idéer. För vet ni, vi kan svettas för det här, det här är på riktigt, vi ser en annan dag, vi vet att en annan dag är möjlig.

Och med det förklarar jag Visions förbundsöte 2016 för öppet!

Upprop

Förbundsstyrelsen förslår att den avprickning som skett vid registreringen ska godkännas som upprop (bilaga 1 till originalprotokollet).

Förbundsötet beslutar

att bifalla förslaget och godkänna den avprickning som skett vid registreringen som upprop (bilaga 1 till originalprotokollet).

§ 2 Val av ordförande

Veronica Magnusson föreslår Anna-Lena Danielsson, Thomas Dahl, Sonia Koppen och Andreas Beckert till ordföranden för förbundsötet.

Inga andra förslag föreligger.

Förbundsötet beslutar

att till ordföranden för förbundsötet utse:
Anna-Lena Danielsson
Thomas Dahl

Sonia Koppen
Andreas Beckert

§ 3 Val av sekreterare

Veronica Magnusson föreslår Jenny Andersson, Ewa Henriksson, Leif Hansson och Jenny Peterson till sekreterare för förbundsmötet.

Inga andra förslag föreligger.

Förbundsmötet beslutar

att till sekreterare för förbundsmötet utse:
Jenny Andersson
Ewa Henriksson
Leif Hansson
Jenny Petersson

Förbundsmötesordförandena övertar ordförandeklubban.

§ 4 Val av protokolljusterare och rösträknare

Förbundsstyrelsen föreslår att protokollet justeras av förbundsmötets ordförande och sekreterare samt av två justerare.

Nomineringar inkommer på: Marie-Louise Reinhold och Jonas Ericsson.

Förbundsstyrelsen föreslår att fyra personer väljs till rösträknare.

Nomineringar inkommer på: Christer Lundberg, Marcus Gustavsson, Ritva Rådefalk och Emma Löwendahl.

Förbundsmötet beslutar

att utse Marie-Louise Reinhold och Jonas Ericsson att tillsammans med förbundsmötesordförandena och sekreterarna justera protokollet.

att till rösträknare utse:
Christer Lundberg
Ritva Rådefalk
Marcus Gustavsson
Emma Löwendahl

§ 5 Prövning om kallelse till förbundsmötet skett i behörig ordning

Kallelse till förbundsmötet ska enligt stadgarna sändas ut minst sex månader i förväg.

Förbundsmötets ordförande berättar att kallelse till förbundsmötet gick ut till avdelningar, klubbar, förbundsstyrelse, revisorer, valutskott med flera den 7 mars 2016 och att förbundsstyrelsen föreslår att mötet därmed är i behörig ordning kallat.

Inga andra förslag föreligger.

Förbundsmötet beslutar

att kallelse till Visions förbundsmöte 2016 kan anses ha skett i behörig ordning

§ 6 Fastställande av dag- och arbetsordning, ramprogram samt förslag till utskottsindelning och beslut om nomineringstid (Bilaga 2 till originalprotokollet)

Förslag till dag- och arbetsordning, inklusive ramprogram och förslag till utskottsindelning har funnits tillgängligt på vision.se, i mötessystemet Easymeet, samt delats ut till alla ombud i välkomstpåsen.

Förbundsmötets ordförande föredrar Förbundsstyrelsens förslag.

Inlägg i debatten

Förbundsstyrelsen föreslår **att nomineringstiden för fler förslag på kandidater till styrelse och revisorer inte öppnas upp.**

Marcus Gustavsson yrkar på **nytt ramprogram för förbundsmötet.**

Marie-Louise Reinhold yrkar på **att alla valbara ska få presentera sig på valutskottets mingel.**

Ove Jansson, förbundsstyrelsen, yrkar **bifall för styrelsens förslag till dag- och arbetsordning, inklusive ramprogram.**

Andreas Falk yrkar på **att utskottets förslag ska vara huvudförslag.**

Förbundsmötet beslutar

att nomineringstiden för fler förslag på kandidater till styrelse och revisorer inte öppnas upp.

att avslå Marcus Gustavssons förslag. *Med röstsiffrorna 148 för förbundsstyrelsens förslag, 58 för Marcus yrkande samt 3 som avstod och 1 som ej röstat.*

att bifalla Marie-Louise Reinholds förslag.

att bifalla Andreas Falks förslag.

att I övrigt fastställa dag- och arbetsordning inklusive ramprogram samt förslag till utskottsindelning i enlighet med förslaget.

Notering: Under torsdagen väcktes frågan om lämpligheten att saxa talarlistor efter en binär könsordning där sekretariat delar upp talarna i ”kvinnor” och ”män”. Förbundsmötets ordförande drar styrelsens förslag om att det ska finnas möjlighet att fylla i könsidentitet utifrån hur personen själv identifierar sig med hjälp av ett formulär på vision.se som sedan används som underlag för saxade talarlistor. Förbundsstyrelsen föreslår att vi ska hantera talarlistorna enligt den beskrivna ordningen. Talarstatistik från mötet finns i bilaga 3 till originalprotokollet.

Förbundsmötet beslutar

att bifalla förbundsstyrelsens förslag att införa möjligheten att fylla i könsidentitet själv med hjälp av digitalt formulär.

§ 7 Verksamhetsberättelse för 2014 och 2015

Förbundsordförande Veronica Magnusson föredrar verksamhetsberättelserna (bilaga 4 och 5 till originalprotokollet)

Veronica Magnusson föreslår förbundsmötet att med godkännande lägga verksamhetsberättelserna för åren 2014 och 2015 till handlingarna.

