|  |
| --- |
| Datum: 2018-03-20**Affi Kölevik, Utbildningsgruppen** |

# Ledighet vid fackliga utbildningar

Digitaliseringen och annan utveckling gör att fackliga utbildningar inte längre ser ut som de gjorde förut. Nedan följer en beskrivning hur Vision tolkar möjligheterna till ledighet för facklig utbildning enligt förtroendemannalagen.

### Ledigt enligt förtroendemannalagen, aktuellt för vem?

För att få ledigt för facklig utbildning eller fackliga uppdrag enligt förtroendemannalagen ska du vara förtroendevald. Enligt lagens mening är du det när du har blivit utsedd till ett uppdrag och du har meddelat din arbetsgivare om detta. Du kan få ledigt på två sätt, det första är med bibehållen lön. Detta får du om den fackliga verksamheten rör den egna arbetsplatsen. Det andra sättet är att du kan få ledigt med löneavdrag och då kan Vision ersätta den förlorade inkomsten. Detta kallar vi i vardagstal ”förlorad arb”, vilket alltså står för förlorad arbetsersättning.

Hela lagen hittar du här: <http://www.riksdagen.se/sv/dokument-lagar/dokument/svensk-forfattningssamling/lag-1974358-om-facklig-fortroendemans_sfs-1974-358>

### Ledigt för facklig utbildning?

Lagens § 6 säger att ” Facklig förtroendeman har rätt till den ledighet som fordras för det fackliga uppdraget. Ledigheten får dock icke ha större omfattning än som är skäligt med hänsyn till förhållandena på arbetsplatsen. Ledigheten får icke förläggas så, att den medför betydande hinder för arbetets behöriga gång. Ledighetens omfattning och förläggning bestämmes efter överläggning mellan arbetsgivaren och den lokala arbetstagarorganisationen.”

***§ 6 öppnar för möjlighet att utbilda dig inom fackliga området när du är förtroendevald.***

Lagens § 7 säger att ” Vid ledighet som avser den fackliga verksamheten på förtroendemannens egen arbetsplats skall den fackliga förtroendemannen ha rätt till bibehållna anställningsförmåner ……”

***§ 7 öppnar för möjligheten att utbilda dig med bibehållen lön. Detta gäller de fackliga uppdrag du har som rör din egna arbetsgivare.***

Skillnaden mellan § 6 och § 7 kan upplevas svårtolkad. Och det finns ingen skarp gräns. Diskutera alltid med din arbetsgivare. Och om du tycker du får svar som inte stämmer med det som står ovan så kontakta Vision. Generellt kan sägas att den förtroendevalda har alltid rätt till ledighet, enligt § 6, i den omfattning som organisationen (Vision) uppfattar nödvändig. Vision har uppfattningen att vi inte ska missbruka § 7 för att få ledigt med lön. Om utbildningen/träffen inte rör det fackliga uppdraget på den egna arbetsplatsen är det ledigt utan lön vi ska be om, alltså enligt § 6. Om sedan en arbetsgivare, efter överläggning, väljer att ge ledigt med bibehållna lönerförmåner ändå, då ser vi självklart positivt på det.

Inom HÖK/Pacta regleras i kollektivavtal facklig tid, i termer av ett visst antal timmars ledighet per medlem. Vision ska alltid överlägga med arbetsgivaren kring denna tid.

 Rättigheten att vara tjänstledig med lön gäller dock oavsett om det finns kollektivavtal eller inte.

### Vad är utbildning?

Tidigare var ofta utbildningar bara fysiska träffar, t.ex. 2 dagar, eller 1 dag eller 2 + 2 dagar. Numer ingår ofta e-lärande utöver de fysiska träffarna. Eller så är hela utbildningen digital och du sitter själv vid en telefon eller dator och gör utbildningen när det passar dig.

En förtroendevald som väljer att utbilda sig med e-lärande, via digitala verktyg, har precis samma rätt till ledighet enligt förtroendemannalagen som en person som väljer att åka på en fysisk utbildning. Även vid e-lärande gäller ledigt enligt antingen § 6 eller § 7. Om utbildningen behövs för att ha ett uppdrag hos den egna arbetsgivaren har du rätt till ledigt med lön § 7 – och annars gäller § 6.

### Hur begära ledigt vid e-lärande?

Vision behöver ha bra information tillgänglig där våra utbildningar syns och marknadsförs. Där ska tydligt framgå hur lång tid utbildningen tar, oavsett om det är e-lärande, eller en fysisk utbildning. Det ska vara enkelt att skicka över denna information till arbetsgivaren i samband med att den förtroendevalda begär ledigt.

### Ledighet för fackliga utbildningar om du inte är förtroendevald

Om en medlem vill gå en medlemsutbildning är inte förtroendemannalagen lämplig, då gäller istället studieledighetslagen. Fackliga utbildningar är prioriterade enligt lagen och alla arbetstagare har rätt till studieledighet för att kunna genomföra utbildning. Arbetsgivaren kan dock skjuta upp utbildningen en viss tid. Vision ersätter normalt inte lönebortfall vid ledighet enligt studieledighetslagen.