

# Statusrapport Beslutsuppföljning

Uppföljning av bifallna motioner och rapporter vid förbundsmötet 2022

31/01/2024

# Statusrapport ”Hållbart engagemang”



Hinder

## 1. Smidigare dokumenthantering



Senast den 31 december 2023 införa en e-tjänst för digital dokumenthantering med digital signering.



Påbörjat/löpande arbete

Arbetet med utredning och behovskartläggning vad gäller e-tjänst för digital dokumenthantering med digital signering genomfördes under hösten 2023.

Funktionen är dock inte driftsatt än. Orsaken är att andra förbättringar av Mina sidor för förtroendevalda prioriterats, bland annat kopplat till förbättrad säkerhet utifrån GDPR. Detta har också förankrats i referensgruppen för digital utveckling.

Parallellt pågår en förstudie för MS 365 för förtroendevalda samt arbete kopplat till Visions externa digitala plattform (VEP) och ett förbättrat inloggat läge.

Sammantaget innebär det att implementering av tjänsten behöver senareläggas, men frågan om digital signering av dokument är fortfarande högst aktuell och finns med i verksamhetsplanen för 2024.



Klart

## 2. Förtroendevaldas förutsättningar på arbetsplatser



Arbeta för bättre förutsättningar för förtroendevalda på våra arbetsplatser

Detta hanteras på flera vis inom ramen för satsningen ”Öka i facklig styrka” som bland annat pekar på vikten av att stärka befintliga förtroendevalda och underlätta för nya att engagera sig fackligt.

Tydliga exempel återfinns bland annat inom följande två programområden  
- ”Uppdrag och utbildning” där sker arbete med att ta fram en tydlig process för introduktion till fackliga uppdrag och nya material och nya mejlflöden till nyvalda förtroendevalda har tagits fram under 2023.  
- ”Digitalt stöd till förtroendevalda” där arbete med en ny digital plattform.

Vidare har den ”idéverkstad” som genomfördes under 2023 resulterat i sex olika grupper som jobbar för att öka den fackliga styrkan och två av dessa arbetar med mentorskap respektive hur AI kan underlätta det fackliga uppdraget.

# Statusrapport ”Hållbart engagemang”



Hinder



Påbörjat/löpande arbete



Klart

## 3. Hur engagerar vi fler till fackliga uppdrag?



Ge förbundsstyrelsen i uppdrag att utreda hur det ser ut i våra avdelningar med ovan nämnda problematik



Ge förbundsstyrelsen i uppdrag att arbeta med hur vi kan locka fler till förtroendeleden



Ge förbundsstyrelsen i uppdrag att parallellt med arbetet samverka med arbetsgivarorganisationerna inom Visions avtalsorganisation för att ge förutsättningar för fackligt arbete

*Detta hanteras på flera vis inom ramen för satsningen ”Öka i facklig styrka”, bland annat sker ett arbete kring att sänka trösklar och hitta nya ingångar för underlätta för nya att engagera sig fackligt.*

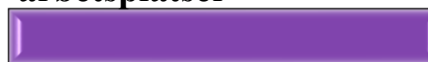
*Inom programområdet ”Ökad organisering” har en metod för att kartlägga potential i klubbar och avdelningar introduceras och kanslipersonal och förtroendevalda utbildas och arbetar tillsammans för att nå målen och att utveckla den fackliga verksamheten. Målsättningen är att samtliga avdelningar och klubbar ska jobba med metoden.*

*Under 2023 har det också inom satsningen skett 260 besök på arbetsplatser som tidigare saknat förtroendevalda, vilket resulterat i drygt 200 nya.*

*Under 2024 kommer det att ske en kommunikationskampanj för att locka till fackligt engagemang.*

*I Visions [yrkande](#) inför avtalsrörelsen 2024 finns också krav på en översyn kring skyddsombudens roll.*

## 4. Förtroendevaldas förutsättningar på arbetsplatser



Årligen arrangera en fysisk områdeskonferens där samtliga avdelningar och klubbar ges möjlighet att delta



*Konferenserna genomfördes 2023 enligt plan:*

- Stockholm 27–28 september
- Linköping 27–28 september
- Göteborg 11–12 oktober
- Luleå 12–13 oktober
- Sundsvall 17–18 oktober
- Malmö 9–10 oktober
- Västerås 28–29 november

*Kansliet bedömde att konferenserna var väldigt uppskattade och utvärderingarna bland deltagarna resulterade i goda betyg överlag.*

*Upplägget med ett stora delar identiskt program för samtliga konferenser samtidigt som det fanns utrymme för mer områdesspecifika frågor fungerade mycket bra.*

*Konferenser under 2024 planeras äga rum under oktober & november.*

# Statusrapport ”Hållbart engagemang”



Hinder



Påbörjat/löpande arbete



Klart

## 6. Hur får vi en större öppenhet mellan organisationens delar



Ge förbundsstyrelsen i uppdrag att tydliggöra roller i våra två led. Förtroendevalda och anställda