Inlägg i debatten

Johan Berken yrkar **att en redaktionell ändring görs på sidan 10 i 2014 års verksamhetsberättelse:** att ändra Spångaavdelningen till sektion Spånga-Tensta inom Stockholms stad.

Förbundsmötet beslutar

att bifalla Johan Berkens förslag.

att med godkännande lägga verksamhetsberättelserna för åren 2014 och 2015 till handlingarna.

§ 8 Revisorernas berättelse för 2014 och 2015

Bo Bergsten, Barbro Svensson och Thomas Lönnström föredrar revisorernas berättelse. (se bilaga 4 och 5 till originalprotokollet)

Revisorerna föreslår förbundsmötet att med godkännande lägga revisionsberättelserna för åren 2014 och 2015 till handlingarna.

Inga ytterligare förslag föreligger.

Förbundsmötet beslutar

att med godkännande lägga revisionsberättelserna för åren 2014 och 2015 till

handlingarna.

§ 9 Fastställande av bokslut och årsredovisning 2014 och 2015

Revisorena föreslår förbundsmötet att fatta beslut i enlighet med förslag i årsredovisningarna för 2014 och 2015. (bilaga 4 och 5 till originalprotokollet)

Inga ytterligare förslag föreligger.

Förbundsmötet beslutar

- att** fastställa balans och resultaträkningarna för år 2014 och 2015.
- att** 28 584 425 kronor avsätts till konfliktfonden avseende 2014 års vinstmedel.
- 45 000 000 kronor avsätts till överskotts-/budgetfond avseende 2014 års vinstmedel.
- 65 000 000 kronor avsätts till överskotts-/budgetfond avseende 2015 års vinstmedel.
- 244 972 865 kronor balanseras i ny räkning.

§ 10 Ansvarsfrihet för 2014 och 2015 års förvaltning

Revisorena tillstyrker ansvarsfrihet för 2014 och 2015 års förvaltning.

Inga ytterligare förslag föreligger.

Förbundsmötet beslutar

- att** förbundsstyrelsens ledamöter beviljas ansvarsfrihet för 2014 och 2015 räkenskapsår.

§ 11 Ekonomirapport samt förbundsstyrelsen förslag till ekonomi (bilaga 6)

Ekonomirapport samt förslag till ekonomi föredras i samband med rapport från utskott 5. Johan Berken föredrar utskottets förslag.

Inlägg i debatten

Sven-Erik Trulsson, förbundsstyrelsen, yrkar **bifall till utskottets förslag i sin helhet.**

Förbundsmötet beslutar:

- att** medlemsavgiften ska baseras på erhållen lön/ersättning.

att Förbundsavgifterna ska vara enligt följande:

Förbundsavgift 1: 1,00 %,

Förbundsavgift 2: 1,16 %

Förbundsavgift 3: 1,21 %

att högsta avgiftsgrundande lön räknas utifrån formeln $0,5 \times \text{prisbasbasbeloppet}$.

att lägsta avgiftsgrundande lön räknas utifrån formeln $0,5 \times \text{prisbasbasbeloppet} / 5$.

att avdelningar och klubbar själva beslutar om sina lokala avgifter, dock ska dessa utgöra en procentuell avgift efter samma grunder som förbundsavgifterna.

att rekommendera avdelningarna att det egna kapitalet bör uppgå till 3 – 6 månaders medlemsintäkter (12 månader om man har egen anställd personal).

att 25 mnkr av konfliktsfondens avkastning årligen under perioden 2017-2018 ska tillskjutas verksamheten och särskilt ska möjlighet till lokalt stöd, samarbetsexplosion och utbildning i lönebildningsprocessen och avtalsvillkor beaktas.

att eventuella överskott av verksamhetsresultatet kan användas till framtida verksamhet.

att återstående resultat från kapitalförvaltningen/. skatt under perioden 2017-2018 tillförs fonderade medel, att använda för större satsningar med direkt koppling till Visions mål.

att ingen avsättning därmed sker till konfliktfonden under åren 2017-2018.

§ 12 Fastställande av arvoden för centrala uppdrag i Vision (bilaga 7)

Ekonomirapport samt förslag till ekonomi föredras i samband med rapport från utskott 5. Johan Berken föredrar utskottets förslag.

Förbunds mötets beslut

att arvoden för 2017 och 2018 bestäms enligt följande tabell, utifrån SCB:s basbelopp 2017 (fastställs i oktober)

Uppdrag	Arvode beräknas som	Kr
Vice ordförande	1,8 basbelopp	
Ledamot	1,0 basbelopp	
Revisor	0,3 basbelopp	
Revisorssuppleant	0,03 basbelopp per mötesdag	

att en utredning om arvoden för samtliga centrala uppdrag sker till nästa ordinarie förbunds möte. Utredningen ska bl.a. innehålla en beskrivning av uppdragen, vad som krävs för uppdragen, vad som skiljer uppdragen åt samt olika möjliga arvodes och ersättningsmodeller.

§ 13 Plenum, åsiktstorg samt behandling av utskottsarbetet (motioner, utredningar, förslag med mera) (Samtliga utskottsbetänkanden är bilagda som bilaga 8 till originalprotokollet)

Behandling av motioner för direktbehandling

Förbundsstyrelsen föreslår direktbehandling av motionerna 20, 23, 36, 52, 54, 69, 79, 80

Inlägg i debatten

Marie Brynolfsson yrkar att **motion 36 inte ska gå till direkthantering utan behandlas i utskott 4.**

Förbundsstyrelsen beslutar

- att** bifalla Marie Brynolfsson yrkande
- att** bifalla styrelsens förslag i övrigt

Utskott 1

Mari Liepins rapporterar från utskott 1 som behandlar motionerna 1 till 18.

