

# Centrala valutskottets förslag på ny förbundsstyrelse för Vision



# Centrala valutskottets arbete

Centrala valutskottet har fått ett stort förtroendeuppdrag av Visions förtroendevalda att förbereda till val. Valprocessen till årets förbundsmöte har varit utmanade på grund av den digitaliserade tiden som vi är i och väldigt glada över att vi rott det i land. CVU kan presentera ett förslag till en ny förbundsstyrelse där vi ser de nominerade föra Vision framåt, efter de kriterier som förbundet tagit fram.

Nomineringsanmodan gick ut den 13 januari och fram till den 29 mars kunde man nominera förtroendevalda, både till ny styrelse samt revisorer och revisors-suppleanter. Vi ser att vi har ett stort engagemang bland våra förtroendevalda inom Vision ute i landet, det känns tryggt. 38 nomineringar kom in och vi har 12 platser i styrelsen att fördela. CVU har läst och tagit del av alla nominerades personliga brev samt svaren på vår fråga: **Vilken facklig politisk fråga är nödvändig inför kommande fyraårsperiod för att Vision ska flytta fram positionerna?**

CVU startade den 21 april att intervjua alla nominerade via Skype. Det var annorlunda och en utmaning mot tidigare år, med teknik som ska fungera. Här startade vi vårt pussel med att ta fram vårt förslag till ny styrelse samt med att ringa till lämnade referenser. Det vi ser är att Vision har många drivande och engagerade förtroendevalda även i fortsättningen för kommande val.

CVU har tagit hänsyn till kriterier, kompetensprofil och representation i områden. Viktigt är att alla i förbundsstyrelsen representerar hela Vision oavsett var man kommer ifrån. Vårt förslag står för en helhet, det handlar om personer som tillsammans bidrar till helheten.

Alla nominerade fick ett samtal från oss i CVU den 10 juni där vi informerade om vårt förslag.

Vi i centrala valutskottet känner oss både glada och stolta efter att även till största delen varit digitaliserade. Vi har tittat på alla förutsättningar och kan nu lämna ett förslag till ny förbundsstyrelse som kommer att fortsätta utveckla Vision.

Centrala valutskottet genom  
Lotta Dahl, sammankallande

# Förslag på ny förbundsstyrelse för Vision

Alla har fått frågan ”Vilken facklig politisk fråga är nödvändig inför kommande fyraårsperiod för att Vision ska flytta fram positionerna?”

## Visions presidie



**Veronica Magnusson**

föreslås som förbundsordförande

Område Stockholm  
Senaste arbete i Stockholms stad, avtalsområde SKR kommun  
Borgarrådssekreterare/socialsekreterare  
Född 1981

”Att så många som möjligt känner att de kan använda Vision för att påverka arbetsvillkor och arbetsmiljö på sin arbetsplats och på så sätt åstadkomma ett mänskligt arbetsliv.”



**Lars-Åke Josefsson**

föreslås som 1:a vice ordförande

Område Västerås  
Karlskoga kommun, avtalsområde SKR kommun  
Ungdomskonsulent  
Född 1961

”Fortsätta arbetet med jämställda löner! Detta arbete får inte stanna av utan det måste vara vår uppgift som facklig organisation att kämpa för en snabbare utjämning av löneskillnaderna mellan män och kvinnor. Arbetsmiljöarbetet är fortsatt mycket viktigt för våra medlemmars hälsa och vi som facklig organisation ska vara de som leder arbetsmiljöarbetet in i våra medlemmars vardag för att ge de bästa förutsättningarna att hålla ett helt arbetsliv. Sist men nog så viktigt är att fortsatt leda den digitalisering och automatiseringsprocess som framtidens arbetsplats kräver och att våra medlemmar får den kompetensutveckling de behöver i sina yrkesroller.”



**Dalia Eid**

föreslås som 2:a vice ordförande

Område Sydost

Nyköpings kommun, avtalsområde SKR kommun HR-specialist/ledarskapsstrateg

Född 1984

”Digitaliseringen av offentlig verksamhet tror jag är den specifika fråga där Vision behöver flytta fram positionerna ytterligare under de kommande åren. Där möjlighet till kompetensutveckling för våra medlemmar är avgörande.”

