

# Protokoll Visions förbundsmöte 2022

**Plats:** Quality hotell, Solna

**Tid:** 29-30 september och 1 oktober 2022

**Närvarande:** Enligt särskild deltagarförteckning  
(bilaga 1 till originalprotokollet)

## Inledning

Efter att ha genomfört förbundsmötet 2020 helt digitalt på grund av omständigheterna kring pandemin var det många som gladdes över möjligheten att få ses tillsammans igen. Flera av ombuden vid förbundsmötet hade också träffats under förmötena – som också de kunde genomföras fysiskt detta år.

Även om detta möte var ett fysiskt möte så behövdes digitalt stöd i form av VoteIt för att kunna genomföra omröstningar och val. Då det inledningsvis var utmaningar med att få wifi att fungera för alla så behövdes tid läggas på att hitta alternativ för att kunna använda VoteIt. Under denna tid valde ordföranden att göra viss omfördelning mellan punkter och lösa situationen på bästa sätt för att mötet skulle kunna fortsätta.

Slutligen löste sig wifi-frågan mycket bra och mötet kunde fortsätta som planerat med stöd av VoteIt.

## 1. Förbundsmötets öppnande

"Tack! Tack så mycket. Tack för applåderna och välkommandet. Så roligt att se er. Äntligen är vi samlade igen. Vision – det glada och det glödande förbundet. Det känns högtidligt att vara här med er. Det ÄR högtidligt. Förbundsmötet är vårt högst beslutande möte. Det vi bestämmer här ska bli handlingskraft på arbetsplatserna. Det ska märkas av hos medlemmar. Hos oss förtroendevalda.

Det vi bestämmer här ska styra Vision lång tid framöver. Vi i Förbundsstyrelsen har till Förbundsmötet lagt fram en historisk satsning som vi vill ha ert stöd för. Vi vill öka Visions fackliga styrka genom att bli fler medlemmar och fler fackligt aktiva. Förbundsstyrelsen vill se en skarp målsättning. Till 2027 ska vi vara 160 000 yrkesverksamma medlemmar och 16 000 förtroendevalda.

Det var fantastiskt att komma in här och känna en sån värme. Jag tror många av oss känner en facklig eld, en låga, ett brinnande engagemang. Och så är det - i det fackliga finns en glöd, en värme, en gemenskap att samlas runt. Men även något som lyser upp och sprider ljus runtom, något som man faktiskt kan bränna sig på om man inte respekterar de regler, avtal och lagar vi enats kring. Och just nu är det vi som är här inne som sitter eldvakt. Vill vi att elden ska fallna under vårt pass - eller vill vi efter vårt pass lämna vidare något som sprakar, värmer och kan vara en lägereld för fler att samlas kring? Vi i styrelsen har bestämt oss - den fackliga lågan ska inte falna och för att vi inte ska bli utbrända måste vi bli fler.

### **Varför ska vi öka vår fackliga styrka?**

Svaret är enkelt. Det är en överlevnadsfråga för vår organisation och har alltid varit. För alternativet är att vi i stället tappar i facklig styrka. Och det är inget alternativ. Vår fackliga styrka är helt avgörande för att vi ska lyckas.

- Ju mer facklig styrka desto mer lyssnar arbetsgivaren på oss. Vi blir starkare i förhandlingar och i dialoger.
- Ju mer facklig styrka desto mer lyssnar politiker på oss. Vi får inflytande över lagstiftning, budget och politiska förslag.
- Ju mer facklig styrka desto fler är vi som driver arbetslivet framåt. Fler som bevakar och föreslår förbättringar.
- Vi ska vara fler, för att komma närmare medlemmarna än någonsin.
- Vi ska öka vår fackliga styrka för att göra arbetslivet bättre för Visions medlemmar.

Det är att ta ansvar.

Vi tar ansvar för att partsmodellen i Sverige står sig. Att vi lyckas med vårt absolut mest grundläggande uppdrag – att organisera anställda på arbetsplatsen. Vi tar ansvar för vårt förbund idag.

Och vi tar ansvar för framtidens medlemmar och förtroendevalda i Vision. Att vi lämnar efter oss ett förbund som är starkare än när vi gick med i det.

Den som blir medlem, den som blir förtroendevald i Vision år 2027 ska gå in i ett förbund med de bästa förutsättningarna att driva arbetslivet framåt.

Vi har verkligen någonting - vår fackliga idé är unik.

Vi finns i vardagen. Vi är nära där det händer, på arbetsplatsen. Vi vilar starkt på vår representativa demokrati som vi värnar om och ska fortsätta värna om. Det är ni som sitter här som är en garant för det.

Det är enkelt att gå med hos oss. Att säga "Jag vill vara med i Vision". "Jag vill vara med och påverka". Vi är konstruktiva. Vi driver arbetslivet framåt.

97 procent av oss som är fackligt aktiva som ordföranden idag tycker uppdraget är roligt och meningsfullt. Vi har verkligen nått unikt!

Och vi vet att människor, särskilt unga är engagerade och vill engagera sig. Få möjlighet och hopp i att påverka sin vardag, sitt jobb. Våra frågor ligger nära. Nu ska vi tillsammans öka möjligheterna för att fler ska få vara med, känna glädjen och gemenskapen.

Men det handlar om mer än så.

Vi måste visa att vår fackliga idé håller. Vår rätt, vår lagstadgade rätt, är att vi får finnas på arbetsplatserna och jobba för bättre rättigheter. Valet är avslutat, och fyra partier förhandlar just nu om vilken politik som ska genomföras de närmaste fyra åren.

Att försvaga A-kassan och sjukförsäkringen, införa tjänstemannaansvar och försvaga skyddsombudens roll. Det är frågor som flera av partierna på olika sätt har drivit inför valet.

Det handlar om sänkta ersättningsnivåer och bortre tidsgränser för hur länge försäkringarna ska gälla.

Ett stärkt tjänstemannaansvar kan innebära hårdare påföljder för Visions medlemmar som anses bryta mot policys som arbetsgivaren slagit fast. Det skulle kunna leda till en starkare tystnadskultur på arbetsplatserna.

Det handlar om tillträdesrätten för de regionala skyddsombuden och att de fackliga organisationerna ska behålla rätten att utse regionala och lokala skyddsombuden.

Ingen politiker - från något parti! – ska ha fog att säga "Men facket samlar ju ändå inte tillräckligt många medlemmar". "Men facket finns ju ändå inte på arbetsplatserna".

Om det händer - att vi inte lyckas med att rekrytera och organisera – att vi inte lever upp till vår del av den svenska modellen - varför ska politiker då värna oss och våra lagstiftade rättigheter?

Vi måste bevisa att vår idé håller! Folk vill gå med och vill organisera sig.

Därför ska vi ta vårt ansvar och därför ska vi öka i facklig styrka!

Oroliga tider är vårt jobb.

Räntorna stiger. Inflationen är hög. Priserna på mat och el stiger. Ett krig i närområdet och en klimatkris som måste hanteras.

