

Verksamhetsberättelse och årsredovisning 2015



VISION

Innehåll

Vision – det här är vi	3	Hjärtefråga: Du ska utvecklas i din yrkeskarriär	22
Ordförande Veronica Magnusson om året som gått..	5	Vision satte fokus på framtidens socialtjänst	22
Visions mål, medlemslöfte och hjärtefrågor	9	Gemensam satsning för fler studentmedarbetare	22
Mål: Tillsammans rekryterar vi minst tusen nya medlemmar i månaden	10	Årets författare	23
Vision växer för femte året i rad	10	Årets kulturkommun	23
Medlemslöfte: Du ska få ut så mycket som möjligt av ditt arbetsliv	12	Vision syntes på mässor	23
Stort intresse för ”En arbetsdag med Veronica”	12	Hjärtefråga: Du som chef ska ha bra förutsättningar och konkurrenskraftiga villkor	24
Semesterväxling, även i landsting och regioner	13	Undersökningar och rapporter om chefers situation	24
Nationaldagsledigheten väckte intresse	13	Utbildningar och event för Visions chefer	24
Vision Direkt	13	Chefssektion bildad i Stockholms stad	24
Populära utbildningar	13	Hjärtefråga: Du tjänar på ett schyst arbetsliv	25
Intresset för stipendier ökar	13	Internationellt utvecklingssamarbete	25
Karriärtjänsterna utvecklades	14	Populära internationella stipendier	25
Engagemangskiosken	14	Allt fler skänker till Visions solidaritetsfond	25
Visions hälsoerbjudanden	14	Film: En arbetsplats för alla	26
Förändringar på vision.se	14	Fair Union-veckor och Fairtrade challenge	26
Visions tidningar fördjupade yrkesbevakningen	15	På Pride-festivaler för ett öppet arbetsliv	26
Tidningen Aspektens sista nummer	15	Lön hela dagen 8 mars	26
Taket i a-kassan höjdes, men inkomstförsäkringen fortfarande viktig	15	Miljödiplomerade för sjunde året	26
Hjärtefråga: Din lön ska vara individuell och sättas efter bra lönesamtal med din chef	16		
Lokalt arbete för bättre löneprocess	16		
Kort film om lönesamtalet	16		
Hjärtefråga: Du som jobbar med en välfärd i världsklass ska kunna göra det med fokus på kvalitet	18		
Många flyktingar till Sverige påverkade Visions medlemmar	18		
På plats i Almedalen	18		
Opinion och rapporter	20		

Vision

– det här är vi

Vision är ett av Sveriges största fackförbund. Medlemmarna leder, utvecklar och administrerar välfärden och jobbar i kommuner, landsting, regioner, privata företag eller kyrkan. Många är också studenter med siktet inställt på arbete inom välfärden. Visions 180 000 medlemmar finns inom tusentals olika yrken och bildar tillsammans ett värdefullt nätverk. Vision är partipolitiskt obundna och ingår i TCO.

På arbetsplatserna kan Visions medlemmar bilda avdelningar och klubbar, en avdelning eller klubb per arbetsgivare. Varje klubb/avdelning håller årsmöte i början av varje år och väljer en egen styrelse.

Därtill finns sju regioner i landet. Varje år hålls en konferens per region, med förtroendevalda från klubbarna och avdelningarna i regionen.

Visions högsta beslutande organ är förbundsstyrelsen som hålls vartannat år, senast 2014. På ett förbundsstyrelsemöte samlas ombud från hela landet för att fatta beslut om inriktningen för Visions arbete. Motioner från medlemmarna tas upp och diskuteras. Förbundsstyrelsen utser också en förbundsordförande och en förbundsstyrelse, som fattar viktiga beslut om Visions verksamhet under tiden som går mellan två förbundsstyrelsemöten.

Visions förbundsstyrelse hade under året elva sammanträden för att fatta strategiska beslut kring Visions verksamhet.

Vision har också ett kansli med anställda ombudsmän och andra experter. De finns på Visions resurscenter i Stockholm och på sju regionala center utspridda över Sverige. De som jobbar på kansliet ska verkställa de beslut som förbundsstyrelsen och förbundsstyrelsen tar.

”Det har varit ett
spännande år”



Ordförande Veronica Magnusson om året som gått

Hur vill du beskriva 2015?

Det har varit ett spännande år då Vision har åstadkommit massor som gör nytta för medlemmarna. Framför allt har vi åstadkommit resultat lokalt, exempelvis genom intresseförhandlingar och i dialog med arbetsgivarna. Ett exempel på en sådan fråga är växling av semesterdagstillägg mot fler lediga dagar. Vision har lyckats genomföra det här i flera kommuner, landsting och regioner och jag vet att det är uppskattat bland medlemmarna.

Också nationellt har vi lyckats påverka viktiga beslut som rör våra medlemsgrupper. Ett exempel är de sju miljarder som regeringen under de kommande åren satsar på ökad bemanning i äldreomsorgen. Socialstyrelsen fick i uppdrag att ta fram direktiv för hur pengarna ska användas. Efter ett intensivt påverkansarbete från Vision står det nu klart att även chefer inom äldreomsorgen omfattas av de nya pengarna, något som inte alls var självklart i början. Detta är en viktig signal till kommunerna att använda resurserna till att anställa fler äldreomsorgschefer.

En annan viktig fråga handlar om vårdens resurser och hur de kan användas mer effektivt. Vision har länge jobbat med det vi kallar "rätt använd kompetens" och vi vårt fall handlar det om att medicinska sekreterare kan ta ett större ansvar för administrationen i vården och avlasta läkare och sjuksköterskor. Vision har i samtal med regeringens utredare Göran Stiernstedt fört fram våra idéer och i det betänkande som nyligen presenterades till vård- och hälsoministern finns det förslag om uppgiftsväxling mellan vårdens professioner. Nu hoppas jag att landstingen och regionerna tar till sig förslaget och börjar jobba praktiskt.

Vision har varit en stark röst i debatten om socialtjänsten, och det är jag stolt över. Vi har till exempel larmat om arbetsvillkoren på HVB, hem för vård och

boende. Medarbetarna på HVB är kompetenta och engagerade. De är de stolta över sitt eget och kollegornas arbete. Men, villkoren har blivit betydligt tuffare och det finns allvarliga indikationer på att säkerheten har minskat under det senaste året.

Vision anser att ensamarbete ska förbjudas, det behövs bättre bemanning, rimlig användning av jour- och beredskap, chefer som har tid att leda, ett strukturerat arbetsmiljöarbete. Det är också viktigt att våra kommuner tar ansvar för verksamheterna genom bra upphandlingar. Vi ser att många HVB, som ofta drivs i privat regi, saknar kollektivavtal och facklig närvaro. Här har Vision en stor utmaning att organisera de anställda och driva på för en förbättring.

För mig känns det viktigt att kunna använda medlemmarnas erfarenheter och kunskaper som en kraft i det nationella arbetet. Sajten "Framtidens socialtjänst" är ett bra exempel på det. Sajten togs fram för att ta tillvara idéer från medarbetare i socialtjänsten och fokusera på förändring på arbetsplatsen. Vi fick ett enormt gensvar från medlemmarna. Deras berättelser om utmaningar, idéer och förslag på lösningar har sammanställts till en rapport "100 röster om framtidens socialtjänst" som vi har kunnat använda i samtal med regeringen och med arbetsgivare på alla nivåer.

Vad har varit roligast i ditt uppdrag, och vad är du mest stolt över?

Det roligaste är när jag får följa medlemmarna i deras vardag, på jobbet, och höra vilka utmaningar de ser och vad de vill förbättra. Det är oerhört inspirerande att få knyta ihop medlemmens arbetsliv med med kraften som finns inom Vision, och på så sätt kunna driva medlemmarnas frågor.

Det jag är mest stolt över är att Vision har tagit en väldigt aktiv roll när det gäller förutsättningarna för medlemmarna att kunna göra sitt jobb. Det som har

stått i fokus det senaste året är cheferna inom omsorgen och våra medlemmar inom socialt arbete, och jag känner att det finns ett jättestort behov av ett fackligt arbete för att förbättra inom dessa områden. Jag är stolt över att vi har tagit den rollen och åstadkommit bra saker.

Vad har varit svårast?

Egentligen är det inte så mycket som är svårt. Men ska jag nämna något; att veta att vi gör tillräckligt mycket för att Visions medlemmar verkligen ska bli lyssnade på ute på arbetsplatserna. Så att de får ett reellt inflytande. Det är ett ständigt pågående arbete.

Vision växer för femte året och nu är vi nästan 180 000 medlemmar. Hur känns det? Och varför går det så bra?

Jag är både glad och stolt över utvecklingen! Det är ett resultat av det arbete som Visions förtroendevalda och medlemmar gör på våra arbetsplatser och förbundets jobb med att utveckla bilden av facket. Vi vågar fråga och är aktiva på arbetsplatserna. Vi är stolta och utstrålar framgång. Det gör att fler vill gå med "ett vinnande lag".

Det är ofta mottagandet på arbetsplatsen som är avgörande när nya medlemmar väljer att gå med i Vision. Så var det för mig när jag en gång blev medlem. Jag hade fantastiska kollegor som var engagerade i förbundet, vilket gjorde det självklart för mig att också gå med.

Andra anledningar till att medlemmarna väljer Vision är att vi är miljödiplomerade, vår värdegrund och att vi skapar möjligheter att påverka på arbetsplatsen. Att Vision jobbar för att förbättra medlemmarnas förutsättningar att göra ett bra jobb och utvecklas i yrket är också viktigt. Det framgår av våra medlemmars egna berättelser på vision.se och i sociala medier som vi har samlat in under hashtagen #därförvision. Det är inspirerande läsning!

Att vi växer är roligt, men framför är det viktigt och bra för alla medlemmar. Det innebär att vi får ett större inflytande när vi förhandlar om kollektivavtal om löner och jobbvillkor med arbetsgivarna. Vi blir helt enkelt starkare så att medlemmarna får ut så mycket som möjligt av sitt arbetsliv.

Under hösten 2015 tog kommunerna emot ett stort antal människor på flykt. Hur har det påverkat Visions medlemmars arbete?

Sverige upplevde under hösten en extraordinär situation. Långt fler människor än vad vi är vana vid sökte en fristad i vårt land och många av dem var barn. Det var ett nytt läge som i högsta grad berörde Visions medlemmar i kommunala verksamheter, privata HVB, kyrkan, vården och ideella organisationer.

Men inte bara tolkar, flyktingsamordnare, socialsekreterare, diakoner och alla andra yrkesgrupper som vanligtvis möter flyktingar i sina jobb, berördes. Vision fick många samtal från medlemmar som berättade om hur deras arbetssituation påverkades. Många fick göra arbetsuppgifter som inte tillhörde de normala. För många innebar det en högre arbetsbelastning.

Det fanns en förståelse för att den svåra situationen kräver att vi prövar nya lösningar. Många uttryckte också en genuin stolthet över att få bidra med professionalism och sakkunskap i arbetet med att erbjuda hjälp och stöd för mycket utsatta människor. Att vi som land klarar att upprätthålla såväl humanism som en väl fungerande organisation i ett hårt provat läge. Visions medlemmar är proffs på det.

Jag är djupt imponerad av hur Visions medlemmar klarade och klarar att ge ett respektfullt bemötande till de människor man möter – trots den orimliga arbetsbelastningen.

I en undersökning som Vision lät Novus göra vittnar våra medlemmar inom socialt arbete om arbetssituationen. Det handlar om bristande förutsättningar att göra sitt jobb, men också om en stolthet över det man jobbar med som bottnar i kunskap, erfarenhet och gedigen kompetens.

Medlemmarna efterfrågar, förutom fler kollegor, en tydligare samordning och fördelning av ansvar. De vill ha bättre introduktion och fortbildning. Och så behöver de regelverk som underlättar istället för att hindra dem från att klara sitt uppdrag. Många påpekar också hur viktigt det är att antalet ärenden per socialsekreterare minskar, att handlägningsprocesserna för asylärenden som handlar om ensamkommande barn genomförs

”Sverige upplevde under hösten en extraordinär situation. Långt fler människor än vad vi är vana vid sökte en fristad i vårt land och många av dem var barn.”

snabbare och att det ska finnas fler boendeformer.

Det här är frågor som vi måste få regeringen och arbetsgivarna att vilja ta sig an och förändra. Annars är risken stor att både sjukskrivningar till följd av stress och personalomsättningen ökar än mer än i dag.

Vision förbereder sig för att gå in i flera avtalsrörelser 2016. Vilka är de viktigaste frågorna för Visions medlemmar?

I början av 2016 växlar vi yrkanden med flera av våra mindre avtalsområden. Svenska Kyrkans arbetsgivarorganisation, KFS, Fastigo och Arbetsgivaralliansen, samt går in i diskussioner om våra allmänna villkor med Sveriges Kommuner och Landsting (SKL).

Några viktiga frågor för Vision är tillgänglighet och arbetstid, där vi ser att många av våra medlemsgrupper står till arbetsgivarens förfogande på olika sätt och i för hög utsträckning.

Det handlar också om arbetsmiljö och ett hållbart arbetsliv. Dels om implementering av nya föreskriften från Arbetsmiljöverket men även andra frågor som får våra medlemmar att bättre orka med sitt arbete och sin fritid.

Ledarskap och chefers förutsättningar är andra viktiga frågor som har betydelse för en god lönesättning och en god arbetsmiljö på arbetsplatsen.

Med SKL går vi in i vårt sista år i vårt fyraåriga avtal och det andra året utan angivna nivåer. Framför allt så ser vi att den lokala lönebildningen har fungerat bra på de allra flesta håll och gett en god löneutveckling för Visions medlemmar.

Det är viktigt och kan bidra till att minska de strukturella löneskillnaderna mellan kvinnodominerade och mansdominerade yrken, sektorer och branscher. När det gäller lönebildningen i stort så behöver vi, arbetsmarknadens parter, tänka nytt och hitta lösningar för hur vi tillsammans kan jobba för jämställda löner.

Om du blickar framåt, vilka utmaningar ser du under 2016?

En växande andel av våra medlemmar jobbar i privata välfärdsföretag som jobbar på uppdrag av kommuner och landsting, liksom i kommunala bolag. Vi har också medlemmar inom kyrkan. Alla våra yrkesgrupper har

sina utmaningar och framförallt sina lösningar.