Inlägg i debatten

Katarina Holmquist, förbundsstyrelsen, **yrkar bifall för utskottets förslag i sin helhet.**

Rickard Johansson yrkar på **tilläggsyrkande till motion 1:** Att underlaget ska vara klart 2017.

Richard Jerneborg yrkar på **avslag på motion 6 och med tilläggsyrkande enligt utskottsbetänkandet.**

Katarina Holmquist, förbundsstyrelsen, **yrkar bifall för Richard Jerneborgs förslag.**

Förbundsstyrelsen beslutar

- att** avslå motion 1
 - att** ge kansliorganisationen i uppdrag att ta fram ett underlag för lokal intresseförhandling om 80/90/100-modellen med tillägget:
 - att** underlaget ska vara färdigt senast 2018-08-31.
- att** avslå Rickard Johanssons yrkande.
- att** bifalla och prioritera motion 2 och därefter överlämna den för beredning inför kommande avtalsrörelse, förhandlingar och partsarbete med tillägget:
 - att** detta gäller alla berörda medlemmar i Vision oavsett verksamhetsområde och även gälla nattarbete.
 - att** prioritera motionen med hög prioritet.
- att** bifalla och prioritera motion 3 och därefter överlämna den för beredning inför kommande avtalsrörelse, förhandlingar och partsarbete med tillägget:
 - att** detta gäller alla berörda medlemmar i Vision oavsett verksamhetsområde och även gälla nattarbete.
 - att** prioritera motionen med hög prioritet.
- att** bifalla och prioritera motion 4 och därefter överlämna den för beredning inför kommande avtalsrörelse, förhandlingar och partsarbete.
 - att** prioritera motionen med hög prioritet.

- att** bifalla och prioritera motion 5 och därefter överlämna den för beredning inför kommande avtalsrörelse, förhandlingar och partsarbete.
att prioritera motionen med mellan prioritet.
- att** avslå motion 6 med tillägget:
att Vision ska arbeta för ett jämlikt arbetsliv och för likvärdiga semestervillkor oavsett ålder utan att några försämringar sker i gällande skrivning i enlighet med Rickard Jerneborgs yrkande.
- att** bifalla och prioritera motion 7 och därefter överlämna den för beredning inför kommande avtalsrörelse, förhandlingar och partsarbete med tillägget:
att detta gäller alla berörda medlemmar i Vision oavsett verksamhetsområde och även gälla nattarbete.
att prioritera motionen med hög prioritet.
- att** bifalla och prioritera motion 8 och därefter överlämna den för beredning inför kommande avtalsrörelse, förhandlingar och partsarbete.
att prioritera motionen med mellan prioritet.
- att** bifalla och prioritera motion 9 och därefter överlämna den för beredning inför kommande avtalsrörelse, förhandlingar och partsarbete.
att prioritera med hög prioritet.
- att** avslå motion 10.
- att** bifalla och prioritera motion 11 och därefter överlämna den för beredning inför kommande avtalsrörelse, förhandlingar och partsarbete.
att prioritera motionen med mellan prioritet.
- att** bifalla och prioritera motion 12 och därefter överlämna den för beredning inför kommande avtalsrörelse, förhandlingar och partsarbete med tillägget:
att ge kansliorganisationen i uppdrag att ta fram ett underlag för lokal intresseförhandling om växling av semesterdagstillägget. Underlaget ska innehålla tecknade avtal, Visions minimikrav och argument för detta. Underlaget ska vara färdigt senast 2018-08-31.
att prioritera med hög prioritet.
- att** avslå den första att-satsen i motion 13.
- att** bifalla och prioritera den andra att-satsen i motion 13 och därefter överlämna den för beredning inför kommande avtalsrörelse, förhandlingar och partsarbete.
att ge kansliorganisationen i uppdrag att ta fram ett underlag för lokal intresseförhandling om växling av semesterdagstillägget. Underlaget ska innehålla tecknade avtal, Visions minimikrav och argument för detta. Underlaget ska vara färdigt senast 2018-08-31.
att prioritera med hög prioritet.
- att** bifalla och prioritera motion 14 och därefter överlämna den för beredning inför kommande avtalsrörelse, förhandlingar och partsarbete.
att ge kansliorganisationen i uppdrag att ta fram ett underlag för lokal intresseförhandling om växling av semesterdagstillägget. Underlaget ska innehålla tecknade avtal, Visions minimikrav och argument för detta. Underlaget ska vara färdigt senast 2018-08-31.
att prioritera med hög prioritet.
- att** avslå motion 15
- att** bifalla och prioritera motion 16 och därefter överlämna den för beredning inför

kommande avtalsrörelse, förhandlingar och partsarbete.

att ge kansliorganisationen i uppdrag att ta fram ett underlag för lokal intresseförhandling. Underlaget ska innehålla tecknade avtal, Visions minimikrav och argument för detta. Underlaget ska vara färdigt senast 2018-08-31.

att prioritera med hög prioritet

att bifalla första att-satsen och avslå andra att-satsen i motion 17.

att prioritera med låg prioritet.

att bifalla och prioritera motion 18 och därefter överlämna den för beredning inför kommande avtalsrörelse, förhandlingar och partsarbete.

att ge kansliorganisationen i uppdrag att ta fram ett underlag för lokal intresseförhandling. Underlaget ska innehålla tecknade avtal, Visions minimikrav och argument för detta. Underlaget ska vara färdigt senast 2018-08-31.

att prioritera med hög prioritet.