Osäkerheten i omvärlden och i ekonomin påverkar alla våra medlemmar. Vi tar oron på allvar och följer utvecklingen noga. Visions medlemmar har i grunden en stark trygghet. Genom inkomstförsäkringen och det nya huvudavtalet kan medlemmar på ett tryggt sätt kompetensutveckla sig och ställa om.

A-kassan och sjukförsäkringen spelar stor roll i oroliga tider. Vi jobbar kraftfullt för att värna dem. För att de inte ska monteras ner. På arbetsplatserna jobbar vi med att bidra med lösningar och inflytande i både små och stora frågor. Det tuffa ekonomiska läget för många medlemmar måste också mildras med politiska åtgärder. Vi har nu ett extra ordinärt läge som flera av oss inte varit med om tidigare. Vi ska agera klokt och ansvarsfullt.

Fackföreningsrörelsen behöver arbeta tillsammans för att säkerställa goda villkor under flera år. Inför kommande lönerrevisioner och avtalsrörelser är det därför viktigt att vi analyserar vad som på sikt kan leda till reallöneökningar för medlemmarna.

Jag vet att vi kan bidra med lösningar. Vision Direkt ger rådgivning och stöd. Till både er förtroendevalda och medlemmar. Vi finns på arbetsplatserna, lyssnar, fångar upp frågor och ser möjligheter.

Vårt budskap till medlemmarna är: "Vi finns här. Ta stöd av oss när du behöver det." Att skapa trygghet i oroliga tider är vårt jobb. Vi är många och det ger trygghet. Ta stöd av oss när du behöver det, som medlem och som förtroendevald.

Rasism, sexism, homofobi och intolerans hör inte hemma på våra arbetsplatser. Det hör inte hemma i politiken. Det hör inte hemma någonstans. Så därför har vi bestämt oss för att vara uppmärksamma och säga ifrån. "Varför säger du så?" "Vad menar du?" "Jag håller inte med". Vi är inte rädda för obekväma stämningar. Det handlar inte om att läxa upp eller sätta dit den som gör "fel". Det handlar om att personen får en chans att förklara sig och ändra sig. Och om att stå upp för den som blir utsatt. Vi måste prata mycket om hur vi vill vara mot varandra. På jobbet och i vår egen organisation.

Jämställdhet och mångfald är en styrka. Det höjer kompetensen på varje arbetsplats och i vårt eget förbund. Det har vi bestämt och slagit fast i Visions värdegrund. Därför säger vi ifrån. Därför jobbar vi för en arbetsplats för alla.

### **Enkla, nära och framåt. Det är vi i Vision.**

- Det ska vara enkelt att gå med i Vision – att förstå om du kan vara med, hur du gör och vad det kostar.
- Det ska vara enkelt att engagera sig som förtroendevald och få bra förutsättningar i uppdraget.
- Det är vi som är nära medlemmarna, har örat mot marken och ställer frågan om medlemskap.

Det är vi som tar fram konstruktiva förslag, till arbetsgivare och politiken, och driver arbetslivet framåt för medlemmarna. Enkla, nära framåt. För att vara det ska vi vara många. Många medlemmar och många fackligt aktiva. Vi vill öka Visions fackliga styrka genom att bli fler medlemmar och fler förtroendevalda. Vi vill komma närmare medlemmarna än någonsin. Vi har chans att vända utvecklingen. Vi har chansen, här på Förbundsmötet.

Chans att göra en historisk satsning.

Tänk er att det är 2027. Vi är 160 000 yrkesverksamma medlemmar som representeras av 16 000 förtroendevalda. Vi agerar därför med eftertryck på arbetsplatserna.

Vision är starkare än någonsin. Vi sjuder av engagemang. Arbetsplatserna kryllar av Visionare. Vi har varit med om att definiera hur en modern facklig organisation ser ut. Nu ska tillsammans njuta av Visions egna favoritlåt. Den heter Ingen Maskin och har kommit fram genom ett samarbete mellan Visions medlemmar och några av Sveriges bästa låtskrivare och producenter. Den handlar också om vår fackliga glöd:

”Jag har en eld i mig  
Använd er av den  
Sluta hälla vatten på den  
Sluta tro jag ska va maskin”  
Varsågod! Vanja Lo med Micke Lundin!  
(Musikinslag och paus i talet)

Vi i Förbundsstyrelsen ser er och allt ni gör på arbetsplatserna. Alla grejer i vardagen – stort och smått - spelar verkligen roll. För vi vet att ni gör så mycket. Både sånt som syns och som inte syns: Mejlar medlemmar för att berätta vad som är på gång. För att samla in synpunkter till förhandlingar. Sätter tryck på arbetsgivaren på olika, smarta sätt, så att vi ska få inflytande. Fixar kompetensutveckling, nätverk och kurser för ombud. Sätter klockan tidigt för att stå där med frukostpåsar utanför arbetsplatserna. Vårdar föreningsdemokratien med höstmöten på kvällarna. Gör vardagen härligt lila.

- För alla de där små grejerna – tillsammans blir de till stora händelser. I Rättvik har vi sett till att alla anställda i kommunen, över 1000 personer, får chansen att leasa eller köpa sig en förmånscykel under kommande tre år. “Det är för klimatet och vi vill göra något bra för alla anställda” säger vår ordförande i Rättvik, Susann.
- Efter arbetsplatsbesök på skolor i Sigtuna har nu medlemmar som är socialpedagoger och samordnare hört av sig och vill bli ombud.

- På Luleå energi jobbar vi ständigt med att ställa frågan om medlemskap. Klubbordförande Ann-Helene och styrelsen är grymma - på ett år har vi ökat från 79 till 98 medlemmar.
- I Stenungsund har vi flera år drivit intresseförhandling kring 80-90-100. Under en period sjuöskades det som pilotprojekt för medlemmar i Vision. Nu är alla så nöjda, så det breddas till fler fackförbund och det förlängs. Förhoppningsvis blir modellen permanentad. Skam den som ger sig!
- I Månstorps församling, Växjö stiftsavdelning, har vi på medlemmarnas initiativ förhandlat fram att de som arbetar på läger ska få OB-tillägg, utöver ersättningen enligt det centrala kollektivavtalet.
- Västeråsavdelningen skickar ut mejl till alla på arbetsplatsen – dom gör arbetsplatsbesök och bjuder på fika eller frukost. Många som inte tidigare varit med i facket har gått med i Vision!

Varför gick du med i Vision? Varför engagerade du dig? Vad gör vi för skillnad för medlemmarna?

Det har vi frågat några av er.

Så här svarade ni: Hyllning förtroendevalda FM 2022

[Hyllning till förtroendevalda \(youtube.com\)](#)

(Film och paus i talet)

Tack. Tack för allt ni gör. Vi i Förbundsstyrelsen vill verkligen hylla er och alla de insatser ni gör. Och det kommer vi göra på flera olika sätt under Förbundsstyrelsen. Tack för att ni väljer att lägga ert engagemang i Vision.

När jag frågade er på förmötena vad ni vill bidra med så svarade ni så här: Engagemang, erfarenhet, lila nagellack...