## Ledamöter i förbundsstyrelsen



**Katarina Holmqvist**

Område Norr

Skellefteå kommun, avtalsområde SKR kommun

Handläggare

Född 1970

”Vi jobbar för att behålla vår välfärd och inte minst kämpa för den svenska modellen där det finns risk att den urholkas. För att lyckas med detta så krävs det påverkansinsatser samt att vi fortsätter att öka i facklig styrka. Samarbete över gränser kan bli mer aktuellt framöver för ”Tillsammans är vi starka”. Digitala utvecklingen och medlemmarnas förutsättningar och behov är verkligen något som visat sig sista tiden, här behöver Vision fortsätta ligga i framkant och påverka ytterligare i alla led. Vi behöver bättre digitala förutsättningar NU.”



**Hans-Jörgen Kronqvist**

Område Norr  
Skellefteå pastorat, avtalsområde Svenska kyrkans arbetsgivarorganisation  
Fritidsledare  
Född 1974

”Under de närmaste fyra åren behöver Vision ta steg i den digitalisering vi är inne i, för att stärka våra medlemmar och för att vara relevanta i samhället. Vi behöver fokusera vidare på rekrytering och att vara representativa. Vi behöver vara en faktor i samhället. När facket och arbetsmiljö är ifrågasatt behöver vi vara starka.”



**Kim Jutterström**

Område Mitt  
Hudiksvalls kommun, avtalsområde SKR kommun  
Socialsekreterare  
Född 1986

”Jag tror det är viktigt att Vision är med och driver frågan om tillitsbaserad styrning och ledning. Vi behöver hitta sätt att arbeta inom offentlig sektor där vi får snabbare beslutsvägar och mer möjlighet för påverkan för personal och första linjens chefer.”



**Emma Bernhult**

Område Västerås  
Örebro kommun, avtalsområde SKR kommun  
Enhetschef  
Född 1976

”Arbetet med att skapa rätt förutsättningar för chefer, kunna få ihop livspusslet med arbetslivet och privatlivet samt att stärka anställda i arbetslivet mot kränkande särbehandling och mobbing.”



**Max Tegman**

Område Stockholm

Tyresö kommun, avtalsområde SKR kommun

IT-tekniker

Född 1969

”Många arbetsplatser kommer under närmaste fyra åren lyda under SAM17 istället för FAS05 och därmed ett mycket större fokus på arbetsmiljö, men även ett hållbart arbetsliv. Digitaliseringen, robotiseringen och AI kommer driva på frågor om kompetensutveckling och sen omställning i livet och min spaning är att detta kommer bli en jättetung fråga framöver. Om den frågan inte blir tyngst, så kommer hållbarhetsfrågorna att bli det. Vi hoppas att i avtalsprocessen driva genom att kunna skriva gröna avtal framöver, att få in Agenda 2030 frågorna inte bara i våra arbetsgivares verksamhetsplaner, utan att de även ska implementeras, mätas och följas upp.”



**Erik Sellström**

Område Sydost

Region Kronoberg, avtalsområde SKR region

Kommunikationsstrateg

Född 1976

”Jag är övertygad om att 20-talet kommer bjuda samhället och arbetslivet på en mängd svåra utmaningar där var och en för sig är en möjlighet för Vision att flytta fram positionerna. Ett exempel är coronakrisen vi genomlever nu, ett annat är klimatkrisen och konsekvenserna som kommer därav. Jag menar att fackföreningarna har en nyckelroll att spela i en tid som präglas av kriser, säkerhetspolitisk osäkerhet, polarisering och olika aktörers försök att försvaga den svenska modellen. Därför är det svårt att välja en enskild fråga men om jag måste välja en så är det att försvara och förbättra villkoren i arbetsrätten. Att se till att den inte urholkas i ”moderniseringens” namn. En väl fungerande arbetsrätt som möjliggör demokratiserade och jämlika arbetsplatser är inte bara nödvändig för en fungerande partsmodell utan också fundamentalt viktigt för fackens relevans och existens.”



**Sonia Koppen**

Område Väst  
Göteborgs stad, avtalsområde SKR kommun  
Socialsekreterare  
Född 1983

”Vi har idag en majoritet partier i riksdagen som vill försäkra det arbetsrättsliga skyddet och som ifrågasätter fackförbundens roll. Jag ser det därför som avgörande att vi som förbund arbetar för att vända opinionen. Att vi värnar det som byggts upp av de som kämpat före oss men också hittar nya bra lösningar för att ta oss in i framtidens arbetsliv. Fler måste förstå värdet av starka fackförbund och en hög organisationsgrad.”