Utskott 2

Larsa Josefsson rapporterar från utskott 2 som behandlar motionerna 19 till 24, motion 20 och 23 direktbehandlades av förbundsmötet.

Inlägg i debatten

Anders Hagelin, förbundsstyrelsen, yrkar **bifall till utskottets förslag i sin helhet**.

Marie-Louise Reinhold yrkar på **tilläggsyrkandet att** tidsbestämma motion 19 i enlighet med tidsbestämmelser som beslutades inom utskott 1, 2018-08-31.

Maria Lindeberg yrkar **bifall till motion 24**.

Förbundsmötet beslutar

att bifalla första, tredje och fjärde att-satsen i motion 19 med tillägget att förbundsstyrelsen får i uppdrag att genom Sunt Arbetsliv se till att verktyg i ämnet tas fram.

att avslå andra att-satsen i motion 19.

att avslå Marie-Louise Reinholds yrkande.

att anse motion 20 besvarad.

att avslå motion 21.

att bifalla första att-satsen i motion 22.

att anse andra att-satsen i motion 22 besvarad.

att bifalla motion 23.

att anse motion 24 besvarad med tillägget:

att förbundsstyrelsen får i uppdrag att säkerställa att kompetens, möjligheter och resurser finns till att proaktivt driva arbetsmiljöfrågor. *Med röstsiffrorna 153 för utskottets förslag, 58 för motionärens förslag och 1 avstår.*

Utskott 3

Karin Enqvist rapporterar från utskott 3 som behandlar motionerna 25 till 34.

Inlägg i debatten

Monika Göl, förbundsstyrelsen, yrkar **bifall till utskottets förslag i sin helhet**.

Sonia Koppen yrkar på **tilläggsyrkande till motion 25**: att förtydliga på central nivå att vi har gemensamma avtal med kommunal.

Monika Göl, förbundsstyrelsen, yrkar **bifall till utskottets förslag gällande motion 25**.

Ove Jansson, förbundsstyrelsen, yrkar **bifall till utskottets förslag gällande motion 25**.

Marcus Gustavsson yrkar på **bifall till Sonia Koppens tilläggsyrkande**.

Seija Jokela, yrkar på **bifall till Sonia Koppens tilläggsyrkande**.

Johan Berken yrkar på **tilläggsyrkande till motion 27**: ”att det tas fram/redovisas en strategi/möjlighet att inom TCO göra en smidig medlemsvandring då en medlem byter avtalsområde. Det behöver också skapas enkla lösningar för dubbelanslutning.”

Monika Göl, förbundsstyrelsen, yrkar på **bifall till utskottets förslag till beslut gällande motion 27**.

Sonia Koppen yrkar **bifall till motion 30**.

Monika Göl, förbundsstyrelsen, yrkar **bifall till utskottets förslag att finna motion 30 besvarad**.

Claudia Velasquez yrkar **bifall för motion 30**.

Annelie Sjöberg yrkar på **tilläggsyrkande till motion 32**: ”att motionen skickas till avtalsgruppen och att metodstöd för förtroendevalda och medlemmar utvecklas. Att avtalsgruppen får hantera och ta fram en idé för hur detta stöd ska kunna se ut samt att Vision i kommande avtal yrkar att ansvaret för praktisk lönesamtalsutbildning blir en del av det nya löneavtalet.”

Monika Göl, förbundsstyrelsen, yrkar **för bifall till utskottets förslag att avslå motion 32**.

Johan Berken, yrkar **bifall till Annelie Sjöbergs tilläggsyrkande till motion 32**.

Förbundsstmötet beslutar

- att** avslå motion 25 med följande tillägg:
 - att** förtydliga hur vi praktiskt ska lösa det lokalt på arbetsplatser där två eller flera avtal gäller.
 - att** förtydliga på central nivå att vi har gemensamma avtalsområden med kommunal. *Med röstsiffrorna 112 för Sonia Koppens förslag, 97 för utskottets förslag, 2 avstår, 1 ej röstat.*
- att** anse motion 26 besvarad.
- att** avslå motion 27.
- att** avslå Johan Berkens tilläggsyrkande gällande motion 27 *med röstsiffrorna 118 för utskottets avslagsyrkande 91 för Johan Berkens yrkande och 3 avstår.*
- att** avslå motion 28.
- att** anse motion 29 besvarad.
- att** anse motion 30 besvarad *med röstsiffrorna 107 för utskottets förslag, 102 för motionärens förslag, 3 avstår och 0 ej röstat.*
- att** bifalla första och andra att-satsen i motion 31.
- att** avslå tredje och fjärde att-satsen i motion 31.
- att** avslå motion 32.
- att** avslå Annelie Sjöbergs tilläggsyrkande gällande motion 32.
- att** bifalla motion 33.
- att** anse motion 34 besvarad.

Utskott 4

Hasse Brännmar rapporterar från utskott 4 som behandlar motionerna 35 till 39

Inlägg i debatten

Jenny Nygårds, förbundsstyrelsen, yrkar **bifall för utskottets förslag i sin helhet**.