Ge förbundsstyrelsen i uppdrag att arbeta med hur vi kan förbättra viktet mellan dessa organisatoriska delar

Att detta kan locka fler till förtroendeleden

*En god samverkan mellan förtroendevalda och kansliorganisation är en nyckelfaktor för framgång, vilket också tydliggörs i [motionssvaret](#).*

*[På vision.se](#) har sedan beslutet de förtroendevaldas roll i relation till kansliorganisationen tydliggjorts.*

*Förbundsstyrelsen har ett tydligt fokus på dialog och samarbete mellan förtroendevalda och kansli.*

*Inom ramen för satsningen på att öka i facklig styrka står samarbete mellan kanslipersonal och förtroendevalda i fokus och i samtliga fall sker insatser i samverkan. Själva satsningen i sig har också ett uttalat mål om att locka fler förtroendevalda till Vision.*

## 7. Policy för förtroendevalda



Visions förbundsstyrelse ser till att tillsammans med Visions förtroendevalda utarbeta en grund för en policy för förtroendevalda som reglerar styrande principer och baseras på Visions värdegrund

Att detta ska vara genomfört innan nästa ordinarie förbundsmöte

*Arbete pågår och förbundsstyrelsen tog under 2023 fram ett första utkast. Detta diskuteras för närvarande av en grupp förtroendevalda och efter revideringar av utkastet kommer samtliga samordningsgrupper att fungera som referensgrupper under våren 2024.*

# Statusrapport ”Hållbart engagemang”



Hinder



Påbörjat/löpande arbete



Klart

## 8. Vision bör ha ett tydligt förfarande vid sexuella trakasserier



Vision utverkar en tydlig och kraftfull handlingsplan för hur liknande ärenden ska hanteras



Vision lägger stor kraft på att informera om sitt ställningstagande internt. Ingen ska kunna vara förtroendevald hos Vision som inte står bakom detta



Vision skapar en enkel kedja så att utsatta vet var de ska vända sig för att få omedelbart stöd. Detta för att undvika att bollas runt.



Vision tydligt informerar om den handlingsplan som finns för hur sexuella trakasserier hanteras

*Handlingsplan/rutin finns framtagen och fastställdes vid förbundsstyrelsens möte i februari.*

*Rutinen och ytterligare information och stöd finns publicerad på [Visions webb](#)*

*På Visions webb finns ett [formulär](#) i vilket den som utsatts eller annan kan anmäla sexuella trakasserier, trakasserier och kränkande särbehandling som skett vid Visions aktiviteter.*

*Information kring Visions hållning och krav på kännedom om gällande rutiner ingår också i den policy för förtroendevalda som ska tas fram.*

## 9. Samordningsgrupp – val av och syfte med gruppen



Förbundsstyrelsen tar fram ett dokument som tydliggör samordningsgruppens syfte och mål

Förbundsstyrelsen tar fram en ordning för hur val av ledamöter till samordningsgruppen ska genomföras

Förbundsstyrelsen tar fram en rekommendation för antalet ledamöter i samordningsgruppen

Förbundsstyrelsen tar fram en uppdragshandling för ledamöterna i samordningsgruppen

Arbetet med ovanstående att-satser är avslutat till den 31 maj 2023

*Förbundsstyrelsen tog fram ett förslag som uppfyllde att-satserna under våren 2023.*

*Förbundsstyrelsen valde sedan att ge samtliga samordningsgrupper möjlighet att kommentera förslaget, vilket innebar att tidpunkten för slutgiltigt beslut flyttades fram något i tiden.*

*Efter insamling av synpunkter och ett redaktionellt förtydligande fastställde sedan förbundsstyrelsen dokumentet vid sitt möte i september 2023.*

# Statusrapport ”Hållbart engagemang”



Hinder



Påbörjat/löpande arbete



Klart

## 10. Verksamhetsplanering i respektive område



Centrens verksamhets- och aktivitetsplan fastställs efter dialog med områdets förtroendevalda



Ge kansliorganisationen i uppdrag att ta fram en digital kalender för planerade aktiviteter

*Centrens verksamhetsplaner utformas utifrån dialog kring områdenas behov och stäms av med respektive samordningsgrupp.*

*Via Visions uppdaterade aktivitets- och lärplattform kan samtliga aktiviteter som kansliet planeras registreras och dessa publiceras sedan på Visions webb.*

*Resultaten kan bland annat filtreras utifrån område <https://vision.se/din-utveckling/kurser/>*

## 11. Vision ska förbättra sin IT-miljö för förtroendevalda



Vision tar fram vidare material för hur Vision centralt ska hantera uppkomna it-problem



Vision tar fram dokumentation för att visa hur man ska kommunicera kring klagomål internt för att feedbacken ska bli tydlig och skyndsam



Genomföra digitala arbetsmiljöronder med referensgruppen för digital utveckling för samtliga interna verktygen för förtroendevalda (exempelvis utbildnings-administration, utskicksverktyg, förtroendevald-mail) inom ett år efter taget beslut.