Vision ska bidra till att hitta och genomföra dessa lösningar, så att varje medlem får ut så mycket som möjligt av sitt arbetsliv. Vi ska rikta ljuset på medlemmarnas förutsättningar att göra sitt jobb. Det är på arbetsplatserna som det fackliga arbetet ska göra skillnad. Vårt fokus är medlemmarnas inflytande över den egna arbetssituationen och utvecklingen i yrket. Och vi ser att när Vision är aktiva och deltar i diskussioner om organisatoriska förändringar och utveckling av arbetsplatsen, då ger det resultat. Då blir vi också relevanta och visar på kraften i det fackliga arbetet.

En viktig del i detta är att ta tillvara medlemmarnas idéer och vilja att utveckla välfärden. Kommuner, landsting och regioner står inför stora utmaningar som gör att vi måste satsa mer på nytänkande, så kallat innovationsarbete. Det handlar om att utveckla nya arbetssätt, tjänster och metoder, och arbeta smartare. Och det är medarbetarna och cheferna som sitter på kunskapen om vad som behövs för framtidens välfärd.

Vision har startat ett innovationsnätverk som ska koppla ihop de aktörer som vill satsa på innovationer och utbyta erfarenheter. Ett mål är att bättre ta tillvara personalens potential. Vi ser att det finns en frustration bland medarbetarna när det saknas struktur för att förverkliga bra idéer och använda dem till att förbättra verksamheten. Det vill vi förändra.

En annan utmaning handlar om att klara kompetens- och personalförsörjningen i kommuner, landsting och regioner. En av lösningarna är att underlätta för nyanlända akademiker att ta sig ut på arbetsmarknaden. Det kan handla om att genom så kallade ”snabbspår” underlätta för vissa yrkesgrupper och inom vissa branscher att snabbt komma ut i jobb. Jag ser fram emot att flera snabbspår kommer att bli klara under 2016. Det är också viktigt att Vision är aktiva på arbetsplatserna och levererar förslag för hur nyanländas kompetens kan tas tillvara i form av praktikplatser mm.

Alla vi i Vision gör så mycket som påverkar både här och nu samt framåt – och allt spelar roll.



Visions framtidsidé, medlemslöfte och hjärtefrågor

Visions mål är att vara starka på arbetsmarknaden – och genom den styrkan åstadkomma resultat för medlemmarna. Hela organisationen ska totalt rekrytera minst tusen nya medlemmar per månad.

Visions framtidsidé är ett arbetsliv där alla får plats och behövs, ett arbetsliv som ger möjlighet till gemenskap och utveckling.

Visions medlemslöfte är att den som är medlem ska få ut så mycket som möjligt av sitt arbetsliv.

Fem hjärtefrågor ligger till grund för Visions arbete.

- ▶ Din lön ska vara individuell och sättas efter bra lönesamtal med din chef.
- ▶ Du som jobbar med en välfärd i världsklass ska kunna göra det med fokus på kvalitet.
- ▶ Du ska utvecklas i din yrkeskarriär.
- ▶ Du som chef ska ha bra förutsättningar och konkurrenskraftiga villkor.
- ▶ Du tjänar på ett schyst arbetsliv.

Med utgångspunkt i hjärtefrågorna jobbar Vision på alla nivåer för att göra arbetslivet bättre för medlemmarna. Medlemslöftet och hjärtefrågorna antogs första gången på förbundsmötet 2012.

All verksamhet som Vision genomförde under 2015 kan kopplas till målet, medlemslöftet och hjärtefrågorna.



Mål:
Tillsammans rekryterar vi minst tusen nya medlemmar i månaden

Vision växer för femte året i rad

Hela 20 505 nya medlemmar valde att bli medlemmar i Vision under 2015. Av dessa är 14 306 nya yrkesverksamma medlemmar och 6 199 nya studentmedlemmar.

Vision hade vid årets slut totalt cirka 180 000 medlemmar (179 274 medlemmar) inklusive studenter och pensionärer. Det är en nettoökning med 6 219 medlemmar (3,6 %) jämfört med året innan. 127 941 av medlemmarna är yrkesverksamma.

Visions utflöde av medlemmar beror till största delen på att medlemmar byter verksamhetsområde och inte längre kan vara kvar i Vision, eller att de går i pension.

Kollegor tipsar

Under året genomfördes två "värva kollega-kampanjer". Vid dessa tillfällen skickades mejl till medlemmar, där de uppmanades att rekrytera sina kollegor till Vision. Kampanjerna spreds även via sociala medier. Som tack fick de och den som de värvade var sitt presentkort.

En särskild värva kollega-kampanj genomfördes mot chefer i november. Chefer uppmanades att värva en chefskollega, och som tack fick de en kostnadsfri karriärcoachning.

Allt fler förtroendevalda och anställda tar hjälp av

Medlemstipset i sitt rekryteringsarbete. Medlemstipset innebär att anställda på Vision rekryterar via telefon. De ringer på tips på potentiella medlemmar inom Visions organisationsområde, vars namn de ofta får från förtroendevalda.

2015 valde cirka 4 procent av medlemmar att gå med genom sms. Detta är en kanal som ökar.

Nytt rekord för studentverksamheten

Under 2015 ökade Visions studentrekrytering igen jämfört med tidigare år. Totalt blev 6 190 studenter medlemmar i Vision – vilket är 3 procent fler än 2014 och nytt rekord. Majoriteten av studenterna har rekryterats av de omkring 38 studenterinformatörer som arbetar på lärosäten i hela landet.

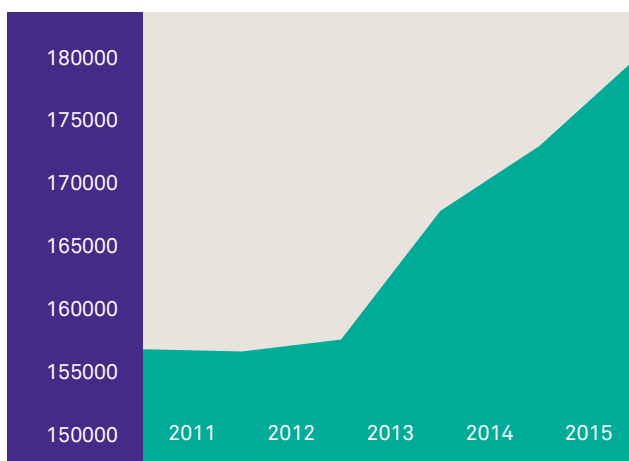
I slutet av 2015 var totalt drygt 12 000 studenter medlemmar i Vision, varav 4 350 var socionomstudenter. Det är ungefär hälften av alla som läser socionomprogrammet i Sverige.

Under 2015 uppdaterade 1 143 studentmedlemmar sitt medlemskap till yrkesverksamt. Det är en ökning med 43 procent jämfört med 2014. Ungefär 8 procent av alla nya medlemmar 2015 var studenter som blivit yrkesverksamma medlemmar.

Under 2015 rekryterades 1 596 studenter digitalt, en



Vision växer! Totalt medlemsantal vid årets slut.



ökning med 29 procent jämfört med tidigare år. Fokus var under året på att rekrytera nya studentmedlemmar genom att fokusera på utvalda medlemsförmåner: stipendier, lönestatistik och -coachning, studentförsäkring och rådgivning. Fyra filmer med studenter som målgrupp lanserades under året, de handlade om stipendier, lön, tjänsten "En arbetsdag" och sommarjobb. Under hösten tog Vision också fram en ny handbok och utbildning för studentinformatörer.

Arbete inlett för Visions nya verksamhetssystem: Carma

För att kunna vara ett modernt växande fackförbund har Vision en tid haft behov av ett nytt verksamhetssystem. Det gäller allt från uppgifter om medlemmar, aviseringar och betalningar till kurs- och ärendehantering. Men också stöd för rekrytering och möjligheter till en mer målgruppsanpassad kommunikation behövs.

Efter att ha genomfört en förstudie, där både anställda och förtroendevalda ingick, samt en upphandling beslutade förbundsstyrelsen i november 2014 att godkänna investeringen i ett nytt system. Införandeprojektet startade i april 2015 och driftstarten är planerad till maj 2016. Systemet kommer att heta Carma. Basen för Carma är Microsoft Dynamics CRM. Medlemmar

och förtroendevalda kommer att få tillgång till informationen i Carma via vision.se.

En viktig framgångsfaktor i införandeprojektet är att involvera de medarbetare som kommer att använda Carma i sitt dagliga jobb. Modulansvariga utsågs därför på alla stora områden som i sin tur har olika referensgrupper och användare bakom sig.

Vad var det viktigaste som hände i Vision 2015?



Michael Karlsson, ledamot i förbundsstyrelsen:

– Det viktigaste som hände 2015 var att vi fick ett än större politiskt genomslag i flera av våra viktiga frågor. Vi ses nu mer som självklara aktörer inom det sociala området. Vision hörs, syns och efterfrågas när det pratas villkor inom socialtjänsten. Våra lösningsfokuserade ingångar har fått genomslag. Vi har väldigt höga och bra inflödesiffror på nya medlemmar vilket känns fantastiskt.

Medlemslöfte: Du ska få ut så mycket som möjligt av ditt arbetsliv

Stort intresse för ”En arbetsdag med Veronica”

Hur har Visions medlemmar det på jobbet? Vilka utmaningar ser de och har de rätt förutsättningar att göra ett bra jobb? För att få reda på det bad Vision medlemmarna att bjuda in Veronica Magnusson till en helt vanlig dag på jobbet.

Och intresset var stort – 88 personer nappade på möjligheten att ta emot Visions förbundsordförande under en dag och berätta om sitt jobb. Under 2015 hann Veronica Magnusson besöka ett tiotal medlemmar på deras arbetsplatser runt om i landet. Allt ifrån Svenska



kyrkan i Kalix till ett boende för ensamkommande flyktingbarn i Mönsterås.

Det första arbetsplatsbesöket ägde rum i Växjö hos Martin Myrskog, regiondirektör för regionen Kronoberg. Han berättade bland annat om hur det är att leda en komplex organisation och hur viktigt det är med värdegrund.

Fritidsledaren Anneli Blomgren tog också chansen att bjuda in Veronica Magnusson för att visa upp hur hon och hennes kollegor arbetar med barn och unga i Skövde.

– Jag skojade med mina kollegor och sa att det var ett infall av hybris. Jag är så stolt över Nyeport och vår verksamhet här så jag testade att skicka in en förfrågan och berättade om hur bra vi fritidsledare är, säger hon.

För Veronica Magnusson innebär arbetsplatsbesöken en möjlighet till lite längre samtal som ger en viktig inblick i en medlems vardag.

– Jag är mycket ute på olika arbetsplatser och jag ser det som en självklar del av mitt uppdrag, men det är lite speciellt då jag är inbjuden av en medlem som vill beskriva sitt jobb. Det kan vara något som medlemmen är stolt över eller så och det känns jätteroligt att bli inbjuden, säger hon.

Semesterväxling, även i landsting och regioner

Att ge anställda möjlighet att växla sitt semesterdags-tillägg mot fler lediga dagar har blivit allt mer vanligt. Redan 2002 drev Vision i Tyresö kommun igenom ett lokalt avtal att man skulle kunna byta sitt semesterdags-tillägg mot fler lediga dagar. Därefter följde flera kommuner efter, men landsting och regioner har varit tveksamma trots att Visions avdelningar drivit frågan aktivt.

Under 2015 drev Vision i de första två landstingen och regionerna igenom möjligheten att växla in semesterdagstillägget, först Landstinget Västernorrland och sedan Region Jämtland Härjedalen.

– Jag är jätteglad att avtalet blev av till slut, sade säger Gudrun Kornijenko, ordförande i Visions avdelning i Landstinget Västernorrland. Det är till gagn för våra medlemmar som vill ha detta, men även andra anställda som också får möjligheten att få fler lediga dagar. Jag hoppas att vårt avtal kan inspirera fler landsting att erbjuda den här möjligheten!

Nationaldagsledigheten väckte intresse

2015 inföll nationaldagen den 6 juni på en lördag. Eftersom den lediga dagen ”frös inne” i år kunde medlemmarna utnyttja den extra lediga dag som Vision tidigare förhandlat fram då den lediga dagen byttes från annandag pingst till nationaldagen. Många medlemmar kände inte till förmånen och den blev mycket uppmärksam när Vision berättade om den i sociala medier och digitala nyhetsbrev.

Vision Direkt

Vision Direkt är en medlemservice dit medlemmar och förtroendevalda kan ringa, mejla och chatta varje vardag kl 8-20. Vision Direkt svarade på 63 000 telefonsamtal, 18 000 mejl och 4 500 chatsamtal under 2015. Många av frågorna handlade om löner, arbetsmiljö, omorganisationer, rehab-processer, arbetstider, villkor för anställningar och medlemsförmåner. Medlemmarnas frågor dominerade till antalet, men också många förtroendevalda kontaktade Vision Direkt, för att få stöd i sina fackliga uppdrag.

Utvecklingen av de sociala medierna innebar att Vision Direkt under året började svara på inlägg från medlemmar och andra på Visions facebook-sida.

Under 2015 blev 3 000 personer medlemmar i Vision efter kontakter med Vision Direkt. De utträden som var påverkbara försökte rådgivarna förhindra, vilket innebar att 400 personer som kontaktade Vision Direkt för att begära utträde beslöt att stanna kvar i förbundet.

I början av 2015 öppnade Vision Direkts faktabank för Visions förtroendevalda. Den fick namnet Fakta Direkt och den gör det lättare och mer attraktivt att vara förtroendevald i Vision.

Vision Direkt svarade för rådgivningen även för Chef Direkt och Fackligt center för papperslösa.

Fackförbundet ST beslöt sig för att geografiskt och organisatorisk flytta ST Direkt från Vision Direkt. Det innebar att de två förbundens nära samarbete med sin fackliga rådgivning avslutades i november 2015, efter tolv års arbete ihop under samma tak.

Populära utbildningar

Vision erbjuder utbildningar till medlemmar och

förtroendevalda. Det finns både fysiska tillfällen och e-utbildningar i form av längre utbildningar och kortare kurser eller seminarier.

Schyst arbetsliv är en utbildning för medlemmar om hur de kan påverka på arbetsplatsen, sin egen utveckling och i Vision. För chefer heter motsvarande utbildning Chefens vardag. Som förtroendevald kan du gå en utbildning om ditt fackliga uppdrag eller i arbetsrätt och ledarskap. Vision erbjuder också yrkesträffar och webinarier för till exempel chefer.