Vilket gäng - man vill ju sitta i plenum och i utskott med er!  
Och det ska vi ju göra. Här och nu ska vi fatta ansvarsfulla och kloka beslut som ska märkas av i vår organisation lång tid framöver.  
Det vi bestämmer här ska bli handlingskraft på arbetsplatserna!

**Med det förklarar jag Visions förbundsmöte 2022 för öppnat!**

## **2. Val av mötesordförande**

Förslag till mötesordförande på förbundsmötet 2022 är följande:

**Kristina Ljungros**, generalsekreterare för Friluftsförbundet

**Michael Karlsson**, Vision Falköpingsavdelningen

**Förbundsmötet beslutade att bifalla förslaget**

## **3. Val av mötessekreterare**

FS Vision (förbundsstyrelsen) föreslår

Till sekreterare och sekretariat för mötet föreslås:

**Matts Hansson**, HR-chef, resurscentret (sekreterare, mötesordförandestöd tillika demokratifrämjare)

**Ann Eberhardsson**, HR-generalist, resurscentret (sekreterare – protokoll)

**Annica Berg Flemström**, verksamhetschef, centret i Luleå (sekreterare, mötesordförandestöd)

**Ulf Sjöberg**, verksamhetschef, centret i Malmö (sekretariat)

**Peter Andersson**, strategisk rådgivare, resurscentret (sekretariat)

**Förbundsmötet beslutade att bifalla förslaget**

## **4. Val av protokolljusterare**

Under denna punkt var förslaget att det skulle ha valts två protokolljusterare. Presidiet ställde frågan till plenum som föreslog nio personer som protokolljusterare som är ombud på förbundsmötet. Då VoteIt inte gick att använda gick det heller inte att välja de två som fick flest röster.

Mimmi Pirttilä föreslår

**Lisbeth Larsson**

Gunilla Grahn föreslår

**Pernilla Lind**

Fia Karlsson föreslår

**Klas Engholm**

Elin Pellegrino föreslår  
**Viktoriya Levin**

Katarina Magnusson föreslår  
**Thomas Johansson**

Katarina Magnusson föreslår  
**Yvette Forssmark**

Katarina Magnusson föreslår  
**Kristina Drotz**

Ida Henning föreslår  
**Helena-Maria Hedberg**

Richard Jerneborg föreslår  
**Stina Eldh**

Thomas Johansson tog tillbaka sin nominering.  
**Förbundsmötet beslutade att välja de övriga åtta till justerare.**

## **5. Prövning om kallelse skett i behörig ordning**

Kallelse till förbundsmötet styrs av Visions stadgar. Av § 4, Årsmötet, moment 4 framgår att ”Förbundsstyrelsen kallar till årsmöte. Kallelsen till ett ordinarie möte ska sändas till avdelningar och klubbar minst sex månader i förväg”

Kallelse till årsmötet skedde via mejl till avdelningar, klubbar och Visions center samt genom publicering på [vision.se/fm2020](http://vision.se/fm2020) den 7 mars 2022

Förbundsmötet föreslås besluta att kallelse till Visions årsmöte 2022 har skett i behörig ordning.

**Förbundsmötet beslutade att bifalla förslaget**

## **6. Fastställande av dagordning, arbetsordning och ramprogram samt beslut av direktbehandling av motioner**

Dagordningen beskriver vilka punkter som förbundsmötet beslutar om. Det styrs via Visions stadgar § 3 mom 6.

Arbetsordningen är de former och den ordning som styr mötet och fastställs av förbundsmötet. Arbetsordningen handlar om att skapa trygghet kring arbetsformer och demokrati. Den beskriver hur olika frågor bereds och beslutas samt vilka



system och tekniska hjälpmedel vi kommer använda. Kort sagt - hur organisationen kring mötet ser ut.

Demokratifrämjare för mötet är Matts Hansson som är en av sekreterarna i förbundsmötespresidiet. Till honom kan du ställa frågor om allt som rör beslutsfattande och de demokratiska processerna under förbundsmötet. Du når honom via [matts.hansson@vision.se](mailto:matts.hansson@vision.se) eller 070-579 63 95.

Ramprogrammet beskriver grovt vilka tider som gäller och när olika punkter på dagordningen behandlas. Direktbehandling innebär att förbundsmötet beslutar om motionerna i enlighet med förbundsstyrelsens förslag. Varje del har sin egen punkt i dagordningen för att diskussioner och beslut ska bli tydliga och lätta att följa för alla.

#### **Förbundsmötet beslutade att:**

- 6.1 Fastställa dagordning
- 6.2 Fastställa arbetsordning
- 6.3 Fastställa ramprogram och utskottsordföranden

### **6.4 Direktbehandling av motioner**

Direktbehandling innebär att förbundsmötet beslutar om motionerna i enlighet med förbundsstyrelsens förslag och regleras i arbetsordningen.

#### *6.1 Direktbehandling av motioner.*

*Förbundsmötet i plenum beslutar om direktbehandling av motioner på förslag från förbundsstyrelsen utifrån rekommendationer från förmöten.*

*Direktbehandling innebär att förbundsmötet beslutar om motionerna i enlighet med förbundsstyrelsens förslag.*

### **Resultat från förmöten**

Vid årets förmöten rekommenderade respektive förmöte vilka motioner som skulle kunna direktbehandlas vid förbundsmötet. Antalet varierade mellan 30-55 motioner på de olika förmötena. Samtliga tre förmöten var eniga om att rekommendera 22 motioner för direktbehandling på förbundsmötet, vilket innebär att förbundsmötet beslutar i enlighet med förbundsstyrelsens yttrande och förslag till beslut.

Därför föreslås förbundsmötet besluta enligt förbundsstyrelsens svar gällande dessa 22 motioner.

### **1. Hållbart engagemang**

- 2. Förtroendevaldas förutsättningar på arbetsplatser
- 5. Utveckla former för diskussion om fackliga frågor

### **2. Kommunikation**

- 17. Annonser i Visionstidningen
- 19. Utbildningsriktade besök i årskurs 9 och under gymnasiet

### **3. Samhälle och opinion**

- 20. Livförsäkring som avtalats med Skandia
- 22. Vision borde jobba för att karensdagen avskaffas
- 26. Vision ska ta ställning för och verka mot urbanisering som norm
- 29. Utvecklat jämlikhetsarbete
- 30. Vision ska införa rollen ”Jämställdhetsombud”
- 35. Ställningstagande att diskriminering baserat på vikt ska in i diskrimineringslagen

### **4. Lön**

- 36. Förhandlingsrätt för lokala klubbar
- 42. Välfärdens löner

### **5. Villkor**

- 45. Byta semesterdagar till semestertimmar
- 46. Förmån av arbetskor för verksamma tandsköterskor inom Folktandvården
- 47. Höj graviditetsspenningen
- 48. Mötesfri tid
- 51. Stöd Tandsköterskornas kampanj för en skyddad yrkestitel!
- 53. Ett hållbart arbetsliv och stävja semesterbergen

### **6. Utbildning**

- 56. Förkortad medlemsutbildning
- 58. Möjlighet att köpa utbildningsplatser hos andra avdelningar och områden

### **7. Organisation**

### **8. Ekonomi**

- 75. Nu är det dags att ta bort det dolda kriterium, område, i Visions valordning till förbundsstyrelsen!
- 76. Solidaritetsfonden – vad går pengarna till?