Marie Brynolfsson yrkar på **tilläggsyrkande till motion 35**: ”att ett tydligt beslut fattas om att motionen ska läggas till motion 58.”

Jenny Nygårds, förbundsstyrelsen, **yrkar bifall till Marie Brynolfssons tilläggsyrkande**.

Hanna Hayran **yrkar bifall till motion 39**.

Johan Berken yrkar **bifall till motion 39**.

Förbundsstyrelsen beslutar

att anse motion 35 besvarad, med tillägget

att motionen läggs till motion 58.

att avslå motion 36 med tilläggen:

att förbundsstyrelsen får i uppdrag att se över och initiera ett arbete med syftet att chefsverksamheten ute på arbetsplatser utvecklas och stärks.

att detta skall göras i nära samband med de regionala chefsföreträda.

att anse motion 37 besvarad.

att avslå motion 38.

att avslå motion 39 med tillägget:

att: Vision fortsätter det prioriterade arbetet inom det socialpedagogiska området med utgångspunkt från den fastslagna strategin

att redovisa/återkoppla resultatet av den bilagda strategin *med röstsiffrorna 156 för utskottets avslagsyrkande, 49 för att bifalla motionen, avstår 6 ej röstat 1*.

Utskott 5

Johan Berken rapporterar från utskott 5 som behandlar motionerna 40 till 45.

Motion 40 och 41 lämnas till samordningsutskottet.

Inlägg i debatten

Sven-Erik Trulsson, förbundsstyrelsen, yrkar **bifall till utskottets förslag, utöver motion 40 och 41 eftersom förbundsstyrelsen inte tar ställning till arvoden**

Richard Jerneborg yrkar **bifall till motion 40**

Camilla Berlin **yrkar bifall till motion 40**

Kenneth Lindström yrkar **bifall till motion 40**

Bengt-Anders Alvenes yrkar **bifall till motion 40**

Förbundsstyrelsen beslutar

att bifalla motion 40 *med röstsiffrorna 148 för att bifalla motionen, 49 för avslag och 15 avstår*.

att bifalla motion 41 med tillägget:

att frågan ska ingå i den samlade översynen av arvoden som föreslås från utskott 5

att avslå motion 42 med tillägget:

att tydlig information tas fram och kommuniceras i hela Vision, som sedan ingår i

- lämplig utbildning m m.
- att** anse motion 43 besvarad med tillägget:
att ändra policyn för tilldelning av lägenheter så att möjligheten till utlottning av lägenheter i samband med rekryterings- kampanjer tas bort.
- att** avslå motion 44
- att** avslå motion 45

Utskott 6

Ann-Charlotte Jalakas rapporterar från utskott 6 som behandlar motionerna 46 till 55.

Inlägg i debatten

Anna Nilsson, förbundsstyrelsen, yrkar **bifall utskottets förslag i sin helhet**.

Förbundsstyrelsen beslutar

- att** avslå motion 46.
- att** anse motion 47 besvarad.
- att** anse motion 48 besvarad.
- att** anse första att-satsen i motion 49 besvarad.
- att** avslå andra att-satsen i motion 49 med tillägget:
att förbundsstyrelsen arbetar för att alla som skriver texter i Visions namn har god kunskap om Klarspråk och att Klarspråk ska användas.
- att** anse första att-satsen i motion 50 besvarad och att andra att-satsen i motionen avslås.
- att** anse motion 51 besvarad
- att** bifalla motion 52
- att** anse motion 53 besvarad
- att** bifalla motion 54
- att** bifalla motion 55

Utskott 7

Helena Fyhr-Abrahamsson rapporterar från utskott 7 som behandlar motionerna 56 till 70.

Inlägg i debatten

Niklas Borg, förbundsstyrelsen yrkar **bifall till utskottets förslag i sin helhet**.

Magnus Sällström yrkar **bifall till motion 57**

Lars Öst yrkar på **tilläggsyrkande till motion 58** Att förbundsstyrelsen uppdrar åt förbundsstyrelsen att tillsätta en arbetsgrupp för utredningen som bland annat består av förbundsstyrelseledamöter och kursledare. Förbundsstyrelsen får också i uppdrag att klargöra vilket mandat arbetsgruppen har.

Niklas Borg, förbundsstyrelsen, yrkar **bifall för utskottets förslag gällande motion 58**.

