



Johan Berken

Revisor

Ålder: 49 år **Yrke:** Samordnare **Fackliga uppdrag:** Avdelningsordförande, revisor i en sektion, nationella avtalsgruppen HÖK/Pacta och ersättare revisor för Vision.

Vilken facklig politisk fråga är nödvändig inför kommande fyraårsperiod för att lyfta fram positionerna?

Att Vision utvecklar medlemmarnas möjligheter att få påverka vår fackliga politik och inriktning. Jag vill att vi ska ha en solid grund att stå på i vårt fackliga arbete och skapa goda förutsättningar att kombinera fackligt uppdrag med jobbet så att fler får möjlighet att välja att engagera sig.

Adress: Vallentuna **E-post:** johan.berken@stockholm.se



Kalle Hultin

Revisor

Ålder: 37 år **Yrke:** HR-Utvecklare **Fackliga uppdrag:** Valberedning samt strategisk arbetsgrupp.

Vilken facklig politisk fråga är nödvändig inför kommande fyraårsperiod för att lyfta fram positionerna?

Den viktigaste frågan enligt mig är att Vision fortsätter växa, Att vi fortsätter vara ett solidariskt, inkluderande och normkritiskt fackförbund som gör skillnad. Vår storlek är vår styrka såväl för den enskilda medlemmen som för de många grupper som av någon anledning står utanför samhället.

Adress: Härnösand **E-post:** karl.hultin@harnosand.se



Marie Sandström

Revisorsuppleant

Ålder: 44 år **Yrke:** Assistent **Fackliga uppdrag:** Ordförande Umeå Kommunavdelning, representant i Samordningsgruppen Region Norr, representant i Centrala Avtalsgruppen.

Vilken facklig politisk fråga är nödvändig inför kommande fyraårsperiod för att lyfta fram positionerna?

Vi ska vara det självklara valet för alla anställda inom våra avtalsområden. För att bli det måste vi tydligt stötta det lokala arbete som våra förtroendevalda gör. Ett starkt lokalt fackligt arbete genererar fler medlemmar som ger oss större inflytande både lokalt och centralt.

Adress: Sävar **E-post:** marie.sandstrom.2@umea.se



Roger Östman

Revisorsuppleant

Ålder: 52 år **Yrke:** Systemingenjör **Fackliga uppdrag:** Ordförande Skellefteå

Vilken facklig politisk fråga är nödvändig inför kommande fyraårsperiod för att lyfta fram positionerna?

Jag har under mina år som förtroendevald upplevt att det finns ett arbete som behövs för att motverka "vi och dom" som ibland upplevs finnas mellan förtroendevalda och anställda. Att bygga vision inifrån för att visa på styrka utåt. Det finns bara ett Vi och det är Vision.

Adress: Skellefteå **E-post:** roger.ostman@skekraft.se