

Verksamhetsberättelse och årsredovisning 2013



Innehåll

Vision – det här är vi	3
Ordförande Annika Strandhäll om året som gått.....	5
Mål, medlemslöfte och hjärtefrågor 2013	7
Mål: Tillsammans rekryterar vi minst tusen nya medlemmar i månaden.....	8
Rekordstor ökning av medlemsantalet.....	9
Studentverksamhetens första helår på egna ben – en succé.....	9
Kampanj för socionomstudenter	9
Medlemslöfte: Du ska få ut så mycket som möjligt av ditt arbetsliv.....	10
Frågor om allt från sommarjobb till lön fick svar på 15 sekunder.....	10
Ett rekordår för webben.....	10
Nya tjänsten Mentornätverket lanserades.....	11
Premiär för webbseminarier och utbildningsfilmer.....	11
Vision drev uppmärksammat rättsfall om könsdiskriminering.....	12
Ny barnförsäkring och premiär för tjänsten Samtalsstöd.....	12
Hjärtefråga: Din lön ska vara individuell och sättas efter bra lönesamtal med din chef.....	14
Nationell medlemsdiskussion om löner.....	14
Kampanj mot strukturella löneskillnader	14
Hjärtefråga: Du som jobbar med en välfärd i världsklass ska kunna göra det med fokus på kvalitet.....	16
Opinionsarbete för en bättre välfärd.....	16
En etisk plattform för vården lanserades.....	16
Hjärtefråga: Du ska utvecklas i din yrkeskarriär.....	18
Riktade erbjudanden till olika yrkesgrupper.....	18
På plats på mässor.....	18
Vision på Sveriges största politiska mötesplats och andra event.....	19
Hjärtefråga: Du som chef ska ha bra förutsättningar och konkurrenskraftiga villkor.....	19
Utvecklat erbjudande för chefer.....	19
Hjärtefråga: Du tjänar på ett schyst arbetsliv.....	20
Uppmärksammat lagförslag mot mobbning på jobbet.....	20
Fördjupat Fair Union-arbete.....	20
Rättvis handel: Rapport om schyst upphandling och schyst fika.....	20
Miljö: Halverad klimatpåverkan.....	21
HBTQ: Vision på Pride-festival.....	21
Mångfald: Regionala MR-pris.....	21
Samarbeten med fackförbund i andra länder.....	22
Året då internationella stipendiaterna började blogga.....	24
Solidaritetsfonden skänkte 57 000 kronor till Filippinerna.....	24
Visions ordförande fick toppost i internationell facklig organisation.....	24
Avtal 2013.....	26
Årsredovisning.....	29

Vision

– det här är vi

Vision är ett av Sveriges största fackförbund, med cirka 168 000 medlemmar som arbetar inom kommuner, landsting, kyrkan och offentliga bolag. Många är också studenter med siktet inställt på arbete inom välfärden.

På arbetsplatserna kan Visions medlemmar bilda avdelningar och klubbar, en avdelning eller klubb per arbetsgivare. Varje klubb/avdelning håller årsmöte i början av varje år och väljer en egen styrelse.

Därtill finns sju regioner i landet. Varje år hålls en konferens per region, med förtroendevalda från klubbarna och avdelningarna i regionen. Under hösten 2013 träffades cirka 600 förtroendevalda i Vision på de sju regionala förbundskonferenser som hölls.

Visions högsta beslutande organ är förbundsmötet som hålls vartannat år. På ett förbundsmöte samlas ombud från hela landet för att fatta beslut om inriktningen för Visions arbete. Motioner från medlemmarna tas upp och diskuteras. Förbundsmötet utser också en förbundsordförande och en förbundsstyrelse, som fattar viktiga beslut om Visions verksamhet under tiden som går mellan två förbundsmöten.

Under 2013 hölls inget förbundsmöte. Men Visions förbundsstyrelse, som valdes på förbundsmötet 2012, höll 14 sammanträden för att fatta strategiska beslut kring Visions verksamhet.

Vision har också ett kansli med anställda ombudsmän och andra experter. De finns på Visions resurscenter i Stockholm och på sju regionala center utspridda över Sverige. De som jobbar på kansliet ska verkställa de beslut som förbundsmötet och förbundsstyrelsen tar.

Organisation

1. Förbundsmöte
2. Förbundsstyrelse och förbundsordförande
3. Regionala förbundskonferenser
4. Klubbar och avdelningar

**”Mest minnesvärt
är den stadiga
medlemsutvecklingen”**



Ordförande Annika Strandhäll om året som gått

Vad minns du starkast från 2013?

–Mest minnesvärt är den stadiga medlemsutvecklingen. Att över 14 000 personer valde att bli medlemmar i Vision under 2013 är fantastiskt roligt! Vi sjösatte också en helt ny studentorganisation som visade sig vara mycket framgångsrik.

Ett omfattande arbete med att utforma Visions nya lönepolitik har gjorts under året, hur har det varit?

–Det började med en stor process som medlemmarna har varit ytterst aktiva i. Vad medlemmarna tycker är viktigt när deras lön bestäms, är självklart det vår lönepolitik ska bygga på. Medlemmarna bidrog med inspel genom ”Fika för rätt lön”-kampanjen. Under kampanjen diskuterade förtroendevalda, medlemmar och potentiella medlemmar hur de ser på lön, lönesättning och Visions arbete. Det känns kul att så många varit delaktiga i vår politiska utveckling!

Kvaliteten i välfärden är en ständigt aktuell fråga för Vision. Hur har arbetet sett ut 2013?

–Jag har deltagit i framtagandet av en etisk plattform för vård och omsorg. I plattformen har vi tillsammans med arbetsgivare och andra fackförbund åstadkommit bra förslag om hur öppenheten och insynen i vård och omsorg kan bli större för brukare och medborgare. Parterna har till exempel kommit överens om att meddelarskydd och kollektivavtal ska gälla för alla som ansluter sig till plattformen. Snart ska den etiska plattformen omsättas i praktiken. Vi har också jobbat mycket med rätt använd kompetens (RAK) i vården.

Vilka frågor har varit viktigast för dig under året?

– Att vi har flyttat fram positionerna i jämställdhetsfrågan! Vi vet att en stor del av löneskillnaderna på arbetsmarknaden är strukturella. Det handlar om att alla, både kvinnor och män, som jobbar i en

kvinnodominerad sektor eller bransch tjänar mindre än de som jobbar i en mansdominerad sektor eller bransch. Det här drabbar en stor del av Visions medlemmar. Det hela bottnar i att kvinnors arbete värderas lägre än mäns. I min roll som ledamot i Delegationen för jämställdhet i arbetslivet (JA-delegationen) har jag bland annat lyft frågan om hur vi ska komma tillrätta med de strukturella löneskillnaderna. Vi ska presentera våra förslag för regeringen i höst.

Under året tecknades flera kollektivavtal, bland annat ett avtal för medlemmar anställda i kommuner, landsting och kommunala bolag. Vad är du mest nöjd med i avtalet?

–Den viktigaste framgången är att vi fått till ett avtal där dina resultat, din utveckling och din erfarenhet ligger till grund för din lönesättning. Avtalet är utan angivna lönenivåer de två sista åren. Det är något nytt för oss. Jag hoppas att det kommer att leda till att våra medlemmar får en något högre löneökningstakt och att vi ökar kopplingen mellan prestation, kompetens och lön. Och att det också kan bidra till att minska de strukturella löneskillnaderna.

I maj blev du vald till vice ordförande i PSI, Public Services International, en global organisation för fackförbund för offentligt anställda. Vad betyder det internationella arbetet för Vision?

–Det betyder jättemycket. Det går inte att blunda för att arbetsmarknaden blir allt mer globaliserad. Mycket avgörs på den internationella arenan, inte minst på EU-nivå för vår del. Vi bedriver också fackliga biståndsprojekt i en rad olika länder. Vi stöttar våra fackliga kollegor över världen, och jobbar för offentligt anställdas rättigheter att organisera sig och förhandla kollektivt. Något som inte är självklart i vissa delar av världen.



Mål, medlemslöfte och hjärtefrågor 2013

Visions mål är att vara starka på arbetsmarknaden – och genom den styrkan åstadkomma resultat för medlemmarna. Hela organisationen ska totalt rekrytera minst tusen nya medlemmar per månad.

Visions medlemslöfte är att den som blir medlem ska få ut så mycket som möjligt av sitt arbetsliv.

Målet och medlemslöftet antogs på förbundsåret 2012. Förbundsåret beslutade också att fem områden, hjärtefrågor, ska prioriteras för att åstadkomma resultat som gör arbetslivet bättre för medlemmarna.

- ▶ Din lön ska vara individuell och sättas efter bra lönesamtal med din chef.
- ▶ Du som jobbar med en välfärd i världsklass ska kunna göra det med fokus på kvalitet.
- ▶ Du ska utvecklas i din yrkeskarriär.
- ▶ Du som chef ska ha bra förutsättningar och konkurrenskraftiga villkor.
- ▶ Du tjänar på ett schyst arbetsliv räknas.

All verksamhet som Vision genomförde under 2013 kan kopplas till målet, medlemslöftet och hjärtefrågorna. Tillsammans med de kollektivavtal som Vision tecknade under 2013, förstås.



Mål:
Tillsammans rekryterar
vi minst tusen nya
medlemmar i månaden

Rekordstor ökning av medlemsantalet

2013 växte Vision för tredje året i rad. Och inte sedan 1984 har Vision haft så stor ökning av yrkesverksamma medlemmar.

Under 2013 har Vision haft ett erbjudande om tre månaders medlemskap utan kostnad för nya medlemmar. Erbjudandet har underlättat rekryteringen. De allra flesta som provar på ett kostnadsfritt medlemskap, stannar kvar som medlemmar. Att vi blir fler innebär att vi blir en starkare organisation som kan företräda våra medlemmar med större tyngd.

Visions utflöde av medlemmar under året berodde till största delen på pensioneringar. Ungefär 70 procent av utflödet av medlemmar berodde på skäl som inte är påverkbara (medlemmar går i pension, byter verksamhetsområde eller avlider).

Nära **14 000** personer valde att bli medlemmar under 2013, vilket är **3 341** fler än året innan. Av de nya medlemmarna var cirka **29** procent under 30 år, att jämföra med 27 procent året innan. Vision hade vid årets slut totalt **167 741** medlemmar, inklusive yrkesverksamma, studenter och pensionärer.

Vad var det viktigaste som hände i Vision 2013?



Camilla Lööv, personalrepresentant i Visions förbundsstyrelse:

– Att rekrytering och organisering ses som ett naturligt inslag i all verksamhet utan motstånd från förtroendevalda och anställda. Det har satt sig under 2013.



Anna Nilsson, ledamot i Visions förbundsstyrelse:

– Att vi ökar i medlemsantal och att rekryteringsmålen är realistiska. Vi organiserar fler – avdelningarna ökar och regionerna växer. Vi går bra och hela organisationen är i gång.

Studentverksamhetens första helår på egna ben — en succé

Vision har sedan mars 2012 haft en egen studentverksamhet, som under 2013 lyckades värva cirka 4 000 nya medlemmar.

Studenter med siktet inställt på att arbeta inom Visions organisationsområde efter examen kan bli studentmedlemmar i Vision. Under 2013 har Vision haft studentinformatörer, anställda som rekryterar studentmedlemmar, på 17 universitet och högskolor över Sverige.

Under maj månad 2013 genomförde Visions studentinformatörer en stor kampanj för förbundet på lärosätena, med picknick, ballonger och utdelning av profilprodukter. I september genomförde studentinformatörerna en kampanj för att lansera Visions nya tjänst Mentornätverket.

Under året genomfördes även sex temadagar på lärosäten runt om i landet. Dagarna har haft teman som HBTQ, kollektivavtal och söka jobb.

Under året har också studenter, som läser utbildningar som leder till vanliga yrken bland Visions medlemmar, fått digitala nyhetsbrev och vanliga brev med erbjudande om medlemskap i Vision. Till exempel studenter i teologi, miljö- och hälsoskyddsvetenskap och personalvetare.

Visions förbundsstyrelse fick dessutom två adjungerade studentrepresentanter under 2013, Emily Johansson och Martin Lundvall. De har deltagit på alla styrelsemöten, och bidragit med ett studentperspektiv i diskussionerna.

Kampanj för socionomstudenter

Under 2013 genomförde Vision en stor kampanj i syfte att värva fler socionomstudenter. Under kampanjperioderna kunde socionomstudenter bli medlemmar i Vision kostnadsfritt. Vision lanserade också ett stipendium för målgruppen. Satsningen ledde till 1 289 nya socionomstudentmedlemmar.

Det nya stipendiet ska från och med 2013 delas ut varje år till den eller de socionomstudenter som skrivit en bra och relevant uppsats. Visions första socionomstipendium delades ut under hösten 2013, till Malin Kivisrand och Johanna Johansson som fick 20 000 kronor för uppsatsen "Flykten från socialtjänsten".



Under 2013: Jobbade studentinformatörerna 8 459,25 timmar. Samtalade de med fler än 50 000 studenter. Värvade de **fyra gånger** så många studenter som 2012. Startades verksamhet på sex nya högskolor. Anställdes cirka **30** nya studentinformatörer.

Vad var det viktigaste som hände i Vision 2013?



Mikael Korán, ledamot i förbundsstyrelsen:

—Vår satsning på socionomstudenter har gett bra resultat, under 2013 har vi mer än fördubblat antalet medlemmar i Vision som pluggar till socionom, i jämförelse med 2012. Våra duktiga studentinformatörer ute i skolorna har gjort ett enormt viktigt arbete.