**Förbundsmötet beslutade att bifalla förslaget.**

## 7. Förslag till ekonomi och medlemsavgifter

Förbundsmötet fastställer medlemsavgifter varje ordinarie förbundsmöte. Nuvarande avgiftsmodell, som gällt sedan verksamhetsåret 2013, grundar sig på den avgiftsutredning som tillsattes på förbundsmötet 2008. Vid förbundsmötet 2020 beslutades att ”frysa” medlemsavgiften för kommande år på 2020 års nivå och att utreda modellen för medlemsavgiften.

Årets förslag till ny modell för medlemsavgifter innebär en förändring gentemot den nuvarande. Det är en modell som är uppbyggd med tydliga löneintervall och där avgiftsuttaget kommuniceras i reella krontal. Förändringen föreslås gälla såväl förbundsavgift som lokala avgifter i klubbar och avdelningar. I förslaget höjs taket för inkomstbas till 25 000 kronor mot tidigare 23 650 kr.

Det förbundsmötet beslutar om är själva modellen och nivån på förbundsavgiften. Nivån på lokala avgifter beslutar klubbar och avdelningar om precis som tidigare i egen regi vid sina respektive möten.

Förslagen till medlemsavgifter bereds på förbundsmötet i utskott 8 (Ekonomi) som lägger ett förslag till plenum

Lennart Johansson yrkar på att medlemsavgiften inte höjs enligt index under 2023 och 2024 och yrkar på avslag

Mari Sivernäs yrkar på att medlemsavgiften inte höjs enligt index under 2023 och 2024 och yrkar på avslag

Niki Blomqvist yrkar på avslag

Annica Sundin yrkar på avslag då det i dagens läge inte är relevant med en ändring i medlemsavgifterna

Fia Karlsson yrkar på avslag

Cecilia Johansson föreslår att höja maxtaket på 25 000 för att fler ska få en lägre avgift

Åsa Kvarnström yrkar avslag

Stefan Polteg yrkar avslag

Niclas Jarlås Yrkar på att ändra förbundsavgiften för 0–9 999 kr till 40 kr

Lilian Wittlock-Andersson yrkar på avslag och att vi inte höjer medlemsavgiften enligt index under 2023 och 2024

Monica Karjalainen yrkar på avslag

### **Förbundsmötet beslutande att bifalla utskottets förslag.**

**Resultat av omröstning:** Bifall: 153, Avslag: 72, Avstå: 9

## **7.1. Förslag angående avsättning till konfliktfonden**

Vidare beslutar förbundsmötet om förslaget om avsättning till konfliktfond.

Förslagen till avsättning till konfliktfond bereds på förbundsmötet i utskott 8 (Ekonomi) som lägger ett förslag till plenum.

### **Förbundsmötet beslutande att bifalla utskottets förslag.**

**Resultat av omröstning:** Bifall: 225, Avslag: 3, Avstå: 0

## **8. Fastställande av arvoden till förbundsstyrelse, valutskott och revisorer**

Enligt stadgarna för Vision § 3 moment 6 ska förbundsmötet besluta om arvode till styrelse och revisorer. Arvodesfrågor bereds inte av förbundsstyrelsen eftersom arvodena påverkar ledamöterna personligen.

Förslaget till arvoden för centrala uppdrag bereds på förbundsmötet i utskott 8 (Ekonomi) som lägger ett förslag till plenum.

### **Förbundsmötet beslutade att bifalla utskottets förslag.**

**Resultat av omröstning:** Bifall: 214, Avslag: 1, Avstå: 7

## **9. Förslag om stadgeändringar**

Till årets förbundsmöte föreslås ett mindre antal förändringar, vilka dels är några redaktionella ändringar, dels är ändringar i syfte att underlätta och förtydliga.

Till exempel föreslås att det i normalstadgarna för avdelningar och klubbar sker en förändring i formuleringen när det gäller antalet ledamöter i en styrelse. Vidare föreslås att observatörer från pensionärsverksamheten vid förbundsmötet ges rösträtt när det gäller val av förbundsstyrelse och mötesfunktionärer.

Förslaget om stadgeändringar bereds på förbundsmötet av utskott 8 (Ekonomi) som lägger ett förslag till plenum.

Utskottet föreslår förbundsmötet att besluta i enlighet med betänkandet.

Erik Ljungkvist föreslår att ändra att-satsen till § 3 Förbundsmötet, Moment 3 under text kopplad till

”...medlemsantalet\*...” – komplettering när det gäller observatörer

Från

Pensionärsverksamheten har rätt att sända två observatörer med yttrande- och förslagsrätt.

Dessa har dessutom rösträtt i de frågor som rör pensionärsmedlemmar och pensionärsverksamhet.

Till

Pensionärsverksamheten har rätt att sända 1 observatör från varje Visions område med yttrande- och förslagsrätt.

Dessa har dessutom rösträtt när det gäller val av mötesfunktionärer samt i de frågor som rör pensionärsmedlemmar och pensionärsverksamhet.

Annica Sundin yrkar på ändringar ang § 3 Förbundsmötet, Moment 3 görs. Pensionärsverksamheten har rätt att sända två observatörer med yttrande- och förslagsrätt. Dessa har dessutom rösträtt när det gäller val av mötesfunktionärer samt i de frågor som rör pensionärsmedlemmar och pensionärsverksamhet.

### **Förbundsmötet beslutade**

*att besluta i enlighet med förbundsstyrelsens förslag, med undantag för §3 Förbundsmötet, Moment 3 som lämnas oförändrad*

**Resultat av omröstning:** Bifall 203 ombud, Avslag 14, Avstå: 7

Därefter kom [ett betänkande från samordningsutskottet](#) som föreslog följande att-satser, vilka också förbundsmötet beslutade enligt:

*att tillsätta en översyn av stadgarna §3 Förbundsmötet, Moment 3, skrivningen som avser pensionärsverksamhetens rättigheter att sända observatörer till förbundsmötet.*

*att översynen behandlas på Visions kongress 2024.*

**Resultat av omröstning:** Bifall: 184, Avslag: 34, Avstå:8

## 10. Motionsbehandling

Under dagordningspunkt 6.4 beslutade förbundsmötet om de motioner som direktbehandlades. Kvarvarande motioner kommer att utskottsbehandlas och beslutas under den här punkten.

Motionerna är indelade i utskott och utskottens förslag kommer att presenteras i ett betänkande som föredras i plenum.

### Övriga förslag

Utöver motioner finns också ytterligare två förslag – Förslag på satsning att öka i facklig styrka samt ett förslag om Visions demokratiska processer

### 10 a. Förslag på satsning att öka i facklig styrka

Förbundsstyrelsen har lagt ett förslag på en satsning att öka i facklig styrka. Förslaget kommer på förbundsmötet att diskuteras av samtliga utskott på förbundsmötet som sedan skickar sina synpunkter på dokumentet till samordningsutskottet som har i uppgift att utifrån utskottens diskussioner och inspel formulera ett betänkande med ett sammanhållet förslag till plenum.