Förbundsstyrelsen beslutar

- att** bifalla första att-satsen i motion 56

- att** anse andra att-satsen i motion 56 besvarad
- att** avslå tredje att-satsen i motion 56
- att** anse motion 57 besvarad med röstsiffrorna *140 för utskottets förslag om att finna motionen besvarad, 70 för bifall 0 avstod och 2 ej röstat.*
med tilläggen:
att FS får i uppdrag att utreda möjligheten att skapa enkla guider och appar och liknande som finns för modern mötesteknik så den blir mer tillgänglig för medlemmar och förtroendevalda runt om i landet
att föra in motionen till utredningen om utbildningsstöd i Vision
- att** bifalla första och andra att-satsen i motion 58
- att** anse tredje till femte att-satsen i motion 58 besvarad med tillägg:
att förslagen i tredje till femte att-satsen tas med som inspel i utredningen av Visions utbildningsstöd
att förbundsmötet uppdrar åt förbundsstyrelsen att tillsätta en arbetsgrupp för utredningen som bland annat består av förbundsstyrelseledamöter och kursledare
att utredningen ska genomföras med stor transperens genom att involvera ett stort antal medlemmar, samordningsgrupper, kursledare och förtroendevalda från alla delar av organisationen
att en avstämning görs vid de regionala förbundskonferenserna 2017
att förbättringar och utveckling av befintligt utbildningsstöd genomförs löpande under utredningstiden
- att** anse motion 59 besvarad med tillägget:
att förslagen i att-satserna tas med som inspel till utredningen av Visions utbildningsstöd
- att** avslå motion 60
- att** anse motion 61 besvarad med tillägget:
att förslaget i att-satsen tas med som inspel i utredningen av Visions utbildningsstöd
- att** avslå motion 62
- att** anse motion 63 besvarad med tillägget:
att intentionerna i motionerna 62 och 63 tillförs utredningen om Vision utbildningsstöd.
att Vision i utredningen ska se över möjligheterna att erbjuda kompetensutveckling i egen regi
- att** anse motion 64 besvarad med tillägget:
att förslaget i att-satsen tas med som inspel i utredningen av Visions utbildningsstöd
- att** anse motion 65 besvarad med tillägget:
att förslagen i att-satserna tas med som inspel i utredningen av Visions utbildningsstöd
- att** anse motion 66 besvarad med tillägget:
att förslaget i att-satsen tas med som inspel i utredningen av Visions utbildningsstöd
- att** avslå motion 67 med tillägget:
att intentionerna i motionen tas med som inspel i utredningen av Visions utbildningsstöd

- att** bifalla första och tredje att-satsen i motion 68
- att** avslå andra att-satsen i motion 68 med tillägget:
 - att** Visions HBTQ-nätverk, RIM och andra kunniga nätverk används som referensgrupper i arbetet med att ta fram kursens innehåll och utformning
- att** avslå motion 69
- att** bifalla första att-satsen i motion 70
- att** anse andra att-satsen i motion 70 besvarad

Utskott 8

Marie Sandström rapporterar från utskott 8 som behandlar motionerna 71 till 76. Motion 74 behandlades av samordningsutskottet.

Inlägg i debatten

Ove Jansson, förbundsstyrelsen, **yrkar bifall till utskottets förslag i sin helhet**

Rickard Johansson yrkar **bifall till motion 72**

Veronica Magnusson, förbundsordförande, yrkar **bifall till motion 74**

Förbundsstmötet beslutar

- att** anse motion 71 besvarad
- att** avslå motion 72 med röstsiffrorna 179 för avslag, 29 för bifall och 4 avstår 0 ej röstat
- att** avslå motion 73
- att** bifalla motion 74
- att** anse motion 75 besvarad med tillägget:
 - att** skicka motionens förslag till den översyn av förbundsstmötets roll som föreslås i rapporten om Modern demokratisk organisation
- att** anse motion 76 besvarad. Men tillägget:
 - att** skicka med förslagen i motion 76 till den översyn av förbundsstmötets roll som föreslås i rapporten om Modern demokratisk organisation
- att** avslå motion 82

Rapporten Modern demokratisk organisation

Rapporten Modern demokratisk organisation behandlades av utskott 8 (bilaga 12 och 13 till originalprotokollet)

Inlägg i debatten

Ove Jansson, förbundsstyrelsen, **yrkar bifall till utskottets förslag i sin helhet.**

Jan Andersson, **yrkar för redaktionell ändring att "ombud och förtroendevalda" byts ut mot "lokala förtroendevalda" i sista att-satsen.**

Ove Jansson, förbundsstyrelsen, **yrkar bifall till Jan Anderssons förslag.**

Annica Sundin yrkar att rapporten delges hösten 2017 inför förbundsstmötet 2018.

Ove Jansson, förbundsstyrelsen, **yrkar avslag på Annica Sundins yrkande och bifall till utskottets förslag.**

Annelie Sjöberg **yrkar bifall till Annica Sundins yrkande.**

Förbundsstyrelsen beslutar

- att** att ge förbundsstyrelsen i uppdrag att fortsätta ett arbete där förslag på förbättringar av transparens, nya arbetssätt och inkludering löpande genomförs i dialog med samordningsgrupper, andra regionala grupperingar och träffar samt med klubbar och avdelningar
- att** ge förbundsstyrelsen i uppdrag att påbörja en översyn av förbundsstyrelsens roll, funktion och mandatfördelning med en rapport som delges hösten 2017 inför förbundsstyrelsen 2018. Bifall för Annica Sundins yrkande *med röstsiffrorna bifall 138, avslag 73 avstår 1 ej röstat 0*
- att** ge förbundsstyrelsen i uppdrag att säkerställa att en regional dialog genomförs gällande representation vid regionala förbundsstyrelser, regionkonferenser och förmöten
- att** för att vara handlingskraftiga på varje arbetsplats fortsätter vi utveckla metodstöd, utbildning och roll för våra lokala representanter och ombud
- att** ge förbundsstyrelsen i uppdrag att i dialog med samordningsgrupperna se över hur val till centrala valutskottet genomförs
- att** erbjuda standardiserade NMI-mätningar (Nöjd Medlems Index) till avdelningar och klubbar
- att** ge förbundsstyrelsen i uppdrag att avdelningar och klubbar får det stöd som behövs av kansliorganisationen för att utveckla lokala förtroendevalda

Utskott 9

Kim Jutterström rapporterar från utskott 9 som behandlar motionerna 77 till 87.