Medlemslöfte: Du ska få ut så mycket som möjligt av ditt arbetsliv

Frågor om allt från sommarjobb till lön fick svar på 15 sekunder

Vision Direkt är Visions fackliga rådgivning som svarar på telefonsamtal, mejl och chattfrågor från medlemmarna varje vardag mellan 8 och 20. Under 2013 svarade Vision Direkt på cirka 75 000 frågor. De flesta frågorna handlade om arbetsmiljö, lön, arbetstider, omorganisationer och medlemsförmåner. Vision Direkt skötte under året även tjänsten Chef Direkt, som svarar på ledarskapsfrågor från medlemmarna.

Tillgången till Vision Direkt är en högt skattad del av Visions medlemserbjudande. Vision Direkt har höga servicemål – att besvara 90 procent av alla samtal inom en minut. Under 2013 uppnåddes målet under tiden januari till maj. Ett teknikbyte gjorde sedan att servicegraden låg på 85 procent under hösten. I snitt fick varje medlem vänta i 15 sekunder på svar. Teknikbytet ska dock på sikt innebära effektivare rådgivning.

Under 2013 hade Vision Direkt också målet att webbansöka 2 000 nya medlemmar. Målet nåddes ett par dagar innan årets slut. 250 personer som kontaktade Vision Direkt för att begära utträde beslöt dessutom att stanna kvar i förbundet efter en diskussion med en rådgivare.

Vision Direkt har därutöver ansvarat för TCO-kretsens rådgivningstjänster Fackligt center för papperslösa respektive respektive Sommarjobbsexperten. De två TCO-tjänsterna genererade 1 500 kontakter under 2013.



Under 2013 svarade Vision Direkt på:
55 000 telefonsamtal, **15 000** mejl
och **5 000** chattsamtal



Under 2013 hade vision.se 270 000 fler besökare än under 2012. Ett genomsnitt på 103 500 besök per månad. 40 % av alla besökare under 2013 kom från Google, 30 % kom som direkttrafik.

Ett rekordår för webben

Under 2013 hade vision.se 1 242 590 besökare som ville läsa senaste nytt om medlemskapet. Det är en stor ökning jämfört med året innan. En annan nyhet är att andelen läsare som besökte vision.se från en mobil eller surfplatta ökade stadigt under hela 2013.

Ökningen ledde till att Vision tog beslut om att skapa en ny, responsiv webbplats. Det vill säga en webbsida som känner av om den öppnas i en dator, mobil eller surfplatta, och anpassar sig därefter. Arbetet påbörjades under hösten 2013 så att den nya webbsidan skulle kunna lanseras i februari 2014.

Under 2013 ökade också trafikflödet från sociala medier kraftigt. Totalt kom 29 814 besökare till vision.se från Facebook under året, 5 000 fler än under föregående år.

Nya tjänsten Mentornätverket lanserades

I september 2013 lanserade Vision en helt ny och unik tjänst – Mentornätverket. En plats för nya kontakter, personlig utveckling och erfarenhetsutbyte på webben.

Många av Visions medlemmar har efterfrågat just ett nätverk med bollplank i yrkeslivet. Därför lanserades Mentornätverket. Det är en tjänst där medlemmar i Vision kan hitta en mentor, eller flera mentorer, via vision.se.

Premiär för webbseminarier och utbildningsfilmer

Vision har ett stort utbud av fackliga utbildningar för medlemmar och förtroendevalda. Vision erbjuder både e-utbildningar och fysiska träffar i form av längre kurser och kortare seminarier. Kursverksamheten är mycket populär.

Under 2013 genomfördes bland annat utbildningar för medlemmar om hur de kan påverka på arbetsplatsen med hjälp av Vision, utbildningar för nyvalda förtroendevalda om det fackliga uppdraget, och utbildningar om arbetsrätt. Vision erbjöd också ett flertal yrkesträffar, till exempel särskilda seminarier om ledarskapsfrågor för chefer, och seminarier för socialarbetare.

Vision utökade också utbudet av e-utbildningar, kurser som är tillgängliga online, under året. En e-utbildning i presentationsteknik lanserades 2013. Under 2013 har Vision också börjat producera egna filmer i utbildningssyfte. Och 2013 blev året då Vision genomförde nationella webbseminarier för första gången. Delta-garna medverkade från sina arbetsplatser eller hem över hela Sverige.



Antal personer med fullständiga profiler i Mentornätverket vid årsskiftet: 550. Antal personer som loggat in på Mentornätverket vid årsskiftet: 1368. vision.se/mentornatverket



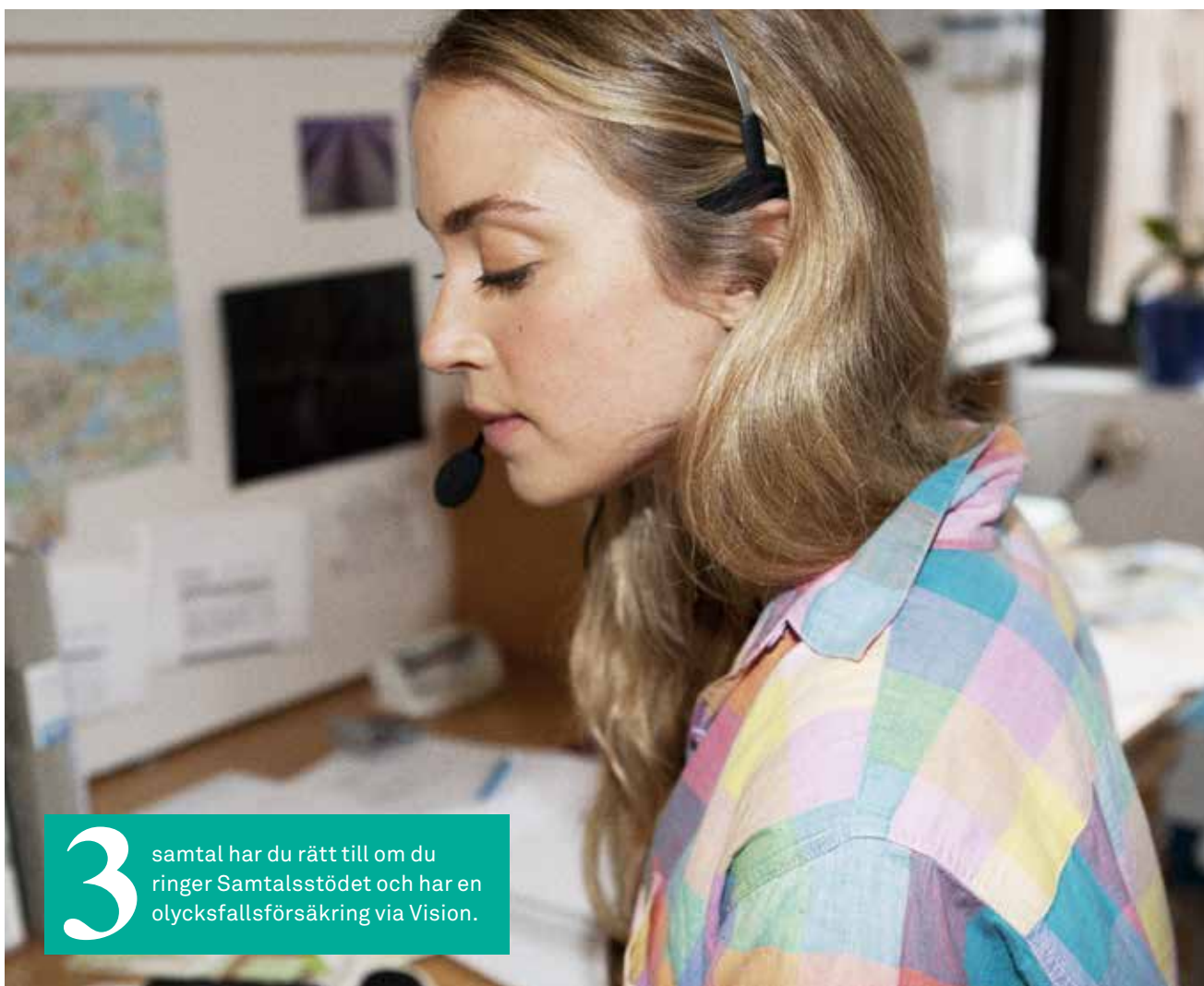
Röster om kursen "Chefens vardag" 2013:

"Suveräna utbildningsledare! Medryckande, varierande och kunniga, ingav förtroende."

"Jättebra dagar många nya kontakter. Diskussionerna var intressanta och stimulerande. Viktigt att komma bort från vardagen. Kursen gav mycket ny energi."

"Bra och genomtänkt kurs, fick med mig mycket som gör att jag kommer ställa högre krav kring min egen tjänst och kompetens."





3 samtal har du rätt till om du ringer Samtalsstödet och har en olycksfallsförsäkring via Vision.

Vision drev uppmärksammat rättsfall om könsdiskriminering

Är du medlem i Vision kan du få juridisk hjälp om du skulle råka ut för problem som rör arbetsrättsliga frågor. Vision fick under 2013 en hel del uppmärksamhet då förbundets jurister drev ett mål om könsdiskriminerande lönesättning vid det kommunalt drivna bolaget Gryning i Göteborg. Tvisten gällde lönenivån för en kvinna som hade arbetat i verksamheten i mer än 20 år, jämfört med en man som nyanställdes 2010. Vision förlorade tvisten, men rättsfallet gav ett eko i medierna och gjorde att frågan om lönediskriminering togs upp för offentlig debatt.

Under 2013 stämde förbundsjuristerna även arbetsgivare i 13 arbetsrättsliga mål i Arbetsdomstolen och tingsrätter runt om i landet. Drygt hälften av målen gällde avskedanden och uppsägningar, de övriga gällde mestadels lönekrav.

Visions förbundsjurister deltog också under året i ett antal referensgrupper till utredningar, där TCO är remissinstans. Under 2013 deltog juristerna i utredningar om meddelarskydd, så kallad whistleblowing, registerutdrag i arbetslivet och inhyrning av arbetskraft.

Ny barnförsäkring och premiär för tjänsten Samtalsstöd

Tjänsten Samtalsstöd infördes under 2013 som en del i olycksfallsförsäkringen Vision erbjuder medlemmarna, via försäkringsbolaget Förenade Liv. Alla medlemmar som har olycksfallsförsäkringen kan nu kostnadsfritt få samtala med en psykolog, ekonom eller jurist.

Visions medlemmar får också sedan 1 maj 2013 erbjudande om att teckna en ny barnförsäkring via Förenade Liv. Försäkringen ger ersättning vid neuropsykiatriska diagnoser som adhd och asperger, till skillnad från de flesta andra barnförsäkringar på marknaden.

15 000 medlemmar i åldern 45–54 år erbjöds också att teckna en sjukförsäkring via Vision under 2013, utan krav på att först göra en hälsodeklaration. Tidigare fick endast medlemmar under 36 år detta erbjudande.

På grund av ökad arbetslöshet under året försämrades samtidigt ekonomin i inkomstförsäkringen Vision erbjuder via Bliwa. Vision sänkte från 1 januari 2013 antalet dagar man kan få ersättning från basförsäkringen, från 200 till 160 dagar, samt höjde den premie som tas ut via medlemsavgiften med några kronor per medlem och månad.



Vad var det viktigaste som hände i Vision 2013?



Jenny Nygårds, ledamot i förbundsstyrelsen:

- Det viktigaste enligt mig var att vi började sätta igång debatten om strukturella löneskillnader och ojämlikheter.

Hjärtefråga: Din lön ska vara individuell och sättas efter bra lönesamtal med din chef

Nationell medlemsdiskussion om löner

Våren 2013 genomfördes Fika för rätt lön – en av de bredaste medlemsdiskussionerna som har genomförts i Visions historia. 644 lönefikor hölls över hela landet. Medlemmar och förtroendevalda i många olika yrkesgrupper drack kaffe och pratade om hur Vision borde jobba med lönefrågor. Tusentals synpunkter kom efteråt in till förbundet.

Det var förbundsmötet 2012 som bestämde att det är dags att utveckla Visions lönepolitik. För det behövdes breda medlemsdiskussioner om Visions lönepolitiska ståndpunkter. Lösningen på det blev kampanjen Fika för rätt lön.

De huvudfrågor som fanns med under hela kampanjen var:

- ▶ Vad ska ge högre lön i ditt yrke?
- ▶ Varför borde du ha högre lön i år?
- ▶ Om du fick ge ett tips till din chef inför nästa lönesamtal, vad skulle det vara?
- ▶ Hur kan Vision bidra till att du får rätt lön?

Medlemsdiskussionen följdes upp av diskussioner på de regionala förbundskonferenserna under hösten. Allt underlag som kommit in blir tillsammans grunden för Visions nya lönepolitik, som förbundsmötet ska fatta beslut om under 2014.

Vad var det viktigaste som hände i Vision 2013?



Katarina Holmqvist, ledamot i förbundsstyrelsen:

– Det fantastiska arbetet med Fika för rätt lön. Där har medlemmarna verkligen gjort ett kanonbra jobb, och utifrån det har vi fått ett bra grundmaterial för en ny lönepolitik i Vision. Det har hänt så mycket bra under 2013!

Vad var det viktigaste som hände i Vision 2013?



Michael Karlsson, ledamot i förbundsstyrelsen:

– Det har hänt så otroligt mycket under 2013 men jag lyfter arbetet med vår nya lönepolitik. Vi har haft ett brett förankringsarbete ute hos våra medlemmar med Fika för rätt lön. Det är roligt att så många medlemmar har varit delaktiga. På de regionala förbundskonferenserna var uppslutningen stor och diskussionen om Visions lönepolitik fortsatte.

Kampanj mot strukturella löneskillnader

Löneskillnaden mellan kvinnor och män i Sverige var 14,1 procent under 2013. Räknat på en arbetsdag som varar mellan klockan 8 och 17, innebär det att kvinnor arbetade gratis efter 15:52 varje dag. Tillsammans med andra organisationer i den så kallade 15:52-rörelsen satte Vision press på riksdag, regering och arbetsgivare för jämställda löner inför den internationella kvinnodagen.