Även under 2015 var Vision och arbetsrätt grund den mest populära utbildningen.

Vision utvecklar hela tiden det digitala lärandet. I flera utbildningar ingår både webinarier och filmer. Under 2015 har fler än 5000 personer nyttjat de olika e-utbildningarna. Mest populär är utbildningen för Vision-ombud.

De förtroendevalda kursledarna genomförde tillsammans 50 utbildningar för styrelser, Vision-ombud och skyddsombud. Till detta kommer avdelningarnas egen utbildningsverksamhet.

Intresset för stipendier ökar

Under 2015 satsade Vision mycket på stipendier som medlemsförmån för studenter för att rekrytera och ge medlemsnytta. Fler studenter än någonsin sökte Visions stipendier.

- ▶ Studiestipendiet: 498 studenter, en ökning med 38 procent från föregående år
- ▶ Internationella stipendiet: 159 studenter, en ökning med 18 procent
- ▶ Socionomstipendiet 2015: 57 studenter, en ökning med 21 procent
- ▶ Samhällsvetarstipendiet 2015/2016: 20 studenter, en ökning med 66 procent
- ▶ Ledarskapsstipendiet 2015/2016: 19 studenter, en ökning med 26 procent

Vad var det viktigaste som hände i Vision 2015?



Anders Blom, ledamot i förbundsstyrelsen:

– Att vi ökar vet ju alla, men att vi ökar beror ju på att vi har lyckats visa att vi är ett attraktivt fackförbund som är intressant att vara med i. Jag tänker framför allt på yngre medlemmar som vill vara med oss, och även på de som jobbar med de sociala frågorna.

– Utifrån Svenska kyrkans perspektiv ser jag även här att vi är ett attraktivt fackförbund – en vill vara med hos oss. Ett viktigt och spännande projekt som vi tog beslut om i höstas, är att starta upp ett offensivt rekryteringsarbete med fokus på präster och diakoner med hjälp av våra studentinformatörer och färdigutbildade präster och diakoner i tjänst. Jag ser med spänning framemot vad det kan bli för resultat av detta.

Karriärtjänsterna utvecklades

Visions populära karriärtjänster uppdaterades under hösten. Bland nyheterna fanns LinkedIn-granskning och fler mallar, övningar och checklistor inför medlemmarnas nästa steg i karriären.

Det är kostnadsfritt för medlemmar att få sitt cv och linkedin-profilgranskad av en professionell karriärcoach. Den som även vill boka ett samtal med en karriärcoach får från och med oktober 2015 betala ett reducerat medlemspris.

Engagemangskiosken

2014 lanserades Engagemangskiosken. Det är en plats på vision.se där medlemmar och förtroendevalda kan få inspiration och konkreta verktyg för att skapa engagemang på arbetsplatserna. Under 2015 registrerades 180 st aktiviteter i engagemangskiosken. Tillsammans samlade de drygt 2500 medlemmar och presumtiva medlemmar. De vanligaste ämnena på aktiviteterna var arbetsmiljö och lön tätt följt av mångfald och Fair Union.

Visions hälsoerbjudanden

Några av Visions mest populära medlemserbjudanden är de som handlar om förmåner kring hälsa.

I samarbete med Förenade Liv deltog Vision i Göteborgsvarvet i maj samt under Tjejmilen i september i Stockholm med en monter och tält. Medlemmar som deltog fick lila Visions-funktionströjor samt "goodiebags".

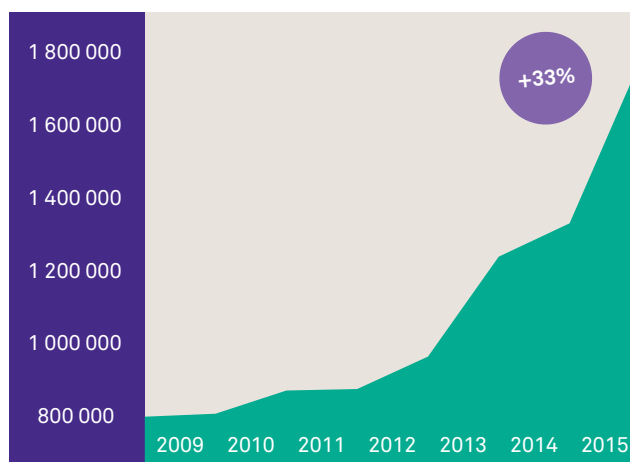
Under året erbjöds Visions medlemmar rabatt på Apotekets hälsokoll, Sluta röka, Viktkoll samt rabatt på webbaserade träningstjänsterna "15 med Paolo", "Löpsteg med Malin Ewerlöf" samt stegtävlingen "Sverigesteget".

Förändringar på vision.se

Under året har en del större förändringar skett på vision.se för att förbättra användarupplevelsen och öka rekryteringen av nya medlemmar. De flesta som blir medlemmar i Vision blir det från startsidan. För att göra den upplevelsen enkel, tydlig och snabbt få en bild av vad som ingår i ett medlemskap skapades breda block som sträcker sig över hela den mobilanpassade startsidan. Puffarna fick ett större fokus på rekrytering av medlemmar.

Under hösten lanserades nya yrkes- och branschsidor med fokus på de största yrkesområdena och de branscher medlemmarna jobbar i.

Under året anställdes en webbreporter för att publicera dagliga nyheter på vision.se. Syftet är att bevaka våra yrkesområden och förse dessa med aktuella nyheter. Nyheterna har också fungerat bra att sprida via sociala medier.



Antalet besökare på vision.se ökade med 33 procent jämfört med året innan.

Vad var det viktigaste som hände i Vision 2015?



Camilla Lööv, personalrepresentant i Visions förbundsstyrelse:

– Att Vision mycket mer i både kansli- och förtroendemannaledet fokuserat på att vara medlemsnära på arbetsplatserna.

Vad var det viktigaste som hände i Vision 2015?



Monika Göl, ledamot i förbundsstyrelsen:

– Förutom det fantastiska med att vi ökade i medlemsantal så är det också oerhört kul att se att vi tagit ett kliv framåt i frågan kring rätt använd kompetens (RAK). Men även de priser som Tidningen Vision fått och blivit nominerade till under

året är värt att uppmärksamma lite extra. Ett härligt år med andra ord.



Visions tidningar fördjupade yrkesbevakningen

2015 var det första hela kalenderåret med nya Tidningen Vision. Under året producerades åtta nummer av tidningen. Varje nummer nådde ut till cirka 170 000 medlemmar. En stor skillnad mot tidigare år är den fördjupade yrkesbevakning som tidningsredaktionen jobbat med.

De medlemmar som jobbar inom yrkesområdena; tandvård, teknik, administration, vårdadministration, kultur och fritid samt kyrkan fick åtta specialinriktade sidor i tidningen. Dessutom blev Social Qrage, en del av Tidningen Vision under hösten 2015. Målgruppen är samtliga medlemmar inom socialt arbete. I maj fick dessutom Visions studentmedlemmar en bilaga, riktad speciellt till dem.

Den nya Tidningen Vision har fått ett mycket positivt mottagande från läsarna. De gillar det nya formatet, det fördjupade innehållet och den riktade yrkesbevakningen. Det visar en läsarundersökning som genomfördes under september/oktober. Tidningen Vision blev också nominerad till flera designpriser under året.

De fördjupade reportagen från medlemmarnas verklighet, som exempelvis historien om Tuula i Gävle som fastnat i spelmissbruk och redaktionens granskningar av exempelvis IT-stressen och löneutfallet i kommuner och landsting, är artiklar som uppmärksammats.

I april 2015 vann dessutom reportrarna Niklas Lindstedt och Anni Alm fackförbundspressen pris i klassen bästa berättande text, för reportaget om hur politikern Pontus Pålsson i Åstorp terroriserade kommunens tjänstemän.

Förutom detta fick Visions chefsmedlemmar en ny, fräsch version av Chefen i fokus. Två nummer på våren och två på hösten, fullspäckade med peppning och inspirerande läsning nådde ut till drygt 18 000 chefer.

Tidningen Aspektens sista nummer

En tryckt tidning har getts ut till Visions förtroendevalda sedan 1985, först under namnet SKTF Direkt och 2000 bytte den namn till Aspekten. Under många år var tidningen den viktigaste informationskanalen mot alla förtroendevalda, men sedan mitten på 00-talet har vision.se, digitala nyhetsbrev, och sociala medier blivit allt viktigare, och antalet tryckta nummer av tidningen har minskat.

Under 2014 gjordes en undersökning om hur förtroendevalda i Vision vill ta del av information från Vision och den visade att de allra flesta vill ha digitala nyhetsbrev. Hösten 2015 kom det sista tryckta numret av Aspekten och från 2016 blir kommunikationen till Visions förtroendevalda helt digital.

– Tidningen Aspektens syfte har varit att berätta om vad som är på gång i Vision, ge verktyg i arbetet samt ge tips och inspiration. Något som nyhetsbrev kommer att fortsätta med, men på ett ännu bättre sätt, kommenterade Karin Ottosson, kommunikations- och utvecklingschef på Vision.

Taket i a-kassan höjdes, men inkomstförsäkringen fortfarande viktig

Från och med 7 september höjdes inkomsttaket i a-kassan till 25 025 kr, något som Vision länge förespråkade, bland annat genom TCO. Detta fick konsekvenser för Visions inkomstförsäkring, eftersom de medlemmar som tjänar under a-kassans tak inte behöver utnyttja försäkringen och heller inte betala någon förhöjd medlemsavgift.

De flesta av Visions medlemmar tjänar dock över det nya ersättningstaket och har därför fortsatt stor nytta av inkomstförsäkringen, som dessutom ger ersättning fler antal dagar.

I samband med förändringen sänktes dessutom medlemsavgiften för alla som betalar en förhöjd avgift för inkomstförsäkringen.

Hjärtefråga: Din lön ska vara individuell och sättas efter bra lönesamtal med din chef

Lokalt arbete för bättre löneprocess

Arbetet med hjärtefrågan lön har under året fokuserat på att hos varje enskild arbetsgivare utveckla den lokala lönebildningen. Lön har varit en stor fråga på Visions olika avtalsforum men det är genom aktivt arbete, framförallt från engagerade förtroendevalda runt om i landet, med att peka på de behov av löneökningar som finns för Visions medlemmar och identifiera förbättringsmöjligheter för löneprocessen som vi har tagit ytterligare steg för en allt bättre individuell lönesättning.

Under 2015 har Visions medlemmar har fått goda löneökningar. Det partsarbete som genomförts med de centrala arbetsgivarparterna har syftat till att stötta och förbättra just de lokala processerna.

Inom flera avtalsområden – Fastigo, Svenska kyrkan

och Arbetsgivaralliansen – löper avtalen ut 2016. Det betyder att arbetet under 2015 i stor utsträckning har handlat om att i dialog med medlemmar och förtroendevalda på de olika områdena utvärdera löneprocessen och diskutera hur den kan förbättras så att Vision i avtalsrörelserna 2016 kan driva på ett förbättringsarbete av det centrala avtalet. Visions yrkanden lämnades i flera fall över i december 2015.

Kort film om lönesamtalet

Vision vill stärka medlemmarna inför lönesamtalet och erbjuder checklistor och tips. Under 2015 tog Vision fram en kort film som lades på vision.se om hur man bäst förbereder sig, och filmen spreds via sociala medier, nyhetsbrev.





Hjärtefråga: Du som jobbar med en välfärd i världsklass ska kunna göra det med fokus på kvalitet

Många flyktingar till Sverige påverkade Visions medlemmar

Under hösten 2015 tvingades historiskt många människor på flykt från sina hemländer. Långvariga krig i Syrien, Afghanistan och Irak resulterar i att fler människor sökte sig till Europa och Sverige, inte minst ensamkommande barn.

Möte med regeringen

Det väsentligt större antalet asylsökande påverkade flera delar av samhället. Regeringens arbetsmarknadsminister Ylva Johansson och äldre-, barn- och jämställdhetsminister Åsa Regnér bjöd därför in bland annat Vision till ett möte om flyktingsituationen den 11 november. Detta för att höra professionens erfarenheter av vilka brister, styrkor och möjligheter som finns inom verksamheterna som först möter asylsökande och nyanlända.

Undersökning visade på svår arbetsituation

Vision beställde en undersökning via Novus för att snabbt få faktaunderlag om flyktingsituationen. I undersökningen intervjuades 1024 socialarbetare som i sitt arbete möter människor som flytt. Det var bland annat medarbetare på HVB där ensamkommande barn placeras och socialsekreterare som svarade på undersökningen, som visade på otroligt engagerade och kunniga medarbetare som dagligen löste svåra situationer, trots en mycket pressad arbetsituation. I förlängningen framstod dock arbetsmiljön som ohållbar för många av medlemmarna. Utifrån svaren i undersökningen förde Vision fram krav till regeringen om mer personal, bättre samordning och ett smidigt regelverk för att våra professionella och engagerade socialarbetare skulle kunna fortsätta ge människor på flykt ett bra mottagande.

Resultatet från undersökningen visade bland annat att:

- ▶ 4 av 10 socialarbetare kan inte göra sitt jobb enligt sin professionella bedömning.
- ▶ Var fjärde socialarbetare kan inte göra sitt jobb enligt gällande regelverk.
- ▶ 2 av 3 har fått ökad arbetsbelastning.
- ▶ Tydligare samordning och ansvarsfördelning behövs för att klara av flyktingsituationen säger 67 % av socialarbetarna.
- ▶ Nästan 8 av 10 socialarbetare uppger att det saknas personal.
- ▶ 34 % har fått ytterligare arbetsuppgifter än de som de normalt har

Kommunikativa insatser

Vision arbetade mycket med sociala medier kring åtgärdsförslagen och mötet med regeringen, med rapportering på Twitter, Facebook, Periscope. #svpol #flykt #socialarbete #Vision_fack. Sammanlagt visades Visions tweets runt 19 000 gånger dagen som Vision träffade regeringen, den 11 november.

Vision nådde under 2015 inte fram i sina politiska mål när gäller att påverka regeringen till att genomföra vissa åtgärder. Arbetet att förbättra situationen för medlemmarna fortsatte därför under 2016.

På plats i Almedalen

Vision var på plats i Almedalen 2015 med schyst mingel, samtal, deltagande i seminarier och i TCO-parken.