Samordningsutskottet består av samtliga utskottsordförande, Visions förbundsordförande samt 1:e vice ordförande samt personal som sekreterare.

Annica Sundin anser att det är jättebra att man satsar på att från förbundet hjälpa till att få fler förtroendevalda, men det finns inget i utredningen hur detta ska göras. Vad ska pengarna som avsätts användas till? För många frågetecken för att godkänna detta förslag och yrkar på att den återremitteras till nästa förbundsmöte.

Lennart Johansson lämnar förslag på ny lydelse andra att-satsen.

att ge förbundsstyrelsen i uppdrag att genomföra de investeringar som behövs för att under kommande femårsperiod bygga en hållbar framtida fackliga styrka och organisation inom ramen för fria medel.

Mari Sivernäs yrkar på återremittering. För mycket som är oklart.

Anna Nordstrandh yrkar på en tilläggs att-sats om att förbundsstyrelsen ger en återkoppling på nästkommande förbundsmöte om 2 år

### Samordningsutskottet föreslår förbundsmötet

**att** genomföra en satsning som har till målsättning om att nå 160 000 yrkesverksamma medlemmar och 16 000 förtroendevalda till 2027 och samtidigt fastställa riktmärket om att 10 % av Visions yrkesverksamma medlemmar ska ha någon form av förtroendeuppdrag.

**att** satsningen ska genomföras med de beskrivningar som finns i förslaget "Satsning på att öka i facklig styrka" samt de kompletteringar som finns i detta betänkande.

**Beslutet om satsningen togs med acklamation och förbundsmötet beslutande att bifalla samordningsutskottets förslag.**

## **10 b. Visions demokratiska processer**

Förbundsstyrelsen har lagt ett förslag om Visions demokratiska processer. Förslaget gällande Visions demokratiska processer handlar om beslutsfattande och inflytande i Vision. Förslagen ska bidra till att förbundets demokratiska processer är utformade på ett tydligt sätt och ger kraft för att åstadkomma förändring på arbetsplatserna.

Förslaget kommer att beredas i utskott sju (Organisation) som formulerar ett betänkande till plenum.

Camilla Berlin föreslår förbundsmötet att besluta införa "mellanårskonferens" områdesvis de år det inte är förbundsmöte/kongress/förbundsråd.

Utskottet föreslår förbundsmötet

att godkänna förslagen till förändringar utifrån rapporten "Visions demokratiska processer"

Förbundsmötet röstade enligt utskottets förslag, men detta skedde via acklamation vilket inte registrerades i VoteIt. Beslutet innebar:

**att** godkänna förslagen till förändringar utifrån rapporten "Visions demokratiska processer"

Detta innebär att Vision ersätter förbundsmötet med kongresser respektive förbundsråd i enlighet med rapporten och att 2024 blir första tillfället för genomförande av kongress samt att 2026 blir första tillfället för genomförande av förbundsråd. Vision kommer därmed komma avskaffa nationella årsmöten, vilka idag regleras i Visions stadgar § 4 Årsmötet.

I övrigt får förbundsstyrelsen i uppdrag att utveckla verksamhet i enlighet med rapportens övriga förslag samt att stadgarna revideras i enlighet med ovanstående beslut.

## 10 c. Motionsbehandling

Under dagordningspunkt 6.4 beslutar förbundsområdet om de motioner som direktbehandlas. Kvarvarande motioner kommer att behandlas och beslutas under den här punkten.

### Vad är direktbehandling?

Vision har använt arbetsformen direktbehandling av motioner sedan förbundsområdet 2016. Direktbehandlingen syftar till att underlätta motionsbehandlingen och frigöra tid för fördjupade diskussioner på förbundsområdet. Direktbehandling innebär att förbundsområdet, utifrån rekommendation från samtliga förmöten, beslutar om motionerna i enlighet med förbundsstyrelsens förslag utan ytterligare diskussioner.

## 10.1 Smidigare dokumenthantering

Utskott 1 föreslår bifall till betänkandet, dvs

**att** det senast 31 december 2023 skapas en e-tjänst för digital dokumenthantering med digital signering.

**Förbundsområdet beslutade att bifalla utskottets förslag.**

**Resultat av omröstning:** Bifall: 221, Avslag: 3, Avstå:1

## 10.2 Förtroendevaldas förutsättningar på arbetsplatser

Motionen direktbehandlades under punkten 6.4.

## 10.3 Hur engagerar vi fler till fackliga uppdrag

Utskott 1 föreslår bifall till utskottets förslag.

**Förbundsområdet beslutade att bifalla utskottets förslag.**

**Resultat av omröstning:** Bifall: 234, Avslag: 1, Avstå:0

## 10.4 Mötesplats för dialog

Utskott 1 föreslår bifall till utskottets förslag.

**Förbundsområdet beslutade att bifalla utskottets förslag.**

**Resultat av omröstning:** Bifall: 229, Avslag: 5, Avstå:0



## **10.5 Utveckla former för diskussion om fackliga frågor**

Motionen direktbehandlades under punkten 6.4.

## **10.6 Hur får vi en större öppenhet mellan organisationens delar?**

Utskott 1 föreslår bifall till utskottets förslag.

**Förbundsmötet beslutade att bifalla utskottets förslag.**

**Resultat av omröstning:** Bifall: 225, Avslag: 1, Avstå:0

## **10.7 Policy för förtroendevalda**

Utskott 1 föreslår bifall till utskottets förslag.

**Förbundsmötet beslutade att bifalla utskottets förslag.**

**Resultat av omröstning:** Bifall: 224, Avslag: 7, Avstå:0

## **10.8 Vision bör ha ett tydligt förfarande vid sexuella trakasserier**

Utskott 1 föreslår bifall till utskottets förslag.

Hilda Johansson föreslår att bifalla motionens andra att-sats och detta valde också förbundsmötet också att bifalla.

**Resultat av omröstning:** Bifall: 135, Avslag: 95, Avstå:1

## **10.9 Samordningsgrupp – val av och syfte med gruppen**

Utskott 1 föreslår bifall till utskottets förslag.

**Förbundsmötet beslutade att bifalla utskottets förslag.**

**Resultat av omröstning:** Bifall: 224, Avslag: 5, Avstå:0

## **10.10 Verksamhetsplanering i respektive område**

Utskott 1 föreslår bifall till utskottets förslag.

**Förbundsmötet beslutade att bifalla utskottets förslag.**

**Resultat av omröstning:** Bifall: 222, Avslag: 7, Avstå:0

### **10.11 Vision ska förbättra sin It-miljö för förtroendevalda**

Utskott 1 föreslår bifall till utskottets förslag.

**Förbundsmötet beslutade att bifalla utskottets förslag.**

**Resultat av omröstning:** Bifall: 233, Avslag: 2, Avstå:0

### **10.12 Kampanj för att rekrytera fler skyddsombud**

Utskott 1 föreslår bifall till utskottets förslag.