Tusentals personer var med digitalt och spred budskapet "Hög tid för lön hela dagen". Ett seminarium med jämställdhetsminister Maria Arnholm och Visions förbundsordförande Annika Strandhäll hölls samtidigt i Visions förbundshus i Stockholm. Seminariet webbsändes också.

Under hela 2013 deltog Annika Strandhäll som ledamot i JA-delegationen, delegationen för jämställdhet i arbetslivet. Det är en delegation som regeringen tillsatt. I delegationen har Annika Strandhäll drivit frågan om strukturella löneskillnader, det vill säga att lönerna är lägre i sektorer, branscher och yrken där flest kvinnor arbetar jämfört med där flest män arbetar.



Vad var det viktigaste som hände i Vision 2013?



Mikael Stillman, ledamot i förbundsstyrelsen:

– Tycker det har varit lite av ett genombrottsår för oss. Jag tänker då speciellt på att den kvinnodominerade sektorn behöver få ut mer pengar än den mansdominerade sektorn. Detta har varit lite svårt att få gehör för tidigare, men nu känns frågan aktuell på ett helt nytt sätt. Vårt stora löneavtal blir mycket intressant att följa de resterande åren.

Hjärtefråga: Du som jobbar med en välfärd i världsklass ska kunna göra det med fokus på kvalitet

Opinionsarbete för en bättre välfärd

Vision har anställda utredare som genomför undersökningar och släpper rapporter om frågor som rör medlemmarnas villkor i arbetslivet. Och en pressavdelning som driver opinion kring frågorna, genom att se till att Visions budskap syns i medierna.

Fokus i mycket av Visions omvärldsbevakning och opinionsbildande arbete ligger på välfärdsfrågor, eftersom medlemmarna arbetar inom välfärden. Chefs- och ledarskapsfrågor, arbetsmiljöfrågor och frågor som rör socialt arbete, mångfald och jämställdhet på arbetsmarknaden är också i fokus.

Under 2013 släppte Vision flera uppmärksammade rapporter. Företrädare för förbundet syntes i debatter i tv och uttalade sig i radioinslag och i artiklar i dagspress. Debattartiklar från Vision publicerades i ett flertal tidningar.

Speciellt för opinionsarbetet 2013 är även att två nya fokusområden har tillkommit; unga akademikers villkor och specifika yrkesfrågor, som till exempel personalvetares, ingenjörers eller informatörers villkor. Strategier för detta opinionsarbete togs fram under 2013.

Vad var det viktigaste som hände i Vision 2013?



Monika Göl, ledamot i förbundsstyrelsen:

– Bland annat att vi tillsammans med andra organisationer lyckades åstadkomma en branschöverenskommelse om en etisk plattform för öppenhet om kvalitet, ekonomi och anställningsvillkor hos utförare inom vård och omsorg med offentlig finansiering.

Vad var det viktigaste som hände i Vision 2013?



Veronica Karlson, ledamot i förbundsstyrelsen:

– Vi fortsätter vårt utvecklingsarbete och får se resultat av det. Vi är en aktör som är med och påverkar. Det tycker jag är häftigt!

En etisk plattform för vården lanserades

I september 2013 presenterade Vision tillsammans med andra fackförbund, arbetsgivare inom vården och socialdepartementet en etisk plattform för vården. Det är en överenskommelse om hur insyn och öppenhet ska fungera inom vården. Det ska bli lättare för brukare och anhöriga att jämföra olika alternativ, och se att vårdens resurser används på ett bra sätt. Kollektivavtal för de anställda är ett annat krav.

Plattformen fick stor uppmärksamhet i medierna. Arbetsgivare som uppfyller kraven i överenskommelsen kan ansluta sig till plattformen, det är tänkt att fungera som en kvalitetsstämpel. Representanter från Vision deltog i en rad möten som ledde fram till överenskommelsen.

Vision lämnade under 2013 också in synpunkter på tre utredningar om välfärdsfrågor från SOU, Statens offentliga utredningar. Representanter från Vision deltog i en referensgrupp för en rapportserie om styrning av välfärdstjänster, och i en referensgrupp för arbetet med att ta fram en handbok för hur fackligt förtroendevalda kan hantera frågor som rör upphandlingar i välfärden.



8 rapporter
släppte Vision
under 2013.

43

9 debattartiklar från
Vision publicerades i
rikstäckande tidningar.

pressmeddelanden släpptes.

Hjärtefråga: Du ska utvecklas i din yrkeskarriär

Riktade erbjudanden till olika yrkesgrupper

Visions medlemmar representerar över 4 000 yrken. Under 2013 utvecklades Visions verksamhet som är riktad mot specifika yrkesgrupper.

Tolv av de största yrkesgrupperna fick nya sidor på vision.se, med skräddarsytt material för varje grupp. Nya flygblad togs fram med information om Visions erbjudande för tretton olika yrkesgrupper. Informationen handlar om Visions arbete med förutsättningar, utvecklingsmöjligheter och lön för respektive yrkesgrupp. Vision erbjöd också seminarier och släppte rapporter och undersökningar riktade till specifika yrkesgrupper.

Visions nationella nätverk för medicinska sekreterare, tandvård och tolkar fortsatte sin verksamhet med regelbundna träffar under 2013. Vision var även med och gav synpunkter på de statliga kursplaner som under 2013 utarbetades för utbildningar för medicinska sekreterare och tandsköterskor.

Socialarbetare

Socialarbetare, som utgör en stor del av medlemskåren, erbjöds seminariet "Framtidens socialtjänst" på flera platser runt om i landet under 2013. Under våren 2013 påbörjades också en kartläggning av yrkesområdet. En stor enkät skickades till socialarbetare. Det följdes upp med fokusgrupper och djupintervjuer. Utifrån resultaten producerades debattartiklar samt rapporten "Stolthet och profession", om arbetsvillkoren för socialsekreterare och biståndshandläggare i Sverige. Utifrån resultaten ska Vision även fördjupa sitt framtida arbete med socialarbetarnas yrkesvillkor.

På plats på mässor

Under 2013 var Vision med på ett flertal mässor där våra målgrupper finns, för att möta medlemmar, potentiella medlemmar och beslutsfattare. Vision har deltagit med en monter, genom att ordna seminarier, och genom att vara partner till olika mässor.

- ▶ Upphandlingsdagarna, 30–31 januari, Stockholm
Mässa för chefer, upphandlare/inköpare och ekonomer
- ▶ Offentlig chef, 24–25 april, Stockholm
Mässa för chefer i offentlig tjänst
- ▶ Bok & Bibliotek, 26–29 september, Göteborg
Mässa för bok- och biblioteksbranschen

Personalvetare

För personalvetare, en annan viktig del av medlemskåren, arrangerade Vision under 2013 seminarier över hela landet. Visions personalvetarråd träffades vid två tillfällen under året och har hjälpt till att utveckla Visions arbete med HR- och ledarskapsfrågor. Vision erbjuder också en personlig ombudsman för personalvetare och släpper årligen rapporten Personalchefsbarometern som bygger på en undersökning om arbetsvillkoren för personalchefer i svenska kommuner.

Tekniker/ingenjörer

Under 2013 påbörjades en satsning på medlemmar som är tekniker och ingenjörer. Vision är en av ägarna bakom Ingenjörssamfundet, ISF, som under 2013 förändrades till aktiebolaget ISF AB. ISF ligger bakom tidningen Ny teknik och under året erbjöds Visions tekniker- och ingenjörsmédlemmar rabatt på tidningen.

Vad var det viktigaste som hände i Vision 2013?



Anders Blom, ledamot i förbundsstyrelsen:

– Vi har ökat inom många verksamhetsområden och det känns bra att vi har lyckats tilltala sacionomerna. Många andra förbund tittar på hur vi jobbar.

- ▶ Socialchefsdagarna, 25–27 september, Malmö
Nationell konferens för socialchefer i kommuner
- ▶ Äldreomsorgsdagarna, 24–25 oktober, Stockholm
Mässa för olika yrkeskategorier inom äldreomsorgen
- ▶ Swedental, 14–16 november, Stockholm
Mässa för tandvårdspersonal
- ▶ Kvalitetsmässan, 19–21 november, Göteborg
Mässa om verksamhetsutveckling i offentlig sektor

Vision på Sveriges största politiska mötesplats och andra event

Almedalsveckan, Stockholm Pride och Way Out West. Det är bara några av de event och festivaler som Vision deltog i under 2013 för att opinionsbilda och rekrytera nya medlemmar.

Almedalsveckan i juli har arrangerats på Gotland i över 40 år, och har utvecklats till att bli Sveriges största politiska mötesplats. Under Almedalsveckan 2013 arrangerade Vision bland annat ett lunchseminarium för högre chefer inom Visions organisationsområde, och ett seminarium om ungas förväntningar på jämställda arbetsgivare. Bägge seminarierna var välbesökta. Visions förbundsordförande Annika Strandhäll diskuterade vikten av ett jämställt arbetsliv i ett panelsamtal tillsammans med bland andra jämställdhetsminister Maria Arnholm, och Vision hade ett mingel tillsammans med Fairtrade Sverige.

Rekryteringsteam från Vision fanns också på plats under dansbandsveckan i Malung, och på Bråvalla-festivalen i Norrköping. Och för andra året i rad stod representanter för Vision tillsammans med andra TCO-förbund i ett gemensamt tält på festivalen Way Out West i Göteborg.



Hur var det på plats?

Lotta Eriksson från Visions landstingsavdelning i Gävleborg om dansbandsveckan i Malung:

– Alla vi mötte var oerhört positiva till att vi fanns på plats. Många frågade också efter sitt eget fack, som inte var på plats. Då kände man sig stolt! Vision gör skillnad.

Hjärtefråga: Du som chef ska ha bra förutsättningar och konkurrenskraftiga villkor

Utvecklat erbjudande för chefer

Nästan 15 000 av Visions medlemmar är chefer. Cheferna tillhör många yrkeskategorier – chefer inom socialt arbete, kyrkan och äldreården, till exempel. Vision erbjuder chefsmedlemmarna särskilda tjänster oavsett vilket område de är ledare inom.

Under 2013 producerade Vision ett flertal rapporter om chefsmedlemmarnas villkor. Bland annat "Socialchefsrapport 2013" om socialchefernas villkor, "Mindre styrdans, mer rock 'n' roll" där vi bad personalchefer bedöma innovationsklimatet i deras organisationer, och "Om bara chefen var bättre" om villkoren för chefer inom äldreomsorgen. Tillsammans med Kommunal släppte Vision också rapporten "Ledarskap inom äldreomsorgen". Flera av rapporterna fick stor medial uppmärksamhet.

Under 2013 fanns Vision även på plats på mässor och konferenser riktade till chefer, däribland Stora ledarskapsdagen i Stockholm, Socialchefsdagarna i Malmö och Ledarskapsdagarna i Tylösand. Vision erbjöd också egna seminarier och kurser för chefsmedlemmarna på

flera platser i landet. Till exempel utbildningen "Chefens vardag", utbildningen "Ny som chef" och seminariet "Chefens förutsättningar".

Den snabba rådgivningstjänsten Chef Direkt, som nås via mejl och telefon, återlanserades under 2013 och fick ett eget telefonnummer. Vision har därtill i flera år erbjudit chefsmedlemmar en personlig ombudsman. Det finns sju chefsombudsmän, en per region i Vision. Under 2013 fortsatte ombudsmännen sitt arbete med att agera bollplank för chefsmedlemmarna.

Visions erbjudande för chefer:

- ▶ Chef Direkt – snabb rådgivning för chefer
- ▶ Personlig ombudsman
– Ett bollplank passar alltid tillbaka
- ▶ Karriärcoachning för chefer
- ▶ Kurser och seminarier
- ▶ Tidningen Chefen i fokus
- ▶ Sveriges största chefsnätverk

Hjärtefråga: Du tjänar på ett schyst arbetsliv

Uppmärksammat lagförslag mot mobbning på jobbet

Vision har sedan flera år drivit ett förslag om en lag som förbjuder mobbning på arbetet. Arbetsgivaren ska ha ett ansvar för att ingen ska trakasseras på arbetsplatsen. Den arbetsgivare som inte tar sitt ansvar ska kunna ställas till svars.

Under 2013 bedrev Vision ett intensivt lobbyarbete för att lagförslaget ska bli verklighet. Bland annat uppmärksammades Visions lagförslag i Dagens Nyheter, Sveriges Radio, och flera arbetsmiljötidningar. Centerpartiets stämma tog beslut om att partiet ska jobba för Visions lagförslag, och Vänsterpartiet motionerade i riksdagen om att tillsätta en statlig utredning av Visions förslag.

Arbetsmiljöverket arbetade under 2013 med att utforma en ny föreskrift om psykosocial arbetsmiljö. Vision bjöds in för att komma med synpunkter på arbetet med föreskriften, redan innan ett utkast av föreskriften skickades på extern remissrunda. Möjligheten att få påverka Arbetsmiljöverkets arbete med en föreskrift i ett så tidigt skede är unik. Vision fick möjligheten tack vare det uppmärksammade arbetet för att lagstifta om mobbning på arbetsplatsen.

Under året inledde Vision även ett samarbete med Hjärnkoll, en nationell kampanj för ökad öppenhet kring psykisk ohälsa. Dessutom startades Suntarbetsliv, en partsgemensam förening för arbetsgivarorganisationen SKL och den fackliga organisationen Pacta. Vision är ett av fackförbunden som är knutna till Pacta. Suntarbetsliv ska sammanställa forskning om arbetsmiljö och erbjuda utbildningar om ämnet.

Saxat ur pressen

”I dag saknas en lagstiftning som skyddar arbetstagare som utsätts för mobbning. Bristen på rättsliga verktyg leder till en vanmakt hos oss som ska företräda utsatta medlemmar.”

Visions ordförande Annika Strandhäll i en debattartikel i Svenska Dagbladet.