*Rutiner för hur Vision centralt ska hantera it-problem finns framtaget. Kansliet har i dialog med referensgruppen för förtroendevalda kommunicerat hur supporten kontaktas och hur förbättringsförslag hanteras. Vid varje möte redovisas och diskuteras förändringar.*

*Informationen på vision.se har förtydligats och på Mina sidor har strukturen kring support och digitala verktyg gjorts om. I Facebookgruppen för förtroendevalda har kansliet också gjort inlägg om hur supporten fungerar och nås, vilket inneburit minskat antal inlägg från förtroendevalda om dessa frågor.*

*En genomgång av samtliga verktyg utifrån ett användarperspektiv var planerat till referensgruppens möte i oktober 2023. Då flera av deltagarna hade förhinder vid detta möte beslutades att i stället genomföra detta i början av februari 2024 då referensgruppen träffas på nytt.*

# Statusrapport ”Hållbart engagemang”



Hinder



Påbörjat/löpande arbete



Klart

## 12. Kampanj för att rekrytera fler skyddsombud



Förbundet tar fram en kampanj för att öka i facklig styrka genom att vi får fler förtroendevalda med start direkt efter förbundsmöte



Förbundet inleder samtal med arbetsgivarorganisationer och politiker på nationell nivå får att stärka skyddsombudens roll på arbetsplatserna

*Vid förbundsmötet beslutades om en omfattande satsning med syftet att ”Öka i facklig styrka”.*

*Arbetet pågår och Vision kan notera att antalet förtroendevalda under 2023 ökade med [nästan 8 procent](#). Det innebär att det totalt blev 730 fler förtroendevalda och av dessa är många skyddsombud.*

*Just skyddsombudens roll är central och kommunikation kring [uppdraget](#) sker på flera olika vis.*

*I anslutning till [Skyddsombudens dag](#) delar Vision ut sin egen utmärkelse [Årets skyddsombud](#).*

*Vision lyfter också frågan kring skyddsombudens roll med motparter och politiker inom ramen för partssamarbete och opinionsbildning.*

*I Visions [yrkande](#) inför avtalsrörelsen 2024 finns också krav på en översyn kring skyddsombudens roll.*

# Statusrapport ”Kommunikation”



Hinder

## 13. Visions digitala kanaler och verktyg för medlemmar och förtroendevalda



Förbundsstyrelsen får i uppdrag att införa en ny webb för vision.se inom tre år efter taget beslut



Att en ny webb i möjligaste mån lever upp till senaste branschstandard gällande tillgänglighet (idag wcag 2.1)



Genomföra digitala arbetsmiljöronder med referensgruppen för digital utveckling för samtliga interna verktyg för förtroendevalda (exempelvis utbildningsadministration, utskicksverktyg, förtroendevald-mail) inom ett år efter taget beslut. Exempel på verktyg är användbarhetsrund, SIS/TS 904 501



Påbörjat/löpande arbete

*Projektet med att införa Visions nya externa plattform (VEP) pågår och förbundsstyrelsen fattade september 2023 beslut om den fortsatta processen.*

*Utifrån tidsplanen är målsättningen är att förhandsvisa viss funktionalitet vid kongressen 2024 och därefter sker ett stegvist införande under hösten och en bit in på 2025.*

*Tillgängligheten är en viktig aspekt i den nya plattformen och den kravställs för att följa WCAG på nivån AA (=lagstadgade krav)*

*En genomgång av samtliga verktyg utifrån ett användarperspektiv var planerat till referensgruppens möte i oktober 2023. Då flera av deltagarna hade förhinder vid detta möte beslutades istället att genomföra detta i början av februari 2024 då referensgruppen träffas på nytt.*



Klart

## 16. Sluta handla produkter från icke demokratiska länder



Ge förbundsstyrelsen i uppdrag att under de kommande två åren (2023–2024), i samarbete med leverantören, påbörja en utfasning och i möjligaste mån ersätta de profilprodukter som producerats i ett icke demokratiskt land med schystare profilprodukter.

