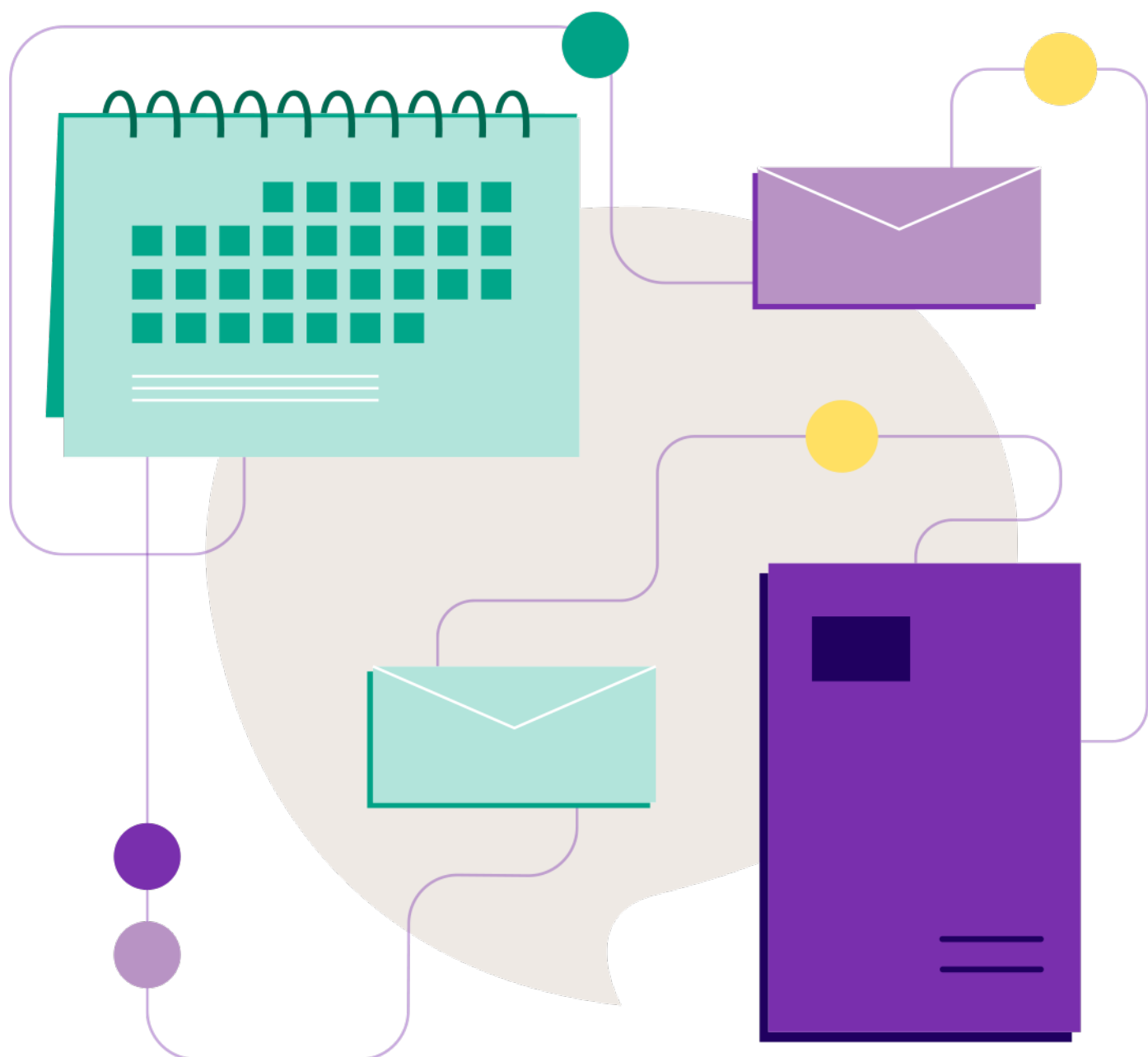


September 2020



Förslag till direktbehandling av motioner vid Visions förbundsmöte 2020



Förslag till direktbehandling av motioner vid Visions förbundsmöte 2020

Utdrag från förslag till arbetsordning

6.1 Direktbehandling av motioner

Förbundsmötet i plenum beslutar om direktbehandling av motioner på förslag från förbundsstyrelsen utifrån rekommendationer från förmöten. Direktbehandling innebär att förbundsmötet beslutar om motionerna i enlighet med förbundsstyrelsens förslag.