Inlägg i debatten

Michael Karlsson, förbundsstyrelsen, **yrkar bifall till utskottets förslag i sin helhet.**

Andreas Falk **yrkar bifall till motion 83**

Maria Lindeberg yrkar **avslag till motion 83**

Michael Karlsson, förbundsstyrelsen, **yrkar avslag till motion 83**

Förbundsstyrelsen beslutar

- att** avslå motion 77
- att** anse motion 78 besvarad med tillägget:
 - att** skicka med motionens förslag till den översyn av förbundsstyrelsens roll som föreslås i rapporten om Modern demokratisk organisation samt
 - att** särskilt beakta förtroendevaldas arbetsmiljö och återhämtning
- att** avslå motion 79
- att** anse motion 80 besvarad med tillägget:
 - att** förbundsstyrelsen skyndsamt tar fram anvisningar för elektroniskt röstsysteem och poströstning
- att** anse motion 81 besvarad med tillägget:

- att** Förbundsstyrelsen får i uppdrag att förtydliga hur ledamot i valutskottet bör hantera en eventuell egen nominering till annat förtroendeuppdrag
- att** avslå motion 83
- att** avslå motion 84
- att** bifalla motion 85
- att** bifalla motion 86
- att** anse motion 87 besvarad

Utskott 10

Pär Ahlgren rapporterar från utskott 10 som behandlar motionerna 88 till 94.

Inlägg i debatten

- Anders Blom, förbundsstyrelsen, yrkar **bifall för utskottets förslag i sin helhet**
- Johan Berken yrkar **bifall till första att-satsen i motion 88**
- Sonia Koppen yrkar **bifall till första att-satsen i motion 88**
- Anders Blom, förbundsstyrelsen, yrkar **bifall till utskottets förslag gällande motion 88**
- Veronica Magnusson, förbundsordförande, yrkar **bifall till utskottets förslag gällande motion 88**
- Marie Brynolfsson yrkar **bifall till första att-satsen i motion 88**
- Jan Andersson yrkar **bifall till första att-satsen i motion 88**
- Mats Karlsson yrkar **bifall till första att-satsen i motion 88**
- Rickard Johansson yrkar **avslag på motion 92**
- Rosmarie Holm yrkar **avslag på motion 92**
- Jonas Ericsson yrkar **avslag på motion 92**
- Ordningsfråga: Dick Österholm yrkar på att öppna punkt 13.1.92 för tilläggsyrkanden i plenum (avslag)*
- Agneta Gårdesten yrkar **avslag på motion 92**
- Marcus Gustavsson yrkar **bifall till motion 92**
- Mari Liepins yrkar **bifall till motion 92**
- Anders Blom, förbundsstyrelsen, yrkar **bifall till motion 92**
- Claudia Velasquez yrkar **bifall till motion 92**
- Andreas Falk yrkar **bifall till motion 92**
- Veronica Magnusson, förbundsordförande, yrkar **bifall till motion 92**
- Jan Andersson yrkar **bifall till motion 92**
- Sonia Koppen yrkar **bifall till motion 92**
- Johan Järnström yrkar på att **anse att motion 92 är besvarad**
- Moa Persdotter, studentrepresentant i förbundsstyrelsen, yrkar på **bifall till motion 92**
- Maria Lindeberg yrkar på **avslag på motion 92**
- Annelie Sjöberg yrkar på **bifall till motion 92**

Förbundsmötet beslutar

- att** bifalla första att-satsen i motion 88
- att** avslå andra att-satsen i motion 88
- att** anse tredje att-satsen i motion 88 besvarad
- att** avslå motion 89
- att** avslå motion 90

- att** anse motion 91 besvarad
- att** bifalla motion 92 *med röstsiffrorna 138 för att bifalla motionen, 60 för avslag och 14 avstod från att rösta.*
- att** anse motion 93 besvarad
- att** anse motion 94 besvarad

Rapporten Vi är Vision

Notering: Rapporten Vi är Vision behandlades av alla ombud genom metoden åsiktstorg. De inkomna förslagen lämnades sedan till samordningsutskottet för beredning.

Veronica Magnusson föredrar diskussionen kring rapporten Vi är Vision, samt samordningsutskottets utlåtande och förslag till beslut. (bilaga 9, 10 och 11 till originalprotokollet)

Inlägg i debatten

Johan Järnström yrkar på att alla med nya arbetsuppgifter skall få en bra introduktion på arbetsplatsen.

Marcus Gustavsson yrkar på att behålla ursprungsförslaget till text i hjärtefrågan "Förutsättningar för chefs- och ledarskap" med tillägget att chefer ska ha tid och resurser att leda och förbättra verksamheten.

Marie Brynolfsson yrkar bifall Marcus Gustavssons yrkande

Jennie Eriksson yrkar på att behålla ursprungsförslaget istället för samordningsutskottets förslag i hjärtefrågan "chefs- och ledarskapsfrågan"

Lars Öst yrkar på en redaktionell ändring under rubriken "hållbart arbetsliv": att ändra digital till organisatorisk.

Veronica Magnusson, förbundsordförande, yrkar bifall till samordningsutskottets förslag att bibehålla formuleringen digital.

Förbundsmötet beslutar

- att** Avslå Johan Järnströms yrkande *med röstsiffrorna 115 för avslag, 90 för bifall, 6 avstår och 1 ej röstat.*
- att** bifalla Marcus Gustavssons yrkande *med röstsiffrorna 148 för bifall 61 för avsla, 2 avstår och 1 ej röstat.*
- att** avslå Jennie Erikssons yrkande *med röstsiffrorna 98 för avslag, 95 för bifall, 19 avstår, ej röstat 0.*
- att** avslå Lars Öst yrkande *med röstsiffrorna 139 för avslag, 68 för bifall, 4 avstår och 1 ej röstat.*
- att** i övrigt fastställa Vi är Vision i enlighet med samordningsutskottets förslag

§ 14 Förslag till stadgeändringar (bilaga 14 till originalprotokollet)

Förslag till beslut om stadgeändringringar behandlades av utskott 10 och föredras av Pär Ahlgren.