*En översyn av samtliga produkter är gjord och det finns en plan för utfasning av produkter som produceras i icke demokratiska länder. Arbetet följer tidsplanen.*

*Inga fler produkter köps in som produceras i icke demokratiska länder men produkter som redan finns i lager kommer finnas kvar tills det är slut.*

*Produkter som inte har haft stor efterfrågan fasas ut helt, medan vi för populära produkter undersöker likvärdiga produkter som produceras i demokratiska länder.*

*Under 2023 har mer än 90 procent av alla produkter som producerades i icke demokratiska länder tagits bort.*



# Statusrapport ”Kommunikation”



Hinder



Påbörjat/löpande arbete



Klart

## 18. Är vi historielösa?



Förbundsstyrelsen får i uppdrag att tillgängliggöra förbundets historia



*Kansliet har i samarbete med författaren Bengt Lidman uppdaterat boken om SKTF och Visions historia ”I ständig förändring”.*

*Under 2024 kommer en print-on-demand lösning av boken att finnas tillgänglig för Visions medlemmar och förtroendevalda på vision.se*

*Det redaktionella arbetet kring en uppdaterad historiebeteckning kommer att pågå under 2024.*

*På vision.se bygger vi en sida för att överskådligt samla information om förbundets historia, tidigare beslut och verksamhetsrapporter.*

*Här återfinns bland annat följande:*

- [Filmer](#) om Vision och SKTFs historia
- Film som dokumenterar förbundets arbete under Coronapandemin
- Tidningen Visions [temanummer](#) om förbundet och tidningens historia.
- Länkar till tidigare verksamhetsberättelser, hållbarhetsrapporter och årsrapporter.
- Länkar till protokoll, beslutsunderlag och handlingar till tidigare genomförda förbundsmöten och sedermera kongresser.

Länk: [Visions historia](#)

# Statusrapport ”Samhälle och opinion”



Hinder



Påbörjat/löpande arbete



Klart

## 21. Avskaffa karensavdraget



Uppdra till förbundsstyrelsen att verka för en lagändring så att karensavdraget tas bort ur sjukförsäkringssystemet.



Om lagförändringen inte går igenom, ge avtalsgruppen i uppdrag att se över möjligheterna att föra in avskaffandet av karensavdraget i kollektivavtalet.

*Vision hade redan [innan](#) beslutet 2022 argumenterat för att slopa karensavdraget helt och hållet.*

*Frågan är angelägen och finns med i arbetet vad gäller politisk påverkan inom ramen för TCO-samarbetet.*

*Vision opinionsbildar och lyfter regelbundet frågan, exempelvis [här](#) och [här](#).*

*Visions ordförande har också uttalat sig i frågan i [tidningen Vision](#).*

*Frågan om karensavdraget har diskuterats i arbetet med yrkanden inför avtalsrörelsen 2024 med SKR/Sobona.*

*Avtalsgruppen valde att inte ha med det yrkandet i och med att det blir en dyr förändring att genomföra i kollektivavtalet.*

## 22. Vision borde jobba för att karensdagen avskaffas



Vision centralt ska jobba för att karensdagen vid sjukdom avskaffas

*Se motion 21*

# Statusrapport ”Samhälle och opinion”



Hinder



Påbörjat/löpande arbete



Klart

## 29. Utvecklat jämlikhetsarbete



Förbundsstyrelsen får i uppdrag att undersöka möjligheten till att påbörja insamlingen av jämlikhetsdata inom Vision för att sedan kunna stötta förbundets avdelningar och klubbar att genomföra arbetet

*Det finns en del utmaningar med att ta fram jämlikhetsdata, men en arbetsgrupp inom kansliorganisationen arbetar med plan för hur uppdraget ska hanteras. Målsättningen är att i förlängningen kunna stötta avdelningar och klubbar som vill arbeta med frågan.*

*Planen beräknas vara färdig under första kvartalet 2024.*

## 31. Vision genomför en nationell kampanj för mensskydd på arbetsplatsen



Vision skapar en nationell kampanj med uppmaning till arbetsgivare att erbjuda kostnadsfria mensskydd på arbetsplatsen

*I och med Internationella mensdagen den 28 maj 2023 uppmärksammade Vision frågan i form av minikampanjer på Facebook och [Instagram](#). Engagemanget från medlemmar och förtroendevalda har varit relativt högt och inläggen samlade närmare 70 kommentarer under de första 14 dagarna.*

*Förbundet har även tagit fram ett underlag för [intresseförhandling](#) gällande gratis mensskydd på jobbet.*

*Frågan kommer vara fortsatt aktuell under kommande år och lyftas i sociala medier och i artiklar på [vision.se](#)*

# Statusrapport ”Samhälle och opinion”



Hinder



Påbörjat/löpande arbete



Klart

## 33. Påverka SKR och opinionsbilda om lagstiftning för tydligare distansarbete



Förbundet är aktiva i opinionsbildningen i syfte att förändra arbetsmiljölågstiftningen kring tydlighet kring arbetsmiljöansvar vid arbete på annan plats än huvudsaklig arbetsplats

*Kansliet har som målsättning att under det första halvåret 2024 bedriva påverkansarbete i syfte att förtydliga arbetsmiljölågstiftningen kring arbetsmiljöansvar vid arbete på annan plats än huvudsaklig arbetsplats. Syftet är att synliggöra problematiken och en målsättning är att åstadkomma ett gemensamt opinionsbildnings-/påverkansarbete inom ramen för samarbetet för facken i välfärden.*