**Anna Toftedahl**

Område Väst  
Miljösamverkan Östra Skaraborg, avtalsområde Sobona (Pacta)  
Miljöinspektör  
Född 1980

”De närmaste åren står vi inför stora besparingar inom välfärden. Digitaliseringen kommer att medföra stora behov av omställning. Det är viktigt att Vision är riggade för att kunna stötta sina medlemmar och se till att deras intressen tas till vara. Det är viktigt att vi har förtroendevalda med rätt kompetens som finns nära medlemmarna. De medlemmar som inte har tillgång till ombud måste kunna få hjälp genom ett väl utbyggt digitalt stödsystem, men också via vår fina Vision Direkt.”



**Mariela Ferré Hofman**

Område Syd  
Region Skåne, avtalsområde SKR Region  
Medicinsk sekreterare  
Född 1976

”Viktigt att Vision fortsätter visa att vi kommer med lösningar på aktuella problem och att vi är framtids-tänkande i frågor som rör omställning, digitalisering och gör arbetsplatserna attraktiva för alla. Vision ska synas och höras i debatt och media, påverka politiken och utnyttja kunskapen som finns inom vårt breda medlemsnät. Vision behöver synas genom att lyfta fram lokala förtroendevalda och medlemmar med specialkunskap. Jag ser gärna att vi fortsätter utbilda mycket och brett, kunskap är styrka. Jag tror att framtiden bygger på ett arbetsliv definierat av arbetsresultat och mindre på var man befinner sig fysiskt eller hur många timmar spenderar på det. Idag går utvecklingen snabbt, och i arbetslivet måste kompetensutveckling vara ett naturligt moment för att alltid ligga steget före.”

## Revisorer



### **Monika Göl**

Område Syd

Region Skåne, avtalsområde SKR region

Medicinsk sekreterare

Född 1969

”Vi befinner oss i en komplex omvärld som påverkar på många olika sätt. Denna omvärld är i ständig förändring och så måste även Vision vara för att vara relevant för alla medlemmar. Hur välfärden ska finansieras och på vilket sätt det kommer påverka oss anställda är en sådan fråga. Som fackförbund måste vi kunna driva löneökningar för medlemmarna trots att ekonomin hos arbetsgivarna anses vara dålig. Den digitalisering, robotisering och införande av artificiell intelligens som sker i samhället idag påverkar även Vision. Vi måste fortsätta vara modiga, förändra och förbättra förbundet så det gagnar medlemmarna. Vi ska bidra till att förändringar både hos våra arbetsgivare och i förbundet genomförs säkert och ger rätt effekter. Att säkra den fackliga återväxten i förbundet är självklart av största vikt. Det handlar om att medlemmarna ska tycka det är attraktivt att ta ett lokalt fackligt uppdrag. På så sätt säkrar vi att vi blir fler som deltar i det fackliga arbetet och att vi fortsatt bygger ett starkt förbund tillsammans. Ett starkt förbund som inte bara växer i antal medlemmar utan som även växer i representativitet. Det förbund som representerar flest medlemmar inom ett visst yrke är också det förbund som arbetsgivarna lyssnar mest till när det gäller deras frågor.”



### **Thomas Lund**

Område Västerås

Region Västmanland, avtalsområde SKR region Supportkonsult

Född 1973

”Arbetsmiljöfrågor och arbete mot diskriminering. Ingen ska fara illa av att gå på jobbet eller särbehandlas negativt på grund av kön, sexuell läggning, etnicitet eller dylikt.”



## Ersättre revisorer



**Lena Mellbladh**

Område Väst  
Borås kommun, avtalsområde SKR kommun  
Tillgänglighetskonsult  
Född 1960

”Ett hållbart arbetsliv, vara ett modernt och modigt förbund som håller i och håller ut, sen måste vi ju självklart fortsätta växa.”



**Carin Neanro**

Område Västerås  
Lindesbergs kommun, avtalsområde SKR kommun  
Enhetschef  
Född 1969

”Jag tänker att en hållbar arbetsmiljö är grunden och att i det inte tappa bort chefernas förutsättningar för en god arbetsmiljö. Att tillsammans med arbetsgivarna jobba med att vara attraktiva arbetsgivare, så att fler vill jobba inom denna sektor.”