**Förbundsmötet beslutade att bifalla utskottets förslag.**

**Resultat av omröstning:** Bifall: 225, Avslag: 8, Avstå:0

### **10.13 Visions digitala kanaler och verktyg för medlemmar och förtroendevalda**

Utskott 2 föreslår bifall till utskottets förslag.

**Förbundsmötet beslutade att bifalla utskottets förslag.**

**Resultat av omröstning:** Bifall: 227, Avslag: 2, Avstå:0

### **10.14 En förenklande organisation för aktivitetsansvariga**

Utskott 2 föreslår bifall till utskottets förslag.

**Förbundsmötet beslutade att bifalla utskottets förslag.**

**Resultat av omröstning:** Bifall: 232, Avslag: 1, Avstå:0

### **10.15 Samordningsgrupp – val av och syfte med gruppen**

Utskott 2 föreslår bifall till utskottets förslag.

**Förbundsmötet beslutade att bifalla utskottets förslag.**

**Resultat av omröstning:** Bifall: 234, Avslag: 2, Avstå:0

### **10.16 Sluta handla produkter från icke demokratiska länder**

Utskott 2 föreslår **att** besluta enligt utskottet beslut, dvs att avslå motionen

samt

**att** ge förbundsstyrelsen i uppdrag att under de kommande två åren (2023–2024), i samarbete med leverantören, påbörja en utfasning och i möjligaste mån ersätta

de profilprodukter som producerats i ett icke demokratiskt land med schystare profilprodukter.

Fia Karlsson yrkar på avslag till motionen.

Annica Sundin yrkar på avslag till motionen då det skulle bli ohanterbart om man ska kontrollera alla produkter och vilka länder det kommer ifrån. Tänker att man kan handla från alla länder bara de uppfyller vår kravprofil gällande miljö, socialt och etiskt.

**Förbundsmötet beslutade att bifalla utskottets förslag.**  
**Resultat av omröstning:** Bifall: 218, Avslag: 13, Avstå:2

### **10.17 Annonser i Visionstidningen**

Motionen direktbehandlades under punkten 6.4.

### **10.18 Är vi historielösa?**

Utskott 2 föreslår bifall till utskottets förslag.

Marie Sivernäs yrkar bifall till motionen.

**Förbundsmötet beslutade att bifalla utskottets förslag.**  
**Resultat av omröstning:** Bifall: 221, Avslag: 13, Avstå:2

### **10.19 Utbildningsriktade besök i årskurs 9 och under gymnasiet**

Motionen direktbehandlades under punkten 6.4.

### **10.20 Livförsäkring som avtalats med Skandia**

Motionen direktbehandlades under punkten 6.4.

### **10.21 Avskaffa karensavdraget**

Utskott 3 föreslår bifall till utskottets förslag.

Maria Borg föreslår förbundsstämman att:

Avslå andra att-satsen och istället besluta om ny att-sats:

Att: om lagförändringen inte går igenom, ge avtalsgruppen i uppdrag att se över möjligheterna att föra in avskaffandet av karensavdraget i kollektivavtalet.

Genc Beqiri yrkar avslag till förbundsstyrelsens förslag på att-sats 2 samt yrkar på att motionen i sin helhet bifalls. dvs både att-sats 1 och 2 bifalls

**Förbundsmötet beslutade att bifalla utskottets förslag.**  
**Resultat av omröstning:** Bifall: 228, Avslag: 6, Avstå: 0

### **10.22 Vision borde jobba för att karensdagen avskaffas**

Motionen direktbehandlades under punkten 6.4.

### **10.23 Pensionssystemet på väg mot politisk cirkus**

Utskott 3 föreslår bifall till utskottets förslag.

Förbundsmötet föreslås besluta att majoriteten av de som ingår i olika arbetsgrupper ska vara förtroendevalda.

**Förbundsmötet beslutade att bifalla utskottets förslag.**  
**Resultat av omröstning:** Bifall: 158, Avslag: 66, Avstå:4

### **10.24 Strukturell löneproblematik får en fortsättning både på Förbundsmöte och i livet**

Utskott 3 föreslår bifall till utskottets förslag.

**Förbundsmötet beslutade att bifalla utskottets förslag.**  
**Resultat av omröstning:** Bifall: 228, Avslag: 5, Avstå: 0

### **10.25 Vision ska ta ställning emot privata försäkringar som urholkar välfärden**

Utskott 3 föreslår bifall till utskottets förslag.

**Förbundsmötet beslutade att bifalla utskottets förslag.**  
**Resultat av omröstning:** Bifall: 148, Avslag: 83, Avstå:2

## **10.26 Vision ska ta ställning för och verka mot urbanisering som norm**

Motionen direktbehandlades under punkten 6.4.

## **10.27 Inför råd för Mångfald**

Utskott 3 föreslår bifall till utskottets förslag.

Mussie Calmerfalk Ephrem föreslår att förbundsmötet förslås besluta att inrätta ett råd som ska aktivt arbeta med de sju diskrimineringsgrunderna för att förebygga diskriminering.

**Förbundsmötet beslutade att bifalla utskottets förslag.  
Resultat av omröstning: Bifall: 132, Avslag: 99, Avstå:3**

## **10.28 Klimat och mångfald är fackliga frågor**

Utskott 3 föreslår bifall till utskottets förslag.

**Förbundsmötet beslutade att bifalla utskottets förslag.  
Resultat av omröstning: Bifall: 220, Avslag: 9, Avstå:3**

## **10.29 Utvecklat jämlikhetsarbete**

Motionen direktbehandlades under punkten 6.4.

## **10.30 Vision ska införa rollen ”Jämställdhetsombud”**

Motionen direktbehandlades under punkten 6.4.

## **10.31 Vision genomför en nationell kampanj för mensskydd på arbetsplatsen**

Utskott 3 föreslår bifall till utskottets förslag.

**Förbundsmötet beslutade att bifalla utskottets förslag.  
Resultat av omröstning: Bifall: 215, Avslag: 16, Avstå:1**

### **10.32 Att lobba för lagändring att kunna göra polisanmälan utan att uppge namn på enskild**

Förbundsstyrelsen yrkar

att motionen ska anses besvarad

**Förbundsmötet beslutade att bifalla förbundsstyrelsens förslag:**

**Resultat av omröstning:** Bifall: 120, Avslag: 103, Avstå:8

### **10.33 Påverka SKR och opinionsbilda om lagstiftning för tydligare distansarbete**

Utskott 3 föreslår bifall till utskottets förslag.

**Förbundsmötet beslutade att bifalla utskottets förslag.**

**Resultat av omröstning:** Bifall: 220, Avslag: 5, Avstå:5

### **10.34 NPF i arbetslivet**

Utskott 3 föreslår bifall till utskottets förslag.

Lars Öst yrkar på att förbundsmötet ger förbundsstyrelsen i uppdrag att säkerställa att NPF uppmärksammas i befintliga utbildningar för förtroendevalda.