## 34. NPF i arbetslivet



Vision vidare tar fram ytterligare en utbildning riktad mot våra medlemmar i stort för att bidra till sundare arbetsplatser genom ökad förståelse

*Utbildningen är framtagen och efter en lyckad pilot genomförts under hösten 2023, kommer den att lanseras i januari 2024.*

*Utbildningens innehåll och inriktning har tagits fram genom ett nära arbete med fokusgrupper och genom målgrupptestester.*

# Statusrapport ”Lön”



Hinder



Påbörjat/löpande arbete



Klart

## 38. Löneavtal i Regioner



Följa upp och utvärdera resultat av sifferlösa avtal i regionerna

*Sker alltid i samband med avtalsrörelser. Kommuniceras i samband med avtalsforum och ligger till grund för arbetet i avtalsgrupper inför framtagande av yrkande*

*Tillgänglig statistik analyseras och struktureras på olika vis och avtalsgruppen för HÖK har under 2023 haft resultaten som underlag vid arbetet med att ta fram förslag på yrkande i kommande avtalsrörelse.*

## 42. Valfärdens löner



Visions lönepolitik ska bli känd hos alla våra förtroendevalda

Vision aktivt driver frågan om konkurrenskraftiga löner

*Här är de olika avtalsforum som genomförs regelbundet en viktig arena för kunskapsspridning.*

*Detta kompletteras med kommunikation genom de kanaler vi har så som nyhetsbrev, webben, tidning, sociala medier etc.*

*Vidare finns även finns inslag gällande Visions lönepolitik i olika utbildningar.*

*För övrigt är frågan om konkurrenskraftiga löner för Visions medlemmar central i alla avtalsrörelser och en del av Visions opinionsbildning bland annat kopplat till vikten av att satsa på välfärdens [kompetensförsörjning](#).*

# Statusrapport ”Villkor”



Hinder



Påbörjat/löpande arbete



Klart

## 43. 30 timmars arbetsvecka



Vision ska verka för 30 timmars arbetsvecka med bibehållen lön

*Huvudfokus kommer vara på politisk påverkan för att få till ändring i arbetstidslagen. Detta kommer att kräva ett nationellt opinionsarbete på olika arenor.*

*Vision har aktivt arbetat med opinionsarbete både i egen regi och i samarbete med andra fackförbund och organisationer. Opinionsarbetet sker långsiktigt och tar i första hand sikte på att få tillstånd en förändrad lagstiftning.*

*På senare tid har också frågan till viss del fått förnyad aktualitet i det politiska samtalet.*

*Även i avtalsförhandlingar har yrkanden om förkortad arbetstid lyfts i olika former, hittills utan resultat.*

*Frågan har också inför 2024 behandlats vid förberedelser inför avtalsrörelsen. Att förkorta arbetstiden till 30 timmar genom kollektivavtal kommer enligt avtalsgruppen på HÖK vara en allt för dyr lösning där lön och övriga villkorsfrågor i så fall får stå tillbaka. För att avgöra om den är aktuell att lyfta som yrkanden i helhet eller i del.*



Vision verkar för att det ska vara möjligt att byta semesterdagar till semestertimmar även för de med 25 semesterdagar

## 45. Byta semesterdagar till semestertimmar



*Motionen var riktad till HÖK-området och har behandlats av avtalsgruppen. Frågan ansågs dock inte vara prioriterad för att finnas med i Visions slutliga yrkanden för avtalsområdet.*

*I de yrkanden som överlämnades fanns ett yrkande om arbetstidskonto med vilket delvis uppnår samma resultat som eftersträvades i motioner, dvs en möjlighet för de utan längre semester att ta ut ledig tid per timme istället för att använda en hel semesterdag.*

# Statusrapport ”Villkor”



Hinder



Påbörjat/löpande arbete



Klart

## 47. Höj graviditetspenningen



Vision ska verka för att graviditetspenningen höjs till att motsvara föräldrapenningen

*Frågan behandlas inom ramen för TCO-samarbetet. Vision har även arbetat med frågan genom att föreslå en utfyllnad från arbetsgivarna enligt kollektivavtal.*

*Frågan om en förändring i lagstiftningen för att höja maxbeloppet har därutöver inom TCO lyfts med ansvarig minister och socialdepartementet.*

*Ett fortsatt påverkansarbete ska bedrivas, med avsikt att primärt verka för att det lagstadgade taket för ersättningen höjs.*

## 48. Mötesfri tid



Vision tar fram ett arbetsmaterial som avdelningar och klubbar kan använda sig av vid intresseförhandlingar om mötesfri tid

*Arbete pågår. Planeras vara klart under andra kvartalet 2024*

# Statusrapport ”Villkor”



Hinder



Påbörjat/löpande arbete



Klart

## 50. Skyddad titel för medicinska sekreterare



Visions förbundsstyrelse får i uppdrag att nationellt arbeta för en skyddad yrkestitel för medicinska sekreterare.