Vision anordnade själva eller i samverkan med andra följande seminarier:

- ▶ Plats för proffsen – innovationer och nya styrformer i välfärden
- ▶ Arbetslivets digitalisering – en möjlighet
- ▶ Äldreomsorgens chefer – VD men kvinna

Andra aktiviteter där Veronica Magnusson, förbundsordförande Vision, deltog:

- ▶ Kommer det alltid att vara kris i socialtjänsten?
- ▶ Krocken mellan regelverk och upphandlarnas verklighet
- ▶ Från kris till utveckling? Om läget i den sociala barn- och ungdomsvården
- ▶ Borde arbetstagare nöja sig med sifferlösa avtal

Tillsammans med Fairtrade Sverige anordnades Almedalens schystaste mingel där mer än 500 personer minglade och pratade om schyst arbetsliv.



Vad var det viktigaste som hände i Vision 2015?



Niklas Borg:

– Att Vision har fortsatt att växa, det breda arbetet med och för en modern, demokratisk organisation, via medlemsundersökningar och diskussioner i bland annat samordningsgrupper och på regionala förbundskonferenser, och det gehör Vision har fått på

rapporter, uttalanden och rekommendationer, till exempel vad gäller arbetsförhållanden och arbetsmiljö inom socialtjänst, på HVB-hem och i arbetet med flyktingmottagandet.

Vad var det viktigaste som hände i Vision 2015?



Ove Jansson, ledamot i förbundsstyrelsen:

– Jag vill lyfta två saker för 2015: För det första att Vision etablerat sig som en efterfrågad och viktig aktör inom det sociala området. Långsiktigt och strategiskt arbete har visat att vi kan positionera oss

i yrkesfrågor. Det andra jag vill uppmärksamma är naturligtvis att så många blev medlemmar i Vision under året. Ett stort tack till alla medlemmar, förtroendevalda och anställda som bidragit till detta!

Opinion och rapporter

Fokus i mycket av Visions omvärldsbevakning och opinionsbildande arbete ligger på välfärdsfrågor, eftersom medlemmarna arbetar inom välfärden. Chefs- och ledarskapsfrågor, arbetsmiljöfrågor och frågor som rör socialt arbete, mångfald och jämställdhet på arbetsmarknaden var också i fokus under året.

Under 2015 släppte Vision flera uppmärksammade rapporter.

► Upphandlares villkor och förutsättningar

Upphandlare har en nyckelposition inom offentlig upphandling. Det är viktigt ur samhällsperspektiv att de orkar med sitt arbete och att de vill stanna kvar på arbetet. Vision ställde i denna rapport frågor kring upphandlarens arbetssituation; om arbetsbelastning, möjligheter till planering och uppföljning samt om man fick introduktion som nyanställd i yrket.

► Vision om en god introduktion

Vision undersökte rutinerna för och förekomsten av introduktion i flera yrken. Resultatet visade att variationerna är stora. Inom miljö och hälsa uppger 84 procent att deras arbetsplats har rutiner för att introducera nyanställda, medan motsvarande siffra inom socialt arbete är 65 procent. När det gäller den faktiska förekomsten av introduktion visar det sig dock att många nyanställda inte får den introduktion de behöver.

► Kostnader för personalomsättning

Rekrytering av nya medarbetare riskerar att bli en dyr utgift för Sveriges kommuner, landsting och regioner. I studien räknade Vision på kostnaderna för arbetsgivaren när till exempel en socialsekreterare slutar och ska ersättas. Slutsumman för rekrytering, introduktion, inskolning av ny personal samt kostnader för avveckling av medarbetaren som lämnar, landar på i genomsnitt 542 700 kronor – vid varje nyanställning.

► Arbetsvillkor för personal inom HVB – barn och unga

Fler än två av tre anställda på HVB för barn och unga arbetar alltid eller ibland ensamma. Samtidigt anser nästan en av fem att verksamheten inte är trygg för barnen. Det visade Visions undersökning bland medlemmar på HVB.



► Framtidens socialtjänst – Lyssna på proffsen

I rapporten ”100 röster om framtidens socialtjänst” berättade proffsen själva - Visions medlemmar - om vilka utmaningar de ser för socialtjänsten. De bidrog också med idéer och förslag på vad som krävs för att kunna göra ett bra jobb.

► Kompetens till förfogande – så säkrar vi framtidens välfärd

Nästan nio av tio personalchefer i Sveriges kommuner gör bedömningen att det kommer att bli svårt att rekrytera medarbetare med rätt kompetens inom flera viktiga yrken de närmaste åren. Det visade Visions Personalchefsbarometer 2015.



► Arbeta smartare, få tredubbel vinst – ett projekt inom socialtjänsten i Gävle

Genom att förändra arbetssättet i socialtjänsten kan människor som under många år varit beroende av ekonomiskt bistånd själva stå för sin försörjning och få bättre livsvillkor. Det visade en rapport som revisions- och rådgivningsföretaget

PwC har gjort på uppdrag av Vision.

► Skönsmons hemtjänst i Sundsvall – Ett framgångsexempel

Ett nytt arbetssätt i hemtjänsten i Sundsvall har blivit en framgångsmodell. Genom att låta de äldre träffa färre medarbetare har tryggheten ökat. Personalen har fått ta större ansvar för verksamheten vilket lett till färre sjukskrivningar och en förbättrad ekonomi.

► Uppdrag välfärd

Landets socialchefer är stolta och brinner för sitt uppdrag. Nästan alla trivs med sina jobb och talar om sitt arbete med stort engagemang. Det visade Visions socialchefsrapport 2015. Samtidigt vittnar socialcheferna om ett utmanande uppdrag med en hög arbetsbelastning. Många känner en oro för hur de ska kunna rekrytera personal med rätt kompetens framöver.

► Socialtjänstens uppdrag är gränslöst

Socialtjänstens uppdrag har under senare år vuxit sig allt mer komplext. Nya uppgifter, regelförändringar och fler människor i behov av stöd har satt press på det som ska vara samhällets yttersta skyddsnet. Visions undersökning visade att hela sju av tio socialcheferna anser att socialtjänstens uppdrag behöver förändras.



► IT - i chefens tjänst? Rapport om cheferns digitala arbetsmiljö

En bättre digital arbetsmiljö för medarbetarna skulle spara stora summor pengar åt kommuner, landsting och regioner varje år. För många chefer försvinner en halvtimme varje arbetsdag till följd av IT-strul.

Vad var det viktigaste som hände i Vision 2015?



Jenny Nygårds, ledamot i förbundsstyrelsen:

– Det som jag tycker har varit en av de viktigaste saker vi i vision gjort under 2015 är att vi blivit den naturliga parten i debatten kring socialtjänsten och förutsättningarna för att bedriva ett bra arbete. Jag är stolt över att vi ger frågorna ett ansikte och ett fokus, speciellt med dagens utmaningar. Jag tänker också på det gedigna arbetet som bedrivs ute att prata om varför det är viktigt att organisera sig, i en värld där det kanske inte alltid är solklart för alla.



Hjärtefråga: Du ska utvecklas i din yrkeskarriär

Nya yrkesområden

För att kunna nå medlemmarna med relevant information utifrån yrke gjordes under året ett arbete att dela in alla medlemmar i yrkesområden utifrån titlar. De 15 yrkesområdena blev administration, chef, ekonomi, församlingsarbete, HR, kommunikation, kultur, samhälle och politik, socialt arbete, tandvård, teknik och miljö, tillstånd och inspektion, tolkning, upphandling samt vårdadministration.

Yrkes- och branschsidorna på vison.se gjordes om, och där finns lönestatistik, nyheter för yrkesområdet, medlemsförmåner med mera.

I Tidningen Vision gjordes i varje nummer två särskilda yrkeseditioner särskilt riktade till olika yrkesområden. Från och med hösten 2015 började tidningen Social Qrage skickas som en bilaga i alla nummer av tidningen Vision till medlemmar inom socialt arbete.

Vision satte fokus på framtidens socialtjänst

Under 2015 uppmärksammade Vision situationen inom socialtjänsten som på många sätt inte är hållbar. Bland annat genomfördes kampanjen Framtidens socialtjänst.

Del ett i kampanjen lanserades i december 2014. Syftet var att sätta fokus på förutsättningarna för de som jobbar i socialtjänsten. Medlemmar uppmanades att höra av sig till Vision med sina erfarenheter och förslag på förbättringar. Runt 700 personer, både medlemmar och icke-medlemmar gav respons.

En särskild projektsajt, Framtidenssocialtjanst.se, byggdes och Vision tog fram tydliga ställningstaganden om vad som är viktiga förutsättningar för väl fungerande socialtjänst. Vision krävde också en nationell kommission för socialtjänsten. Detta första steg i projektet blev uppmärksammat både i media och bland medlemmar. Fler socialsekreterare än tidigare valde också att bli medlemmar i Vision.

Viktiga förutsättningar för en fungerande socialtjänst

- ▶ Rimligt antal ärenden
- ▶ Chefer som har tid att leda
- ▶ Bra it-stöd
- ▶ En god introduktion för nyanställda

Del två i projektet lanserades i maj och handlade mer om rekrytering på arbetsplatserna. Sajten framtidenssocialtjanst.se utvecklades till att vara en inspiration med goda berättelser om att utveckla och göra skillnad på socialförvaltningarna. Centren gjorde många arbetsplatsbesök. Situationen med ensamkommande barn fick större uppmärksamhet under hösten.

Framtidens socialtjänst fick uppmärksamhet i digitala nyhetsbrev, på diskussioner på arbetsplatser, i media och i sociala medier under hashtaggen #framsoc.

Gemensam satsning för fler studentmedarbetare

Under 2014 och 2015 tecknades helt nya studentmedarbetaravtal för kommuner, landsting och Pacta samt företag som tillhör Fastigo och KFS. Hösten 2015 inleddes en satsning för att anställa fler studentmedarbetare. En ny sajt, Pluggjobb.se, lanserades den 1 oktober för att göra möjligheten känd för både arbetsgivare och studenter. På sajten kan arbetsgivare annonsera om lediga studentmedarbetarjobb och studenter ska kunna leta efter jobb.



Årets författare

Sedan 1993 har Tidningen Visions läsare röstat fram årets författare. Priset går till den svenska författare som får flest röster, och författaren måste ha gett ut en bok under året. Jonas Hassen Khemiri röstades fram till Årets författare 2015. Han fick priset för boken *Allt jag inte minns*.

Årets kulturkommun

Det blev Tjörn som kammade hem priset Årets Kulturkommun 2016. Tjörn får priset för sitt arbete med kulturen som har lett till ökad livskvalité och bättre hälsa hos medborgarna.

– Vi är mycket imponerade över att en kommun som Tjörn med omkring 15000 invånare kan visa på en sådan fantastisk bredd inom kulturen. Det gäller inte minst verksamheten för barn och unga. Tjörn har också en strategisk plan för framtida kultursatsningar som kommer att få stor betydelse för kommuninvånarna, sade Ove Jansson, förste vice förbundsordförande i Vision och juryns ordförande, vid prisutdelningen.

Vision syntes på mässor

För att träffa nya och befintliga medlemmar och profilera Vision i olika välfärds- och yrkesfrågor har Vision deltagit på ett antal mässor under 2015.

- ▶ Mötesplats välfärdsteknologi och e-hälsa 21-22 januari, Stockholm
- ▶ Upphandlingsdagarna 28-29 januari, Stockholm
- ▶ Personal och chef 19-20 februari, Stockholm
- ▶ Framtidsmässan 22 april, Stockholm
- ▶ HR.NU, 22-23 april, Stockholm
- ▶ Bok och biblioteksmässan 24-25 september, Göteborg
- ▶ Socialchefsdagarna 30 september – 2 oktober, Norrköping
- ▶ Äldreomsorgsdagarna 15-16 oktober, Stockholm
- ▶ Kvalitetsmässan 2-4 november, Göteborg

Hjärtefråga: Du som chef ska ha bra förutsättningar och konkurrenskraftiga villkor

Undersökningar och rapporter om chefers situation

Vision gjorde under året flera undersökningar och rapporter som tar upp chefers situation. Rapporten IT – i chefers tjänst? tog upp chefernas digitala arbetsmiljö och visade bland annat att för många chefer försvinner en halvtimme varje arbetsdag till följd av IT-strul.

I årets socialchefsrapport Uppdrag välfärd vittnar socialcheferna om ett utmanande uppdrag med en hög arbetsbelastning och många känner en oro för hur de ska kunna rekrytera personal med rätt kompetens framöver. Nio av tio socialchefer anser att det är svårt eller mycket svårt att rekrytera socialsekreterare för arbetet med barn och unga – en försämring jämfört med året innan.

I Visions personalchefsbarometer Kompetens till förfogande – så säkrar vi framtidens välfärd framkom att nästan nio av tio personalchefer i Sveriges kommuner bedömer att det kommer att bli svårt att rekrytera medarbetare med rätt kompetens inom flera viktiga yrken de närmaste åren.

Utbildningar och event för Visions chefer

Under 2015 erbjöd Vision ett ambitiöst program med utbildningar och aktiviteter för chefer. Två stora event var Ledarskapsdagarna i Tylösand i maj och Stora ledarskapsdagen på Berns i Stockholm i november.

Utbildningarna som arrangerades var

- ▶ Chefens vardag
- ▶ Ny som chef
- ▶ Praktisk arbetsrätt för chefen
- ▶ Att möta media – krishantering och medielogik
- ▶ Innovativt ledarskap – se möjligheter i nya arbetssätt
- ▶ Coachande ledarskap – att coacha sig själv och andra

Ett stort antal regionala seminarier erbjöds också under året.

Chefssektion bildad i Stockholms stad

I Vision Stockholms stad valde cheferna att organisera sig i en särskild chefssektion. Det var Visions första chefssektion och den bildades med tanke på den speciella roll som chefer i vissa fall har i förhållande till facket.

– Som chef kan man ibland uppleva en konfliktsituation. Ena dagen representerar man arbetsgivaren i en förhandling med Visions företrädare och en annan dag behöver man själv stöd från Vision. Då kan det kännas bättre att prata med någon som man inte haft som motpart, säger Rachida Mchaiter, administrativ chef i Stockholms stad och en av initiativtagarna till den nya chefssektionen. Hon är också ordförande i sektionens interimsstyrelse tills en ny styrelse väljs 2016.