**Förbundsmötet beslutade att bifalla utskottets förslag.**

**Resultat av omröstning:** Bifall: 155, Avslag: 71, Avstå: 4

### **10.35 Ställningstagande att diskriminering baserat på vikt ska in i diskrimineringslagen**

Motionen direktbehandlades under punkten 6.4.

### **10.36 Förhandlingsrätt för lokala klubbar**

Motionen direktbehandlades under punkten 6.4.

### **10.37 Avtalsmodeller för kommun/region**

Utskott 4 föreslår bifall till utskottets förslag.

**Förbundsmötet beslutade att bifalla utskottets förslag.**

**Resultat av omröstning:** Bifall: 227, Avslag: 0, Avstå: 2

### **10.38 Löneavtal i Regioner**

Utskott 4 föreslår bifall till utskottets förslag.

**Förbundsmötet beslutade att bifalla utskottets förslag.**

**Resultat av omröstning:** Bifall: 228, Avslag: 1, Avstå: 0

### **10.39 Lönekartläggning utifrån etnicitet**

Utskott 4 föreslår bifall till utskottets förslag.

**Förbundsmötet beslutade att bifalla utskottets förslag.**

**Resultat av omröstning:** Bifall: 219, Avslag: 7, Avstå: 3

### **10.40 Möjlighet att i lokala löneförhandlingar använda annan modell**

Utskott 4 föreslår bifall till utskottets förslag.

**Förbundsmötet beslutade att bifalla utskottets förslag.**

**Resultat av omröstning:** Bifall: 226, Avslag: 2, Avstå: 1

### **10.41 Utred de negativa effekterna av den individuella lönesättningen**

Utskott 4 föreslår bifall till utskottets förslag.

**Förbundsmötet beslutade att bifalla utskottets förslag.**

**Resultat av omröstning:** Bifall: 223, Avslag: 6, Avstå: 2

### **10.42 Välfärdens löner**

Motionen direktbehandlades under punkten 6.4.

### **10.43 30 timmars arbetsvecka**

Utskott 5 föreslår bifall till utskottets förslag.

**Förbundsmötet beslutade att avslå utskottets förslag.**

**Resultat av omröstning:** Bifall: 109, Avslag: 119, Avstå: 5

#### **10.44 80-90-100-modellen**

Utskott 5 föreslår bifall till utskottets förslag.

**Förbundsmötet beslutade att bifalla utskottets förslag.**

**Resultat av omröstning:** Bifall: 185, Avslag: 43, Avstå: 3

#### **10.45 Byta semesterdagar till semestertimmar**

Motionen direktbehandlades under punkten 6.4.

#### **10.46 Förmån av arbetsskor för verksamma tandsköterskor inom Folk tandvården**

Motionen direktbehandlades under punkten 6.4.

#### **10.47 Höj graviditetspenningen**

Motionen direktbehandlades under punkten 6.4.

#### **10.48 Mötesfri tid**

Motionen direktbehandlades under punkten 6.4.

#### **10.49 Se över nuvarande titel för ”medicinsk sekreterare”**

Tanja Wiemer – motionären – ställer sig bakom förbundsstyrelsens förslag på svar till förmån för motion 50.

**Förbundsmötet beslutade att bifalla förbundsstyrelsens förslag.**

**Resultat av omröstning:** Bifall: 226, Avslag: 4, Avstå: 3

#### **10.50 Skyddad titel för medicinska sekreterare**

Utskott 5 föreslår bifall till utskottets förslag.

**Förbundsmötet beslutade att bifalla utskottets förslag.**

**Resultat av omröstning:** Bifall: 227, Avslag: 3, Avstå: 2



### **10.51 Stöd tandsköterskornas kampanj för en skyddad yrkestitel**

Motionen direktbehandlades under punkten 6.4

### **10.52 Vision ska arbeta för att tandsköterskorna ska få en höjd status**

Utskott 5 föreslår bifall till utskottets förslag.

**Förbundsmötet beslutade att bifalla utskottets förslag.  
Resultat av omröstning: Bifall: 203, Avslag: 26, Avstå: 3**

### **10.53 Ett hållbart arbetsliv och stävja semesterbergen**

Motionen direktbehandlades under punkten 6.4

### **10.54 Särskild satsning på chefer med juridiskt medborgaransvar**

Utskott 5 föreslår bifall till utskottets förslag.

**Förbundsmötet beslutade att bifalla utskottets förslag.  
Resultat av omröstning: Bifall: 225, Avslag: 7, Avstå: 0**

### **10.55 Hur ska vi företräda vår nya medlemsgrupp obehöriga lärare på bästa sätt?**

Utskott 6 föreslår bifall till utskottets förslag.

**Förbundsmötet beslutade att bifalla utskottets förslag.  
Resultat av omröstning: Bifall: 222, Avslag: 6, Avstå: 0**

### **10.56 Förkortad medlemsutbildning**

Motionen direktbehandlades under punkten 6.4.

### **10.57 Lärarledd kassörsutbildning**

Utskott 6 föreslår bifall till utskottets förslag.

Lennart Johansson  
yrkar avslag på att-sats två

yrkar avslag på att-sats tre

yrkar avslag på att-sats fyra

**Förbundsmötet beslutade att bifalla utskottets förslag.**

**Resultat av omröstning:** Bifall: 126, Avslag: 102, Avstå: 1

### **10.58 Möjlighet att köpa utbildningsplatser hos andra avdelningar och områden**

Motionen direktbehandlades under punkten 6.4.

### **10.59 Utbildning för skyddsombud**

Utskott 6 föreslår bifall till utskottets förslag.

**Förbundsmötet beslutade att bifalla utskottets förslag.**

**Resultat av omröstning:** Bifall: 225, Avslag: 5, Avstå: 0

### **10.60 Utbildning för styrelseledamöter i det svåra samtalet**

Utskott 6 föreslår bifall till utskottets förslag.

**Förbundsmötet beslutade att bifalla utskottets förslag.**

**Resultat av omröstning:** Bifall: 223, Avslag: 7, Avstå: 0

### **10.61 Förutsättningar för Visions kursledare**

Utskott 6 föreslår bifall till utskottets förslag.

Vision kommunavdelningen Kalmar genom Cecilia Johansson föreslår utskottet att bifalla att-sats 1 och 3 enligt motionärens förslag och anse övriga att-satser besvarade.

Mari Sivernäs yrkar bifall till motionen

**Förbundsmötet beslutade att avslå utskottets förslag.**

**Resultat av omröstning:** Bifall: 109, Avslag: 113, Avstå: 3

### **10.62 Ge kursledarna rätt förutsättningar för sitt uppdrag**

Utskott 6 föreslår bifall till utskottets förslag.

Förslag att besvara att-sats tre (utskottets förslag)

**Förbundsmötet beslutade att bifalla utskottets förslag.**

**Resultat av omröstning:** Bifall: 173, Avslag: 49, Avstå: 2

Förbundsmötet beslutade att avslå förslag om att besvara att-sats.

### **10.63 Visions stöd till förtroendevalda från tjänstemän**

Utskott 7 föreslår bifall till utskottets förslag.