Den skyddade yrkestiteln ska vara kopplad till gällande AID-etikett 152018 i överenskommelsen (SÖKT) med Sveriges kommuner och regioner (SKR) och motsvarande överenskommelser med andra arbetsgivarorganisationer.

*Arbete pågår – många aktiviteter och aktivt påverkansarbete.*

*Vision har tagit fram en [rapport](#) gällande medicinska sekreterares arbetsmiljö där vi bland annat lyfter införandet av en skyddad titel som en väg för att uppvärdera yrkets status och säkra kompetensen.*

*[Pressmeddelande](#) skickades ut. Vision har även uppvaktat politiker lokalt och [träffat ansvarig minister](#) och föra fram våra argument och krav. Dialog förs med myndigheten för yrkeshögskolan gällande utbildningsplatser och innehåll i utbildningen.*

*Vision har placerat debattartikel i [Altinget](#) samt tagit fram regionala [debattartiklar](#) med lokala siffror och fått ca 50 artiklar publicerade runt om i Sverige.*

*Spridit [budskap och film](#) på sociala medier. Ytterligare debattartikel tillsammans med Sjukhusläkarna är klar och ska säljas in.*

*Allt som görs sker i dialog med Visions nätverk för medicinska sekreterare.*

## 51. Stöd Tandsköterskornas kampanj för en skyddad yrkestitel!



Vision skall stötta Tandsköterskornas kamp för en skyddad yrkestitel

*Vision driver frågan om skyddad yrkestitel i dialog med tandsvårdsnätverket. En enkät har genomförts kring tandsköterskors arbetsmiljö och arbetsvillkor och en [rapport](#) har tagits fram. Tillhörande [regionala kortrapporter](#) skickades ut tillsammans med en tandprotes till politiker och medier i regionerna. Över 70 medier nappade och rapporterade om rapporterna. Vi genomförde en kommunikations-satsning på Twitter och [pressmeddelande](#) skickades ut.*

*Vision har träffat [politisk sakkunnig](#) på socialdepartementet tillsammans med Svenska Tandsköterskeförbundet och Unionen gällande skyddad titel för tandsköterskor.*

*Under januari 2024 kommer det att ske ytterligare utspel i samband med en ny rapport kring tandsköterskors arbetsmiljö. I den kommer krav på skyddad titel lyftas som en väg att uppvärdera yrkets status och höja kompetens.*

se forts. under motion 52



# Statusrapport ”Villkor”



Hinder



Påbörjat/löpande arbete



Klart

## 52. Vision ska arbeta för att tandsköterskorna ska få en höjd status



Vision ska centralt driva frågan om att yrket Tandsköterska ska få en skyddad yrkestitel och att denna ska grundas på genomförd YH-utbildning samt vara kopplad till befintlig AID-kod

Vision ska centralt driva frågan om att kompetensutvecklingen för tandsköterskor säkerställs och utvecklas

Vision ska centralt driva frågan att kvalitetssäkra yrket Tandsköterska

Kansliet har regelbundna avstämningar med tandsköterskenätverket

*forts. från motion 51*

*Vision bevakar socialdepartementets arbete kring frågan då patient-säkerhet är en prioriterad fråga för regeringen. Påverkansarbete och opinionsarbete sker på olika vis och frågan uppmärksammas återkommande av [tidningen Vision](#).*

*En debattartikel har publicerats i [Sydsvenskan](#) tillsammans med Svenska tandsköterskeförbundet och Unionen. Dialog förs med myndigheten för yrkeshögskolan gällande utbildningsplatser och innehåll i utbildningen.*

*För övrigt stöttar Vision löneupproret för tandsköterskor som startade på Facebook och haft gemensam kommunikation på Twitter. Cirka 140 medier har i dagsläget rapporterat om tandsköterskornas arbetssituation.*

*Efter ett antal möten och uppvaktningar under lång tid fick Vision i januari 2024 ett förordnande av regeringen med representation i [Utredningen om behörighet och yrkesreglering i hälso- och sjukvård och tandvård!](#)*

*Detta ger Vision bättre möjligheter till påverkan och inflytande i utredningens arbete och en bra ingång att driva frågan om skyddade yrkestitlar för medicinska sekreterare och tandsköterskor.*

# Statusrapport ”Utbildning”



Hinder



Påbörjat/löpande arbete



Klart

## 55. Hur ska vi företräda vår nya medlemsgrupp obehöriga lärare på bästa sätt?



Kompetensutveckling ska ske av Visions förtroendevalda så att vi på bästa sätt kan företräda blivande medlemmar som omfattas av pedagogernas villkor och avtal.