Vad var det viktigaste som hände i Vision 2015?



Anna Nilsson, ledamot i Visions förbundsstyrelse:

– För mig är det flera saker som var viktiga under 2015; att vi fortsätter öka i antalet medlemmar, vi jobbar hårt med villkoren inom socialtjänsten och speciellt på HVB-hem för ensamkommande flyktingbarn och att vi satsar på chefer.

Vad var det viktigaste som hände i Vision 2015?



Katarina Holmqvist, ledamot i förbundsstyrelsen:

– Det har verkligen hänt mycket! Första tanken jag får är medlemsiffrorna – otroligt kul att det gått så bra. Arbetet som gjorts när det gäller förutsättningarna för våra medlemmar i socialtjänsten är så otroligt bra och gjort att Vision är det fackförbund man vänder sig till i de frågorna. Utvecklingen av vår medlemskommunikation är också häftig, så modernt och medlemsnära. För mig är alla arbetsplatsbesök jag gjort värdefulla, det ger verkligen energi att träffa alla stolta medlemmar i just deras vardag. Helt klart är att alla våra förtroendevalda gör ett helt fantastiskt jobb då fler och fler väljer just Vision.

Hjärtefråga: Du tjänar på ett schyst arbetsliv

Internationellt utvecklingsarbete

2015 var Vision två år in i den treåriga projektperioden och många positiva resultat av projekten började synas. I Paraguay jobbar fackförbunden i motvind då regeringen vill privatisera det mesta inom offentlig sektor. Trots det har fackförbunden lyckats förhandla fram ett kollektivavtal inom energisektorn med bättre villkor och löneförhöjningar på 2 procent. Samarbetet mellan förbund och sektorer har ökat och fler upptäcker styrkan i att jobba tillsammans.

Under året har Vision deltagit i ett seminarium i Chile om vem som har rätt till dricksvattnet. Chilenska förbund jobbar tillsammans med förbund från Uruguay och Paraguay för att stärka välfärden för samtliga medborgare.

I Tunisien och Egypten har säkerhetsläget försämrats under 2015 till den grad att Vision inte haft möjlighet att besöka projekten. Men aktiviteterna och kampanjerna har pågått för fullt ändå. I Tunisien var fackföreningsrörelsen en del av den nationella dialogkvartetten som fick Nobels fredspris för sina insatser för en positiv utveckling i civilsamhället. Visions egyptiska samarbetsförbund lyckades vända opinionen i landet och få med sig en majoritet i parlamentet som röstade ner ett lagförslag som skulle inneburit tuffare villkor för offentligt anställda.

Från Nobels fredspris till Turkiet där terrorbombningar drabbade fackföreningsrörelsen vid en demonstration i oktober med hundratals dödoffer. Trots hot och våld så växer Visions samarbetsförbund i Turkiet i antalet medlemmar.

I september deltog en delegation från Vision, med bland annat vice ordförande Ove Jansson, i PSI:s regionala kongress för Afrika och Arabländerna som hölls i Botswana. Koordineringsmöten hölls med Sveriges ambassadör för Botswana och regiondirektören för ILO, där Vision presenterade sina projekt i Botswana och Swaziland. Vision har även i år skickat brev till Sveriges utrikesminister och arbetsmarknadsminister för att göra dem uppmärksamma på den brist av fackliga rättigheter som råder i Swaziland.

Populära internationella stipendier

Under 2015 har totalt 159 studenter och 21 yrkesverksamma sökt Visions internationella stipendium. Det är en ökning med cirka 18 procent jämfört med 2014. Av alla ansökningar var det 46 som fick beviljat stipendium. Under året har alla haft möjligheten att följa Moa Franzén i Bosnien och Hanna Widén i Sydafrika som undersökte levnads- och arbetsvillkoren för migranter från Zimbabwe.

– Gång på gång under mina intervjuer får jag höra samma berättelser om hur situationen var i Zimbabwe. Det fanns inga jobb, och framförallt fanns det ingen mat vilket ledde till att vardagen blev en kamp för överlevnad. Gick man in i en butik ökade hyllorna tomma. När det väl fanns mat styrde inflationen landet och det kunde ske flera prishöjningar under en och samma dag, trots att lönerna hölls konstanta, skrev Hanna Widén på Visions medlemsblogg.

Allt fler skänker till Visions solidaritetsfond

Visions solidaritetsfond samlar sedan 2010 in pengar till insatser världen över. Under 2015 skänktes över 460 000 kronor till solidaritetsfonden. Under året valde Vision att särskilt stödja UNHCR:s arbete med att hjälpa människor på flykt samt PSI:s Aid Fund Nepal för att stödja alla som drabbats av jordbävningsskatastrofen i april. Även PSI:s Africa Solidarity Fund fick en donation i samband med att Visions vice ordförande Ove Jansson höll ett hälsningstal på PSI:s regionala kongressen för Afrika.

Gåvor till Solidaritetsfonden	
2010	122 740 kr
2011	106 356 kr
2012	32 869 kr
2013	157 087 kr
2014	121 255 kr
2015	461 916 kr
Totalt	1 002 224 kr



Film: En arbetsplats för alla

Under 2014 hade en ny satsning på mångfald inletts. Med foldern En arbetsplats för alla ville Vision gemensamt med Kommunal bidra till en diskussion om allas lika värde och öka trycket i arbetet för allas lika rättigheter och möjligheter i arbetslivet.

Satsningen fortsatte även under 2015, bland annat med att Vision producerade en film som fokuserade på en inkluderande arbetsplats för alla och gav tips om hur man kan prata mångfaldsfrågor på arbetsplatserna. Filmen lanserades till Fair Union-veckan i maj.

Fair Union-veckor och Fairtrade challenge

Under året kraftsamlade Vision under två veckor där avdelningar, klubbar och center uppmanades att arrangera så många aktiviteter som möjligt med Fair Union-tema. Under vecka 19 i maj var temat mångfald på arbetsplatserna. Materialet En arbetsplats för alla användes för att få igång diskussioner runt fikaborden. Den andra Fair Union-veckan gick av stapeln i oktober, samma vecka som Fairtrade Challenge, då alla uppmanades att fika med fairtrade-märkta produkter. Sammanlagt över 5000 personer fikade i Visions fikalag fördelat på nästan 90 fikapausar.

På Pride-festivaler för ett öppet arbetsliv

Under Stockholm Pride i juli var Vision på plats med ett tält i Pride Park som bemannades med förtroendevalda

främst från Stockholmsregionen. Vision höll även ett seminarium i Pride House samt deltog i Pride-paraden.

Vision syntes även på flera andra Pridefestivaler under 2015. Exempel på dessa är WestPride, Kalmar Pride, Regnbågsfestivalen och Skövde Pride.

Lön hela dagen 8 mars

Som vanligt uppmärksammade Vision internationella kvinnodagen den 8 mars. Temat var Lön hela dagen, som uppmärksammar att det arbete som kvinnor gör, eller som utförs i sektorer och branscher där de flesta är kvinnor, värderas lägre än det arbete som män gör. Vision genomförde aktiviteter både på egen hand och inom ramen för 15:56-rörelsen, i kampanjen Lön hela dagen.

Miljödiplomerade för sjunde året

Miljöarbetet inom ramen för miljödiplomeringen enligt Svensk miljöbas fortsatte under 2015, och vid årets revision förnyades Visions miljödiplom. Miljöinsatser gjordes på områdena utbildning/information, energi, inköp/förbrukning, resor/transporter samt avfall. Särskilt värt att notera var att energiförbrukningen i Visions förbundshus minskade med hela 12 procent jämfört med 2015, och efter att alla fönster i förbundshuset bytts ut gick fjärrvärmeförbrukningen ned med 6 procent.

Verksamhetsberättelse och årsredovisning 2015

2015

**Årsredovisning och
revisionsberättelse**

Vision

Org. nr 802001-8019

Innehåll

Förvaltningsberättelse	3
Resultaträkning	7
Balansräkning	8
Kassaflödesanalys	10
Tilläggsupplysningar	11
Upplýsningar till enskilda poster	13
Revisionsberättelse	X

Förvaltningsberättelse

Styrelsen för Vision, org nr. 802001-8019, får härmed avge följande årsredovisning för år 2015.

Belopp anges i tkr om inte annat anges. Belopp inom parentes avser föregående år.

Allmänt om verksamheten och medlemsutvecklingen

Visions medlemmar leder, utvecklar och administrerar välfärden och jobbar i privata företag, kommuner, lands-ting/regioner eller kyrkan. Många är också studenter med siktet inställt på arbete inom dessa verksamheter.

Visions förbundsstämma, som normalt hålls vartannat år, är Visions högsta beslutande organ. Nästkommande förbundsstämma hålls i september 2016, under 2015 har förbundsstämma inte hållits. Senaste ordinarie förbundsstämma hölls i september 2014 där beslut bland annat togs om att fortsätta att arbeta mot målen i dokumentet »Vi bygger Vision«.

Under 2015 har inga större avtalsrörelser ägt rum.

Visions styrelse består av en heltidsanställd förbunds-ordförande, en 1:e och en 2:e vice ordförande och nio ledamöter, som alla väljs av förbundsstyrelsen. Dessutom utser den anställda personalen inom sig en ledamot. Förbundsstyrelsen sammanträder i regel varje månad. Vid brådskande ärenden kan extra sammanträde hållas. Förbundsordföranden handlägger löpande ärenden mellan styrelsens sammanträden.

Den lokala organisationen bestod vid årsskiftet av 276 (260) avdelningar och 322 (314) klubbar.

Vision har sedan år 2011 ökat i medlemsantal varje år och 2015 visade det bästa resultatet hittills. Vision var också det fackförbund inom TCO som ökade mest procentuellt sett, 3,6 procent. Totalt antal medlemmar i Vision var vid utgången av året 179 274 st jämfört med 173 084 st år 2014.

Under 2015 var ökningen av yrkesverksamma medlemmar 2 719 st och antalet yrkesverksamma medlemmar uppgick vid årsskiftet till 127 941 st. Vision satsar fortsatt på att rekrytera studenter och det har resulterat i att antalet studentmedlemmar har ökat med 2 622 st under året. Vid årsskiftet uppgick antalet studentmedlemmar till 13 441 st varav 1 228 var organiserade via Tria, det samarbete som Vision tidigare hade med Unionen och ST. Även antalet pensionsmedlemmar har ökat med 849 medlemmar och var vid årsskiftet 37 892 st.

Likabehandling och jämställdhet

Vision har en likabehandlingsplan som omfattar alla diskrimineringsgrunder. Inom jämställdhets-området genomförs årligen partsgemensamma lönekartläggningar samt intern obligatorisk jämställdhetsutbildning för alla anställda kring Visions syn på jämställdhet och strukturella löneskillnader. Vision använder metoden kompetensbaserad rekrytering (KBR) i alla rekryteringar, vilken är en metod som minskar risken för diskriminering och ökar möjligheten till mångfald. I kravprofiler som skrivs inför varje rekrytering tittar man särskilt på könsfördelning mm på den aktuella arbetsplatsen för att om möjligt rekrytera

in personer med annan bakgrund avseende kön, etnicitet mm.

Miljö

Vision har sedan 2008 arbetat aktivt med ett miljöledningssystem som införts i samarbete med Miljöstegen. Visions miljöpåverkan kartlades och miljöpolicyer antogs. Miljömål och handlingsplan tas årligen fram och kompetensutveckling sker genom att all personal går en obligatorisk miljöutbildning. I mars 2009 fick organisationen för första gången Stockholms stads Miljödiplom. Följande år fram till 2015 har diplomerna förnyats enligt standarden Svensk miljöbas.

Visions mål, medlemslöfte och hjärtefrågor

Visions mål är att vara starka på arbetsmarknaden – och genom den styrkan åstadkomma resultat för medlemmarna. Hela organisationen ska totalt rekrytera minst tusen nya medlemmar per månad.

Visions medlemslöfte är att den som är medlem ska få ut så mycket som möjligt av sitt arbetsliv.

Fem hjärtefrågor ligger till grund för Visions arbete.

- Din lön ska vara individuell och sättas efter bra lönesamtal med din chef
- Du som jobbar med en välfärd i världsklass ska kunna göra det med fokus på kvalitet
- Du ska utvecklas i din yrkeskarriär
- Du som chef ska ha bra förutsättningar och konkurrenskraftiga villkor
- Du tjänar på ett schyst arbetsliv

Med utgångspunkt i hjärtefrågorna jobbar Vision på alla nivåer för att göra arbetslivet bättre för medlemmarna. Medlemslöftet och hjärtefrågorna antogs första gången på förbundsstyrelsen 2012.

All verksamhet som Vision genomförde under 2015 kan kopplas till målet, medlemslöftet och hjärtefrågorna.

2015 års arbete i Vision

Visions ändamål enligt stadgarna är att Vision ska tillvarata och främja medlemmarnas ekonomiska, fackliga, sociala och yrkesmässiga intressen. Målet är att vara starka på arbetsmarknaden – och genom den styrkan åstadkomma resultat för medlemmarna. Nedan finns några exempel på aktiviteter som bidragit till att Vision flyttat fram positionerna under 2015.

Påverkansarbete

2015 har varit ett händelserikt år, vilket har påverkat många av Visions medlemmars arbete och vardag. Vision har för femte året i rad växt i medlemsantal vilket innebär att vi också växer i styrka, både lokalt på arbetsplatserna

och nationellt.

Stort fokus har lagts på arbetet med framtidens socialtjänst. Det väsentligt större antalet asylsökande under året påverkade flera delar av samhället. Vision bjöds in av arbetsmarknadsminister Åsa Regnér in att dela med sig av professionens erfarenheter av vilka brister, styrkor och möjligheter som finns inom verksamheterna som först möter asylsökande och nyanlända. En undersökning via Novus beställdes och utifrån resultatet förde Vision fram krav till regeringen om mer personal, bättre samordning och ett smidigt regelverk för att våra professionella och engagerade socialarbetare skulle kunna fortsätta att ge människor på flykt ett bra mottagande.

Vision har också lyckats påverka viktiga beslut som rör andra medlemsgrupper under 2015. Ett exempel är de sju miljarder som regeringen under de kommande åren satsar på ökad bemanning i äldreomsorgen där, efter Visions påverkansarbete, även chefer inom äldreomsorgen omfattas. Detta är en viktig signal till kommunerna att använda resurserna till att anställa fler äldreomsorgschefer.