**Förbundsmötet beslutade att bifalla utskottets förslag.**

**Resultat av omröstning:** Bifall: 223, Avslag: 7, Avstå: 0

### **10.64 För ett ökat engagemang**

Utskott 7 föreslår bifall till utskottets förslag.

**Förbundsmötet beslutade att bifalla utskottets förslag.**

**Resultat av omröstning:** Bifall: 225, Avslag: 3, Avstå: 0

### **10.65 Delat ordförandeskap i förbundsstyrelsen**

Utskott 7 föreslår bifall till utskottets förslag.

**Förbundsmötet beslutade att bifalla utskottets förslag.**

**Resultat av omröstning:** Bifall: 216, Avslag: 13, Avstå: 1

### **10.66 Omformulera medlemslöftet**

Utskott 7 föreslår bifall till utskottets förslag.

**Förbundsmötet beslutade att bifalla utskottets förslag.**

**Resultat av omröstning:** Bifall: 195, Avslag: 31, Avstå: 0

### **10.67 Hur är det med demokratin i vårt förbund?**

Utskott 7 föreslår bifall till utskottets förslag.

**Förbundsmötet beslutade att bifalla utskottets förslag.**

**Resultat av omröstning:** Bifall: 211, Avslag: 16, Avstå: 0

## **10.68 Organisering av kommunala bolag och kommunförbund**

Utskott 7 föreslår bifall till utskottets förslag.

Cecilia Johansson och motionärerna som står bakom denna motion föreslår utskottet att motionärens att sats samt förbundsstyrelsens att sats tas bort och ersätts med följande att-sats i stället:

Att ge förbundsstyrelsen i uppdrag att skyndsamt utreda möjligheter och konsekvenser som syftar till att ta fram förslag på tydliga samarbetsavtal som möjliggör samarbeten mellan arbetsgivare från olika avtalsområden.

Dick Österholm yrkar på avslag på motion 68

Örjan Gripentoft yrkar på avslag på motion 68

**Förbundsmötet beslutade att bifalla utskottets förslag.**

**Resultat av omröstning:** Bifall: 181, Avslag: 46, Avstå: 2

## **10.69 Ändring av stadgarna för ökad interndemokrati**

Utskott 7 föreslår bifall till utskottets förslag.

**Förbundsmötet beslutade att bifalla utskottets förslag.**

**Resultat av omröstning:** Bifall: 192, Avslag: 35, Avstå: 0

## **10.70 Att observera är att iaktta eller betrakta**

Utskott 7 föreslår bifall till utskottets förslag.

**Förbundsmötet beslutade att bifalla utskottets förslag.**

**Resultat av omröstning:** Bifall: 162, Avslag: 59, Avstå: 0

## **10.71 Ge pensionärsmedlemmar fullständig jämställdhet vid Visions högsta beslutande möten**

Utskott 7 föreslår bifall till utskottets förslag.

**Förbundsmötet beslutade att bifalla utskottets förslag.**

**Resultat av omröstning:** Bifall: 188, Avslag: 34, Avstå: 3

## **10.72 Hantering av kost vid av Vision anordnade sammankomster och möten**

Utskott 7 föreslår bifall till utskottets förslag.

Mari Sivernäs yrkar bifall till motionen.

**Förbundsmötet beslutade att avslå utskottets förslag.**

**Resultat av omröstning:** Bifall: 97, Avslag: 132, Avstå: 1

## **10.73 Inkludera blå mat på Visions måltidsbord**

Utskott 7 föreslår bifall till utskottets förslag.

Förslag att avslå motionen.

**Förbundsmötet beslutade att avslå motionen.**

**Resultat av omröstning:** Bifall: 191, Avslag: 17, Avstå: 15

## **10.74 Måltidspolicy för Vision**

Utskott 7 föreslår bifall till utskottets förslag.

Förslag att avslå motionen.

**Förbundsmötet beslutade att avslå motionen.**

**Resultat av omröstning:** Bifall: 198, Avslag: 12, Avstå: 12

## **10.75 Nu är det dags att ta bort det dolda kriterium, område, i Visions valordning till FS**

Motionen direktbehandlades under punkten 6.4.

## **10.76 Solidaritetsfonden – vad går pengarna till?**

Motionen direktbehandlades under punkten 6.4.

## 11. Fyllnadsval av förbundsstyrelse

Enligt Visions stadgar § 3 moment 7 ska det på vartannat förbundsmöte förrättas val av förbundsstyrelse. Förbundsstyrelsen valdes vid förbundsmötet 2020 och ledamöterna har mandat fram till 2024.

Tre av förbundsstyrelsens ledamöter har av personliga skäl valt att avsluta sina uppdrag i förbundsstyrelsen under pågående mandatperiod och lämnar sina uppdrag i samband med förbundsmötet 2022.

Därför kommer det vid årets förbundsmöte att ske fyllnadsval av tre ledamöter till sittande förbundsstyrelse. Mandaten för dessa ledamöter blir två år – fram till nästa ordinarie beslutande möte 2024

Valen har beretts av Visions centrala valutskott.

Centrala valutskottet föreslår förbundsmötet att vid fyllnadsvalet välja Anton Ehrlin, Genc Beqiri samt Jens Lagnestam som ledamöter till förbundsstyrelsen.

Omröstning genomfördes för respektive kandidat.

**Förbundsmötet beslutade att bifalla valutskottets samtliga förslag.**

**Resultat av omröstning:** 218 röstade 10 avstod att rösta

## 12. Fyllnadsval av centrala valutskottet

Enligt Visions stadgar § 3 moment 7 ska det på vartannat förbundsmöte förrättas val av Visions centrala valutskott (CVU)

Det centrala valutskottet valdes vid förbundsmötet 2020 och ledamöterna har mandat fram till 2024.

En av centrala valutskottets ledamöter har av personliga skäl valt att avsluta sitt uppdrag i CVU under pågående mandatperiod och har lämnat sitt uppdrag.

Därför kommer det vid årets förbundsmöte att ske fyllnadsval av en ledamot till nuvarande centrala valutskott. Mandatet blir två år – fram till nästa ordinarie beslutande möte 2024.

Då den ledamot som lämnade CVU var hemmahörande i område Mitt har det skett en nomineringsprocess i det området.

Valet har sedan beretts av en beredningsgrupp bestående av en representant från varje område inom Vision.

Beredningsgruppen föreslår förbundsmötet att välja **Elisabeth Larsson**, ordförande i Östersundsavdelningen, till ledamot i centrala valutskottet under en period av två år.

**Förbundsmötet beslutade att bifalla beredningsgruppens förslag.**  
**Resultat av omröstning:** Bifall: 181, Avslag: 34, Avstå: 11

### **13. Avslutning**

Förbundsordförande Veronica Magnusson tackade alla deltagare för engagemanget under förbundsmötet. Därefter tackade mötesordförande alla deltagare och förklarade mötet avslutat.

En enkät kommer att skickas ut till berörda deltagare och medverkanden för utvärdering av förbundsmötet och förmöten.