Fördjupat Fair Union-arbete

Vision är en Fair Union. Tillsammans med medlemmarna lyfter och driver vi frågor om ett hållbart arbetsliv även utanför Sveriges gränser.

Vi samarbetar med Fairtrade och verkar för schyst offentlig upphandling, att skattepengar ska gå till att köpa in varor och tjänster som är schyst producerade. Vi samarbetar med fackförbund i andra länder, samlar in pengar till fackligt arbete i andra delar av världen genom Solidaritetsfonden, och delar ut internationella stipendier. Vision är också medlemsförening i internationella fackliga organisationer som påverkar EU och FN.

Vi är det första svenska miljödiplomerade fackförbundet och vi driver på för att alla arbetsplatser ska vara miljösmarta.

Vi verkar för jämställdhet och etnisk mångfald på arbetsplatserna, och mot homofobi och diskriminering. Vi delar ut MR-priset till arbetsgivare som uppmuntrar mångfald och mänskliga rättigheter (MR).

Under 2013 fortgick och fördjupades Visions Fair Union-arbete inom flera områden. vision.se/fairunion

Rättvis handel: Rapport om schyst upphandling och schyst fika

Vision är medlemsförening i Fairtrade Sverige som varje år ordnar tävlingen Fairtrade Challenge. Tävlingen går ut på att fika med Fairtrade-märkta produkter, och prata om vikten av att köpa varor och tjänster som är schyst producerade. Under 2013 års tävling deltog flera lag från Vision.

Fairtrade Challenge 2013 hölls den 17 oktober. Över 6 000 fikapausar med nästan en halv miljon fikadeltagare ordnades över hela Sverige. Vision uppmanade alla medlemmar att delta i Visions namn. Ett flertal lag deltog också i Visions namn, och uppmärksammade hur viktigt det är att köpa produkter som tillverkats av människor som haft schysta villkor. Bland dem som deltog lottade Vision ut ett pris, en fikakorg med Fairtrade-produkter.

Vision uppmärksammade även schyst handel genom att vara partner till mässan Upphandlingsdagarna i januari 2013. I samband med detta event släppte Vision rapporten ”Upphandla eller följa upp?”. Rapporten uppmärksammar förutsättningarna för att ställa etiska krav vid upphandling i kommuner och landsting. Rapporten fick mycket medial uppmärksamhet.

Miljö: Halverad klimatpåverkan

Vision är det första svenska miljödiplomerade fackförbundet. Under 2013 minskade Visions klimatpåverkan med hela 47 procent. Det beror främst på färre flygresor. Visions kansli har varit miljödiplomerat sedan 2009. En miljögrupp med engagerade anställda ser varje år över till exempel elförbrukning, inköp, avfallshantering och resor. Varje år sätts också nya, strängare mål för miljöarbetet upp.

Under 2013 hade Vision bland annat som mål att miljöutbilda nyanställda och följa upp städleverantörernas användning av miljömärkta städmedel. Miljörevisionen för 2013, som utförts av det fristående revisionsbolaget Miljöstegen, slår fast att Vision nått upp till målen. Förbundet får behålla Stockholms stads miljödiplom enligt Svensk miljöbas i ännu ett år.

Miljörevisorerna föreslår också att Visions policy kring att det ska serveras vegetarisk mat på konferenser ska utvecklas ytterligare under 2014.

Koldioxidutsläpp från Visions tjänsteresor:

2013 – 281 ton

2012 – 532 ton

2011 – 550 ton



87 procent av Visions anställda har fått utbildning i grundläggande miljökunskap av arbetsgivaren. 56 anställda var med i Visions klubb för köttfri måndagslunch under 2013.

HBTQ: Vision på Pride-festival

Vision har i flera år prioriterat arbetet med HBTQ-frågor. Alla medlemmar, oavsett könsidentitet eller sexuell läggning, ska kunna vara sig själva på arbetsplatsen. Ingen ska diskrimineras. Vision fortsatte under 2013 att synliggöra arbetet för öppenhet i arbetslivet genom att delta i HBTQ-aktiviteter över hela landet. Flera avdelningar deltog i lokala festivaler, promenader och seminarier. Vision deltog även i nationellt inriktade Stockholm Pride ihop med de andra TCO-förbunden.

Hur var det att vinna Visions pris för deltagande i Fairtrade Challenge?



Agnetha Blücher, församlingspedagog i Svenska kyrkan, Växjö stift:

– Jag blev väldigt förvånad. Jag var inne på Visions hemsida några dagar innan Fairtrade Challenge, och såg tävlingen. Oj vad kul tänkte jag, och anmälde min arbetsplats.

Mångfald: Regionala MR-pris

2013 delades MR-pris ut i tre av Visions sju regioner; Stockholm, Norr och Mitt. Priset ska gå till en arbetsgivare som uppmuntrar mångfald och mänskliga rättigheter (MR).

I Stockholmsregionen var det Samir Benjaro, ekonomihandläggare som arbetar med försörjningsstöd i Farsta stadsdelsförvaltning, som fick priset för sitt engagerade och positiva bemötande av människor. Det var hans arbetskamrater som stod bakom motiveringen. I region Norr delades priset ut till projektet 4 All i Skellefteå, som arbetar med integration av invandrade kvinnor. I region Mitt gick priset till Kim Larsson som jobbar med ensamkommande flyktingbarn i Falun.

För att uppmärksamma vikten av mångfald på de arbetsplatser där Vision finns representerat, startades också ett pilotprojekt för att förhandla fram lokala antidiskrimineringsavtal mellan arbetsgivare och fack. En region samt några kommunavdelningar ingick i pilotprojektet under 2013.

Vision gör regelbundet representativitetsundersökningar bland de fackliga företrädarna. Under våren 2013 släpptes en ny sådan undersökning, som visade att andelen förtroendevalda i Vision som är födda utanför Sverige har ökat kontinuerligt. År 2000 var 5,1 procent av Visions förtroendevalda utrikesfödda. 2012 var siffran 8,3 procent.

Samarbeten med fackförbund i andra länder

I Sverige är det en självklarhet att få vara med i facket. Men i en del andra länder förföljs, fängslas och dödas människor på grund av sitt fackliga engagemang. Vision stödjer därför systerfackförbund för offentliganställda i andra länder genom både ekonomisk hjälp, utbildning och rådgivning.

Under 2013 deltog Vision i sju multilaterala projekt med stöd av Sida och LO-TCO Biståndsnämnd. Projekten löper fram till 2016.

Ett utvecklingsprojekt som har pågått i cirka tio år tillsammans med ett fackförbund i Vietnam avslutades också under 2013. Totalbedömningen var att projektet uppnått de mål som satts upp.

Tunisien

Efter revolutionen under den arabiska våren 2011 hölls demokratiska val i Tunisien. Framtiden såg ljus ut. Men den nya regeringen angrep bland annat fackliga rättigheter – vilket ledde till nytt våld. Under 2013 förde mordet på en ledare från oppositionen in landet i en ännu djupare politisk kris, som ledde till en ny regering och en ny konstitution. Vision har under året gett sitt stöd till systerfackföreningarna i Tunisien i deras arbete för att den nya regeringen ska respektera fackliga rättigheter, mötesfrihet och strejkrätt.

Paraguay

I Paraguay har Vision ett projekt som riktar sig mot hälso- och energisektorn. Fokus ligger på att rekrytera medlemmar till fackförbunden där, samt att lyfta fram och stärka kvinnor i de beslutande organen. Andelen kvinnor i förbunden är hög men det speglas inte i styrelserna. Under 2013 har aktiviteter genomförts för att stärka kvinnors representation på högre nivå. Vision har satt ett mål på minst 30 procent kvinnor i beslutande organ i samarbetsförbunden i Paraguay. Målet är inte uppnått ännu.

Southern Cone (Paraguay, Chile och Uruguay)

Vision är med och finansierar ett samarbetsprojekt för anställda i vattensektorn i Chile, Uruguay och Paraguay. Projektet går ut på att både skapa bra arbetsvillkor, och att kampanja för alla människors rätt till rent vatten. Under 2013 hölls en planeringskonferens för projektet i juli. Under konferensen fattades ett beslut om att fortsätta fokusera på att arbeta mot ofasta jobb och privatiseringar av vattensektorn.



Turkiet

Under 2013 genomfördes en stor undersökning för att undersöka situationen för yrkesverksamma under 35 år i Turkiet. Undersökningen visade att många unga har dålig lön och miserabla arbetsförhållanden. Samtidigt är bara var fjärde ung yrkesverksam fackligt ansluten. Efter att undersökningen hade släppts inriktades samarbetsprojekten Vision är med och driver i Turkiet på att öka den fackliga anslutningsgraden bland unga, särskilt unga kvinnor, och lyfta frågor som arbetsmiljö och lön.

Egypten

Egyptens diktator Hosni Mubarak störtades i februari 2011. Vinnarpartiet i Egyptens första fria val blev FJP. FJP:s regering inskränkte nyvunna medborgerliga och fackliga rättigheter. Det ledde till våldsamma protester. Under 2013 avsattes den FJP-ledda regeringen och ett militärråd tog makten. Vision har under året medverkat i ett projekt för att stödja fackföreningarna för offentliganställda i Egypten i deras arbete för rätten att organisera sig, trots den turbulenta miljön. De egyptiska fackföreningarna har också fått hjälp med utbildningar om förhandling, demokrati och rekrytering.

Botswana

Vision stödjer fackföreningarna för offentliganställda i Botswana i deras arbete för rätten att teckna kollektivavtal. Kollektivavtal är ovanligt i Botswana. Samarbetsprojektet har också som mål att få fler unga och kvinnor att engagera sig fackligt. Under 2013 ökade representationen av unga och kvinnor inom fackförbunden i Botswana som Vision samarbetar med. Men andelen kvinnor och unga på beslutsfattande poster är fortfarande låg.

Swaziland

Det är svårt att verka som fackförbund i Swaziland. Fackliga företrädare blev under 2013 arresterade av säkerhetsstyrkor i syfte att avskräcka från ett vidare engagemang. Men inga företrädare från Visions samarbetsförbund arresterades under året och projektet fortlöpte som planerat. Visions stöd till systerfackföreningarna i Swaziland som organiserar offentligt anställda är framför allt inriktat på hiv-bekämpning.

Året då internationella stipendiaterna började blogga

Under 2013 delade Vision ut stipendier för 150 000 kronor till studentmedlemmar och yrkesverksamma medlemmar, som reste utomlands för att studera fackligt arbete ur ett internationellt perspektiv. Under året reste stipendiater till bland annat Tanzania, Indien, USA och Sydafrika.

2013 var också året då stipendiaterna fick börja blogga om sina resor på Visions medlemsblogg. Det skapar nyheter från olika delar av världen som syns direkt på vision.se.

De internationella bloggarna blev snabbt populära på hemsidan. En av bloggarna, en reseskildring från Indien, blev den näst mest lästa bloggen av alla Visions bloggar under 2013.

Solidaritetsfonden skänkte 57 000 kronor till Filippinerna

Visions solidaritetsfond samlar in pengar till insatser världen över. Det kan vara till fackförbund som behöver stöd eller till fackligt aktiva som fångslats på grund av sitt engagemang.

Under 2013 fick Solidaritetsfonden in 157 087 kronor, främst från klubbar, avdelningar, medlemmar och anställda i Vision. Samtidigt utbetalades 57 580 kronor under året, samtliga medel gick till ett projekt för att återuppbygga fackliga strukturer i Filippinerna efter tyfonen Haiyan som härjade landet i november 2013. Det rör sig om projekt för att bygga upp kontor som raserats och liknande.

Visions ordförande fick toppost i internationell facklig organisation

Vision är medlemsförening i flera olika regionala och internationella fackliga organisationer, som arbetar för att påverka beslut som rör arbetsvillkor och arbetsmiljö i till exempel EU och FN.

En av de största internationella fackliga organisationerna som Vision är med i är PSI, Public Services International, en global organisation för fackförbund för offentliganställda. Under 2013 blev Visions förbundsordförande Annika Strandhäll vald till vice ordförande i PSI.

Vision är också med i EPSU, European Federation of Public Service Unions, en organisation för fackförbund för offentliganställda i Europa. Vision deltog under 2013 i EPSU:s ordinarie möten i Luxemburg och Bryssel, och i ett möte för nordiska medlemsorganisationer i EPSU som hölls den 13 oktober. Vision var också med och tog fram flera motioner inför EPSU:s kongress som ska hållas under 2014.



”För oss i Norden är arbetslösheten och särskilt ungdomsarbetslösheten i Europa, fackets inflytande och rekryteringen av nya medlemmar, samt kvalitet i välfärden frågor som måste stå mera centralt i EPSU:s politik de kommande fem åren.”

Visions internationella sekreterare Dan Nielsen bloggar om Visions arbete för att påverka EPSU, European Federation of Public Service Unions, en organisation för fackförbund för offentliganställda i Europa.



IO-25

stipendieansökningar i
månaden lämnades in
till Vision under 2013.

157 087 kronor skänktes till Solidaritetsfonden under 2013.
57 580 kronor utbetalades under året. **172 836** kronor
fanns på Solidaritetsfondens konto vid årets slut.

Avtal 2013

Kommun, landsting och Pacta

Under 2013 slöt Vision och arbetsgivarorganisationen SKL, Sveriges kommuner och landsting, ett nytt övergripande avtal om löner och arbetsvillkor som semester, arbetstid och föräldraledighet, HÖK 13. HÖK står för huvudöverenskommelse.

Förhandlingarna om det nya avtalet kom att präglas av avtalsrörelsen året innan. I maj 2012 tecknades ett ettårigt avtal efter medling mellan SKL och Vision. För att inte tvingas till medling igen påbörjade Vision och SKL diskussioner om ett nytt avtal redan i slutet av 2012. Under hösten 2012 träffades avtalsgruppen för att ta fram ett förslag till avtalsyrkande. Förslaget diskuterades på sju forumträffar under november. När förhandlingarna fortlöpte under våren 2013 fick avtalsgruppen ta ställning till ännu fler avtalsfrågor. Förhandlingarna utmynnade till sist i ett fyraårigt avtal, som gäller från och med 1 april 2013 till och med 31 mars 2017.