Inlägg i debatten

Magnus Sällström yrkar redaktionell ändring ersätta ”allmän klubb” till ”allmänna klubben”

Förbundsmötet beslutar

att fastställa Visions förbundsstadgar enligt förslag samt med redaktionell ändring enligt Magnus Sällströms förslag.

§15 Val av förbundsstyrelse

Lena Mellbladh föredrar valutskottets förslag.

Valutskottet föreslår förbundsmötet att välja:

Veronica Magnusson till förbundsordförande

Ove Jansson till 1:e vice ordförande

Michael Karlsson till 2:e vice ordförande

Samt att till förbundsstyrelseledamöter välja:

Anna Nilsson, Bengt-Anders Alvenes, Dalia Eid, Hans-Jörgen Kronqvist, Katarina Holmqvist, Lars-Åke Josefsson, Maria Lindberg, Monika Göl och Niklas Borg.

Inlägg i debatten

Lasse Svensson yrkar på **att Johan Berken väljs till förbundsstyrelseledamot**

Pia Browall yrkar på **att Annica Sundin väljs till förbundsstyrelseledamot**

Andreas Falk yrkar på **att Johan Berken väljs till förbundsstyrelseledamot**

Marie Peterson yrkar på **att Anders Blom väljs till förbundsstyrelseledamot**

Marcus Gustavsson yrkar på **att Marie Brynolfsson väljs till förbundsstyrelseledamot**

Camilla Berlin yrkar **bifall till valutskottets förslag till förbundsstyrelse**

Britt-Marie Sandström yrkar **bifall till valutskottets förslag till förbundsstyrelse**

Förbundsmötet beslutar

att välja Veronica Magnusson till förbundsordförande

att välja Ove Jansson till 1:e vice ordförande

att välja Michael Karlsson till 2:e vice ordförande

Valet till förbundsstyrelse genomförs genom slutna omröstning. 212 var röstberättigade, 201 röstade, 11 röstade inte 0 röstade Efter slutna omröstning beslutar förbundsmötet .

att välja följande till förbundsstyrelseledamöter:

Anna Nilsson: *191 röster*
Katarina Holmqvist: *187 röster*
Dalia Eid: *186 röster*
Lars-Åke Josefsson: *186 röster*
Niklas Borg: *183 röster*
Bengt-Anders Alvenes: *177 röster*
Monika Göl: *175 röster*
Hans-Jörgen Kronqvist: *140 röster*
Maria Lindeberg: *118 röster*

Röstsiffror för övriga kandidater:

Johan Berken: 79
Annica Sundin: 66
Marie Brynolfsson: 65
Anders Blom: 56

Röstberättigade: 212
Röstat: 201
Ej röstat: 11
Blanka röster: 0

§16 Val av revisorer

Valutskottet föreslår förbundsmötet att välja:

Johan Berken till revisor
Kalle Hultin till revisor
Marie Sandström till revisorssuppleant
Roger Östman till revisorssuppleant

Inlägg i debatten

Johan Berken drar tillbaka sin kandidatur och yrkar på att **Marie Sandström väljs till revisor**

Centrala valutskottet föreslår efter nytt sammanträde Kalle Hultin och Marie Sandström till revisorer samt Roger Östman och Arne Grundberg till revisorssuppleanter.

Förbundsmötets beslut

att välja Kalle Hultin och Marie Sandström till revisorer.

att välja Roger Östman och Arne Grundberg till revisorssuppleanter.

§ 17 Avslutning

Förbundsordförande Veronica Magnusson tackar presidiet och ombuden för deras arbete under förbundsötet och förklarar 2016 års förbundsöte avslutat.

Vid protokollet

Jenny Andersson

Ewa Henriksson

Leif Hansson

Jenny Peterson

Justeras

Andreas Beckert
ordförande

Anna-Lena Danielsson
ordförande

Thomas Dahl
ordförande

Sonia Koppen
ordförande

Justerare

Marie-Louise Reinhold
justerare

Jonas Ericsson
justerare

Bilageförteckning

- Bilaga 1. Deltagarlista
- Bilaga 2. Dag- och arbetsordning samt ramprogram
- Bilaga 3. Talarstatistik
- Bilaga 4. Verksamhetsberättelse och ekonomisk redovisning för 2014
- Bilaga 5. Verksamhetsberättelse och ekonomisk redovisning för 2015
- Bilaga 6. Ekonomirapport samt förbundsstyrelsen förslag till ekonomi
- Bilaga 7. Arvoden till centrala uppdrag i Vision
- Bilaga 8. Uskottsbetänkanden
- Bilaga 9. Rapport: Vi är Vision
- Bilaga 10. Vi är Vision: bakgrundsdocument
- Bilaga 11. Samordningsutskottets förslag kring Vi är Vision
- Bilaga 12. Rapport: Modern demokratisk organisation
- Bilaga 13. Utskottets förslag kring Modern demokratisk organisation
- Bilaga 14. Förslag till stadgeändring
- Bilaga 15. Motioner samt förbundsstyrelsens yttranden