Medlemsservice

Vision Direkt svarade på 63 000 telefonsamtal, 18 000 mejl och 4 500 chattsamtal under 2015. Många av frågorna handlade om löner, arbetsmiljöer, omorganisationer, rehab-processer, arbetstider, villkor för anställningar och medlemsförmåner. Medlemmarnas frågor dominerade till antalet, men också många förtroendevalda kontaktade oss, för att få stöd i sina fackliga uppdrag.

I början av 2015 öppnade Vision Direkts faktabank för förbundets förtroendevalda. Den fick namnet Fakta Direkt och den gör det lättare och mer attraktivt att vara förtroendevald i Vision.

För att kunna vara ett modernt växande fackförbund har Vision behov av ett nytt verksamhets-system. Det stöd vi behöver gäller allt från uppgifter om medlemmar, aviseringar och betalningar till kurs- och ärendehantering. Men också stöd för rekrytering och möjligheter till en mer målgruppsanpassad kommunikation. Införandeprojektet av det nya systemet, som är döpt till Carma, startade i april 2015 och driftstarten är planerad till maj 2016.

Medlemskommunikation

Vision satsar stort på att utveckla medlemskommunikationen. Från och med 2015 finns en tidningsverksamhet där Tidningen Vision utkommer med 8 nummer per år och i varje nummer finns editioner till olika yrkesgrupper. Chefer får tidningen Chefén i fokus fyra gånger per år. Inriktningen är att ge medlemmarna fördjupade reportage om relevanta frågor och där medlemmar och deras verksamhet lyfts fram.

Vision har också utökat och intensifierat arbetet med närvaro i sociala medier, eftersom det är där våra medlemmar och potentiella medlemmar finns. Facebook är vår största kanal i sociala medier, det är där vi får flest dialoger och i dagsläget har Vision ca 20 000 gilla, vilket gör att vi får stor spridning på publiceringarna.

Alla Visions kanaler ökade i användning och i antal konverteringar till nya medlemmar under 2015.

Internationellt arbete

Under året har Vision bl a deltagit i ett seminarium i Chile om vem som har rätt till dricksvattnet. Chilenska förbund jobbar tillsammans med förbund från Uruguay och Paraguay för att stärka välfärden för samtliga medborgare. Vision har även i år skickat brev till Sveriges utrikesminister och arbetsmarknadsminister för att göra dem uppmärksamma på den brist av fackliga rättigheter som råder i Swaziland.

Se även Visions verksamhetsberättelse för ytterligare information.

Koncern

Moderföreningens enda dotterföretag har avyttrats under 2015 för att likvideras och koncern-förhållande föreligger därmed inte längre.

Finansiella instrument

Exponering och risker i kapitalförvaltningen begränsas genom de regler som förbundsstyrelsen fastställt i Visions placeringspolicy. De viktigaste riskerna presenteras i not 12.

Vision policy för miljö-, sociala och etiska hänsyn vid investeringar utgörs av sociala, miljömässiga och etiska kriterier. Investeringar i verksamheter inom vapen och krigsmateriel, pornografi, tobaksprodukter och alkoholhaltiga drycker utesluts t ex helt i dessa kriterier. Styrelsen beslutade också i december 2015 att utesluta investeringar i verksamheter med kolutvinning.

Förväntningar avseende den framtida utvecklingen

Både 2016 och 2017 kommer att präglas av centrala avtalsrörelser. Förväntningen är att Vision kommer att engagera förtroendevalda och medlemmar i arbetet med att teckna och implementera de nya moderna avtalen.

Vision fortsätter det intensiva utvecklingsarbetet med målet att fortsätta växa och bli ännu starkare samt mer moderna och relevanta för medlemmarna. I planerna för 2016 finns bl.a. en större satsning för att bygga varumärket och göra Vision till en ännu starkare part.

Stort fokus riktas också fortsatt mot rekrytering av nya medlemmar och målet är minst 1 000 nya yrkesverksamma medlemmar i månaden. Under årets första månader har detta mål kraftigt överstigits och förväntan är att målet kommer att nås även under årets resterande månader. På sikt ska Vision vara i majoritet i alla våra yrkesgrupper.

Parallellt med fokuset på rekryteringen ska yrkesfrågorna prioriteras. Våra yrkesgrupper ska känna att de är med i ett förbund som är till nytta för dem i deras yrkeskarriär. Den egna organisationen ska också fortsätta utvecklas genom fortsatt generationsväxling och utvecklade metoder för att nå målen.

Vi har ett mycket bra läge att fortsätta den positiva utvecklingstrend vi nu är inne i men det kräver insikt om att vi är en organisation som måste vara i ständig förändring. Det i sin tur kräver kreativitet, att våga pröva nytt men också att följa upp och utvärdera, och slutligen våga prioritera det som bäst tar oss mot våra uppsatta mål. Den utmaningen kommer vi också att ha under de kommande åren.

Händelser efter bokslutsdagen

Det nya året har börjat mycket bra med ett högre medlemsinflöde än normalt.

Vision ska i maj 2016 driftsätta det nya verksamhets-systemet Carma, vars implementering man arbetat med under större delen av 2015. Den främsta anledningen till projektet är att nuvarande system, som varit i drift i 17 år, inte i tillräckligt hög grad möter de krav som verksamheten har, bl.a. vad gäller de prioriterade områdena rekrytering och yrkesfokus.

Målet är också att samverka med andra fackförbund som infört samma system kommer att innebära bra utveckling av systemet över tid, i kombination med en effektiv förvaltning.

Ekonomi

Medlemsavgifterna ökade med 6 998 tkr till totalt 344 955 tkr (337 957 tkr).

Verksamhetens kostnader redovisas i en kostnadsslags-indelad resultaträkning med uppdelning på kostnader för rörelsefastigheter, externa kostnader, personalkostnader och avskrivningar. Under not 3 återfinns en specifikation över verksamhetens kostnader.

Verksamhetens kostnader 2015 är lägre än föregående år vilket till övervägande del beror på att det under 2015 inte har hållits något förbundsmöte.

För att inte riskera att behöva göra stora, oväntade extrainbetalningar avseende inkomstförsäkringen, vid t ex konjunktursvängningar eller annat som kan påverka skadeersättningar mm, finns en buffertfond hos försäkringsbolaget uppgående till ca 6 månaders premier. Denna försäkringsbuffert redovisas inte som en tillgång, utan alla betalda försäkringspremier kostnadsförs löpande.

År 2015 har i likhet med de två föregående åren varit ett finansiellt starkt år. Till stor del beror detta på stora kapitalvinster vid försäljning av värdepapper, men utdelningarna på de ägda värdepapperen har också varit höga. Se vidare not 8.

Flerårsöversikt koncernen, tkr *

Tkr	2015	2014	2013	2012	2011
Intäkter	360 622	352 843	333 744	305 353	295 394
Årets resultat	114 128	90 349	34 131	1 512	-3 055
Eget kapital	1 520 682	1 406 554	1 316 206	1 297 496	1 295 498
Antal yrkesverksamma					
medlemmar	127 941	125 222	123 174	122 077	121 859
Soliditet	76%	74%	73%	73%	73%

* Jämförelsetalen för år 2011-2012 har inte räknats om vid övergången till BFNAR 2012:1 (K3)

Konfliktfondens totala bokförda värde uppgår till 1 044 644 tkr (1 044 644 tkr).

Förslag till vinstdisposition

Enligt upprättad årsredovisning uppgår förbundets egna kapital till 1 520 682 tkr varav 1 137 125 tkr avser ändamålsbestämda medel. Årets överskott uppgår till 114 128 tkr.

Årets balanserade medel uppgår till 383 557 290 kr. Enligt förbundsmötets beslut 2014 görs ingen avsättning till konfliktfonden för år 2015.

Styrelsen föreslår förbundsmötet besluta att:

28 584 425 kr	avsätts till konfliktfonden avseende 2014 års vinstmedel
45 000 000 kr	avsätts till överskotts-/budgetfond avseende 2014 års vinstmedel
65 000 000 kr	avsätts till överskotts-/budgetfond avseende 2015 års vinstmedel
244 972 865 kr	balanseras i ny räkning
383 557 290 kr	

Resultaträkning

Belopp i tkr	Not	2015	2014
Verksamhetens intäkter	1		
Medlemsavgifter		344 955	337 957
Hysesintäkter från rörelsefastigheter	2	5 263	5 376
Övriga intäkter och externa bidrag		10 404	9 510
Summa verksamhetens intäkter		360 622	352 843
Verksamhetens kostnader	3		
Kostnader från rörelsefastigheter	2	-8 057	-6 844
Externa kostnader		-141 432	-160 316
Personalkostnader	4	-190 380	-175 811
Avskrivningar byggnader som är rörelsefastigheter	6	-5 439	-5 279
Avskrivningar inventarier	7	-2 664	-2 714
Summa verksamhetens kostnader		-347 972	-350 964
Resultat från den löpande verksamheten		12 650	1 879
Resultat från förbundets kapitalplaceringar			
<i>Resultat från fastighetsförvaltningen</i>			
Hysesintäkter från näringsfastigheter		33 703	33 446
Fastighetskostnader från näringsfastigheter		-13 729	-12 160
Avskrivningar byggnader som är näringsfastigheter	6	-2 014	-1 470
<i>Fastighetsförvaltningens resultat</i>		17 960	19 816
<i>Resultat från finansiella poster</i>			
Värdepappersförvaltning	8	133 392	109 918
Summa resultat från förbundets kapitalplaceringar		151 352	129 734
Resultat före bokslutsdispositioner		164 002	131 613
Bokslutsdispositioner			
Förändring av periodiseringsfond	9	-17 543	-12 355
Resultat före skatt		146 459	119 258
Skatt	10	-32 331	-28 909
Årets resultat		114 128	90 349

Balansräkning

Belopp i tkr	Not	2015-12-31	2014-12-31
Tillgångar			
Anläggningstillgångar			
Imateriella anläggningstillgångar			
Balanserade utgifter verksamhetssystem	5	20 321	-
Summa immateriella anläggningstillgångar		20 321	-
Materiella anläggningstillgångar			
Byggnader och mark	6	220 335	210 817
Inventarier	7	5 340	4 293
Summa materiella anläggningstillgångar		225 675	215 110
Finansiella anläggningstillgångar			
Andelar i koncernföretag	11	-	100
Långfristiga värdepappersinnehav	12	1 809 917	1 687 808
Summa finansiella anläggningstillgångar		1 809 917	1 687 908
Summa anläggningstillgångar		2 055 913	1 903 018
Omsättningstillgångar			
Kortfristiga fordringar			
Fordran medlemsavgifter		12 918	12 394
Kundfordringar		2 373	2 915
Fordringar hos koncernföretag		-	707
Skattefordran		-	7 402
Övriga fordringar	13	7 973	12 012
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	14	9 048	8 251
Summa kortfristiga fordringar		32 312	43 681
Kortfristiga placeringar	15	54 383	72 195
Kassa och bank		29 422	33 473
Summa omsättningstillgångar		116 117	149 349
Summa tillgångar		2 172 030	2 052 367

Balansräkning

Belopp i tkr	Not	2015-12-31	2014-12-31
Eget kapital	16		
<i>Ändamålsbestämt kapital</i>			
Konfliktfonden		1 044 644	1 044 644
Ändamålsbestämda medel		92 481	92 481
Summa ändamålsbestämt kapital		1 137 125	1 137 125
<i>Övrigt eget kapital</i>			
Balanserat överskott		179 080	179 080
Föregående års resultat		90 349	-
Årets resultat		114 128	90 349
Summa övrigt eget kapital		383 557	269 429
Summa eget kapital		1 520 682	1 406 554
Obeskattade reserver			
Periodiseringsfonder	17	165 326	147 783
Avsättningar			
Uppskjuten skatteskuld		19 679	18 198
Långfristiga skulder			
Försäkringsfond		1 035	1 035
Skuld till Visions Pensionsstiftelse	18	392 078	404 252
Summa långfristiga skulder		393 113	405 287
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		17 868	15 387
Skuld till Visions Pensionsstiftelse		-	4 100
Skatteskulder		792	-
Övriga skulder	19	12 664	12 363
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	20	41 906	42 695
Summa kortfristiga skulder		73 230	74 545
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		2 172 030	2 052 367

Poster inom linjen

Ställda säkerheter

Fastighetsinteckningar	18	404 295	404 295
------------------------	----	---------	---------

Ansvarsförbindelser

	21	62 961	62 050
--	----	--------	--------

Kassaflödesanalys

Belopp i tkr	Not	2015	2014
Verksamheten			
Resultat från den löpande verksamheten och fastighetsförvaltningen		30 610	21 695
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet			
Av- och nedskrivning av tillgångar		10 117	9 462
Övriga ej kassaflödespåverkande poster		-5	-65
		40 722	31 092
Erhållen ränta		288	466
Erhållna utdelningar		39 465	36 730
Erlagd ränta		-21 522	-37 266
Betald inkomstskatt		-22 656	-27 611
Kassaflöde från verksamheten före förändringar av rörelsekapital		36 297	3 411
Kassaflöde från förändring i rörelsekapital			
Förändring kortfristiga fordringar		10 278	-6 402
Förändring kortfristiga placeringar		39 944	-2 314
Förändring kortfristiga skulder		-2 107	2 372
Förändring rörelsekapital		48 115	-6 344
Kassaflöde från löpande verksamheten		84 412	-2 933
Investeringsverksamheten			
Förvärv imateriella anläggningstillgångar		-20 321	-
Förvärv materiella anläggningstillgångar		-20 980	-13 119
Avyttring materiella anläggningstillgångar		220	87
Investering i finansiella tillgångar		-508 723	-629 742
Avyttring finansiella tillgångar		473 515	641 517
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-76 289	-1 257
Finansieringsverksamheten			
Förändring långfristiga skulder		-12 174	52
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		-12 174	52
Årets kassaflöde		-4 051	-4 138
Likvida medel vid årets början		33 473	37 611
Likvida medel vid årets slut		29 422	33 473

Tilläggsupplysningar

Belopp anges i tkr om inte annat anges. Belopp inom parentes avser föregående år.

Allmänna redovisningsprinciper

Årsredovisningen för Vision har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3).