HÖK 13 ger de anställda som grupp lägst 2,6 procent i lönepåslag under första året som avtalet gäller, och andra året lägst 2,2 procent i lönepåslag. Det är högre lägstanivåer än i avtalen för mansdominerade branscher på arbetsmarknaden, som ett led i att åtgärda strukturella löneskillnader, det vill säga att lönerna i kvinnodominerade verksamheter är lägre än lönerna i mansdominerade verksamheter.

Tredje och fjärde året som HÖK 13 löper är utan angivna lönenivåer. Arbetsgivaren ska göra en analys av vilka löneökningar som behövs på arbetsplatsen. De anställdas resultat, kompetens och karriärutveckling ska påverka löneutvecklingen.

- Vi har valt den här modellen för att vi tror att den ger större löneökningar, och möjligheter att verkligen göra något åt de strukturella löneskillnaderna, kommenterade Visions ordförande Annika Strandhäll avtalet.

Det nya avtalet slår också fast att arbetsgivaren och Vision gemensamt ska förbättra den individuella lönesättningen och ge den enskilda medlemmen större inflytande. Arbetsgivaren och Vision ska ta fram ett gemensamt material om hur löneprocessen ska gå till, och sprida det bland fackligt förtroendevalda och lönesättande chefer.

Dessutom höjs ersättningen för bland annat jour och beredskap, och avtalet ger föräldrapenningtillägg i sex månader i stället för fem, som ingick i det tidigare avtalet.

Efter att avtalet trätt i kraft under våren 2013 startade ett flertal partsgemensamma arbetsgrupper, där representanter för både Vision och arbetsgivarparterna träffades för att utveckla den lokala löneprocessen ytterligare.

Under 2013 förhandlades också ett nytt pensionsavtal fram mellan SKL och de fackliga parterna, däribland Vision. I oktober skrevs det nya pensionsavtalet AKAP-KL under. Avtalet innebär att alla anställda som är födda 1986 eller senare har en helt avgiftsbestämd tjänstepension. Det gamla avtalet KAP-KL fortsätter att gälla de anställda som är födda 1985 eller tidigare.

Arbetsgivaralliansen

Anställda inom idéburna organisationer som folkhögskolor, frikyrkor eller ideella arbetsgivare inom vård- och omsorgsområdet kan följa något av Visions sex branschavtal med Arbetsgivaralliansen. Två av dem förhandlades om under 2013.

Avtalet för branschen Trossamfund och ekumeniska organisationer (TEO) gäller från 1 maj 2013 till 30 september 2016. Avtalet ger lägst 2,7 procent löneökning i översynen varje år 2013, 2014 och 2015 – totalt 8,1 procent. Lägsta lönen höjs och det nya avtalet är tydligare än det tidigare när det gäller arbetsgivarens skyldigheter under den årliga löneöversynen. Avtalet ger också bättre föräldrapenningtillägg än tidigare, nu får nyblivna föräldrar tillägg i sex månader av arbetsgivaren. Avtalet slår dessutom fast att arbetsgivaren får ha en person tidsbegränsat anställd i max tre år under en femårsperiod, sedan ska tjänsten övergå till tillsvidareanställning. Anställda som har förtroendearbetstid och inte trivs med det har nu även möjlighet att säga upp överenskommelsen.

Avtalet för branschen Ideella och idéburna organisationer gäller i tre år från och med 1 maj 2013. Avtalet innehåller helt nya bestämmelser kring lön. Det ger lägst 2 procent löneökning i löneöversynen 2013, 2,3 procent 2014 och 2,5 procent 2015. Siffrorna är ett riktmarke för den löneökning som varje arbetsgivare måste betala ut till Visions medlemmar som grupp. Det är inte en individgaranti. Avtalet ger även föräldrapenningtillägg i sex månader.

KFS

Många anställda på kommunala företag följer Visions avtal med KFS, Kommunala Företagens Samorganisation. Inom KFS finns 13 olika branschavtal. Samtliga förhandlades om under 2013.

Tio av avtalen gäller tillsvidare från 1 april 2013. Parterna kan säga upp ett avtal med en uppsägningstid på sex månader. Inget av dessa avtal har något definierat löneutrymme, men löneutvecklingen ska följa de anställdas och samhällets utveckling. Vid oenighet kan lönefrågor avgöras i en lönenämnd. Det här gäller avtalen för branscherna Anläggning, Energi, Fastighet, Konsult och service, Länsmuséer, Parkering, Återvinning, Trafikhuvudmän (SLTF), Utbildning och Vatten och avlopp (VA).

Avtalet för branschen Vård och omsorg och avtalet för branschen Besöksnäringen, som under 2013 bytte namn från Turism och fritid, gäller i tre år från och med 1 april 2013. De har inte heller något definierat löneutrymme.

Avtalet för branschen Trafik gäller i 40 månader, från och med 1 juni 2013 till och med 30 september 2016. Det nya avtalet ger löneökningar på minst 7 procent under avtalsperioden, men ingen individgaranti. Det betyder att summan av alla löner för de som jobbar inom KFS Trafik slås ihop. Sedan ska den totala lönesumman höjas med minst 7 procent fram tills att avtalet löper ut. Samtliga avtal ger numera föräldrapenningtillägg i 180 dagar. Ett nytt traktamentesavtal, Trakt 13, tecknades också för branscherna under 2013. Det ger högre resettillägg än tidigare.

KFO

Anställda i kooperativa företag, ideella organisationer eller brukarkooperativ kan följa något av Visions tre branschavtal med KFO. Avtalen löper tillsvidare, med möjlighet att göra ändringar eller säga upp avtalen. Under 2013 gjordes en översyn av avtalet för branschen Hälsa, vård och omsorg. Reglerna för föräldrapenningtillägg förbättrades, så att anställda numera får rätt till tillägg i fyra månader. Avtalet ger också rätt till ett årligt lönesamtal.

Vad var det viktigaste som hände i Vision 2013?



Ove Jansson,
ledamot i förbundsstyrelsen:

– Vi tog ytterligare steg mot att bygga Vision med de löneavtal som tecknades 2013. Särskilt när det gäller HÖK tog vi ett stort och djärvt steg för att ge bättre löneutfall för våra medlemmar.

Almega Tjänsteföretagen

Anställda på förskolor och friskolor som följer Visions avtal med Almega tjänsteföretagen fick ett nytt avtal under 2013. Det gäller tillsvidare och ger rätt till ett årligt lönesamtal, men innehåller inget definierat löneökningstrymme.

Det nya avtalet ger även högre semesterdagstillägg och föräldrapenningtillägg i fyra månader.

Almega Vårdföretagarna

Den som arbetar med rehabilitering, behandling, vård eller omsorg på ett hem eller center kan följa Visions något av Visions branschavtal med Almega Vårdföretagarna.

Tidigare fanns endast tre avtal, men under 2013 delades det gamla avtalet för branschen Vård och behandling samt övrig omsorg (E och F) upp i två nya avtal. Det nya avtalet Vård och behandling (E) ger rätt till ett årligt lönesamtal, föräldrapenningtillägg i fem månader, och högre ersättningar för till exempel förberedskap, obekvämt arbetstid och jour. Den andra nyheten, avtalet Äldreomsorg (F), ger samma rättigheter. Avtalen för branscherna Företagshälsovård (D) och Läkarmottagningar (C) fortlöpte utan ändringar 2013.

Vad var det viktigaste som hände i Vision 2013?



Sven-Erik Trulsson,
ledamot i förbundsstyrelsen:

– Svårt att säga vad som var viktigast men vad jag framför allt kommer att tänka på är avtalsrörelsen. Jag tycker att vi gjorde ett par spännande genombrott. Jag tänker på fyraårs-uppgörelsen på

kommun- och landstingssidan. Avtal utan centralt fastställda lönenivåer blir något nytt för våra medlemmar i kommuner och landsting och jag har en förståelse för att det kan finnas en viss oro. Men vi måste våga prova. Centralt styrda, låga nivåer som tenderar att vara både golv och tak för lönerna ger oss ringa möjligheter.



Fastigo

Anställda på kommunala fastighetsbolag som följer Visions avtal med Fastigo, Fastighetsbranschens arbetsgivarorganisation, fick ett nytt avtal under 2013.

Det nya avtalet gäller i tre år från och med 1 april 2013. Avtalet innehåller inget definierat löneutrymme, men slår fast att anställda ska ha tre årliga samtal med en chef. Ett utvecklingssamtal, ett lönesamtal och ett resultatsamtal. I tidigare avtal stod att detta bör ske på samtliga arbetsplatser. Avtalet slår också fast att det relativa löneläget för kvinnor ska vara högre efter avtalsperiodens slut. För att uppnå det måste lönekartläggningar göras.

Avtalet ger dessutom anställda rätt till sex månaders föräldrapenningtillägg, och möjlighet för anställda att komma överens med arbetsgivaren om att växla semesterdagstillägget i pengar mot extra lediga dagar.

Svenska kyrkan

Avtalet för anställda inom Svenska kyrkan förhandlades om under 2013, och gäller nu från och med 1 april 2013 till 31 mars 2016.

Avtalet slår fast att löneökningen ska vara lägst 6,8 procent under avtalsperioden; 2,4 procent under 2013 och 2,2 procent under 2014 respektive 2015. Det är inte en individgaranti, utan en garanti för hela gruppen av anställda. Dessutom får även visstidsanställda rätt till en årlig löneöversyn. Anställningstryggheten förbättras också eftersom det blir svårare för arbetsgivaren att säga upp visstidsanställda innan anställningstiden löpt ut. Som visstidsanställd har du fortfarande möjlighet att säga upp dig med en månads uppsägningstid.

– Detta leder till att visstidsanställda i större utsträckning behandlas på samma sätt som tillsvidareanställda, kommenterade Visions ordförande Annika Strandhäll.

Ersättningen för obekväma arbetstid höjs med 6,8 procent under avtalsperioden, och föräldrapenningtillägget utökas från fem till sex månader.

Även ersättningen för lägerverksamhet höjs, särskilt för läger som inträffar under helger eller helgdagar, då merparten av lägerverksamheten är förlagd. Under avtalsperioden kommer ersättningen att höjas från 535 kronor till 650 kronor.

Under 2013 slöt Vision också ett nytt bilersättningsavtal, BIL 14, för medlemmarna som jobbar inom Svenska kyrkan. Det gäller från och med 1 januari 2014 och ger avsevärt högre ersättningar än tidigare för anställda som använder egen bil i tjänsten.

2013

**Årsredovisning och
revisionsberättelse**

Vision

Org. nr 802001-8019

Innehåll

Förvaltningsberättelse	31
Resultaträkning – koncernen	33
Balansräkning – koncernen	34
Kassaflödesanalys – koncernen	36
Resultaträkning – förbundet	37
Balansräkning – förbundet	38
Kassaflödesanalys – förbundet	40
Tilläggsupplysningar	41
Upplysningar till enskilda poster	42
Revisionsberättelse	53

Förvaltningsberättelse

Belopp anges i tkr om inte annat anges. Belopp inom parentes avser föregående år.

Allmänt om verksamheten och medlemsutvecklingen

Visions medlemmar leder, utvecklar och administrerar välfärden och jobbar i privata företag, kommuner, landsting eller kyrkan. Många är också studenter med siktet inställt på arbete inom välfärden.

Visions förbundsmöte, som hålls en gång vartannat år, är Visions högsta beslutande organ som väljer ordförande och förbundsstyrelse. Under 2013 har förbundsmöte inte hållits. Verksamheten har under året fortsatt att arbeta mot målen i i dokumentet »Vi bygger Vision« som fastställdes på förbundsmötet 2012.

Den lokala organisationen bestod vid årsskiftet av 279 (263) avdelningar och 310 (305) klubbar.

Medlemsutvecklingen 2011 innebar ett trendbrott då Vision för första gången på många år ökade antalet medlemmar. Mycket glädjande har medlemsantalet fortsatt öka, både år 2012 och 2013. Under 2013 var ökningen av antalet aktiva medlemmar 1 097 st och antalet aktiva medlemmar uppgick per årsskiftet till 123 174 (122 077) st. Under ett antal år har det funnits ett samarbete mellan ST, Unionen och Vision kring studeranderekrytering/frågor under namnet Tria. Merparten av förbundens studerandemedlemmar är därför organiserade genom Tria, per årsskiftet 12 571 (19 283) studenter. Studentverksamheten, som Vision haft i egen regi sedan våren 2012, har tagit ordentlig fart under 2013 och antalet studentmedlemmar uppgick till 4 317 (625) st vid årsskiftet. Antalet pensionärsmedlemmar ökade också och uppgick till 36 044 (35 248) st.

Koncern

Redaktionen för förbundets medlemstidningar och nättidning finns i ett helägt dotterbolag. Allt om Jobbet Media Sverige AB org.nr 556640-8604. Dotterbolaget hade 2013 en omsättning på 33 788 tkr (33 291 tkr) och antalet anställda var 16 (16) st.

Förväntningar avseende den framtida utvecklingen

I och med besluten på förbundsmötet 2012 fortsätter Vision det intensiva förändringsarbetet för att bli en växande, stark och modern facklig organisation som attraherar aka-

demiker, unga och nyanställda. Med besluten i »Vi bygger Vision« har Vision tydligare politiska målsättningar än någonsin tidigare. Förbundsmötet fortsatte den inslagna vägen med ett tydligt medlemsfokus genom att fastställa Visions medlemslöfte: *Du ska få ut så mycket som möjligt av ditt arbetsliv.*

Stort fokus riktas också fortsatt mot rekrytering av nya medlemmar och målet är 1 000 nya yrkesverksamma medlemmar i månaden. På sikt ska Vision vara i majoritet i alla våra yrkesgrupper. Under 2013 fortsatte Vision trendbrottet från år 2011 genom att återigen vara ett fackförbund som växer. Förväntningarna är att Vision även 2014 är ett fackförbund som växer.