*Kansliet har så här långt genomfört tre webbseminarium kring frågan, varav ett skett efter förbundsmötet i höstas.*

*Inget ytterligare insatser är i närtid planerade, då det inte funnits några signaler om behov, men det finns en beredskap att genomföra ytterligare insatser om det behövs.*



Kansliet skapar lärarledda kassörsutbildningar som genomförs kontinuerligt för att säkerställa medlemmarnas intressen

Ge möjlighet för kassörer och styrelse att förvalta medlemmarnas pengar på ett lagstadgat sätt enligt god bokföringssed

Göra kassörsuppdraget attraktivt genom god utbildning och mer adekvat stöd till kassören i form av lärarledd kassörsutbildning och nätverk

*En utbildning har tagits fram i samarbete med en utbildare från Sensus med erfarenhet av utbildning för föreningskassörer.*

*En första pilotutbildning genomfördes under oktober och nu kommer upplägget att uppdateras utifrån deltagarnas feedback.*

*Utbildningen planeras sedan att lanseras under andra kvartalet 2024.*

# Statusrapport ”Utbildning”



Hinder



Påbörjat/löpande arbete



Klart

## 59. Utbildning för skyddsombud



Uppdra till förbundsstyrelsen att ta fram utbildning för skyddsombud steg 2

*En påbyggnadsutbildning för skyddsombud har tagits fram.*

*Arbetet har gått enligt plan och har precis utvärderats.*

*Pilotutbildningen genomfördes i november 2023 med tio deltagare.*

*Efter utvärdering och revidering blir den kvalitetssäkrad och under första kvartalet 2024 ska den lanseras och ingå i Utbildningsenhetens ordinarie utbud.*

## 60. Utbildning för styrelsemedlemmar i svåra samtal



Förbundet gör en översyn över i vilka utbildningar en modul kring det svåra samtalet ingår samt tydliggör för förtroendevalda vilket stöd som finns att få idag.

*En inventering av vad Vision erbjuder för stöd som rör temat svåra samtal har genomförts.*

*Efter det har det skapats en ny lärm modul som heter ”När samtalet känns svårt”. Den finns i [ALP:en](#) (Visions aktivitets- och lärdomsportal) och ger stöd till förtroendevalda som möter medlemmar i utmanande situationer.*

*Avsnitten i lärmmodulen bygger mycket på egen reflektion och handlar om teman som bemötande, kommunikation, företräderskap och mänskliga reaktioner vid kris. Den avslutas med exempel och tips.*

*En del av innehållet har funnits sedan tidigare men nu är det paketerat på ett tillgängligt sätt utifrån ett förbundsmötesbeslut om stöd inför svåra samtal.*

*Lärmmodulen tar upp till två timmar att gå och användaren väljer själv de delar man är intresserad av.*

# Statusrapport ”Utbildning”



Hinder



Påbörjat/löpande arbete



Klart

## 61. Förutsättningar för Visions kursledare



Ge förbundsstyrelsen i uppdrag att säkerställa att Visions kursledare får rätt tekniska förutsättningar för uppdraget



Ge förbundsstyrelsen i uppdrag att se till att tillräckligt budgetutrymme finns för Visions utbildningar och förutsättningar för kursledarna



Att program som används av kursledare ska gå att använda oavsett begränsningar hos respektive arbetsgivare



Att i de fall kursledarens arbetsgivare inte tillåter användning av deras utrustning, ska kursledaren erhålla teknisk utrustning av Vision

*Behovsinventering är genomförd och de kursledare som uppgett att de har behov av datorer har fått det.*

*Även behov av övrigt tekniskt stöd samt pedagogiskt stöd har undersökts och supportrutiner har tagits fram.*

*En budget för utbildning och utveckling av kursledare som beräknas vara tillräckligt för syftet är beslutad.*

*Ja, i den mån vi känner till. I vissa fall kan Vision inte påverka begränsningarna hos arbetsgivare, men då datorer erbjuds bedöms frågan vara hanterad.*

*Ja, utbildningsenheten för har en löpande dialog med kursledare för att säkerställa att Vision tillhandahåller lånedatorer och att de har rätt tekniska förutsättningar för sitt uppdrag.*

# Statusrapport ”Organisation”



Hinder



Påbörjat/löpande arbete



Klart

## 68. Organisering av kommunala bolag och kommunförbund



Ge förbundsstyrelsen i uppdrag att skyndsamt utreda möjligheter och konsekvenser som syftar till att ta fram förslag på tydliga samarbetsavtal som möjliggör samarbeten mellan arbetsgivare från olika avtalsområden.