Visions lokala organisation, 276 (260) avdelningar och 322 (314) klubbar, är egna juridiska personer och den lokala organisationens resultat och ställning är inte inkluderade i årsredovisningen. Avdelningarna och klubbarna har under året haft medlemsintäkter om ca 47,6 (46,4) Mkr vilka har använts till facklig verksamhet. Den lokala organisationen beräknas, vid årsskiftet, ha ett eget kapital (nettotillgångar) om drygt ett års medlemsintäkter, ca 60 (57) Mkr.

Koncernredovisning

Under 2015 har dotterföretaget sålts för likvidation.

Intäkter

täkter redovisas till verkliga värdet av vad som erhållits eller kommer att erhållas.

Medlemsavgifter

Medlemsavgifter omfattar inbetalningar från medlemskap i Vision. Medlemsavgifter intäktsförs vid debitering till medlem.

Hysesintäkter

Hysesintäkter redovisas linjärt över hyresavtalets löptid.

Annons- och prenumerationsintäkter

Annonsintäkter redovisas i den period annonsen publiceras. Prenumerationsintäkter redovisas i takt med att nummer distribueras.

Anläggningstillgångar

Materiella och immateriella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar. Materiella och immateriella anläggningstillgångar har delats upp på betydande komponenter när komponenterna har väsentligt olika nyttjandeperioder. Avskrivningsbart belopp utgörs av anskaffningsvärdet minskat med ett beräknat restvärde om detta är väsentligt. Avskrivning sker linjärt över den förväntade nyttjandeperioden. Endast externa utvecklingsutgifter balanseras, ej eget arbete.

Balanserade utvecklingsutgifter	5 år
Byggnader	10-150 år
Inventarier och tjänstebilar	5 år
Datainventarier	3 år
Konst	-

Finansiella tillgångar och likvida placeringar

Finansiella tillgångar och likvida placeringar värderas till det lägsta av anskaffningsvärdet och marknadsvärdet. Börsnoterade aktier, andelar och räntebärande värdepapper värderas genom portföljvärdering totalt för innehavet som helhet.

Fordringar, skulder och avsättningar

Fordringar har efter individuell värdering upptagits till belopp varmed de beräknas bli betalda. Skulder och avsättningar värderas till de belopp varmed de beräknas bli reglerade.

Inkomstskatter

Redovisade inkomstskatter innefattar skatt som ska betalas eller erhållas avseende aktuellt år samt justeringar avseende tidigare års aktuella skatt. Uppskjuten skatt redovisas till aktuell skattesats avseende skillnaden mellan bokfört värde och skattemässigt värde på förbundets ägda fastigheter.

Leasing

Samtliga leasingavtal redovisas som operationell leasing. Leasingavgiften kostnadsförs linjärt över leasingperioden.

Ersättning till anställda efter avslutad anställning

Vision har förmånsbestämda pensionsplaner som administreras via Collectum, vilka redovisas som avgiftsbestämda planer då det inte finns tillräcklig information för att redovisa planen som förmånsbestämd. Vision har även en förmånsbestämd pensionsförpliktelse som är knuten till Visions Pensionsstiftelse, org nr 802007-8237. Vision redovisar en skuld för den del stiftelsens förmögenhet, värderad till marknadsvärde, understiger förpliktelsen.

Det totala åtagandet uppgår 2015-12-31 till 596 560 tkr (564 965 tkr) och är fullt ut tryggt i Visions Pensionsstiftelse.

Bedömningar och uppskattningar

Ett visst mått av bedömningar och uppskattningar föreligger gällande vilka poster som aktiveras respektive inte aktiveras avseende förbättringsutgifter i förbundets fastigheter.

Upplysningar till enskilda poster

Not 1 Verksamhetens intäkter

Medlemsavgifter

Medlemsavgiften till Vision uppgick under året till i genomsnitt 211,18 kr per månad (208,69). Avgiften var 1% av månadslönen, dock högst 223 kr (222 kr). För medlemmar i klubbar och allmänna klubbar är förbundsavgiften 1,16% respektive 1,21%. Den högre avgiften utöver 1%, 0,16% respektive 0,21%, motsvarar medel för verksamhet som lokalavdelningar bekostar själva, men som för klubbar och allmänna klubbar bekostas av Visions regionala center.

Medlemsavgiften för inkomstförsäkring vid arbetslöshet var t o m september 2015 25 kr per månad och fr o m oktober 2015 var den 18 kr per månad (25 kr hela 2014).

Försäkringen avser att kompensera medlemmar med inkomst över a-kassetaket genom en försäkringsersättning motsvarande skillnaden mellan 80% av inkomsten efter skatt och den erhållna a-kasseersättningen vid arbetslöshet. Medlemsavgiften betalas endast av de medlemmar (ca 88% över 18 700 kr och ca 60 % över 25 025 kr) som har en inkomst över a-kassetaket (fr o m 7 sep 2015; 25 000 kr, dessförinnan 18 700 kr).

Förbundsavgift 1 betalas av medlemmar i avdelning, förbundsavgift 2 betalas av medlemmar i klubb och förbundsavgift 3 betalas av medlemmar i allmän klubb.

Medlemsavgifter	2015	2014
Förbundsavgift 1	303 864	296 064
Förbundsavgift 2 och 3	13 153	12 561
Medlemsavgift Inkomstförsäkring	27 938	29 332
Lokala medlemsavgifter Visions avdelningar och klubbar	48 190	47 004
	393 145	384 961
Transfererat till lokala organisationen	-48 190	-47 004
Summa medlemsavgifter	344 955	337 957

Framtida avtalade leasingintäkter (hyresintäkter)

Kommersiella kontrakt	Antal kontrakt	Kontraktsvärde
Förfaller till betalning inom ett år	29	11 878
Förfaller till betalning senare än ett år men inom 5 år	36	16 350
Summa lokaler	65	28 228
Bostäder	246	21 706
Garage och P-platser	46	1 442
Summa garage och p-platser	292	23 148
Summa	357	51 376

Hyreskontrakten redovisas som operationella leasingavtal. Hyresavtal avseende lokaler ingås normalt på 3 år och indexregleras. Hyresavtal avseende bostäder, garage och P-platser ingås normalt tillsvidare med möjlighet att säga upp avtalet med tre månaders uppsägningstid. Ovan redovisas ett års kontraktsvärde för dessa avtal.

Övriga intäkter och externa bidrag	2015	2014
Annonser och prenumeration	1 578	581
Sålda tjänster	2 867	3 343
RSO-bidrag	1 095	1 079
Övriga intäkter	4 864	4 507
Summa	10 404	9 510

Not 2 Hyresintäkter och kostnader från rörelsefastigheter

	2015	2014
Hyresintäkter från rörelsefastigheter		
Hyresintäkter från extern uthyrning i förbundshuset	4 204	4 500
Hyresintäkter från fritidsfastigheter	1 059	876
<i>Summa intäkter från rörelsefastigheter</i>	5 263	5 376
Kostnader från rörelsefastigheter		
Kostnader för drift och underhåll av förbundshuset	-6 945	-5 658
Kostnader för drift och underhåll av fritidsfastigheter	-1 112	-1 186
<i>Summa kostnader från rörelsefastigheter</i>	-8 057	-6 844

Förbundshuset används till övervägande del till egen verksamhet. Förbundet uttagsbeskattas för den interna användningen i inkomstdeklarationen.

Not 3 Verksamhetens kostnader

Nedan redovisas verksamhetens kostnader i förbundet enligt den uppställningsform som används för intern resultatuppföljning.

<i>Verksamhetens kostnader</i>	2015	2014
Kostnader planeringsområden		
Att ställa frågan	12 079	11 844
Fokus på medlemmars och blivande medlemmars yrkeskarriär	15 447	14 438
Vi anpassar våra arbetssätt i takt med en föränderlig omvärld	5 599	9 652
Hjärtefrågorna	3 790	3 830
Övriga kostnader planeringsområden	1 468	2 032
<i>Summa</i>	38 383	41 796
Resurskostnader		
Personalkostnader	183 138	168 777
Expeditionskostnader	33 070	31 694
Verksamhetssystem, kostnader införandeprojekt	5 596	-
<i>Summa</i>	221 804	200 471
Övriga verksamhetskostnader		
Parlamentarism	9 141	14 867
Avgifter till organisationer och internationell verksamhet	19 906	19 428
Premier inkomstförsäkring	27 938	29 332
Tidningsverksamheten	10 310	25 745
Övriga verksamhetskostnader	3 303	3 635
<i>Summa</i>	70 598	93 007
Kostnader från rörelsefastigheter inkl. avskrivningar	13 497	12 123
Personal- och expeditonskostnader hänförliga till kapital- och fastighetsförvaltningen	3 690	3 567
Summa verksamhetens kostnader	347 972	350 964

Not 3 Verksamhetens kostnader (forts)**Arvode och andra ersättningar till revisorer** **2015** **2014***Ernst & Young AB*

Revisionsuppdraget	611	605
Annan revisionsverksamhet	215	138
Totalt Ernst & Young AB	826	743

Förtroendevalda revisorer	27	27
---------------------------	----	----

Operationella leasingavtal**2015** **2014**

Kostnadsförda leasingavgifter avseende operationella leasingavtal	2 632	2 317
---	-------	-------

Nominella värdet av framtida minimileaseavgifter fördelar sig enligt följande:

Förfaller till betalning inom ett år	2 436	1 942
Förfaller till betalning senare än ett år men inom 5 år	804	2 433

Under året har nya leasingavtal avseende behovsbilar ingåtts. Kostnaderna för leasingavgifter avser i huvudsak bilar.

Not 4 Personalkostnader

	2015	2014
Medelantal anställda		
Anställda	229	218
Varav män	37%	37%
Visions styrelse		
Styrelse och förbundsordförande	13	13
Varav män	54%	54%
Löner, andra ersättningar och sociala kostnader		
Styrelse och förbundsordförande	2 723	2 744
Övriga anställda	111 659	106 626
Summa	114 382	109 370
Sociala kostnader (varav pensionskostnader)	62 513 (25 978)	54 661 (22 920)

Styrelse och förbundsordförande

Nuvarande förbundsordförande erhåller en lön om 97 700 kr per månad samt pension enligt ITP-planen med pensionsålder 65 år. Till vice ordföranden utgår ett årsarvode om 1,8 basbelopp (80 100 kr per år) och till övriga styrelseledamöter 1 basbelopp (44 500 kr per år).

Avtal finns om avgångsvederlag motsvarande två årslöner för förbundsordförande. Avgångsvederlaget samordnas med lön från eventuell ny arbetsgivare.

I början av 2016 har en styrelseledamot avgått och platsen kommer att vara vakant fram till förbundsmötet hösten 2016.

Not 5 Balanserade utgifter verksamhetssystem

	2015-12-31	2014-12-31
Ackumulerat anskaffningsvärde		
Vid årets början	-	-
Aktiverat under året	20 321	-
Ackumulerat anskaffningsvärde vid årets slut	20 321	-
Ackumulerade avskrivningar		
Vid årets början	-	-
Årets avskrivning	-	-
Ackumulerade avskrivningar vid årets slut	0	0
Bokfört värde	20 321	0

Verksamhetssystemet förväntas tas i bruk i maj 2016 och avskrivningar kommer att påbörjas vid brukstagandet.

Not 6 Byggnader och mark

	2015-12-31	2014-12-31
<i>Akkumulerat anskaffningsvärde</i>		
Vid årets början	259 734	248 817
Aktiverat under året	17 114	10 917
Avyttringar och utrangeringar	-180	-
Akkumulerat anskaffningsvärde vid årets slut	276 668	259 734
<i>Akkumulerade avskrivningar</i>		
Vid årets början	-48 917	-42 169
Årets avskrivning	-7 453	-6 748
Avyttringar och utrangeringar	37	-
Akkumulerade avskrivningar vid årets slut	-56 333	-48 917
Bokfört värde	220 335	210 817
Varav mark	18 963	18 963

<i>Fastighet</i>	<i>Bokfört restvärde</i>	<i>Anskaffningsvärde</i>	<i>Taxeringsvärde</i>	<i>Marknadsvärde</i>
Sandhamnsplan 1, New York 7	7 668	12 420	65 882	108 000
Wittstocksgatan 17, Tamburmajoren 11	1 615	1 781	47 148	98 400
Jungfrugatan 10, Sjöhästen 5	6 032	6 517	36 023	71 600
Tegeluddsvägen 32, New York 6	9 308	14 936	69 360	109 000
Öregrundsgatan 4, Oporto 2	9 110	15 090	69 499	115 000
Gyllenstiernsgatan, 10 Infanteristen 1	4 264	5 439	65 106	108 000
Grev Turegatan 10, Skvalberget 16	8 560	11 729	58 000	169 000
Malmskillnadsgatan 54, Polacken 30	133 942	158 802	142 000	420 000
Inedalsgatan 4, Vårdtornet 9	24 960	26 682	75 509	133 000
Djurgårdsslätten 86, Spetsbergen 14	6 236	7 523	22 327	34 100
Tärnaby, 4 fritidshus Laxnäs 1:101	489	1 076	1 288	1 717
Gesunda, 6 fritidshus Häradsarvet 212:16	1 914	4 767	1 663	2 217
Öland, 6 fritidshus Hörninge 9:73,74,78,79,84,85	480	3 534	5 099	6 799
Klövsjö, 3 fritidshus Klövsjö 6:328 - 6:330	5 757	6 372	2 481	3 308
Summa	220 335	276 668	661 385	1 380 141

Uppgivet bedömt marknadsvärde har erhållits från extern värderingsfirma vintern 2015. Motsvarande värde för fritidshusen är beräknat utifrån ett antagande att taxeringsvärdet är ca 75% av marknadsvärdet. Uppskjuten skatt om 22,0 %, vid en försäljning av samtliga fastigheter, kan beräknas till ca 255 157 (157 638) tkr. Taxerat värde på marken uppgår till 365 029 (365 249) tkr. Fastigheterna är fullvärdeförsäkrade.

Under året har avtal om försäljning av fastigheten Klövsjö 6:330 tecknats. Tillträde sker den 4 april 2016.