Parallellt med fokuset på rekryteringen ska yrkesfrågorna sättas i fokus. Våra yrkesgrupper ska känna att de är med i ett förbund som är till nytta för dem i deras yrkeskarriär. Den egna organisationen ska också fortsätta utvecklas genom fortsatt generationsväxling och utvecklade metoder för att nå målen.

Vi har också ett mycket bra läge att fortsätta den positiva utvecklingstrend vi nu är inne i men det kräver insikt om att vi är en organisation som måste vara i ständig förändring om vi ska hänga med. Det i sin tur kräver kreativitet, att våga pröva nytt men också att följa upp och utvärdera, och slutligen våga prioritera det som bäst tar oss mot våra uppsatta mål. Den utmaningen fortsätter under 2014 och de kommande åren.

Händelser efter bokslutsdagen

Vid förbundsmötet år 2012 gav man förbundsstyrelsen i uppdrag att göra en genomgripande översyn av förbundets samlade medlemskommunikation.

Styrelsen har därefter fattat beslut om att utveckla en ny strategi för medlemskommunikationen som möter medlemmarnas önskemål om hur de vill kommunicera med förbundet, stödjer Visions målsättningar och stöttar medlemslöftet.

Det innebär en större förändring av Visions medlemskommunikation, vilket bland annat bygger på tydligare närvaro i sociala medier, utökad omvärldsbevakning av medlemmarnas yrkesfrågor, en utvecklad webb samt en förändrad medlemstidning.

Flerårsöversikt koncernen, tkr

Tkr	2013	2012	2011	2010	2009
Intäkter	328 134	308 140	298 905	292 485	288 469
Årets resultat	24 716	-5 537	-2 372	55 192	120 654
Eget kapital	1 435 197	1 410 481	1 409 419	1 411 793	1 356 599
Balansomslutning	1 945 017	1 924 908	1 920 538	1 933 987	1 860 981
Soliditet	74%	73%	73%	73%	73%

Konfliktfondens totala bokförda värde inklusive del av obeskattade reserver (se not 14) beräknas till 1 124 626 tkr (1 125 418 tkr).

Ekonomi

Medlemsavgifterna ökade med 21 350 tkr till totalt 323 905 tkr (302 555tkr). En stor del av denna ökning (10 444 tkr) avser ökade intäkter för inkomstförsäkringen som höjts från 18 kr till 25 kr per medlem och månad. Premiekostnaden för försäkringen har höjts med motsvarande belopp.

Verksamhetens kostnader redovisas i en kostnadsslagsindelad resultaträkning med uppdelning på externa kostnader, personalkostnader och avskrivningar. Under not 2 återfinns en specifikation över verksamhetens kostnader.

Då förbundsmöte endast hålls vart annat år, och inget förbundsmöte hölls 2013, är kostnaderna för parlamentarismen lägre än jämfört med föregående år.

De högre personalkostnaderna beror främst på väsentligt högre avsättningar för pensioner jämfört med föregående år, främst beroende av att Finansinspektionen sänkt diskonterings-räntan ytterligare under 2013.

Verksamhetens kostnader totalt för koncernen har minskat med 7 546 tkr jämfört med föregående år. Främst beror detta på att 2013 inte var ett förbundsmötesår samt att hela kansliorganisationen arbetat fokuserat för att förbättra effektivitet och göra rätt prioriteringar i verksamheten.

År 2013 har i likhet med 2012 varit ett finansiellt starkt år. Detta har också medfört en högre kostnadsränta på det inlånade och samförvaltade kapitalet från Visions pensionsstiftelse. Se vidare not 3.

Koncernens fria egna kapital

Koncernens fria egna kapital uppgår till 303 545 tkr (278 829 tkr).

Förslag till vinstdisposition moderorganisationen

Enligt upprättad årsredovisning uppgår förbundets egna kapital till 1 328 187 tkr varav 1 018 993 tkr tidigare avsatts till konfliktfonden, 309 194 tkr är balanserat överskott där 30 691 tkr hänför sig till årets överskott.

I balanserat överskott ingår avsättningar för framtida projekt och kostnader. Per bokslutsdagen uppgår reserverat belopp till 80 439 tkr (not 14).

Av årets balanserade medel kr 309 193 663 står kr 290 543 546 till förbundsmötets förfogande efter avsättning till konfliktfonden. Enligt den modell förbundsmötet fastställde 2012 uppgår avsättningen till konfliktfonden år 2013 till kr 18 650 117 kr.

Styrelsen föreslår förbundsmötet besluta

att 290 543 546 kr balanseras i ny räkning.

Resultaträkning: Koncernen

Belopp i tkr	Not	2013	2012
Verksamhetens intäkter			
Medlemsavgifter	1	323 905	302 555
Mottagnings- och inkasseringsavgift		-2 041	-1 970
		321 864	300 585
Annons- och prenumerationsintäkter tidningar		2 842	2 734
Övriga intäkter och externa bidrag		3 428	4 821
Summa verksamhetens intäkter		328 134	308 140
Verksamhetens kostnader			
Externa kostnader	2	-153 933	-168 988
Personalkostnader		-197 736	-190 422
Avskrivningar	7	-3 290	-3 095
Summa verksamhetens kostnader		-354 959	-362 505
Resultat från den löpande verksamheten		-26 825	-54 365
Resultat från fastighetsförvaltningen			
Hysesintäkter		48 682	47 291
Fastighetskostnader		-27 901	-31 796
Avskrivning byggnad	6	-3 597	-2 380
Fastighetsförvaltningens resultat		17 184	13 115
Resultat före finansiella poster		-9 641	-41 250
Resultat från finansiella poster			
Värdepappersförvaltning	3	50 805	49 151
Summa resultat från finansiella poster		50 805	49 151
Resultat före skatt		41 164	7 901
Skatt	5	-16 448	-13 438
Årets Resultat		24 716	-5 537

Balansräkning: Koncernen

Belopp i tkr	Not	2013-12-31	2012-12-31
Anläggningstillgångar			
Materiella anläggningstillgångar			
Byggnader och mark	6	202 238	204 871
Inventarier	7	5 641	5 492
Summa materiella anläggningstillgångar		207 879	210 363
Finansiella anläggningstillgångar			
Långfristiga värdepappersinnehav	9	1 640 598	1 619 723
Långfristiga fordringar	10	8 520	8 520
Summa finansiella anläggningstillgångar		1 649 118	1 628 243
Summa anläggningstillgångar		1 856 997	1 838 606
Omsättningstillgångar			
Kortfristiga fordringar			
Fordringar medlemsavgifter		13 187	15 147
Kundfordringar		2 899	2 291
Fordringar Visions A-kassa		3 232	3 608
Skattefordran		8 374	11 051
Övriga fordringar	11	4 030	2 840
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	12	4 079	7 230
Summa kortfristiga fordringar		35 801	42 167
Kortfristiga placeringar	13	13 312	5 987
Kassa och bank		38 907	38 148
Summa omsättningstillgångar		88 020	86 302
Summa tillgångar		1 945 017	1 924 908

Balansräkning: Koncernen

Eget kapital och skulder i tkr	Not	2013-12-31	2012-12-31
Eget kapital	14		
Ändamålsbestämt kapital		1 131 652	1 131 652
Fria reserver		278 829	284 366
Årets resultat		24 716	-5 537
Summa		303 545	278 829
Summa eget kapital		1 435 197	1 410 481
Avsättningar			
Uppskjuten skatteskuld		29 794	31 766
Långfristiga skulder			
Försäkringsfond		1 031	991
Skuld till Visions Pensionsstiftelse	16	404 204	403 528
		405 235	404 519
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		10 300	12 712
Skuld till Visions Pensionsstiftelse		15 200	6 000
Övriga skulder	17	10 468	14 413
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	18	38 823	45 017
Summa kortfristiga skulder		74 791	78 142
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		1 945 017	1 924 908
Poster inom linjen			
Ställda säkerheter			
Fastighetsinteckningar	16	404 295	404 295
Ansvarsförbindelser			
Borgensåtagande för personal		485	590
TCOs borgensring (500 kr/medlem)		61 039	60 930
Garantiavtal NTR (100 kr/medlem)		12 208	12 186
Summa ansvarsförbindelser		73 732	73 706

Kassafiödesanalys: Koncernen

Belopp i tkr	Not	2013	2012
Verksamheten			
Resultat från före finansiella poster		-9 641	-41 250
Justering för poster som inte ingår i kassafiödet		6 762	4 181
		-2 879	-37 069
Erhållen ränta		480	3 129
Erhållna utdelningar		47 306	56 497
Erlagd ränta		-42 899	-36 184
Betald skatt		-15 743	2 004
Kassaflöde från verksamheten före förändringar av rörelsekapital		-13 735	-11 623
Kassaflöde från förändring i rörelsekapital			
Förändring kortfristiga fordringar		6 030	-588
Förändring kortfristiga placeringar		-7 325	4 862
Förändring kortfristiga skulder		-3 351	8 140
Förändring rörelsekapital		-4 646	12 414
Kassaflöde från löpande verksamheten		-18 381	791
Investeringsverksamheten			
Förvärv materiella anläggningstillgångar		-4 493	-4 138
Avyttring materiella anläggningstillgångar		215	106
Investering i finansiella tillgångar		-590 134	-713 472
Avyttring finansiella tillgångar		612 835	719 287
Kassaflöde från investeringsverksamheten		18 423	1 783
Finansieringsverksamheten			
Förändring långfristiga skulder		716	1 066
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		716	1 066
Årets kassaflöde		758	3 640
Likvida medel vid årets början		38 148	34 508
Likvida medel vid årets slut		38 906	38 148
Tilläggsupplysningar till kassafiödesanalys			
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet			
Av- och nedskrivning av tillgångar		6 887	5 475
Övriga ej kassafiödespåverkande poster		-125	-1 294
Summa		6 762	4 181

Resultaträkning: Moderförbundet

Belopp i tkr	Not	2013	2012
Verksamhetens intäkter			
Medlemsavgifter	1	323 905	302 555
Mottagnings- och inkasseringsavgift		-2 041	-1 970
		321 864	300 585
Övriga intäkter och externa bidrag		4 245	4 768
Summa verksamhetens intäkter		326 109	305 353
Verksamhetens kostnader			
Externa kostnader	2	-166 312	-177 717
Personalkostnader		-184 602	-176 971
Avskrivningar	7	-3 046	-2 992
Summa verksamhetens kostnader		-353 960	-357 680
Resultat från den löpande verksamheten		-27 851	-52 327
Resultat från fastighetsförvaltningen			
Hysesintäkter		48 682	47 291
Fastighetskostnader		-27 901	-31 796
Avskrivningar byggnader	6	-3 597	-2 380
Fastighetsförvaltningens resultat		17 184	13 115
Resultat före finansiella poster		-10 667	-39 212
Resultat från finansiella poster			
Värdepappersförvaltning	3	50 801	49 116
Summa resultat från finansiella poster		50 801	49 116
Resultat före bokslutsdispositioner		40 134	9 904
Bokslutsdispositioner			
Förändring av periodiseringsfond	4	8 977	8 541
Lämnade koncernbidrag		0	-1 500
Resultat före skatt		49 111	16 945
Skatt	5	-18 420	-15 433
Årets resultat		30 691	1 512

Balansräkning

Belopp i tkr	Not	2013-12-31	2012-12-31
Anläggningstillgångar			
Materiella anläggningstillgångar			
Byggnader och mark	6	202 238	204 871
Inventarier	7	4 826	5 391
Summa materiella anläggningstillgångar		207 064	210 262
Finansiella anläggningstillgångar			
Andelar i koncernföretag	8	100	100
Långfristiga värdepappersinnehav	9	1 640 598	1 619 723
Långfristiga fordringar	10	8 520	8 520
Summa finansiella anläggningstillgångar		1 649 218	1 628 343
Summa anläggningstillgångar		1 856 282	1 838 605
Omsättningstillgångar			
Kortfristiga fordringar			
Fordran medlemsavgifter		13 187	15 147
Kundfordringar		2 582	2 102
Fordran Visions A-kassa		3 232	3 608
Skattefordran		6 894	10 031
Övriga fordringar	11	4 021	2 825
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	12	3 901	6 809
Summa kortfristiga fordringar		33 817	40 522
Kortfristiga placeringar	13	13 312	5 987
Kassa och bank		37 611	36 744
Summa omsättningstillgångar		84 740	83 253
Summa tillgångar		1 941 022	1 921 858

Balansräkning

Belopp i tkr	Not	2013-12-31	2012-12-31
Eget kapital	14		
Ändamålsbestämt kapital			
Konfliktfonden		1 018 993	1 018 993
Fritt eget kapital			
Balanserat överskott		276 991	276 991
Föregående års resultat		1 512	0
Årets resultat		30 691	1 512
Summa fritt eget kapital		309 194	278 503
Summa eget kapital		1 328 187	1 297 496
Obeskattade reserver			
Periodiseringsfonder	15	135 428	144 405
Långfristiga skulder			
Försäkringsfond		1 031	991
Skuld till Visions Pensionsstiftelse	16	404 204	403 528
Summa långfristiga skulder		405 235	404 519
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		9 134	11 477
Skulder till koncernföretag		370	1 323
Skuld till Visions Pensionsstiftelse		15 200	6 000
Övriga skulder	17	10 187	14 167
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	18	37 281	42 471
Summa kortfristiga skulder		72 172	75 438
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		1 941 022	1 921 858
Poster inom linjen			
Ställda säkerheter			
Fastighetsinteckningar	16	404 295	404 295
Ansvarsförbindelser			
Borgensåtagande för personal		485	590
TCOs borgensring (500 kr/medlem)		61 039	60 930
Garantiavtal NTR (100 kr/medlem)		12 208	12 186
Summa ansvarsförbindelser		73 732	73 706

Kassaflödesanalys

Belopp i tkr	Not	2013	2012
Verksamheten			
Resultat från den löpande verksamheten		-10 667	-39 212
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet		6 518	5 372
		-4 149	-33 840
Erhållen ränta		476	3 100
Erhållna utdelningar		47 306	56 497
Erlagd ränta		-42 899	-36 184
Betald inkomstskatt		-15 283	-1 747
Kassaflöde från verksamheten före förändringar av rörelsekapital		-14 549	-12 174
Kassaflöde från förändring i rörelsekapital			
Förändring kortfristiga fordringar		5 910	-785
Förändring kortfristiga placeringar		-7 325	4 862
Förändring kortfristiga skulder		-1 765	12 510
Förändring rörelsekapital		-3 180	16 587
Kassaflöde från löpande verksamheten		-17 729	4 413
Investeringsverksamheten			
Förvärv materiella anläggningstillgångar		-3 535	-4 054
Avyttring materiella anläggningstillgångar		215	106
Investering i finansiella tillgångar		-590 135	-713 472
Avyttring finansiella tillgångar		612 835	719 287
Kassaflöde från investeringsverksamheten		19 380	1 867
Finansieringsverksamheten			
Förändring långfristiga skulder		716	1 066
Lämnat koncernbidrag		-1 500	-4 500
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		-784	-3 434
Årets kassaflöde		867	2 846
Likvida medel vid årets början		36 744	33 900
Likvida medel vid årets slut		37 611	36 744
Tilläggsupplysningar till kassaflödesanalys			
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet			
Av- och nedskrivning av tillgångar		6 643	5 372
Övriga ej kassaflödespåverkande poster		-125	0
Summa		6 518	5 372

Tilläggsupplysningar

Belopp anges i tkr om inte annat anges. Belopp inom parentes avser föregående år.