Resultat från förmöten

Vid årets förmöten rekommenderade respektive förmöte vilka motioner som skulle kunna direktbehandlas vid förbundsmötet. Antalet varierade mellan 68–72 motioner på de olika förmötena. Samtliga tre förmöten var eniga om att rekommendera nedanstående 63 motioner för direktbehandling på förbundsmötet, vilket innebär att förbundsmötet beslutar i enlighet med förbundsstyrelsens yttrande och förslag till beslut.

Förbundsstyrelsen föreslår därför förbundsmötet

att besluta enligt förbundsstyrelsens svar på följande motioner:

1. En arbetsplats för alla

1. Aktivitetsbaserade arbetsplatser för alla
2. Chefer måste få förutsättningar att arbeta med Age-management och arbetsplatserna anpassas efter medlemmars åldersrelaterade behov
3. Dags för en tobakspolicy inom Vision!
4. Jämställdhet
6. Rim tillbaka
7. Visions kapitalförvaltning

2. Hållbart arbetsliv

9. Arbetsmiljöstöd för huvudskyddsombud
10. Arbetskadeanmälan för framtidens arbetsliv
11. Biblioteksanställdas arbetsmiljö
14. Hållbart arbetsliv - tillgänglighet
15. Robotar som svarar är ett arbetsmiljöproblem
17. Sex timmars arbetsdag

3. Organisation

19. Att observera är att iaktta eller betrakta upa
20. Förbundets hantering av motioner
21. Förbundsmötets geografiska förläggande
22. Förtydligande i Visions stadgar
25. Rustade inför förändring
27. Utvärdering av pensionärsverksamheten i Vision
28. Växlade val till förbundsstyrelsen
29. Öka antalet förtroendevalda

4. Kommunikation

30. Avgiftsfritt första år för pensionärsmedlemmar
31. Avgiftsfritt första år för pensionärsmedlemmar 2
32. Hemsidan/vision.se
33. Hur få nya pensionärsmedlemmar att välja sektion
34. Layouter och design
35. Mer och utökad dialog Förbundsstyrelse – Avdelningar
36. Pensionärssektionernas möjlighet till information via tidningen Vision
37. Tidningen Vision som app

5. Lön

38. Dags att alla får betalt för hela arbetsdagen!
39. Låglönesatsning för de som har minst!
40. Ny inriktning löneprocessen
41. Omhändertagande av erfaren och trogen personal via Lönen
42. Tydligare och högre lönesättning för Ortodontiassistenter

6. Villkor

43. Arbetsmiljö – friskvård
44. Behovet att ha rätt till arbetsskor minst en gång om året
45. Bort med provanställningar – de möjliggör diskriminering
46. Enskild angelägenhet - AB §32
47. Förmån till personal inom tandvården
48. Höjning av Friskvårdsbidrag
49. Minskad användning av provanställningar
50. Rabatterad tandvård för kökspersonal

7. Samhälle

51. A-kassa så länge man har rätt att arbeta
52. Digitalisering med gemensamma system och öppen källkod
53. Erbjud inte medlemmarna privata sjukvårdsförsäkringar
54. Förbättra arbetsvillkoren för de med tillfälliga arbetstillstånd från länder utanför EU
55. Förändringar i det nya pensionssystemet och vårt socialförsäkringssystem
56. Rätt ersättning utan fördröjning
57. Strukturell löneproblematik får en fortsättning både på Förbundsmöte och i livet
58. Verka för slopat karensavdrag
59. Värna offentlighet och sekretess vid digitalisering

8. Hållbart engagemang

- 60. Avancerad rådgivning för förtroendevalda med fullmakt 2
- 61. Förtroendevaldas digitala verktyg
- 62. Juristförsäkring för avdelningar
- 64. Mina sidor och Medlemsregistret
- 65. Visions medlemsregister
- 66. Vision bör tillhandahålla professionellt samtalsstöd till förtroendevalda
- 67. Stöd till förtroendevalda
- 68. Visions ärendehantering

9. Utbildning

- 70. Funktionsutbildning vid styrelsearbete
- 73. Mer kunskap om digitalisering för förtroendevalda
- 74. Samverkan med universitet för kompetensutveckling
- 75. Utbildning i förvaltningsrätt
- 79. Visions Chefsprogram