Not 7 Inventarier

	2015	2014
<i>Akkumulerat anskaffningsvärde</i>		
Vid årets början	50 581	50 294
Nyanskaffningar	3 866	2 689
Avyttringar	-425	-582
Utrangeringar	-11 318	-1 820
Akkumulerat anskaffningsvärde vid årets slut	42 704	50 581
<i>Akkumulerade avskrivningar enligt plan</i>		
Vid årets början	-46 288	-45 468
Årets avskrivning	-2 664	-2 714
Nyanskaffningar	-	-487
Avyttringar	276	582
Utrangeringar	11 312	1 799
<i>Akkumulerade avskrivningar vid årets slut</i>	<i>-37 364</i>	<i>-46 288</i>
Bokfört värde	5 340	4 293

Not 8 Värdepappersförvaltning

	2015	2014
Finansiella intäkter		
Ränteintäkter	260	581
Utdelningar	45 776	39 685
	46 035	40 266
Finansiella kostnader		
Förvaltningskostnader	-1 457	-1 247
Ränta Visions Pensionsstiftelse	-18 687	-35 492
Övriga räntekostnader	-1 378	-526
	-21 521	-37 265
Reavinster/reaföruster		
Kapitalvinster värdepapper	128 040	117 801
Kapitalföruster värdepapper	-19 162	-10 884
	108 878	106 917
Summa värdepappersförvaltning	133 392	109 918

Not 9 Förändring av periodiseringsfond

	2015	2014
Periodiseringsfond, årets avsättning	-44 000	-38 800
Periodiseringsfond, årets återföring	26 457	26 445
Summa	-17 543	-12 355

Not 10 Skatt

Vision är skyldig att betala skatt på näringsverksamhet, kapital- och fastighetsinkomst samt kapitalvinst. Dessutom betalar förbundet fastighetsskatt. Fastighetsskatten ingår i driftskostnaderna för fastigheterna. På avsättning till pensionsstiftelsen och övriga pensionskostnader betalas s k särskild löneskatt, skatten redovisas som personalkostnad.

	2015	2014
Aktuell skatt för året	30 822	26 956
Skatt hänförlig till tidigare år	28	147
Uppskjuten skatt	1 592	1 806
Uppskjuten skatt hänförlig till tidigare år	-111	
Redovisad skatt	32 331	28 909
Avstämning av effektiv skattesats		
<i>Redovisat resultat före skatt i skattepliktiga verksamhetsdelar</i>		
Fastighetsförvaltning	17 572	20 309
Värdepappersförvaltning	130 441	108 940
Annonsförsäljning och övrig skpl. försäljning	1 918	334
Bokslutsdispositioner	-17 543	-12 355
Totalt	132 388	117 228
<i>Skatt på redovisat resultat enligt gällande skattesats (22%)</i>	29 125	25 790
Skatteeffekt av:		
Fastighetsförvaltning - ej avdragsgilla kostnader	2	0
Fastighetsförvaltning - ej skattepliktiga intäkter	0	-2
Fastighetsförvaltning - ej skattepliktig utdelning	-6	0
Fastighetsförvaltning - uttagsbeskattning	1 682	1 336
Värdepappersförvaltning - ej skattepliktiga intäkter	-5	0
Värdepappersförvaltning - ej skattepliktig utdelning	-215	-215
Värdepappersförvaltning - ej skattepliktig reavinst	-18	0
Värdepappersförvaltning - skatt på schablonintäkt	1 638	1 296
Scablonränta på p-fonder	211	447
<i>Aktuell skatt hänförlig till tidigare år</i>	28	147
<i>Uppskjuten skatt hänförlig till tidigare år</i>	-111	0
<i>Ej bokförd uppskjuten skatt</i>	0	110
Redovisad skatt	32 331	28 909

Not 11 Andelar i koncernföretag

Vision har under 2015 sålt dotterföretaget Allt om Jobbet Media Sverige AB (556640-8604), med säte i Sthlm. Visions ägda andel av dotterföretaget var 100% och bolaget såldes för att likvideras av köparen.

Not 12 Andra långfristiga värdepappersinnehav

Exponering och risker i kapitalförvaltningen begränsas genom de regler som förbundsstyrelsen fastställt i Visions placeringspolicy. De viktigaste riskerna presenteras nedan.

Risk för värdenedgång

Denna risk avser risker för kursnedgång på aktierna. Aktierisken hanteras genom regler för riskspridning genom begränsningsregler kring att placera i enskilda bolag. Derivatinstrument är inte tillåtna i förvaltningen. Möjligheten att placera i utländska aktier och aktiefonder begränsas som en maximal andel av den totala aktieportföljen. För placeringarna finns också etiska riktlinjer fastställda. Aktierisken är den mest betydande risken i Visions förvaltning.

Likviditetsrisk

Likviditetsrisk innebär risk för att inte kunna disponera likvida medel för att möta Visions finansiella behov. För att säkerställa att likviditeten kan anpassas till Visions behov ska portföljen enligt Placeringspolicyn endast innefatta noterade aktier och aktiefonder samt bestå av lägst 30 procent räntebärande papper. Likviditetsrisken bedöms som låg.

Kreditrisk

Med kreditrisk menas att utfärdaren av ett skuldebrev eller banken inte kan fullgöra sina förpliktelser. Kreditrisken begränsas dels av att begränsningsregler per utgivare men även av att placeringar endast får ske i obligationer som är utgivna av svenska staten, av staten garanterade värdepapper, kommuner och landsting, bostadsfinansieringsinstitut samt av företag med en kreditrating motsvarande investmentgrade. Kreditrisken bedöms som låg.

Värdepapper

	2015-12-31		2014-12-31	
	Bokfört värde	Marknadsvärde	Bokfört värde	Marknadsvärde
Aktiefonder	624 695	966 708	543 000	886 740
Blandfonder	113 706	144 524	107 200	142 876
Räntefonder	609 998	623 756	605 054	625 338
Aktier	461 518	573 060	410 422	549 798
Räntebärande värdepapper	-	-	22 132	22 701
Summa	1 809 917	2 308 048	1 687 808	2 227 453

Per den 31 december 2015 överstiger marknadsvärdet det bokförda värdet med 498 131 tkr (539 645 tkr). Vid en försäljning av samtliga långfristiga värdepappersinnehav uppkommer en uppskjuten skatt (22%) om 109 589 tkr (118 722 tkr).

Övriga andelar	Andel	Eget kapital	Varav årets resultat	Bokfört värde	Nominellt värde
Bergendal Meetings ekonomisk förening	16,3%	58 938	8 647	1 545	3 396
Futurion AB	10,1%	2 051	-999	-	5

Det bokförda värdet redovisas som långfristiga värdepappersinnehav och ingår i posten aktier i specifikationen över värdepapper ovan.

Not 12 Andra långfristiga värdepappersinnehav (forts)

	2015	2014
Ingående anskaffningsvärde	1 687 808	1 640 598
Årets inköp	508 695	629 857
Årets avyttring	-364 454	-534 598
Omrubricering till kortfristiga placeringar	-22 132	-48 049
Utgående anskaffningsvärde	1 809 917	1 687 808
Bokfört värde	1 809 917	1 687 808

Not 13 Övriga fordringar

	2015-12-31	2014-12-31
Fordringar studiestiftelser	114	114
Reversfodran Brf Norra Kungstornet	-	8 520
Saldo skattekonto	7 405	2 049
Övriga fordringar	454	1 329
Summa	7 973	12 012

Not 14 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

	2015-12-31	2014-12-31
Förutbetalda kostnader	5 395	4 593
Upplupen intäktsränta	430	569
Övriga upplupna intäkter	3 223	3 089
Summa	9 048	8 251

Not 15 Kortfristiga placeringar

	2015-12-31	2014-12-31
Fordringar Diskretionär förvaltning	23 414	24 146
Övriga kortfristiga placeringar	30 969	48 049
Summa	54 383	72 195

Not 16 Eget kapital

	<i>Konflikt- fond</i>	<i>Ändamåls- best. medel</i>	<i>Balanserat överskott</i>	<i>F.å resultat</i>	<i>Årets resultat</i>
Ingående balans	1 044 644	92 481	179 080	-	90 349
Omföring f.å. resultat				90 349	-90 349
Årets resultat	-	-	-	-	114 128
Utgående balans	1 044 644	92 481	179 080	90 349	114 128

Förbundsmöte hålls varannat år varför beslut om disposition av årets överskott kommer att tas först på Förbundsmötet hösten 2016.

I ändamålsbestämda medel ingår reserveringar för framtida projekt och kostnader, se specifikation nedan. Kostnaden för dessa reserveringar redovisas först det år medlen används.

Ändamålsbestämda medel för framtida projekt och kostnader

	2015-12-31	2014-12-31
Styrelsens dispositionsfond	18 836	18 836
Omställningsfond	21 407	21 407
Överskotts-/budgetfond	52 238	52 238
Summa	92 481	92 481

Not 17 Obeskattade reserver

	2015-12-31	2014-12-31
Periodiseringsfonder		
- Avsatt vid taxering 2010	-	26 457
- Avsatt vid taxering 2011	21 820	21 820
- Avsatt vid taxering 2012	15 142	15 142
- Avsatt vid taxering 2013	20 137	20 137
- Justering tax 2013	-273	-273
- Avsatt vid taxering 2014	25 700	25 700
- Avsatt vid taxering 2015	38 800	38 800
- Avsatt vid taxering 2016	44 000	-
Summa	165 326	147 783

Not 18 Skuld till Visions pensionsstiftelse

	2015-12-31	2014-12-31
Visions Pensionsstiftelse	392 078	404 252
Båda parter ser åtagandet som långsiktigt.		

Ställda säkerheter för övriga skulder

	Marknads- värde	Uttagna pantbrev
Fastighetsinteckningar		
Polacken 30	420 000	176 250
Sjöhästen 5	71 600	25 125
New York 7	108 000	39 750
New York 6	109 000	44 250
Oporto 2	115 000	45 000
Vårdtornet 9	133 000	49 500
Tamburmajoren 11	98 400	830
Infanteristen 1	108 000	3 690
Skvalberget 16	169 000	4 900
Spetsbergen 14	34 100	15 000
Summa	1 366 100	404 295

De pantbrev som lämnats i fastigheterna är de enda uttagna fastighetsinteckningar som lämnats i pant till annan. Se även not 5 avseende uppgivet marknadsvärde. Samtliga pantbrev har lämnats i pant till Visions Pensionsstiftelse.

Not 19 Övriga skulder

	2015-12-31	2014-12-31
Köpta ej likviderade värdepapper	-	2 292
Personalens preliminärskatt	3 067	3 116
Mervärdesskatt	1 481	922
Förskott bank ej erhållna medlemsavgifter	7 200	5 500
Övriga skulder	916	533
Summa	12 664	12 363

Not 20 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	2015-12-31	2014-12-31
LO/TCO Rättsskydd	464	710
Förutbetalda hyresintäkter	4 842	4 138
Semesterlöneskuld	6 773	6 608
Sociala avgifter	5 314	5 257
Särskild löneskatt	9 327	12 024
Övriga upplupna kostnader	15 186	13 958
Summa	41 906	42 695

Not 21 Ansvarsförbindelser

	2015-12-31	2014-12-31
Borgensåtagande för personal	350	463
TCOs borgensring (500 kr/medlem)	62 611	61 587
Summa	62 961	62 050

Stockholm den 23 mars 2016



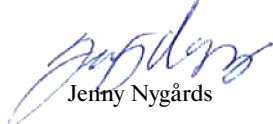
Veronica Magnusson
Förbundsordförande



Anders Blom



Monika Göl



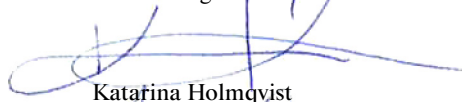
Jenny Nygårds



Ove Jansson
1:e vice förbundsordf.



Niklas Borg



Katarina Holmqvist



Sven-Erik Trulsson



Michael Karlsson
2:e vice förbundsordf.



Anders Gonzalez



Anna Nilsson

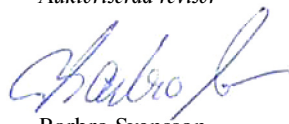
Camilla Lööv
Personalklubbens representant

Vår revisionsberättelse har lämnats den 23 mars 2015

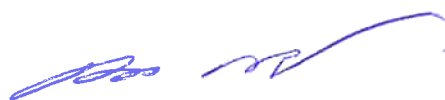
Ernst & Young AB



Thomas Lönnström
Auktoriserad revisor



Barbro Svensson
Lekmannarevisor



Bo Bergsten
Lekmannarevisor

Revisionsberättelse

Till förbundsmötet i Vision, org.nr 802001-8019

Rapport om årsredovisningen

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för Vision för år 2015.

Styrelsens ansvar för årsredovisningen

Det är styrelsen som har ansvaret för att upprätta en årsredovisning som ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och för den interna kontroll som styrelsen bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel.

Revisorernas ansvar

Vårt ansvar är att uttala oss om årsredovisningen på grundval av vår revision. Granskningen har utförts enligt god revisionsssed. För den auktoriserade revisorn innebär detta att han har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing och god revisionsssed i Sverige. Dessa standarder kräver att den auktoriserade revisorn följer yrkesetiska krav samt planerar och utför revisionen för att uppnå rimlig säkerhet att årsredovisningen inte innehåller väsentliga felaktigheter.

En revision innefattar att genom olika åtgärder inhämta revisionsbevis om belopp och annan information i årsredovisningen. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur föreningen upprättar årsredovisningen för att ge en rättvisande bild i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i föreningens interna kontroll. En revision innefattar också en utvärdering av ändamålsenligheten i de redovisningsprinciper som har använts och av rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen, liksom en utvärdering av den övergripande presentationen i årsredovisningen.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Uttalanden

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av föreningens finansiella ställning per den 31 december 2015 och av dess finansiella resultat och kassaflöden för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att förbundsmötet fastställer resultaträkningen och balansräkningen.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar samt stadgar

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens förvaltning för Vision för år 2015.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förvaltningen.

Revisorernas ansvar

Vårt ansvar är att med rimlig säkerhet uttala oss om förvaltningen på grundval av vår revision. Vi har utfört revisionen enligt god revisionsssed i Sverige.

Som underlag för vårt uttalande om ansvarsfrihet har vi utöver vår revision av årsredovisningen granskat väsentliga beslut, åtgärder och förhållanden i föreningen för att kunna bedöma om någon styrelseledamot har företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till försummelse som kan föranleda ersättningskyldighet.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Uttalanden

Vi tillstyrker att förbundsmötet beviljar styrelsens ledamöter ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Stockholm den 23 mars 2016

Ernst & Young AB



Thomas Lönnström
Auktoriserad revisor

Barbro Sverrisson
Förtroendevald revisor



Bo Bergsten
Förtroendevald revisor