Allmänna redovisningsprinciper

Årsredovisningen för Vision har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens allmänna råd.

Koncernens bokslut är upprättat enligt förvärvs-metoden.

Visions lokala organisation, 279 (263) avdelningar och 310 (305) klubbar, är egna juridiska personer och den lokala organisationens resultat och ställning har ej medtagits. Avdelningarna och klubbarna har under året haft medlemsintäkter om ca 44,5 (43,8) Mkr vilka använts till facklig verksamhet. Den lokala organisationen beräknas, vid årsskiftet, ha ett eget kapital (nettotillgångar) om mer än ett års medlemsintäkter, ca 57 (57) Mkr.

Redovisningsprinciperna är oförändrade i jämförelse med föregående år med undantag av vad som nedan anges.

Intäkter

Intäkter redovisas till verkliga värdet av vad som erhållits eller kommer att erhållas.

Medlemsavgifter

Medlemsavgifter omfattar inbetalningar från medlemskap i Vision. Medlemsavgifter intäktsförs vid debitering till medlem.

Hysesintäkter

Hysesintäkter redovisas linjärt över hyresavtalets löptid.

Annons- och prenumerationsintäkter

Annonsintäkter redovisas i den period annonsen publiceras. Prenumerationsintäkter redovisas i takt med att nummer distribueras.

Övriga intäkter

Intäkter för vidarefakturerings och deltagaravgifter nettore-dovisas mot motsvarande kostnad.

Fordringar

Fordringar har efter individuell värdering upptagits till be-lopp varmed de beräknas inflyta.

Avskrivningsprinciper på anläggningstillgångar

För samtliga inventarier, förutom konst, tillämpas av-skrivning enligt plan. Avskrivningar enligt plan baseras på ursprungliga anskaffningsvärden och beräknad eko-nomisk livslängd. Nedskrivning sker vid bestående vär-denedgång. Avskrivning sker från 2013 med 2 procent per år (1 procent år 2012). Följande avskrivningstider har tillämpats:

Byggnader	50 år
Inventarier och tjänstebilar	5 år
Datainventarier	3 år
Konst	--

Finansiella tillgångar och likvida placeringar

Finansiella tillgångar och likvida placeringar värderas till det lägsta av anskaffningsvärdet och marknadsvär-det. Börsnoterade aktier och andelar värderas genom portföljvärdering totalt för innehavet som helhet.

Inkomstskatter

Redovisade inkomstskatter innefattar skatt som skall beta-las eller erhållas avseende aktuellt år samt justeringar avse-ende tidigare års aktuella skatt.

Uppskjuten skatt redovisas till aktuell skattesats.

Leasing

Samtliga leasingavtal redovisas som operationell leasing. Leasingavgiften kostnds-förs linjärt över leasingperioden.

Upplysningar till enskilda poster

Not 1 Verksamhetens intäkter

Medlemsavgifter

Medlemsavgiften till Vision uppgick under året till i genomsnitt kr 196,12 per månad (195,13). Avgiften var 1% av månadslönen, dock högst 217 kr (209 kr). För medlemmar i klubbar och allmänna klubbar är förbundsavgiften 1,16% respektive 1,21%. Den högre avgiften utöver 1%, 0,16% respektive 0,21%, motsvarar medel för verksamhet som lokalavdelningar bekostar själva, men som för klubbar och allmänna klubbar bekostas av Visions regionala center.

Medlemsavgiften för inkomstförsäkring vid arbetslöshet var 25 kr per månad (18 kr). Försäkringen avser att kompensera medlemmar med inkomst över a-kassetaket genom en försäkringsersättning motsvarande skillnaden mellan 80% av inkomsten efter skatt och den erhållna a-kasseersättningen vid arbetslöshet. Medlemsavgiften betalas endast av de medlemmar (ca 84%) som har en inkomst över a-kassetaket (under 2013; 18 700 kr) och som vid en eventuell arbetslöshet kan komma ifråga för ersättning ur försäkringen.

Inkasserade och transfererade medlemsavgifter	2013	2012
Förbundsavgift 1	283 909	273 628
Förbundsavgift 2 och 3	11 736	11 111
Medlemsavgift Inkomstförsäkring	28 260	17 816
Lokala medlemsavgifter Visions avdelningar och klubbar	45 928	43 064
	369 833	345 619
Transfererat till lokala organisationen	-45 928	-43 064
Summa medlemsavgifter	323 905	302 555
Annons- och prenumerationsintäkter koncern	2013	2012
Annons- och prenumerationsintäkt	2 842	2 732

Not 2 Verksamhetens kostnader

Anställda och personalkostnader	2013	2012
Medelantal anställda		
Koncernen	232	231
Varav män	40%	37%
Moderförbundet	216	216
Varav män	39%	36%
Visions styrelse		
Styrelse och förbundsordförande	13	13
Varav män	46%	46%

Löner, andra ersättningar och sociala kostnader i koncernen	2013	2012
Styrelse, förbundsordförande i moderförbund och VD i dotterbolag	3 731	3 765
Övriga anställda	106 675	102 780
Summa	110 406	106 545
Sociala kostnader (varav pensionskostnader)	80 204 (45 262)	72 347 (38 862)

Löner, andra ersättningar och sociala kostnader i moderförbundet	2013	2012
Styrelse och förbundsordförande	2 753	2 864
Övriga anställda	99 757	96 251
Summa	102 510	99 115
Sociala kostnader (varav pensionskostnader)	75 385 (42 993)	66 772 (35 847)

Förbundsordförande erhåller pension enligt ITP-planen med pensionsålder 65 år. För VD i dotterbolaget görs avsättning till pensionsstiftelse för pension enligt KPA-planen med pensionsålder 60 år. Övriga styrelseledamöter har inte pensionsrätt från förbundet. Styrelsearvode har inte utgått till styrelsen i dotterbolaget.

Avgångsvederlag

Avtal finns om avgångsvederlag motsvarande två årslöner för förbundsordförande. Avgångsvederlaget samordnas med lön från eventuell ny arbetsgivare. Något avtal om avgångsvederlag till VD i dotterbolaget finns inte.

Avsättning för pension tryggas i Visions Pensionsstiftelse, org nr 802007-8237 alternativt via premier i enlighet med ITP planen. Det totala åtagandet uppgår 2013-12-31 till 550 416 tkr (601 212 tkr) och är fullt ut tryggt i Visions Pensionsstiftelse.

Arvode och andra ersättningar till revisorer	2013		2012	
	<i>Koncern</i>	<i>Moderför</i>	<i>Koncern</i>	<i>Moderför</i>
Ernst & Young AB				
Revisionsuppdraget	636	601	761	726
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget	31	31	98	98
Totalt Ernst & Young AB	667	632	859	824
Förtroendevalda revisorer	28	28	22	22

Not 2 Verksamhetens kostnader (forts)	2013	
Nominella värdet av framtida minimileaseavgifter fördelar sig enligt följande:	<i>Koncern</i>	<i>Moderför</i>
Förfaller till betalning inom ett år	1 306	1 306
Förfaller till betalning senare än ett år men inom 5 år	553	553
Nedan redovisas verksamhetens kostnader i moderorganisationen enligt den uppställningsform som används för intern resultatuppföljning.	2013	2012
Verksamhetens kostnader	<i>Moderför</i>	<i>Moderför</i>
Kostnader planeringsområden		
Att ställa frågan	11 688	11 622
Yrkeskarriär	15 796	16 912
Anpassat arbetssätt	3 737	6 555
Hjärtefrågor	5 714	6 087
Övriga kostnader planeringsområden	2 028	1 931
<i>Summa</i>	<i>38 963</i>	<i>43 107</i>
Resurskostnader		
Personalkostnader	181 823	174 349
Expeditionskostnader	39 367	40 133
<i>Summa</i>	<i>221 190</i>	<i>214 482</i>
Övriga verksamhetskostnader		
Parlamentarism	8 666	15 268
Avgifter till org, internationell verksamhet	19 177	20 315
Premier inkomstförsäkring	28 260	23 816
Tidningsverksamheten	30 946	30 790
Övriga verksamhetskostnader	3 674	6 857
<i>Summa</i>	<i>90 723</i>	<i>97 046</i>
Personal- och expeditionskostnader hänförliga till värdepappers- och fastighetsförvaltningen	3 084	3 045
Summa verksamhetens kostnader	353 960	357 680

Not 3 Värdepappersförvaltning

	2013	2012
Finansiella intäkter		
Ränteintäkter	1 752	7 405
Utdelningar	49 648	56 495
	51 400	63 900
Finansiella kostnader		
Förvaltningskostnader	-1 325	-1 445
Ränta Visions Pensionsstiftelse	-41 121	-34 703
Övriga räntekostnader	-453	-36
	-42 899	-36 184
Reavinster/reaföruster		
Kapitalvinster värdepapper	48 606	36 439
Kapitalföruster värdepapper	-7 851	-15 039
	40 755	21 400
Återförda nedskrivningar övriga andelar	1 545	0
	50 801	49 116

Not 4 Förändring av periodiseringsfond

	2013	2012
Periodiseringsfond, årets avsättning	-25 700	-20 081
Periodiseringsfond, årets återföring	34 403	28 622
Justering per.fond 2012	274	0
	8 977	8 541

Not 5 Skatt

Vision är skyldig att betala skatt på näringsverksamhet, kapital- och fastighetsinkomst samt kapitalvinst. Dessutom betalar förbundet fastighetsskatt. Fastighetsskatten ingår i driftskostnaderna för fastigheterna. På avsättning till pensionsstiftelsen och övriga pensionskostnader betalas skatt särskild löneskatt, skatten redovisas såsom personalkostnad.

	2013		2012	
	<i>Koncern</i>	<i>Moderför</i>	<i>Koncern</i>	<i>Moderför</i>
Aktuell skatt för året	18 347	18 347	15 477	15 477
Skatt hänförlig till tidigare år	73	73	-44	-44
Uppskjuten skatt	-1 972	-	-1 995	-
	16 448	18 420	13 438	15 433

Not 6 Byggnader och mark

	2013-12-31	2012-12-31
<i>Akkumulerat anskaffningsvärde</i>		
Vid årets början	241 355	241 355
Aktiverat under året	964	0
	242 319	241 355
<i>Akkumulerade avskrivningar</i>		
Vid årets början	-36 484	-34 104
Årets avskrivning	-3 597	-2 380
	-40 081	-36 484
Bokfört värde	202 238	204 871
Varav mark	18 963	18 963

<i>Fastighet</i>	<i>Bokfört restvärde</i>	<i>Anskaffn. värde</i>	<i>Taxeringsvärde</i>	<i>Marknadsvärde</i>
Sandhamnsplan 1, New York 7	7 679	12 062	65 882	69 200
Wittstocksgatan 17, Tamburmajoren 11	1 195	1 306	47 148	64 000
Jungfrugatan 10, Sjöhästen 5	2 018	2 204	36 023	45 000
Tegeluddsvägen 32, New York 6	8 727	13 776	69 360	72 900
Öregrundsgatan 4, Oporto 2	9 065	14 481	69 499	74 300
Gyllenstiernsgatan, 10 Infanteristen 1	2 676	3 681	65 106	85 400
Grev Turegatan 10, Skvalberget 16	4 912	7 514	58 000	80 200
Malmkillnadsgatan 54, Polacken 30	135 285	147 134	142 000	292 000
Inedalsgatan 4, Vårdtornet 9	22 364	23 187	75 509	100 000
Djurgårdsslätten 86, Spetsbergen 14	983	2 163	22 327	28 400
Tärnaby, 4 fritidshus Laxnäs 1:101	149	700	1 040	1 387
Gesunda, 6 fritidshus Häradsarvet 212:16	1 821	4 536	1 840	2 453
Öland, 6 fritidshus Hörninge 9:73,74,78,79,84,85	480	3 534	5 705	7 607
Klövsjö, 3 fritidshus Klövsjö 6:328 - 6:330	4 884	5 076	2 481	4 507
	202 238	241 354	661 920	927 354

Uppgivet bedömt marknadsvärde har erhållits från extern värderingsfirma vintern 2012. Motsvarande värde för fritidshusen är beräknat utifrån ett antagande att taxeringsvärdet är ca 75% av marknadsvärdet. Uppskjuten skatt om 22,0 %, vid en försäljning av samtliga fastigheter, kan beräknas till ca 159 525 tkr. Taxerat värde på marken uppgår till 365 249 tkr. Fastigheterna är fullvärdeförsäkrade.