*Frågan har diskuterats inom kansliorganisationen och det har skett en inventering av existerande lösningar.*

*Centrens personal för också en löpande dialog med förtroendevalda kring nya behov för att underlätta samarbeten mellan olika enheter. Under 2023 har det inte framkommit några behov som inte kunnat hanteras inom ramen för nuvarande organisation.*

*Detta medför att frågan bevakas, men bedömningen är eventuella behov som uppkommer kan hanteras och det för tillfället inte finns behov av nya förslag eller modeller för att underlätta samarbete.*

## 72. Hantering av kost vid av Vision anordnade sammankomster och möten



Vision alltid ska erbjuda icke vegetariska alternativ för de som så önskar



De icke vegetariska alternativ som erbjuds inte enbart ska bestå av fisk/skaldjur



Vision ska sluta ifrågasätta medlemmars och förtroendevaldas val av kost

*Ny policy antogs av förbundsstyrelsen i november 2022 och organisationen har infört nya rutiner i enlighet med beslutet.*

# Statusrapport ”Ekonomi”



Hinder



Påbörjat/löpande arbete



Klart

**75. Nu är det dags att ta bort det dolda kriterium, område, i Visions valordning till förbundsstyrelsen!**



Att lägga till ”fysiskt område” som särskild hänsyn i Visions valordning

*Valordningen är uppdaterad enligt beslutet*



Att en årlig detaljerad redovisning hur mycket som har skänkts och vad pengarna gått till delges på Visions hemsida

**76. Solidaritetsfonden – vad går pengarna till?**



*Verksamheten som bedrivs inom ramen för Visions solidaritetsfond redovisas årligen i förbundets [Årsrapport](#) - rapporten publiceras på [vision.se](http://vision.se) efter genomförd revision*

*Beslut kring utbetalningar från Solidaritetsfonden redovisas löpande på [vision.se](http://vision.se), se nedan*

*[Ny utbetalning från Solidaritetsfonden](#)  
[Rekordstort intresse att ge till Ukraina](#)  
[Insamling till Ukraina via Solidaritetsfonden](#)  
[Solidaritetsfondens stöd i Ukraina](#)*

# Statusrapport kring övriga beslut



Hinder



Påbörjat/löpande arbete



Klart

## Ny avgiftsmodell



Behålla modellen med tre olika förbundsavgifter, men att frånga procentuell beräkning utifrån inkomst och istället införa en trappstegsmodell utifrån inkomstintervall i sex steg

*Hanteras enligt beslut*

*Ny modell införd och i bruk sedan 1 april 2023.*

## Avsättning till konfliktfond



**att** 25 mnkr av konfliktfondens avkastning årligen under perioden 2023–2024 ska tillskjutas verksamheten



**att** eventuella överskott av verksamhetsresultatet kan användas till framtida verksamhet

*Hanteras enligt beslut*

## Arvoden för centrala uppdrag



**att** arvoden för centrala uppdrag för de åren 2023–2024 fastställs utifrån inkomstbasbelopp

*Hanteras enligt beslut*

# Statusrapport kring övriga beslut



Hinder



Påbörjat/löpande arbete



Klart

## Stadgeändringar



**att** besluta i enlighet med förbundsstyrelsens förslag, med undantag för §3 Förbunds-mötet, Moment 3 som lämnas oförändrad



**att** tillsätta en översyn av stadgarnas §3 Förbunds-mötet, Moment 3, skrivningen som avser pensionärsverksamhetens rättigheter att sända observatörer till förbunds-mötet.



**att** översynen behandlas på Visions kongress 2024.

*Beslutade stadgeändringar är införda i stadgarna.*

*Utredning av § 3, mom. 3 genomförd.*

## Förslag på satsning att öka i facklig styrka



**att** genomföra en satsning som har till målsättning om att nå 160 000 yrkesverksamma medlemmar och 16 000 förtroendevalda till 2027 och samtidigt fastställa riktmärket om att 10 % av Visions yrkesverksamma medlemmar ska ha någon form av förtroendeuppdrag



**att** satsningen ska genomföras med de beskrivningar som finns i förslaget ”Satsning på att öka i facklig styrka” samt de kompletteringar som finns i samordningsutskottets betänkande.

*Pågående arbete med egen organisation för genomförande. Information om satsningen finns på [vision.se](http://vision.se) och det finns också ett stort antal förtroendevalda som ingår i olika referens- och arbetsgrupper.*

## Visions demokratiska processer



**att** att godkänna förslagen till förändringar utifrån rapporten ”Visions demokratiska processer”

Detta innebär att Vision ersätter förbunds-mötet med kongresser respektive förbunds-råd i enlighet med rapporten och att 2024 blir första tillfället för genomförande av kongress samt att 2026 blir första tillfället för genomförande av förbunds-råd.

Vision kommer därmed att avskaffa nationella årsmöten, vilka tidigare reglerades i Visions stadgar.

*Pågående arbete och kommer framför allt att påverka kommande arbete inför kongress/förbunds-råd. I januari 2024 lanserades Vision en [kongresswebb](http://kongresswebb.se).*