En utredning angående tidigare nedskrivningar av bokfört värde på fastigheterna pågår vilket positivt kan komma att påverka fastigheternas bokförda värde under 2014.

Not 7 Inventarier

	2013		2012	
	Koncern	Moderför	Koncern	Moderför
<i>Akkumulerat anskaffningsvärde</i>				
Vid årets början	50 277	49 436	46 247	45 490
Nyanskaffningar	3 529	2 571	4 136	4 052
Avyttringar och utrangeringar	-90	-90	-106	-106
	53 716	51 917	50 277	49 436
<i>Akkumulerade avskrivningar enligt plan</i>				
Vid årets början	-44 785	-44 045	-41 690	-41 053
Årets avskrivning	-3 290	-3 046	-3 095	-2 992
Avyttringar och utrangeringar	-	-	-	-
	-48 075	-47 091	-44 785	-44 045
Redovisat värde vid årets slut	5 641	4 826	5 492	5 391

Not 8 Andelar i koncernföretag

	Andel	Eget kapital	Varav årets resultat	Bokfört värde	Nominellt värde
Allt om Jobbet Media Sverige AB (556640-8604), säte i Sthlm, 1 000 aktier á 100 kr	100%	1 478	1 016	100	100

Not 9 Andra långfristiga värdepappersinnehav**Finansiella risker**

Exponering och risker i kapitalförvaltningen begränsas genom de regler som förbundsstyrelsen fastställt i Placeringspolicy. De viktigaste riskerna presenteras nedan.

Aktierisk

Denna risk avser risker för kursnedgång på aktierna. Aktierisken hanteras genom regler för riskspridning genom begränsningsregler kring att placera i enskilda bolag. Derivatinstrument är inte tillåtna i förvaltningen. Möjligheten att placera i utländska aktier och aktiefonder begränsas som en maximal andel av den totala aktieportföljen. För placeringarna finns också etiska riktlinjer fastställda. Aktierisken är den mest betydande risken i Visions förvaltning.

Likviditetsrisk

Likviditetsrisk innebär risk för att inte kunna disponera likvida medel för att möta Visions finansiella behov. För att säkerställa att likviditeten kan anpassas till Visions behov ska portföljen enligt Placeringspolicy endast innefatta noterade aktier och aktiefonder samt bestå av lägst 30 procent räntebärande papper. Likviditetsrisken bedöms som låg.

Kreditrisk

Med kreditrisk menas att utfärdaren av ett skuldebrev eller banken inte kan fullgöra sina förpliktelser. Kreditrisken begränsas dels av att begränsningsregler per utgivare men även av att placeringar endast får ske i obligationer som är utgivna av svenska staten, av staten garanterade värdepapper, kommuner och landsting, bostadsfinansieringsinstitut samt av företag med en kreditrating motsvarande investmentsgraden. Kreditrisken bedöms som låg.

Övriga andelar

	<i>Andel</i>	<i>Eget kapital</i>	<i>Varav årets resultat</i>	<i>Bokfört värde</i>	<i>Nominellt värde</i>
Bergendal Meetings ekonomisk förening	16,3%	53 537	9 014	1 545	3 396

	2013-12-31		2012-12-31	
	<i>Bokfört värde</i>	<i>Marknadsvärde</i>	<i>Bokfört värde</i>	<i>Marknadsvärde</i>
Aktiefonder	476 318	725 114	479 672	595 572
Blandfonder	12 709	16 222	12 694	16 548
Räntefonder	691 523	734 209	679 994	734 854
Aktier	405 258	541 779	371 762	440 400
Obligationer	53 245	55 246	75 601	77 737
Summa	1 639 053	2 072 570	1 619 723	1 865 111

Uppskjuten skatt om 22,0 %, vid en försäljning av samtliga långfristiga värdepappersinnehav, kan beräknas till ca 95 374 tkr (53 985 tkr).

	2013	2012
Ingående anskaffningsvärde	1 619 723	1 604 138
Årets inköp	591 410	713 472
Årets avyttring	-572 080	-697 887
Återförd nedskrivning andelar onoterade bolag	1 545	0
Ack anskaffningsvärde	1 640 598	1 619 723
Bokfört värde	1 640 598	1 619 723

Not 10 Andra långfristiga fordringar	2013-12-31	2012-12-31
Reversfordringar		
Brf Norra Kungstornet	8 520	8 520

Not 11 Övriga fordringar

	2013-12-31		2012-12-31	
	<i>Koncern</i>	<i>Moderför</i>	<i>Koncern</i>	<i>Moderför</i>
Betalda ej erhållna värdepapper	2 342	2 342	1 463	1 463
Avräkning fastighetsförvaltningsbolag	426	426	80	80
Övriga fordringar	1 262	1 253	1 299	1 282
	4 030	4 021	2 842	2 825

Not 12 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

	2013-12-31		2012-12-31	
	Koncern	Moderför	Koncern	Moderför
Förutbetalda kostnader	2 986	2 808	2 723	2 339
Upplupen intäktsränta	926	926	4 310	4 303
Övriga upplupna intäkter	167	167	197	167
	4 079	3 901	7 230	6809

Not 13 Kortfristiga placeringar

	2013-12-31	2012-12-31
Fordringar Diskretionär förvaltning	13 312	5 987

Not 14 Eget kapital

Koncernen	Ändamålsbestämt kapital	Balanserat överskott	Årets överskott	S:a EK
Ingående balans	1 131 652	284 366	-5 537	1 410 481
Disposition överskott f.å		-5 537	5 537	0
Årets resultat	-	-	24 716	24 716
Utgående balans	1 131 652	278 829	24 716	1 435 197

Moderorganisationen	Konfliktfond	Balanserat överskott	Föregående års överskott	Årets över-/underskott
Ingående balans	1 018 993	276 991	0	1 512
Disposition av resultat tidigare år	-	-	1 512	-1 512
Årets resultat	-	-	-	30 691
Utgående balans	1 018 993	276 991	1 512	30 691

Förbundsmöte hålls vartannat år varför beslut om disposition av årets överskott kommer att tas först på Förbundsmötet hösten 2014.

I moderorganisationen avsatta medel till periodiseringsfonder ska, efter avdrag för skatt (22,0%) tillföras konfliktfonden vid upplösning. T o m 2013 (tax 2014) har 135 428 tkr (144 405) avsatts vilket motsvarar en ökning av konfliktfonden med 105 633 tkr (106 426) efter skatt vid upplösning. Konfliktfondens totala bokfö-

ringsmässiga värde kan därmed beräknas till ca 1 124 626 tkr (ca 1 125 418 tkr).

I moderorganisationens balanserade överskott om 276 991 (276 991 tkr) ingår avsättningar och reserveringar för framtida projekt och kostnader med 80 439 tkr (81 742 tkr), se specifikation nedan. Kostnaden för dessa reserveringar och avsättningar redovisas först det år medlen används (förbrukas) för ett projekt eller dylikt.

Reserverat av balanserat överskott för framtida projekt och kostnader

	2013-12-31	2012-12-31
Styrelsens dispositionsfond	18 836	19 709
Omställningsfond	21 407	21 837
Överskotts-/budgetfond	40 196	40 196
	80 439	81 742

Not 15 Obeskattade reserver

	2013-12-31	2012-12-31
Periodiseringsfonder		
- Avsatt vid taxering 2008	0	34 404
- Avsatt vid taxering 2009	26 445	26 445
- Avsatt vid taxering 2010	26 457	26 457
- Avsatt vid taxering 2011	21 820	21 820
- Avsatt vid taxering 2012	15 142	15 142
- Avsatt vid taxering 2013	20 137	20 137
- Justering tax 2013	-273	-
- Avsatt vid taxering 2014	25 700	-
	135 428	144 405

Medel avsatta till periodiseringsfonden skall, efter avdrag för skatt (22,0%), tillföras konfliktfonden vid upplösning, se not 14.

Not 16 Skuld till Visions pensionsstiftelse

	2013-12-31	2012-12-31
Visions Pensionsstiftelse	404 204	403 528
Skulden förfaller till betalning vid anmodan		

Ställda säkerheter för övriga skulder

	Marknads- värde	Uttagna pantbrev
Fastighetsinteckningar		
Polacken 30	292 000	176 250
Sjöhästen 5	45 000	25 125
New York 7	69 200	39 750
New York 6	72 900	44 250
Oporto 2	74 300	45 000
Vårdtornet 9	100 000	49 500
Tamburmajoren II	64 000	830
Infanteristen I	85 400	3 690
Skvalberget 16	80 200	4 900
Spetsbergen 14	28 400	15 000
	911 400	404 295

De pantbrev som lämnats i fastigheterna är de enda uttagna fastighetsinteckningar som lämnats i pant till annan. Se även not 6 avseende uppgivet marknadsvärde.

Not 17 Övriga skulder

	2013-12-31		2012-12-31	
	<i>Koncern</i>	<i>Moderför</i>	<i>Koncern</i>	<i>Moderför</i>
Köpta ej likviderade värdepapper	0	0	961	961
Personalens preliminärskatt	2 958	2 711	2 925	2 732
Mervärdesskatt	835	801	1 028	975
Förskott bank ej erhållna medlemsavg.	5 500	5 500	8 000	8 000
Övriga poster	1 175	1 175	1 499	1 499
	10 468	10 187	14 413	14 167

Not 18 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	2013-12-31		2012-12-31	
	<i>Koncern</i>	<i>Moderför</i>	<i>Koncern</i>	<i>Moderför</i>
LO/TCO Rättsskydd	938	938	460	460
Förutbetalda intäkter hyror	4 472	4 472	3 134	3 134
Semesterlöneskuld	7 346	6 778	6 718	6 179
Sociala avgifter	5 268	4 848	5 091	4 718
Särskild löneskatt	8 119	7 710	8 515	7 612
Övriga upplupna kostnader	12 680	12 535	21 099	20 368
Summa	38 823	37 281	45 017	42 471

Stockholm den 19 mars 2014

Annika Strandhäll
Förbundsordförande

Ove Jansson
1:e vice förbundsordf.

Veronica Karlsson
2:e vice förbundsordf.

Anders Blom

Monika Göl

Katarina Holmqvist

Michael Karlsson

Mikael Korán

Anna Nilsson

Jenny Nygårds

Mikael Stillman

Sven-Erik Trulsson

Camilla Lööv

Vår revisionsberättelse har lämnats den 28 mars 2014

Ernst & Young AB

Thomas Lönnström
Auktoriserad revisor

Barbro Svensson
Lekmannarevisor

Bo Bergsten
Lekmannarevisor

Revisionsberättelse

Till förbundsmötet i Vision, org.nr. 802001-8019

Rapport om årsredovisningen

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Vision för år 2013.

Styrelsens ansvar för årsredovisningen

Det är styrelsen som har ansvaret för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och för den interna kontroll som styrelsen bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel.

Revisorernas ansvar

Vårt ansvar är att uttala oss om årsredovisningen och koncernredovisningen på grundval av vår revision. Granskningen har utförts enligt god revisionsd. För den auktoriserade revisorn innebär detta att han har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing och god revisionsd i Sverige. Dessa standarder kräver att den auktoriserade revisorn följer yrkesetiska krav samt planerar och utför revisionen för att uppnå rimlig säkerhet att årsredovisningen inte innehåller väsentliga felaktigheter.

En revision innefattar att genom olika åtgärder inhämta revisionsbevis om belopp och annan information i årsredovisningen. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur förbundet upprättar årsredovisningen och koncernredovisningen för att ge en rättvisande bild i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i förbundets interna kontroll. En revision innefattar också en utvärdering av ändamålsenligheten i de redovisningsprinciper som har använts och av rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen, liksom en utvärdering av den övergripande presentationen i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Stockholm den 28 mars 2014

Thomas Lönnström
Auktoriserad revisor

Bo Bergsten
Förtroendevald revisor

Barbro Svensson
Förtroendevald revisor

Uttalanden

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen och koncernredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av förbundets finansiella ställning per den 31 december 2013 och av dess finansiella resultat och kassaflöden för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att förbundsmötet fastställer resultat och balansräkningen för moderförbundet och för koncernen.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar samt stadgar

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens förvaltning av Vision för år 2013.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förvaltningen.

Revisorernas ansvar

Vårt ansvar är att med rimlig säkerhet uttala oss om förvaltningen på grundval av vår revision. Vi har utfört revisionen enligt god revisionsd i Sverige.

Som underlag för vårt uttalande om ansvarsfrihet har vi utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen granskat väsentliga beslut, åtgärder och förhållanden i förbundet för att kunna bedöma om någon styrelseledamot har företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Uttalanden

Styrelseledamöterna har inte handlat i strid med förbundets stadgar. Vi tillstyrker att förbundsmötet beviljar styrelsens ledamöter ansvarsfrihet för räkenskapsåret.



Vision är ett fackförbund och i fokus för allt står du och dina visioner.

Tillsammans ser vi till att du får det du behöver för att uppnå det du vill med din karriär. Visions medlemmar leder, utvecklar och administrerar välfärden och jobbar i privata företag, kommuner, landsting eller kyrkan. Många är också studenter med siktet inställt på arbete inom välfärden. Våra 168 000 medlemmar finns inom tusentals olika yrken och bildar tillsammans ett värdefullt nätverk. Vi är partipolitiskt obundna och ingår i TCO.

